



EVROPSKA UNIJA
EVROPSKI
SOCIALNI SKLAD
NALOŽBA V VAŠO PRIHODNOST



Zavod Republike Slovenije
za zaposlovanje

Pregled rezultatov raziskave Napovednik zaposlovanja 2022/II po napovedanih kompetencah

Ljubljana, marec 2023

Uvod

Zavod RS za zaposlovanje med delodajalci z 10 ali več zaposlenimi dvakrat letno izvaja raziskavo Napovednik zaposlovanja. Poudarek ankete, ki predstavlja osnovo za kratkoročne napovedi potreb trga dela, se nanaša na dva pomembna vidika zaposlovanja: prvi obsega vpogled v kratkoročne načrte zaposlovanja ali zmanjševanja števila zaposlenih, drugi pa se nanaša na morebitne trenutne in predvidene prihodnje težave delodajalcev pri kadrovanju.

V oktobru in novembru 2022 smo na Zavodu RS za zaposlovanje izvedli terensko fazo zbiranja podatkov na reprezentativnem vzorcu delodajalcev, ki zaposlujejo 10 ali več delavcev. V anketiranje je bilo zajetih 5.540 podjetij in organizacij, vprašalnik pa je izpolnilo 2.786 vabljenih delodajalcev, pri katerih je bilo zaposlenih 325.000 oseb. Vprašalnik je izpolnilo tudi 76 delodajalcev, ki niso bili v vzorcu in so zaposlovali 10 ali več delavcev. Pridobljeni podatki teh 2.862 sodelujočih so metodološko uteženi, kar pomeni, da ustrezno predstavljajo populacijo, to je 11,2 tisoč delodajalcev, ki zaposlujejo 10 ali več delavcev. V tem Napovedniku zaposlovanja smo v izvedbo pri napovedi zaposlitev v prihodnjih 6 mesecih pilotno vključili tudi kompetence, ki so najpomembnejše za opravljanje izbranega poklica po mnenju delodajalcev.

Splošni rezultati raziskave, ki se nanašajo na nacionalne podatke, so predstavljeni v poročilu Napovednik zaposlovanja 2022/II – Kaj delodajalci napovedujejo za slovenski trg dela za prvo polovico leta 2023? **Pričujoče poročilo pa predstavlja ključne poudarke rezultatov raziskave glede na kompetence pri napovedanih poklicih.** Pregled je namenjen delodajalcem in drugim akterjem, ki jih zanimajo vprašanja ponudbe in povpraševanja na trgu dela ter s tem povezane kompetence.

Izbira kompetenc

Delodajalci v vprašalniku med drugim posredujejo tudi število delovnih mest, za katere bodo v prihodnjih 6 mesecih iskali delavce. Če odgovorijo, da bodo iskali vsaj enega delavca, potem jih prosimo, da bolj podrobno opredelijo, za kateri poklic/e bodo iskali kader, pilotno pa smo v jesenskem raziskovanju dodali še, katere so najpomembnejše kompetence, ki jih pričakujejo od kandidatov za opravljanje tega poklica.

Primer:

Delodajalec je izbral poklic iz skupine 2514 Programerji računalniških aplikacij. Po izbiri poklica in številu predvidenih prostih delovnih mest ima možnost opredeliti še najpomembnejše kompetence, ki jih pričakuje od kandidatov za opravljanje tega poklica. Kompetence so združene v tri skupine, in sicer v kompetence, pomembne za poklic, splošne kompetence in digitalne kompetence. Izbira kompetenc ni obvezna, to pomeni, da delodajalcu ni potrebno izbrati nobene kompetence in lahko nadaljuje z izpolnjevanjem vprašalnika.

+ Kompetence pomembne za poklic

+ Splošne kompetence

+ Digitalne kompetence

Če delodajalec želi posredovati podatke o želenih kompetencah, s klikom na + pred opisom odpre polje za izbiro kompetenc. Na začetku so vsa polja, ki vsebujejo imena kompetenc, brez barve. Če je spisek kompetenc daljši, potem so razdeljene v več podskupin in delodajalec lahko s klikom na *Prikaži več* odpre dodaten seznam.

- Kompetence pomembne za poklic

ABAP AJAX Ansible Apache Maven APL ASP.NET Assembly (računalniško programiranje) C# C++ COBOL Common Lisp
Eclipse (programska oprema integriranega razvojnega okolja) Groovy Haskell hibridni model

+ Prikaži več

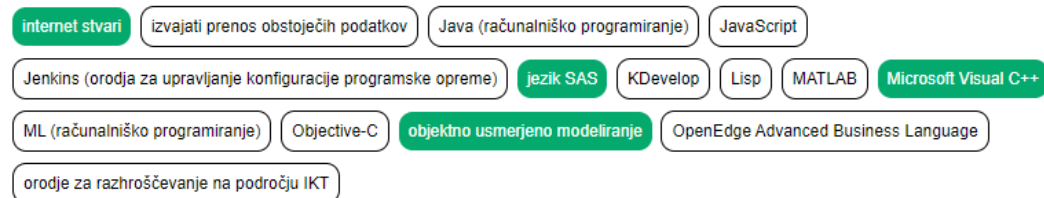
+ Prikaži več

V naslednji sliki je prikaz izbranih kompetenc. Delodajalec je izbral 10 poklicno specifičnih kompetenc, ki so uvrščene v tri skupine. Izbrane kompetence so obarvane zeleno, delodajalec pa se tekom izpolnjevanja vprašalnika lahko vrne nazaj na te kompetence in izbere dodatne oz. že izbrane odstrani s svojega seznama pomembnih kompetenc za poklic.

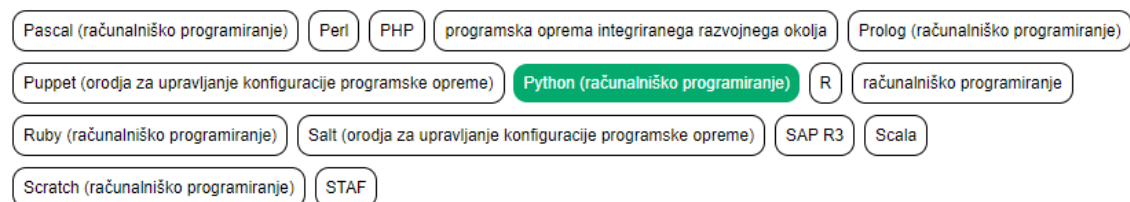
- Kompetence pomembne za poklic



- Prikaži manj

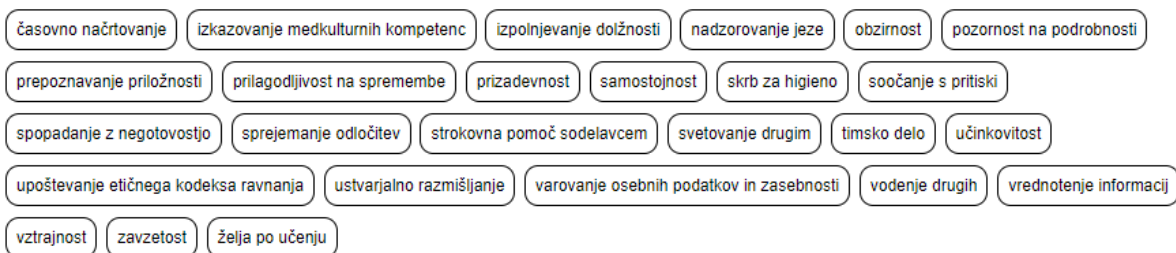


- Prikaži manj



Drugi in tretji sklop predstavljajo splošne in digitalne kompetence, ki so za vse poklice enake. V sklopu splošnih je 26 kompetenc, v sklopu digitalnih pa je 6 podsklopov kompetenc. V prvi spodnji sliki so prikazane splošne kompetence, v drugi pa je podrobneje predstavljen podsklop Uporaba pisarniških orodij, ki vsebuje tri kompetence.

- Splošne kompetence



- Digitalne kompetence

- Uporaba pisarniških orodij

uporabljati programsko opremo za predstavitve

uporabljati programsko opremo za preglednice

uporabljati programsko opremo za urejanje besedil

+ Upravljanje IKT sistemov

+ Obdelava podatkov

+ Programiranje

+ Računalniško oblikovanje

+ Drugo

Struktura delodajalcev z opredeljenimi kompetencami

V Napovedniku zaposlovanja – jesen 2022 je 1.849 delodajalcev odgovorilo, da bodo v prihodnjih 6 mesecih iskali delavce. Če to število utežimo, da reprezentativno predstavlja delodajalce po velikosti in dejavnosti, je teh delodajalcev 6.927 in v nadaljevanju uporabljamo samo še utežene rezultate. Delodajalci so napovedali 36.308 zaposlitev, pri opredelitvi poklicev pa niso odgovorili vsi, tako da so za nekaj manj, 33.967 delovnih mest, opredelili še, v katerih poklicih bodo iskali delavce in pri teh poklicih so imeli možnost bolj podrobno opredeliti še kompetence. To je storilo 2.716 delodajalcev, kar predstavlja 40,9 % od vseh delodajalcev, ki so napovedali zaposlitve. Skupaj so kompetence opredelili za 11.703 poklice, kar predstavlja 34,5 % od vseh napovedanih zaposlitev po poklicih.

33.967 napovedanih zaposlitev na ravni SKP-4

11.703 z napovedanimi kompetencami

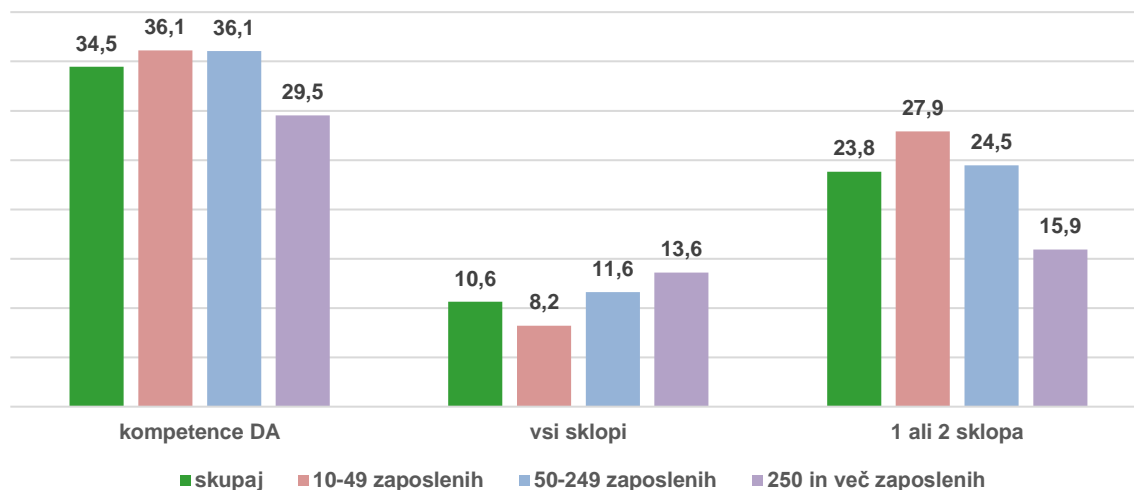
10.551 oz. 90,2 % s poklicnimi kompetencami

9.547 oz. 81,6 % s splošnimi kompetencami

3.940 oz. 33,7 % z digitalnimi kompetencami

Pregled **po velikosti delodajalcev** pokaže, da so najpogosteje kompetence opredelili majhni in srednje veliki delodajalci, pri obeh je bil delež poklicev s kompetencami 36,1 %. Nekoliko manj pogosto so kompetence opredelili veliki delodajalci z 250 in več zaposlenimi. To so naredili pri 29,5 % poklicev, kar je verjetno tudi posledica tega, da v velikih sistemih na raziskavo ne odgovarjajo vedno osebe, ki dobro poznajo vse poklicne profile, ki jih zaposlujejo in posledično težko opredelijo, katere kompetence so za te poklice najpomembnejše.

Slika: Najpogosteje opredeljene kompetence glede na velikost delodajalca

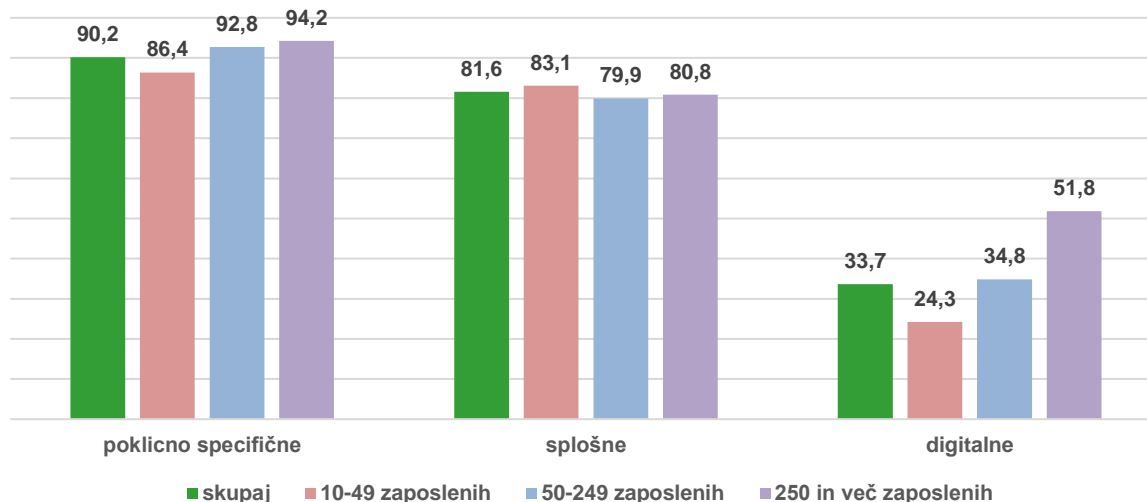


Rezultati kažejo, da so večji delodajalci bolj pogosto izbrali kompetence iz vseh treh sklopov za en poklic, saj je delež napovedanih zaposlitev z vsemi tremi sklopi kompetenc pri teh delodajalcih najvišji, 13,6 %, medtem ko je pri majhnih delodajalcih 8,2 %. Majhni delodajalci so najpogosteje izbrali kompetence iz enega ali dveh sklopov, veliki delodajalci pa najredkeje.

Kako pa so delodajalci opredeljevali kompetence?

Glede na velikost delodajalca ni bistvenih razlik pri poklicno specifičnih kompetencah. Majhni delodajalci so pri 86,4 % poklicev, pri katerih so opredelili kompetence, izbrali vsaj eno iz sklopa poklicno specifičnih, delež pri srednjih in velikih delodajalcih pa je nekoliko višji od 92 %.

Slika: Sklopi kompetenc glede na velikost delodajalca



Pri splošnih kompetencah ni bistvenih razlik glede na velikost delodajalca. Najpogosteje so splošne kompetence izbrali majhni delodajalci (83,1 %), najmanj pogosto pa srednje veliki delodajalci, nekaj manj kot 80 %. Do večjih razlik pa je prišlo pri digitalnih kompetencah. Več kot polovica velikih delodajalcev je izbrala vsaj eno digitalno kompetenco, medtem ko je pri majhnih delodajalcih ta delež nekoliko nižji od ¼.

Stopnja odgovora se razlikuje tudi glede na **glavno dejavnost delodajalca**. V naslednji sliki je predstavljen delež poklicev, pri katerih so delodajalci opredelili še najpomembnejše kompetence za opravljanje tega poklica. Najvišji delež je pri delodajalcih iz dejavnosti poslovanja z nepremičninami, in sicer 66,4 %, ki pa se uvršča med manjše dejavnosti po številu delodajalcev oz. zaposlenih. Podobno so pri vrhu še nekatere druge manjše dejavnosti, npr. oskrba z vodo; ravnanje z odpadki in odpadki; saniranje okolja, finančne in zavarovalniške dejavnosti, kulturne, razvedrilne in rekreacijske dejavnosti ter strokovne, znanstvene in tehnične dejavnosti.

Slika: Delež delodajalcev z opredeljenimi kompetencami glede na dejavnost



Med večjimi dejavnostmi so kompetence pogosteje glede na povprečje opredelili delodajalci iz dejavnosti zdravstva in socialnega varstva (38,0 %), sledijo delodajalci iz predelovalnih dejavnosti, izobraževanja, gostinstva, prometa in skladiščenja. Nekoliko pod povprečjem po stopnji odgovora so delodajalci iz dejavnosti trgovine; vzdrževanja in popravil motornih vozil in dejavnosti javne uprave in

obrambe. Med večjimi dejavnostmi pa ima najnižjo stopnjo odgovora gradbeništvo, kjer so pri približno četrtini napovedanih zaposlitev opredeljene tudi kompetence.

Večina delodajalcev je izbrala kompetence iz enega ali dveh sklopov, kar kažejo tudi rezultati, predstavljeni v naslednji sliki. Razlika je najbolj očitna pri poslovanju z nepremičninami, kjer je le 6,7 % delodajalcev izbralo kompetence iz vseh treh sklopov, iz 1 ali 2 pa kar 59,7 %. V dejavnostih kmetijstva in rudarstva noben delodajalec ni izbral kompetenc iz vseh treh sklopov, edina dejavnost, kjer je več delodajalcev izbralo kompetence iz vseh sklopov, kot pa samo iz enega ali dveh, pa so informacijske in komunikacijske dejavnosti. Razlog za to je nadpovprečna izbira iz sklopa digitalnih kompetenc, ki so za opravljanje večine poklicev v tej dejavnosti nujne.

Slika: Izbire kompetenc glede na sklope.



Poklicno specifične kompetence so v štirih, sicer manjših dejavnostih, izbrali vsi delodajalci, ki so opredelili kompetence pri napovedanih zaposlitvah – kmetijstvo, rudarstvo, oskrba z električno energijo, plinom in paro ter kulturne, razvedrilne in rekreacijske dejavnosti. V večini ostalih dejavnosti je ta delež višji od 80 %, nižji pa je v štirih dejavnostih, to je v poslovanju z nepremičninami, drugih dejavnostih, zdravstvu in socialnem varstvu ter daleč najnižji (37,4 %) v dejavnosti oskrbe z vodo; ravnanja z odplakami in odpadki; saniranju okolja.

Slika: Delež sklopa poklicno specifičnih kompetenc



Splošne kompetence so delodajalci izbirali le nekoliko manj pogosto kot poklicno specifične. V štirih dejavnostih, v katerih so najmanj pogosto izbirali poklicno specifične kompetence, pa so se delodajalci zelo pogosto odločali za splošne kompetence. Vsi delodajalci so iz tega sklopa izbrali vsaj eno kompetenco v rudarstvu in drugih dejavnostih, v večini ostalih dejavnosti pa je bil ta delež višji od 70 %. Izstopa le dejavnost oskrbe z električno energijo, plinom in paro, kjer je le dobra desetina delodajalcev izbrala vsaj eno splošno kompetenco; na drugi strani pa so vsi delodajalci v tej dejavnosti izbrali vsaj eno poklicno specifično kompetenco.

Slika: Delež sklopa splošnih kompetenc



Poklicno specifične in splošne kompetence predstavljajo največji delež izbranih kompetenc s strani delodajalcev. Digitalne kompetence so delodajalci izbirali redkeje, najpogosteje pa v dejavnosti oskrbe z vodo; ravnanju z odplakami in odpadki; saniranju okolja ter v informacijskih in komunikacijskih dejavnostih. Več kot polovica delodajalcev je izbrala vsaj eno digitalno kompetenco še v dejavnosti javne uprave in obrambe, v ostalih dejavnostih pa manj kot polovica. V kmetijstvu in rudarstvu ni noben delodajalec izbral digitalnih kompetenc, zelo nizek delež pa še v oskrbi z električno energijo, plinom in paro (6,3 %), gradbeništvu in poslovanju z nepremičninami.

Slika: Delež sklopa digitalnih kompetenc



Kompetence so povezane s poklicem, zato je v nadaljevanju prikazano, kako so delodajalci izbirali kompetence glede na poklicne skupine. Podatki kažejo, da so delodajalci, ki bodo iskali delavce za poklice iz glavne poklicne skupine 4 Uradniki, najpogosteje izbirali tudi kompetence – pri več kot polovici napovedanih zaposlitev so namreč izbrali tudi kompetence. Nadpovprečno pogosto so kompetence opredelili še pri skupinah 1 Zakonodajalci, visoki uradniki, menedžerji, 3 Tehniki in drugi strokovni sodelavci in 5 Poklici za storitve, prodajalci. Najmanj pogosto, nekaj več kot v petini primerov, pa so kompetence izbrali za skupino 6 Kmetovalci, gozdarji, ribiči, lovci.

Slika: Delež napovedanih zaposlitev z opredeljenimi kompetencami glede na poklicne skupine



Poklicno specifične kompetence so delodajalci izbrali pri skoraj vseh poklicih v glavni poklicni skupini 1. V skoraj vseh ostalih skupinah je ta delež višji od 90 %, nižji je le pri skupini 9 Poklici za preprosta dela (86,8 %), izstopa pa tudi skupina 5 Poklici za storitve, prodajalci, kjer je (le) $\frac{3}{4}$ delodajalcev izbralo vsaj eno poklicno specifično kompetenco.

Slika: Delež poklicev s poklicno specifičnimi kompetencami glede na poklicne skupine



Pri splošnih kompetencah pri nobeni glavni poklicni skupini ni bilo več kot 90 % napovedanih zaposlitev z opredeljenimi kompetencami, najvišji je bil ta delež pri skupini 5 Poklici za storitve, prodajalci (85,6 % - to pa je tudi skupina, kjer so delodajalci najredkeje opredelili poklicno specifične kompetence. V večini ostalih skupin je bil delež prek 80 %, nižji je bil v glavnih poklicnih skupinah 4, 1 in v 6, v kateri je bil le nekoliko nad 50 %.

Od splošnih kompetenc so delodajalci najpogosteje izbirali samostojnost (69,4 %), timsko delo (54 %), učinkovitost (48,5 %) ter izpolnjevanje dolžnosti (45,8 %).

Slika: Delež poklicev s splošnimi kompetencami glede na poklicne skupine



Digitalne kompetence so delodajalci najredkeje izbirali, razlike med skupinami pa so največje. $\frac{3}{4}$ napovedanih zaposlitev s kompetencami za skupino 1 imajo izbrano vsaj eno digitalno kompetenco, z zahtevnostjo delovnih mest pa ta delež pada. Najnižji je v skupini 8 in 6, presenetljivo visok pa je v skupini 9, kjer je vsaj ena digitalna kompetenca izbrana pri tretjini napovedanih zaposlitev s kompetencami.

Delodajalci, ki so izbrali digitalne kompetence, so najpogosteje izbirali naslednje: uporabljati programsko opremo za urejanje besedil (38,7 %), uporabljati programsko opremo za preglednice (37,7 %), uporabljati podatkovne baze (19,7 %) in uporabljati programsko opremo za predstavitve (15,3 %).

Slika: Delež poklicev z digitalnimi kompetencami glede na poklicne skupine



V nadaljevanju dokumenta predstavljamo najpogostejše poklicne skupine, v katerih so delodajalci glede na število napovedanih zaposlitev za vsaj petino poklicev opredelili tudi poklicno specifične, splošne ali digitalne kompetence.

9329 Delavci za preprosta dela v predelovalnih dejavnostih, d. n.

Delodajalci so napovedali 1.803 zaposlitve v poklicni skupini 9329 Delavci za preprosta dela v predelovalnih dejavnostih. Najpogosteje so izbrali poklic na poklicni skupini kot celoti (24,9 %), sledi poklic 9329.12 Delavec za preprosta dela v proizvodnji električne in optične opreme (21,8 %), manj pogosta pa je izbira ostalih poklicev.

9329	Delavci za preprosta dela v predelovalnih dejavnostih, d. n.	448
9329.01	Delavec za preprosta dela v proizvodnji hrane, pijač, krmil in tobačnih izdelkov	121
9329.04	Delavec za preprosta dela v obdelavi in predelavi lesa ter v proizvodnji izdelkov iz lesa, plute, slame in protja, razen pohištva	59
	Ročni delavec za zlaganje in prekladanje lesa	10
9329.05	Delavec za preprosta dela v proizvodnji vlaknin, papirja in kartona ter izdelkov iz papirja in kartona, v založništvu in tiskarstvu	7
9329.07	Delavec za preprosta dela v proizvodnji kemikalij, kemičnih izdelkov, umetnih vlaken	77
9329.08	Delavec za preprosta dela v proizvodnji izdelkov iz gume in plastičnih mas	90
9329.10	Delavec za preprosta dela v proizvodnji kovin in kovinskih izdelkov	251
9329.11	Delavec za preprosta dela v proizvodnji strojev in naprav	9
9329.12	Delavec za preprosta dela v proizvodnji električne in optične opreme	393
9329.13	Delavec za preprosta dela v proizvodnji vozil in plovil	74
9329.15	Delavec za preprosta dela v predelovalnih dejavnostih	259
9329.16	Delavec za preprosta dela v reciklažni industriji	3

Delodajalci lahko ob izbiri poklic le-tega še dodatna opišejo. Za delavce za preprosta dela v predelovalnih dejavnostih so dodali naslednje opise, ki pogosto navajajo tudi kompetence oz. specifikacije te precej raznolike poklicne skupine:

- *upravljalca strojev v proizvodnji gumenih izdelkov*
- *delavec v montaži*
- *ročne spretnosti*
- *pomoč v proizvodnji, skrb za čisto okolje po sistemu HACCAP, pakiranje mesa in mesnih izdelkov, vakumiranje, razkoščiševanje, čiščenje in kalibriranje črevesja*
- *dod.kompetence: komunikacija*
- *razna dela v proizvodnji, za katera je potrebna priučitev, brez poklica*
- *delavec za preprosta dela na žagi skladanje, oblanje, delo z motorno žago*
- *samostojni nastavljalca strojev (nastavljanje stroja, vpeljava papirja v gubalni stroj, obrezovanje filtrov) in izdelovalec filtrov (pakiranje, zlaganje, obrezovanje).*
- *delavec za preprosta dodelavna dela*
- *monter v proizvodnji plovil*
- *Nadzoruje in uravnava parametre obratovanja na napravah po obratovalnih navodilih ročno ali preko nadzornega sistema. Vpisuje parametre obratovanja v dnevna poročila. Opravlja meritve in enostavne kemijske analize.*
- *Samostojno izvajanje del in nalog v proizvodnji živilskih izdelkov in polizdelkov v skladu z usposobljenostjo delavca, navodili delodajalca, tehnološkimi postopki, delovnim nalogom, predpisi in standardi podjetja.*

Delodajalci so pri 677 napovedanih zaposlitvah (37,6 %) bolj podrobno opredelili kompetence, ki jih pričakujejo od kandidatov za zaposlitev. V vseh treh sklopih so bile kompetence opredeljene pri 17,1 % napovedanih zaposlitvah.

Napovedane zaposlitve, skupaj: 1.803
Opredeljene kompetence: 677 oz. 37,6 %
Vsi sklopi kompetenc: 309 oz. 17,1 %

Najpogosteje so delodajalci opredelili poklicne kompetence, to so storili skoraj vsi, 72,2 % pa jih je opredelilo tudi splošne kompetence. Najmanj pogosto, v slabi polovici primerov so opredelili digitalne kompetence.

Poklici s kompetencami, skupaj:	677	
Poklicne kompetence:	623	92,0 %
Splošne kompetence:	492	72,7 %
Digitalne kompetence:	324	47,8 %

Slika: Najpogosteje opredeljene poklicne in splošne kompetence pri poklicni skupini Delavci za preprosta dela v predelovalnih dejavnostih, d. n.



7212 Varilci

Delodajalci so napovedali 1.763 zaposlitev v poklicni skupini 7212 Varilci. Najpogosteje so izbrali poklic 7212.01 Varilec (64,4 %) oz. dva sinonima tega poklica (TIG in MIG/MAG varilec – 17,8 %), sledi pa poklicna skupina kot celota (17,8 %).

7212	Varilci ipd.	313
7212.01	Varilec	1.135
	TIG-varilec	199
	MIG/MAG-varilec	115

Delodajalci lahko ob izbiri poklic le-tega še dodatna opišejo. Za varilce so dodali naslednje opise, nekateri navajajo tudi kompetence:

- *varjenje po WIG postopku*
- *varjenje profilov pri postavitvi izolacije*
- *TIG varjenje bele in črne kovine*
- *varjenje z A-testom*
- *MIG/MAG-varilec*
- *obdelovalci površin (delo z inox materialom)*
- *varjenje in montaža, brusilska dela ipd.*
- *sestava kovinskih konstrukcij, varjenje, vrtanje in brušenje*
- *možnost kombinacije varjenja, krivljenja pločevine in montaže*
- *varjenje, pomožna dela*

Delodajalci so pri 504 napovedanih zaposlitvah (28,6 % od vseh) bolj podrobno opredelili kompetence, ki jih pričakujejo od kandidatov za zaposlitev. Večina delodajalcev je opredelila kompetence v enem ali dveh sklopih, v vseh treh sklopih so bile kompetence opredeljene pri 2,1 % napovedanih zaposlitvah.

Napovedane zaposlitve, skupaj: 1.763
Opredeljene kompetence: 504 oz. 28,6 %
Vsi sklopi kompetenc: 36 oz. 2,1 %

Najpogosteje so delodajalci opredelili poklicne kompetence, to so storili vsi, dobrih 80 % pa jih je opredelilo tudi splošne kompetence. Najmanj pogosto so opredelili digitalne kompetence.

Poklici s kompetencami, skupaj:	504	
Poklicne kompetence:	504	100,0 %
Splošne kompetence:	427	84,7 %
Digitalne kompetence:	36	7,2 %

Slika: Najpogosteje opredeljene poklicne in splošne kompetence pri poklicni skupini Varilci



8332 Vozniki težkih tovornjakov in vlačilcev

Delodajalci so napovedali 1.550 zaposlitev v poklicni skupini 8332 Vozniki težkih tovornjakov in vlačilcev. Najpogosteje so izbrali poklic na poklicni skupini kot celoti (51,9 %), sledi sinonim poklica 8332.01 Voznik tovornjaka, in sicer voznik tovornjaka v mednarodnem prometu (22,4 %), večina ostalih izbir pa so sinonimi tega poklica, zelo redko so izbrali še voznika cisterne in vlačilca.

8332	Vozniki težkih tovornjakov in vlačilcev	805
8332.01	Voznik tovornjaka	221
	Voznik težkega tovornjaka	120
	Voznik prekucnika	12
	Voznik tovornjaka v domačem prometu	37
	Voznik tovornjaka v mednarodnem prometu	347
	Voznik tovornjaka za prevoz nevarnih snovi	1
8332.02	Voznik cisterne za prevoz nevarnih snovi	4
8332.03	Voznik vlačilca	1

Delodajalci lahko ob izbiri poklic le-tega še dodatna opišejo. Za voznike težkih tovornjakov in vlačilcev so dodali naslednje opise, ki pogosto navajajo tudi kompetence, predvsem poznavanje tujih jezikov in digitalnih pripomočkov:

- vozniki cisterne za gorivo, mešalci betona, vozniki prekucnikov, vodnih cistem, itd.
- vožnja težkega motornega vozila v mednarodnem cestnem transportu
- dodatne kompetence: vozniški izpit C, E; osnovno razumevanje tujih jezikov; uporaba pametnega telefona
- vožnja avtomešalca
- pregled tehnične brezhibnosti in dokumentacije ob prevzemu vozila
- skrb za varno, zanesljivo in pravočasno dostavo tovora od začetne do končne postaje

- iščemo predvsem izkušene voznike mixer in kiper tovornih vozil

Delodajalci so pri 334 napovedanih zaposlitvah (21,5 % od vseh) bolj podrobno opredelili kompetence, ki jih pričakujejo od kandidatov za zaposlitev. Večina delodajalcev je opredelila kompetence v enem ali dveh sklopih, v vseh treh sklopih so bile kompetence opredeljene pri 1,5 % napovedanih zaposlitvah.

Napovedane zaposlitve, skupaj: 1.550
 Opredeljene kompetence: 334 oz. 21,5 %
 Vsi sklopi kompetenc: 23 oz. 1,5 %

Najpogosteje so delodajalci opredelili poklicne kompetence, to so storili skoraj vsi, slabe štiri petine pa jih je opredelilo tudi splošne kompetence. Najmanj pogosto so opredelili digitalne kompetence.

Poklici s kompetencami, skupaj:	334	
Poklicne kompetence:	307	92,0 %
Splošne kompetence:	265	79,2 %
Digitalne kompetence:	23	6,9 %

Slika: Najpogosteje opredeljene poklicne in splošne kompetence pri poklicni skupini Vozniki težkih tovornjakov in vlačilcev



7112 Zidarji

Delodajalci so napovedali 1.147 zaposlitev v poklicni skupini 7112 Zidarji. Najpogosteje so izbrali poklic na poklicni skupini kot celoti (65,6 %), sledi poklic 7112.01 Zidar (26,2 %), izbrali pa so še dva sinonima poklica zidar.

7112	Zidarji ipd.	752
7112.01	Zidar	301
	Zidar kurišč in dimnikov	56
	Zidar za zidanje in ometavanje	38

Delodajalci lahko ob izbiri poklic le-tega še dodatna opišejo. Za zidarje so dodali naslednje opise, ki v nekaterih primerih bolj podrobno opisujejo zadolžitve zidarjev:

- *servis in montaža industrijskih peči*
- *zidarska dela*
- *zidarska dela v gradbeništvu*
- *zidarji za zidanje*
- *notranji strojni ometi*
- *predizmere potrebnega materiala in priprava enostavnejših obračunov, naročanje, razlaganje in skladičenje materiala*
- *priprava in mešanje malte in betona, postavljanje kanalizacijskih objektov, betoniranje temeljev*

Delodajalci so pri 306 napovedanih zaposlitvah (26,7 % od vseh) bolj podrobno opredelili kompetence, ki jih pričakujejo od kandidatov za zaposlitev. Večina delodajalcev je opredelila kompetence v enem ali dveh sklopih, v vseh treh sklopih so bile kompetence opredeljene pri 1,2 % napovedanih zaposlitvah.

Napovedane zaposlitve, skupaj: 1.147
Opredeljene kompetence: 306 oz. 26,7 %
Vsi sklopi kompetenc: 14 oz. 1,2 %

Najpogosteje so delodajalci opredelili splošne kompetence, to so storili skoraj vsi, dobre štiri petine pa jih je opredelilo tudi poklicne kompetence. Najmanj pogosto so opredelili digitalne kompetence.

Poklici s kompetencami, skupaj:	306	
Poklicne kompetence:	250	81,7 %
Splošne kompetence:	282	92,1 %
Digitalne kompetence:	14	4,5 %

Slika: Najpogosteje opredeljene poklicne in splošne kompetence pri poklicni skupini Zidarji



5223 Prodajalci

Delodajalci so napovedali 1.059 zaposlitev v poklicni skupini 5223 Prodajalci. Najpogosteje so izbrali poklic 5223.01 Prodajalec (66,9%), sledi poklicna skupina kot celota (14,2 %), manj pogosta pa je izbira različnih sinonimov poklica prodajalec.

5223	Prodajalci	151
5223.01	Prodajalec	709
	Prodajalec avtomobilov	15
	Prodajalec avtomobilskih rezervnih delov	9
	Prodajalec elektrotehničnih izdelkov	42
	Prodajalec gradbenega materiala	12
	Prodajalec kmetijske mehanizacije	6
	Prodajalec obutve	26
	Prodajalec papirja in papirnih izdelkov	5
	Prodajalec športne opreme	48
	Prodajalec tekstila	14
	Prodajalec živil	23

Delodajalci lahko ob izbiri poklica še dodatna opišejo. Za prodajalce so dodali naslednje opise, ki pogosto navajajo tudi kompetence:

- delo na svežih oddelkih v živilski trgovini (oddelek s&z, delikatesa, mesnica)
- V planu imamo odpirati novo trgovino in zato bomo iskali nove ljudi, ki se ukvarjajo s prodajo športne opreme.
- prodaja vozovnic v notranjem in mednarodnem prometu, informiranje potnikov
- svetovalec/svetovalka v trgovini s tekstilom in modnimi dodatki
- prodajalec v trgovini z obutvijo
- potrebovali bomo prodajalca strojev za obdelavo lesa

- prodaja blaga, skrb za založenost, urejenost prodajnih polic in ustrezno označevanje blaga, spremljanje zalog in priprava predloga za naročilo blaga
- prodajalec in svetovalec prodaje pohištva po meri
- prodaja v trgovini
- prodajalci informacijsko-komunikacijskih storitev
- skladiščnik-prodajalec
- prodaja ur in nakita
- delovne izkušnje

Delodajalci so pri 281 napovedanih zaposlitvah (26,5 % od vseh) bolj podrobno opredelili kompetence, ki jih pričakujejo od kandidatov za zaposlitev. Večina delodajalcev je opredelila kompetence v enem ali dveh sklopih, v vseh treh sklopih so bile kompetence opredeljene pri 9,6 % napovedanih zaposlitvah.

Napovedane zaposlitve, skupaj: 1.059
 Opredeljene kompetence: 281 oz. 26,5 %
 Vsi sklopi kompetenc: 102 oz. 9,6 %

Najpogosteje so delodajalci opredelili poklicne kompetence, to so storili vsi, skoraj vsi pa so opredelili tudi splošne kompetence. Najmanj pogosto so opredelili digitalne kompetence.

Poklici s kompetencami, skupaj:	281	
Poklicne kompetence:	281	100 %
Splošne kompetence:	253	90,1 %
Digitalne kompetence:	102	36,4 %

Slika: Najpogosteje opredeljene poklicne in splošne kompetence pri poklicni skupini Prodajalci



5131 Natakarji

Delodajalci so napovedali 975 zaposlitev v poklicni skupini 5131 Natakarji. Najpogosteje so izbrali poklic na poklicni skupini kot celoti (65,9 %), sledi poklic 5131.01 Natakar (29,4 %) in dva sinonima tega poklica, manj pogosta pa je izbira ostalih poklicev.

5131	Natakarji	643
5131.01	Natakar	286
	Glavni natakar	24
	Servirec	8
5131.02	Vodja strežbe	5
5131.05	Natakarski pomočnik	8

Delodajalci lahko ob izbiri poklic le-tega še dodatna opišejo. Za natakarje so dodali naslednje opise, ki pogosto navajajo tudi kompetence:

- *strežba hrane in pijače*
- *strežba, priprava toplih in hladnih napitkov*
- *pomoč pri strežbi in pripravi*
- *potrebujemo pred sezono samostojnega natakarja z izkušnjami*
- *strežba pijač, strežba hrane, cateringi*
- *postrežba na hotelskih zajtrkih in a la carte postrežba hotelskih gostov in gostov na konferenčnih dogodkih, kasiranje danih naročil*
- *postrežba hrane in pijače*
- *komunikativnost, organiziranost*

Delodajalci so pri 322 napovedanih zaposlitvah (33,0 % od vseh) bolj podrobno opredelili kompetence, ki jih pričakujejo od kandidatov za zaposlitev. Večina delodajalcev je opredelila kompetence v enem ali dveh sklopih, v vseh treh sklopih so bile kompetence opredeljene pri 6,2 % napovedanih zaposlitvah.

Napovedane zaposlitve, skupaj: 975
Opredeljene kompetence: 322 oz. 33,0 %
Vsi sklopi kompetenc: 60 oz. 6,2 %

Najpogosteje so delodajalci opredelili poklicne kompetence, to so storili skoraj vsi, dobre štiri petine pa jih je opredelilo tudi splošne kompetence. Najmanj pogosto so opredelili digitalne kompetence.

Poklici s kompetencami, skupaj: 322
Poklicne kompetence: 296 92,0 %
Splošne kompetence: 265 82,3 %
Digitalne kompetence: 64 19,9 %

Slika: Najpogosteje opredeljene poklicne in splošne kompetence pri poklicni skupini Natarjarji



4321 Skladiščniki in uradniki za nabavo in prodajo

Delodajalci so napovedali 954 zaposlitev v poklicni skupini 4321 Skladiščniki in uradniki za nabavo in prodajo. Najpogosteje so izbrali poklic 4321.01 Skladiščnik (51,9 %), sledi sinonim tega poklica komisionar, skladiščni (20,8 %), manj pogosta pa je izbira ostalih poklicev oz. sinonimov.

4321	Skladiščniki in uradniki za nabavo in prodajo	72
4321.01	Skladiščnik	495
	Komisionar, skladiščni	199
	Kontrolor, prekladalna in skladiščna dela	8
	Skladiščni evidentičar	1
	Skladiščnik dostavljavec	18
	Skladiščnik-prodajalec	15
4321.02	Vodja skladišča	8
4321.03	Blagovni manipulant	76
	Skladiščni manipulant	58
4321.04	Uradnik za nabavo in prodajo	3

Delodajalci lahko ob izbiri poklic le-tega še dodatna opišejo. Za skladiščnike in uradnike za nabavo in prodajo so dodali naslednje opise, ki navajajo bolj podrobna opravila in tudi kompetence:

- fizični delavec v skladišču
- komisioniranje blaga
- natovor in raztovor blaga,
- pravilna postavitve blaga v skladišču ter ustrezno skladiščenje blaga v skladu s predpisi in lastnostmi proizvodov
- priprava blago za odpremo z vso potrebno dokumentacijo
- prevzem in oddaja pnevmatik
- skladiščno poslovanje in vodenje kooperacije
- skladiščnik v centralnem skladišču

- skladiščenje in komisioniranje, delo tudi na - 18 C
- prevzem blaga in kurirskih služb, prevzem blaga na terenu, popis blaga...
- delo v skladišču (tovor na paletah in rinfuzi), naklad in razklad na tovorna vozila

Delodajalci so pri 575 napovedanih zaposlitvah (60,3 % od vseh) bolj podrobno opredelili kompetence, ki jih pričakujejo od kandidatov za zaposlitev. Večina delodajalcev je opredelila kompetence v enem ali dveh sklopih, v vseh treh sklopih so bile kompetence opredeljene pri 29,4 % napovedanih zaposlitvah.

Napovedane zaposlitve, skupaj: 954
 Opredeljene kompetence: 575 oz. 60,3 %
 Vsi sklopi kompetenc: 281 oz. 29,4 %

Najpogosteje so delodajalci opredelili poklicne kompetence, to so storili skoraj vsi, dobri dve tretjini pa sta jih opredelili tudi splošne kompetence. Najmanj pogosto, pa še zmeraj več kot polovica jih je opredelila digitalne kompetence.

Poklici s kompetencami, skupaj:	575	
Poklicne kompetence:	551	95,7 %
Splošne kompetence:	389	67,6 %
Digitalne kompetence:	291	50,5 %

Slika: Najpogosteje opredeljene poklicne in splošne kompetence pri poklicni skupini Skladiščniki in uradniki za nabavo in prodajo



5120 Kuharji

Delodajalci so napovedali 923 zaposlitev v poklicni skupini 5120 Kuharji. Najpogosteje so izbrali poklic 5120.01 Kuhar (48,0 %), sledi poklicna skupina kot celota (45,4 %), manj pogosta pa je izbira ostalih poklicev.

5120	Kuharji	419
5120.01	Kuhar	443
5120.02	Dietni kuhar	56
5120.03	Kuhar za balkansko kuhinjo	5

Delodajalci lahko ob napovedi poklic še dodatni opišejo. Za kuharje so dodali naslednje opise, ki pogosto navajajo tudi kompetence:

- *kuhanje po vnaprej pripravljenih jedilnikih*
- *delitev hrane*
- *dodatne kompetence: prenašanje obremenitev, fizično delo, zanesljivost*
- *priprava hrane po vnaprej določenih menijih in a la carte*
- *priprava in peka na žaru*
- *samostojna priprava jedi vseh vrst v skladu z določenimi normativi, skrb za urejenost delovnega okolja in naprav, nadzor nad uporabo neoporečnih živil (roki trajanja), skrb za upoštevanje načel sistema HACCP, skrb za higieno pri delu z živili in osebno higieno, odgovarja za delovna sredstva s katerimi dela*
- *samostojno kuhanje in vodenje*
- *skrb za red in čistočo*
- *Veseli bomo vsakega kandidata (ki jih že lep čas ni!), glede že osvojenih oziroma pričakovanih kompetenc kandidata na začetku ne bomo izbirčni, ker vemo, da jih bo vsak zainteresiran kandidat skozi delovni proces dograjeval, mi pa mu bomo pri tem pomagali.*

Delodajalci so pri 284 napovedanih zaposlitvah (30,8 % od vseh) bolj podrobno opredelili kompetence, ki jih pričakujejo od kandidatov za zaposlitev. Večina delodajalcev je opredelila kompetence v enem ali dveh sklopih, v vseh treh sklopih so bile kompetence opredeljene pri 6,5 % napovedanih zaposlitvah.

Napovedane zaposlitve, skupaj: 923
Opredeljene kompetence: 284 oz. 30,8 %
Vsi sklopi kompetenc: 60 oz. 6,5 %

Najpogosteje so delodajalci opredelili poklicne kompetence, to so storili skoraj vsi, skoraj 80 % pa jih je opredelilo tudi splošne kompetence. Najmanj pogosto, približno četrtina, so opredelili digitalne kompetence.

Poklici s kompetencami, skupaj:	284	
Poklicne kompetence:	269	94,6 %
Splošne kompetence:	226	79,5 %
Digitalne kompetence:	66	23,3 %

Slika: Najpogosteje opredeljene poklicne in splošne kompetence pri poklicni skupini Kuharji



9112 Čistilci, strežniki in gospodinjski pomočniki ipd. v uradih, hotelih in drugih ustanovah

Delodajalci so napovedali 870 zaposlitev v poklicni skupini 9112 Čistilci, strežniki in gospodinjski pomočniki ipd. v uradih, hotelih in drugih ustanovah. Najpogosteje so izbrali poklic 9112.01 Čistilec prostorov (34,1 %), sledi poklicna skupina kot celota (22,7 %), manj pogosta pa je izbira ostalih poklicev.

9112	Čistilci, strežniki in gospodinjski pomočniki ipd. v uradih, hotelih in drugih ustanovah	198
9112.01	Čistilec prostorov	297
	Čistilec, splošni	196
9112.04	Bolniški strežnik	5
	Strežnik v socialnovarstvenem zavodu	16
	Strežnik v zdravstvenem zavodu	11
9112.05	Farmacevtski strežnik	2
9112.07	Sobar	147

Delodajalci lahko ob izbiri poklica le-tega še dodatna opišejo. Za čistilce, strežnike in gospodinjske pomočnike so dodali naslednje opise, ki vsebujejo tudi opise zelenih kompetenc:

- čiščenje in vzdrževanje prostorov, opreme in okolice
- čiščenje poslovnih prostorov, individualnih hiš, kemična čiščenja tekstilnih talnih oblog in oblažjenega pohištva, izdelava talnih premazov
- čiščenje poslovnih in proizvodnih prostorov
- čiščenje prezračevalnih sistemov
- čiščenje hotela
- pospravljanje hotelskih sob in pripadajočih prostorov
- menjava perila v apartmajih
- čiščenje šolskih prostorov

Delodajalci so pri 288 napovedanih zaposlitvah (33,1 % od vseh) bolj podrobno opredelili kompetence, ki jih pričakujejo od kandidatov za zaposlitev. Večina delodajalcev je opredelila kompetence v enem ali dveh sklopih, v vseh treh sklopih so bile kompetence opredeljene pri 9,2 % napovedanih zaposlitvah.

Napovedane zaposlitve, skupaj: 870
 Opredeljene kompetence: 288 oz. 33,1 %
 Vsi sklopi kompetenc: 80 oz. 9,2 %

Najpogosteje so delodajalci opredelili splošne kompetence, to jih je storilo dobre štiri petine, nekoliko manj jih je opredelilo poklicne kompetence. Najmanj pogosto so opredelili digitalne kompetence.

Poklici s kompetencami, skupaj:	288	
Poklicne kompetence:	228	79,2%
Splošne kompetence:	236	82,0 %
Digitalne kompetence:	83	28,9 %

Slika: Najpogosteje opredeljene poklicne in splošne kompetence pri poklicni skupini Čistilci, strežniki in gospodinjski pomočniki ipd. v uradih, hotelih in drugih ustanovah



7222 Orodjarji

Delodajalci so napovedali 762 zaposlitev v poklicni skupini 7222 Orodjarji. Najpogosteje so izbrali poklic 7222.04 Ključavničar (39,7 %), sledi poklicna skupina kot celota (22,3 %), manj pogosta pa je izbira ostalih poklicev.

7222	Orodjarji ipd.	170
7222.01	Orodjar	127
7222.02	Orodjarski delovodja	5
7222.04	Ključavničar	302
	Pomožni ključavničar	22
7222.05	Orodjar mehatronik	12
7222.06	Cevar	124

Delodajalci lahko ob izbiri poklic le-tega še dodatna opišejo. Za orodjarje so dodali naslednje opise, ki predvsem navajajo želeno izobrazbo, poklic, manj pa kompetence:

- *monterji kovinskih konstrukcij*
- *montaža cevnih sistemov*
- *ključavničar, orodjar, varilec*
- *izvajanje ključavničarskih del*
- *delavec v proizvodnji kovinskih izdelkov*
- *poklicna ali srednješolska tehnična izobrazba*
- *orodjar – brusilec*
- *poklici tehničnih smeri*
- *nastavljalec orodja*

Delodajalci so pri 158 napovedanih zaposlitvah (20,8 % od vseh) bolj podrobno opredelili kompetence, ki jih pričakujejo od kandidatov za zaposlitev. Večina delodajalcev je opredelila kompetence v enem ali dveh sklopih, v vseh treh sklopih so bile kompetence opredeljene pri 5,4 % napovedanih zaposlitvah.

Napovedane zaposlitve, skupaj: 762
Opredeljene kompetence: 158 oz. 20,8 %
Vsi sklopi kompetenc: 41 oz. 5,4 %

Najpogosteje so delodajalci opredelili poklicne kompetence, to so storili skoraj vsi, slabe tri četrtine pa jih je opredelilo tudi splošne kompetence. Najmanj pogosto so opredelili digitalne kompetence.

Poklici s kompetencami, skupaj:	158	
Poklicne kompetence:	157	99,0 %
Splošne kompetence:	113	71,1 %
Digitalne kompetence:	41	26,1 %

Slika: Najpogosteje opredeljene poklicne in splošne kompetence pri poklicni skupini Orodjarji



5322 Poklici za zdravstveno in socialno oskrbo na domu

Delodajalci so napovedali 727 zaposlitev v poklicni skupini 5322 Poklici za zdravstveno in socialno oskrbo na domu. Najpogosteje so izbrali poklic 5322.04 Osebni asistent za osebe z oviranostmi (40,6 %), pogosto pa so izbrali tudi sinonime tega poklica. Sledi poklic 5322.03 Socialni oskrbovalec na domu, manj pogosta pa je izbira ostalih poklicev.

5322	Poklici za zdravstveno in socialno oskrbo na domu	64
5322.01	Oskrbovalec in negovalec na domu	18
5322.03	Socialni oskrbovalec na domu	63
5322.04	Osebni asistent za osebe z oviranostmi	295
	Osebni asistent za gibalno ovirano osebo	209
	Osebni asistent za slepe in slabovidne	24
5322.06	Varuh oseb s posebnimi potrebami	53

Delodajalci lahko ob izbiri poklic le-tega še dodatna opišejo. Za poklice za zdravstveno in socialno oskrbo na domu so dodali naslednje opise, ki večinoma navajajo nekoliko bolj podrobno opredeljene poklice:

- varuh spremljevalec, zaposlitev preko programa javnih del, IV stopnja
- osebni asistent/ osebna asistentka hendikepirane osebe
- osebni asistent, zdravstveni tehnik
- osebna pomoč gibalno ovirani osebi
- osebna asistenca

Delodajalci so pri 481 napovedanih zaposlitvah (66,1 % od vseh) bolj podrobno opredelili kompetence, ki jih pričakujejo od kandidatov za zaposlitev. Večina delodajalcev je opredelila kompetence v enem ali dveh sklopih, v vseh treh sklopih so bile kompetence opredeljene pri 8,9 % napovedanih zaposlitvah.

Napovedane zaposlitve, skupaj: 727
 Opredeljene kompetence: 481 oz. 66,1 %
 Vsi sklopi kompetenc: 65 oz. 8,9 %

Najpogosteje so delodajalci opredelili splošne kompetence, to so storili skoraj vsi, slaba petina jih je opredelila splošne kompetence. Najmanj pogosto so opredelili digitalne kompetence.

Poklici s kompetencami, skupaj:	481	
Poklicne kompetence:	93	19,4 %
Splošne kompetence:	479	99,7 %
Digitalne kompetence:	83	17,3 %

Slika: Najpogosteje opredeljene poklicne in splošne kompetence pri poklicni skupini Poklici za zdravstveno in socialno oskrbo na domu



9312 Delavci za preprosta dela pri nizkih gradnjah

Delodajalci so napovedali 640 zaposlitev v poklicni skupini 9312 Delavci za preprosta dela pri nizkih gradnjah. Najpogosteje so izbrali sinonim poklica delavec za preprosta dela pri nizkih gradnjah, in sicer pomožni gradbeni delavec – nizke gradnje (51,6 %), sledi poklicna skupina kot celota (25,0 %), manj pogosta pa je izbira ostalih sinonimov.

9312	Delavci za preprosta dela pri nizkih gradnjah	160
9312.01	Delavec za preprosta dela pri nizkih gradnjah	140
	Delavec za preprosta dela pri gradnji cest	1
	Delavec za preprosta dela pri vzdrževanju cest	8
	Pomožni gradbeni delavec – nizke gradnje	330

Delodajalci lahko ob izbiri poklic le-tega še dodatna opišejo. Za delavce za preprosta dela pri nizkih gradnjah so dodali nekaj opisov, ki kažejo bolj podrobna dela, ki jih bodo te osebe opravljale:

- *gradbena dela*
- *pomožni gradbeni delavec - asfalter*
- *vzdrževanje javnih površin v občini*
- *komunalni delavec - smetar, cestar...*

Delodajalci so pri 181 napovedanih zaposlitvah (28,3 % od vseh) bolj podrobno opredelili kompetence, ki jih pričakujejo od kandidatov za zaposlitev. Večina delodajalcev je opredelila kompetence v enem ali dveh sklopih, v vseh treh sklopih so bile kompetence opredeljene pri 2,0 % napovedanih zaposlitvah.

Napovedane zaposlitve, skupaj: 640
Opredeljene kompetence: 181 oz. 28,3 %
Vsi sklopi kompetenc: 13 oz. 2,0 %

Najpogosteje so delodajalci opredelili splošne kompetence, to so storili vsi, skoraj vsi pa so opredelili tudi poklicne kompetence. Najmanj pogosto so opredelili digitalne kompetence.

Poklici s kompetencami, skupaj: 181
Poklicne kompetence: 173 95,5 %
Splošne kompetence: 181 100 %
Digitalne kompetence: 13 7,0 %

Slika: Najpogosteje opredeljene poklicne in splošne kompetence pri poklicni skupini Delavci za preprosta dela pri nizkih gradnjah



7411 Elektroinštalaterji

Delodajalci so napovedali 560 zaposlitev v poklicni skupini 7411 Elektroinštalaterji. Najpogosteje so izbrali poklic 7411.03 Električar (60,5 %), sledi poklicna skupina kot celota (23,0 %), manj pogosta pa je izbira ostalih poklicev.

7411	Elektroinštalaterji	129
7411.01	Elektroinštalater	85
	Elektroinštalaterski mojster	7
7411.03	Električar	339

Delodajalci lahko ob izbiri poklic le-tega še dodatna opišejo. Za elektroinštalaterje so dodali nekaj opisov:

- *elektro instalacije*
- *električar – monter*
- *na žičnici bomo zaposlili električarja, če bomo dobili kandidata za to delovno mesto*
- *delavec z izkušnjami*
- *elektroinštalacijska dela na objektih v Sloveniji, vezava elektro omar*
- *vzdržuje in popravlja stroje in naprave*

Delodajalci so pri 81 napovedanih zaposlitvah (14,5 % od vseh) bolj podrobno opredelili kompetence, ki jih pričakujejo od kandidatov za zaposlitev. Večina delodajalcev je opredelila kompetence v enem ali dveh sklopih, v vseh treh sklopih so bile kompetence opredeljene pri 4,0 % napovedanih zaposlitvah.

Napovedane zaposlitve, skupaj: 560
 Opredeljene kompetence: 81 oz. 14,5 %
 Vsi sklopi kompetenc: 22 oz. 4,0 %

Najpogosteje so delodajalci opredelili poklicne kompetence, to so storili skoraj vsi, dobre štiri petine pa jih je opredelilo tudi splošne kompetence. Najmanj pogosto so opredelili digitalne kompetence.

Poklici s kompetencami, skupaj:	81	
Poklicne kompetence:	76	93,9 %
Splošne kompetence:	69	84,6 %
Digitalne kompetence:	22	27,5 %

Slika: Najpogosteje opredeljene poklicne in splošne kompetence pri poklicni skupini Elektroinštalaterji



7223 Strugarji

Delodajalci so napovedali 493 zaposlitev v poklicni skupini 7223 Strugarji. Najpogosteje so izbrali poklic 7223.12 Obdelovalec kovin (22,1 %), sledi poklic 7223.11 Operater na CNC-stroju (15,5 %), dokaj raznoliko pa so izbrali sinonime poklica 7223.03 Operater na CNC stroju, kovinarstvu –skupaj s samim poklicem so jih izbrali v 35,5 %.

7223	Strugarji ipd.	56
7223.01	Strugar	30
	Kovinostrugar	12
7223.02	Upravljavec strojev za rezanje kovin	15
7223.03	Operater na CNC-stroju, kovinarstvo	51
	Operater na CNC-brusilnem stroju, kovinarstvo	21
	Operater na CNC-rezalnem stroju, kovinarstvo	37
	Operater na CNC-rezkalnem stroju, kovinarstvo	37
	Operater na CNC-stroju za struženje kovin, kovinarstvo	29
7223.07	Nastavljalec strojev za obdelovanje kovin	3
7223.08	Rezkalec	17
7223.11	Operater na CNC-stroju	77
7223.12	Obdelovalec kovin	109

Delodajalci lahko ob izbiri poklic le-tega še dodatna opišejo. Za strugarje so dodali naslednje opise, ki navajajo bolj podroben opis samega poklica, pa tudi kompetence:

- *obdelovanje kovin*
- *operater na laserskem rezalniku*
- *programiranje strojev CNC*
- *delo na CNC rezkalnih strojih in CNC stružnicah*
- *struženje, rezkanje in obdelava kovinskih izdelkov*
- *CNC operater*
- *preoblikovalec kovin / industrijski varilec - izdelava vseh komponent za cestno varnostno ograjo v delavnici, delati učinkovito, samostojno, natančno po projektni dokumentaciji in navodilih nadrejenega, uporaba in upravljanje strojev za preoblikovanje kovin*
- *obdelovalec kovin in delo z žico*

Delodajalci so pri 241 napovedanih zaposlitvah (48,9 % od vseh) bolj podrobno opredelili kompetence, ki jih pričakujejo od kandidatov za zaposlitev. Večina delodajalcev je opredelila kompetence v enem ali dveh sklopih, v vseh treh sklopih so bile kompetence opredeljene pri 8,6 % napovedanih zaposlitvah.

Napovedane zaposlitve, skupaj: 493
 Opredeljene kompetence: 241 oz. 48,9 %
 Vsi sklopi kompetenc: 42 oz. 8,6 %

Najpogosteje so delodajalci opredelili poklicne kompetence, to so storili skoraj vsi, prav tako jih je večina opredelila tudi splošne kompetence. Najmanj pogosto so opredelili digitalne kompetence.

Poklici s kompetencami, skupaj:	241	
Poklicne kompetence:	236	98,0 %
Splošne kompetence:	225	93,5 %
Digitalne kompetence:	42	17,6 %

Slika: Najpogosteje opredeljene poklicne in splošne kompetence pri poklicni skupini Strugarji



5414 Varnostniki

Delodajalci so napovedali 431 zaposlitev v poklicni skupini 5414 Varnostniki. Najpogosteje so izbrali poklic 5414.01 Varnostnik (49,7 %) in njegove sinonime, sledi poklicna skupina kot celota (44,0 %), manj pogosta pa je izbira ostalih poklicev.

5414	Varnostniki	190
5414.01	Varnostnik	215
	Varnostnik intervent	10
	Varnostnik receptor	9
	Varnostnik za prevoz in varovanje denarja	2
5414.03	Vratar	4
5414.04	Operater varnostno-nadzornega centra	3

Delodajalci lahko ob izbiri poklic le-tega še dodatna opišejo. Za varnostnike so le nekaj dodatnih opisov, v enem pa tudi nekaj splošnih kompetenc:

- *pogoj NPK*
- *varovanje ljudi in premoženja*
- *dod. kompetence: odgovornost, zanesljivost*
- *Delovno mesto primerno tudi za invalide z ustrezno delovno zmožnostjo.*

Delodajalci so pri 154 napovedanih zaposlitvah (35,7 % od vseh) bolj podrobno opredelili kompetence, ki jih pričakujejo od kandidatov za zaposlitev. Večina delodajalcev je opredelila kompetence v enem ali dveh sklopih, v vseh treh sklopih so bile kompetence opredeljene pri 1,7 % napovedanih zaposlitvah.

Napovedane zaposlitve, skupaj: 431
Opredeljene kompetence: 154 oz. 35,7 %
Vsi sklopi kompetenc: 7 oz. 1,7 %

Najpogosteje so delodajalci opredelili poklicne kompetence, to so storili vsi, dobra polovica pa jih je opredelila tudi splošne kompetence. Najmanj pogosto so opredelili digitalne kompetence.

Poklici s kompetencami, skupaj:	154	
Poklicne kompetence:	154	100 %
Splošne kompetence:	87	56,7 %
Digitalne kompetence:	7	4,7 %

Slika: Najpogosteje opredeljene poklicne in splošne kompetence pri poklicni skupini Varnostniki



3322 Komerčni zastopniki za prodajo ipd.

Delodajalci so napovedali 413 zaposlitev v poklicni skupini 3322 Komerčni zastopniki za prodajo. Najpogosteje so izbrali poklic 3322.01 Komerčalist za prodajo (25,5 %), sledi poklic 3322.02 Prodajni referent (23,3 %), manj pogosta pa je izbira ostalih poklicev.

3322	Komerčni zastopniki za prodajo ipd.	52
3322.01	Komerčalist za prodajo	105
	Komerčalist na terenu	32
	Komerčalist za prodajo in nabavo	35
	Trgovski potnik	5
3322.02	Prodajni referent	96
	Prodajnik	13
3322.03	Svetovalec za prodajo	4
	Skrbnik ključnih kupcev	23
	Svetovalec za poprodajne aktivnosti	2
3322.04	Prodajni zastopnik	23
3322.05	Nabavno-prodajni referent	5
3322.06	Pospeševalec prodaje	13
3322.07	Svetovalec za avtomobilске garancije in jamstva	7

Delodajalci lahko ob izbiri poklica le-tega še dodatno opišejo. Za komercialne zastopnike za prodajo so dodali naslednje opise, ki pogosto navajajo tudi kompetence:

- komercialist za telefonsko prodajo
- prodaja artiklov na trgu, pridobitev novih strank, ohranitev obstoječih strank
- opravljanje del in nalog v okviru procesov organizacijske enote oziroma področja dela
- sprejemanje, usmerjanje strank ter podajanje informacij, sprejemanje zahtevkov in prijav zavarovalnih primerov, prodaja, sklepanje novih, preurejanje obstoječih zavarovanj
- podpora prodaji (infrastrukturalne rešitve, poslovne rešitve, notranja podpora IKT)
- asistent komercialne na terenu (pomoč oddelku komercialne)

- *Delovno mesto se nanaša na našo dejavnost, poprodajni servis za motorne kosilnice, žage parkovne traktorje.*
- *znanje tujega jezika na nivoju C1*
- *priprava ponudb, pogajanja, komercialni dogovori*
- *načrtovanje in izvajanje prodajnih in nabavnih strategij ter aktivnosti*
- *prodaja in nabava*
- *delo na terenu in občasno pisarna*

Delodajalci so pri 183 napovedanih zaposlitvah (44,2 % od vseh) bolj podrobno opredelili kompetence, ki jih pričakujejo od kandidatov za zaposlitev. Večina delodajalcev je opredelila kompetence v vseh treh sklopih, v enem ali dveh sklopih so bile kompetence opredeljene pri 20,2 % napovedanih zaposlitvah.

Napovedane zaposlitve, skupaj: 413
 Opredeljene kompetence: 183 oz. 44,2 %
 Vsi sklopi kompetenc: 99 oz. 24,0 %

Najpogosteje so delodajalci opredelili poklicne kompetence, to so storili vsi, dobre štiri petine pa jih je opredelilo tudi splošne kompetence. Najmanj pogosto so opredelili digitalne kompetence.

Poklici s kompetencami, skupaj:	183	
Poklicne kompetence:	183	100 %
Splošne kompetence:	157	85,8 %
Digitalne kompetence:	99	54,3 %

Slika: Najpogosteje opredeljene poklicne in splošne kompetence pri poklicni skupini Komercialni zastopniki za prodajo



7233 Mehaniki in serviserji kmetijskih, industrijskih in drugih strojev

Delodajalci so napovedali 412 zaposlitev v poklicni skupini 7233 Mehaniki in serviserji kmetijskih, industrijskih in drugih strojev. Najpogosteje so izbrali različne sinonime poklica 7233.03 Vzdrževalec kmetijskih, industrijskih in drugih strojev (42,2 %), sledi poklicna skupina kot celota (17,6 %), raznolika pa je izbira ostalih poklicev in sinonimov.

7233	Mehaniki in serviserji kmetijskih, industrijskih in drugih strojev	72
7233.01	Mehanik energetskih strojev in naprav	4
	Mehanik industrijskih strojev in naprav	15
	Mehanik kmetijskih strojev in naprav	1
7233.02	Monter kmetijskih, industrijskih in drugih strojev	4
	Monter industrijskih strojev in naprav	21
	Monter industrijskih transportnih naprav	29
7233.03	Serviser motornih žag, kosilnic, parkovnih traktorjev	4
	Strojni vzdrževalec, proizvodnja	37
	Vzdrževalec gradbenih strojev	6
	Vzdrževalec hidravličnih in pnevmatskih naprav	5
	Vzdrževalec kogeneracijskih naprav	5
	Vzdrževalec v metalurgiji	3
	Vzdrževalec v proizvodnji	87
	Vzdrževalec žičnic	27
7233.04	Strojni ključavničar	21
	Strojni mehanik	42
7233.05	Mehatronik operater	28

Delodajalci lahko ob izbiri poklic le-tega še dodatna opišejo. Za mehanike in serviserje kmetijskih, industrijskih in drugih strojev so dodali naslednje opise, ki pogosto navajajo tudi kompetence:

- za delovanje žičnice bomo zaposlili žičničarje
- mehanski inženir
- delavci v proizvodnji - želja po tehnični smeri
- serviser CNC obdelovalnih strojev pri strankah v Sloveniji in na območju bivše Jugoslavije
- delo v proizvodnji
- vzdrževanje v proizvodnji
- montažer žerjavov
- strojna, elektro smer
- ključavničar
- vzdržuje in popravlja stroje in naprave, po potrebi izvaja dela na obdelovalnih strojih: (rezkalnem, brusilnem, skobelnem, vrtalnem, stružnici...)
- izdeluje rezervne dele po risbah, skicah in dogovoru
- delo z varilnimi aparati
- Zagotavljanje obratovanja strojev, strojne opreme in naprav, njihovo vzdrževanje v skladu z usposobljenostjo delavca, delovnim nalogom, navodili delodajalca, zakonskimi predpisi in dobrimi praksami. Delo se opravlja na sedežu podjetja v dopoldanski izmeni.

Delodajalci so pri 166 napovedanih zaposlitvah (40,4 % od vseh) bolj podrobno opredelili kompetence, ki jih pričakujejo od kandidatov za zaposlitev. Večina delodajalcev je opredelila kompetence v enem ali dveh sklopih, v vseh treh sklopih so bile kompetence opredeljene pri 12,2 % napovedanih zaposlitvah.

Napovedane zaposlitve, skupaj: 412
 Opredeljene kompetence: 166 oz. 40,4 %
 Vsi sklopi kompetenc: 50 oz. 12,2 %

Najpogosteje so delodajalci opredelili poklicne kompetence, to so storili vsi, dobrih 70 % pa jih je opredelilo tudi splošne kompetence. Najmanj pogosto so opredelili digitalne kompetence.

Poklici s kompetencami, skupaj:	166	
Poklicne kompetence:	166	100 %
Splošne kompetence:	120	72,2 %
Digitalne kompetence:	50	30,2 %

Slika: Najpogosteje opredeljene poklicne in splošne kompetence pri poklicni skupini Mehaniki in serviserji kmetijskih, industrijskih in drugih strojev



2221 Strokovnjaki za zdravstveno nego

Delodajalci so napovedali 395 zaposlitev v poklicni skupini 2221 Strokovnjaki za zdravstveno nego. Najpogosteje so izbrali poklic na poklicni skupini kot celoti (53,7 %), sledi poklic 2221.04 Zdravstveni tehnik (zelo zahtevna dela) (25,2 %), manj pogosta pa je izbira ostalih poklicev.

2221	Strokovnjaki za zdravstveno nego	212
2221.03	Zdravstvenik (visoko zahtevna dela)	83
2221.04	Zdravstveni tehnik (zelo zahtevna dela)	99

Delodajalci lahko ob izbiri poklic le-tega še dodatna opišejo. Za strokovnjake za zdravstveno nego so dodali spodnje opise:

- *voznik reševalnega vozila*
- *dodatno bomo zaposlovali v primeru odhodov zdravstvenih delavcev iz zavoda*
- *diplomirana medicinska sestra*
- *potrebujemo srednje medicinske sestre oz. srednje zdravstvenike, pripravnike*
- *dela in naloge diplomirane medicinske sestre*
- *medicinske sestre v patronaži in na reševalnem vozilu*

Delodajalci so pri 71 napovedanih zaposlitvah (18,1 % od vseh) bolj podrobno opredelili kompetence, ki jih pričakujejo od kandidatov za zaposlitev. Večina delodajalcev je opredelila kompetence v enem ali dveh sklopih, v vseh treh sklopih so bile kompetence opredeljene pri 9,0 % napovedanih zaposlitvah.

Napovedane zaposlitve, skupaj: 395
Opredeljene kompetence: 71 oz. 18,1 %
Vsi sklopi kompetenc: 35 oz. 9,0%

Najpogosteje so delodajalci opredelili poklicne kompetence, to je storila večina, prav tako so dobre štiri petine delodajalcev opredelile tudi splošne kompetence. Najmanj pogosto so opredelili digitalne kompetence.

Poklici s kompetencami, skupaj:	71	
Poklicne kompetence:	64	89,1 %
Splošne kompetence:	57	80,3 %
Digitalne kompetence:	35	49,4 %

Slika: Najpogosteje opredeljene poklicne in splošne kompetence pri poklicni skupini Strokovnjaki za zdravstveno nego



7115 Tesarji

Delodajalci so napovedali 383 zaposlitev v poklicni skupini 7115 Tesarji. Najpogosteje so izbrali poklic na poklicni skupini kot celoti (77,4 %), sledi poklic 7115.01 Tesar (17,7 %), manj pogosta pa je izbira ostalih poklicev.

7115	Tesarji ipd.	296
7115.01	Tesar	68
	Tesar opažev	4
7115.04	Stavbni mizar	15

Delodajalci lahko ob izbiri poklic le-tega še dodatna opišejo. Za tesarje so dodali nekaj opisov, večina navaja tudi kompetence:

- *tesarska dela*
- *delavec za opažne kalupe, pomočnik delovodje za opažne kalupe*
- *tesarje*
- *branje načrtov in izdelava tehničnih risb v različnih merilih,*
- *ročna in strojna obdelava lesa, izdelovanje, spreminjanje in popravljanje nenosilnih konstrukcijskih in drugih lesenih delov v delavnici, načrtovanje, gradnja in postavljanje težkih lesenih elementov*

Delodajalci so pri 124 napovedanih zaposlitvah (32,4 % od vseh) bolj podrobno opredelili kompetence, ki jih pričakujejo od kandidatov za zaposlitev. Večina delodajalcev je opredelila kompetence v enem ali dveh sklopih, v vseh treh sklopih so bile kompetence opredeljene pri 3,6 % napovedanih zaposlitvah.

Napovedane zaposlitve, skupaj: 383
 Opredeljene kompetence: 124 oz. 32,4 %
 Vsi sklopi kompetenc: 14 oz. 3,6 %

Najpogosteje so delodajalci opredelili splošne kompetence, to so storili skoraj vsi, večina pa je opredelila tudi poklicne kompetence. Najmanj pogosto so opredelili digitalne kompetence.

Poklici s kompetencami, skupaj: 124
 Poklicne kompetence: 101 81,5 %
 Splošne kompetence: 120 96,6 %
 Digitalne kompetence: 14 11,0 %

Slika: Najpogosteje opredeljene poklicne in splošne kompetence pri poklicni skupini Tesarji



2512 Razvijalci programske opreme

Delodajalci so napovedali 348 zaposlitev v poklicni skupini 2512 Razvijalci programske opreme. Najpogosteje so izbrali poklic 2512.01 Programer, razvijalec programov (80,1 %), preostali so napovedali zaposlitev na ravni poklicne skupine kot celote (19,9 %).

2512	Razvijalci programske opreme	69
2512.01	Programer, razvijalec programov	279

Delodajalci lahko ob izbiri poklic le-tega še dodatna opišejo. Za razvijalce programske opreme so dodali naslednje opise, ki pogosto navajajo tudi kompetence:

- *razvijalec*
- *Laravel razvijalec*
- *programerji z znanjem na področju energetike*
- *programer robotov, strojev in naprav*

- *Trenutno imamo razpis za Senior Java developerja, pričakujemo pa da bomo tudi v prihodnje iskali razvijalce različnih vrst.*

Delodajalci so pri 112 napovedanih zaposlitvah (32,2 % od vseh) bolj podrobno opredelili kompetence, ki jih pričakujejo od kandidatov za zaposlitev. Večina delodajalcev je opredelila kompetence v vseh treh sklopih, v enem ali dveh sklopih so bile kompetence opredeljene pri 4,3 % napovedanih zaposlitvah.

Napovedane zaposlitve, skupaj: 348
 Opredeljene kompetence: 112 oz. 32,2 %
 Vsi sklopi kompetenc: 97 oz. 27,9 %

Najpogosteje so delodajalci opredelili poklicne kompetence, to so storili vsi, večina pa jih je opredelila tudi splošne kompetence. Najmanj pogosto so opredelili digitalne kompetence.

Poklici s kompetencami, skupaj:	112	
Poklicne kompetence:	112	100 %
Splošne kompetence:	107	95,5 %
Digitalne kompetence:	97	86,5 %

Slika: Najpogosteje opredeljene poklicne in splošne kompetence pri poklicni skupini Razvijalci programske opreme



2144 Inženirji strojništva

Delodajalci so napovedali 342 zaposlitev v poklicni skupini 2144 Inženirji strojništva. Najpogosteje so izbrali poklic 2144.01 Inženir strojništva, skupaj s sinonimi (48,2 %), sledi poklic 2144.12 Tehnolog strojništva (20,8 %), manj pogosta pa je izbira ostalih poklicev.

2144	Inženirji strojništva ipd.	60
2144.01	Inženir strojništva	91
	Inženir strojništva za procesno tehniko	6
	Inženir strojništva, energetik	5
	Inženir strojništva, hidravlik, pnevmatik	5
	Inženir strojništva, konstrukter	58
2144.02	Inženir strojništva, vodja del	7
2144.03	Inženir strojništva, projektant	17
2144.06	Inženir strojništva za motorje in vozila	13
2144.12	Tehnolog strojništva	71
2144.13	Vodja projektov v strojništvu (kovinarstvo)	9

Delodajalci lahko ob izbiri poklica še dodatno opišejo. Za inženirje strojništva so dodali naslednje opise, ki pogosto navajajo tudi kompetence:

- konstrukterji, 3D dizajnerji, vodje projektov, projektant...
- inženir za tehnične preračune (CAE)
- vodenje objekta
- inženir strojništva ali gradbene stroke - komercialne aktivnosti pri prodaji in montaži cestnih varnostni ograj, sodelovanje pri javnih razpisih, izdelava in spremljanje ponudb, usmerjanje zaposlenih, vodenje in spremljanje projektov do njihovega zaključka
- delo v tehnologiji
- delo v razvoju
- proizvodno tehnično področje
- tehnolog, strojni inženir
- konstruiranje strojev
- projektant strojnih inštalacij

Delodajalci so pri 83 napovedanih zaposlitvah (24,4 % od vseh) bolj podrobno opredelili kompetence, ki jih pričakujejo od kandidatov za zaposlitev. Večina delodajalcev je opredelila kompetence vseh treh sklopov, v enem ali dveh sklopih so bile kompetence opredeljene pri 10,9 % napovedanih zaposlitvah.

Napovedane zaposlitve, skupaj: 342
Opredeljene kompetence: 83 oz. 24,4 %
Vsi sklopi kompetenc: 46 oz. 13,5 %

Najpogosteje so delodajalci opredelili poklicne kompetence, to so storili vsi, dobri dve tretjini pa sta jih opredelili tudi splošne kompetence. Najmanj pogosto so opredelili digitalne kompetence.

Poklici s kompetencami, skupaj:	83	
Poklicne kompetence:	83	100 %
Splošne kompetence:	56	66,8 %
Digitalne kompetence:	46	55,3 %

Slika: Najpogosteje opredeljene poklicne in splošne kompetence pri poklicni skupini Inženirji strojništva



3115 Tehniki za strojništvo

Delodajalci so napovedali 335 zaposlitev v poklicni skupini 3115 Tehniki za strojništvo. Najpogosteje so izbrali oba sinonima poklica 3115.09 Tehnik za strojniško tehnologijo (39,4 %), sledi poklicna skupina kot celota (24,1 %), manj pogosta pa je izbira ostalih poklicev oz. sinonimov.

3115	Tehniki za strojništvo ipd.	81
3115.01	Tehnik za strojništvo	72
	Tehnik za procesno strojništvo	1
	Tehnik za strojniško avtomatizacijo	5
	Tehnik za strojniško konstruktorstvo	9
3115.09	Operater proizvodnih procesov	115
	Tehnolog proizvodnih procesov	17
3115.12	Programer tehnolog CNC-stroja	10
3115.15	Kontrolor tehničnih pregledov motornih vozil	25

Delodajalci lahko ob izbiri poklic le-tega še dodatna opišejo. Za tehnike za strojništvo so dodali naslednje opise, ki pogosto navajajo tudi kompetence:

- operaterji CNC strojev
- delo v proizvodnji
- operater na stroju (vodenje linije, manjše ekipe sodelavcev, nastavljanje stroja)
- izris konstrukcij v okolju Inventor, AutoCAD in izdelava strojnih tehničnih risb
- priprav dela, vpis artiklov v ERP sistem, šifriranje artiklov
- tehnolog v proizvodnji s kemijsko izobrazbo

Delodajalci so pri 122 napovedanih zaposlitvah (36,5 % od vseh) bolj podrobno opredelili kompetence, ki jih pričakujejo od kandidatov za zaposlitev. Večina delodajalcev je opredelila kompetence v enem ali dveh sklopih, v vseh treh sklopih so bile kompetence opredeljene pri 13,4 % napovedanih zaposlitvah.

Napovedane zaposlitve, skupaj: 335
 Opredeljene kompetence: 122 oz. 36,5 %
 Vsi sklopi kompetenc: 45 oz. 13,4 %

Najpogosteje so delodajalci opredelili poklicne kompetence, to so storili skoraj vsi, dobre štiri petine delodajalcev pa je opredelilo splošne kompetence. Najmanj pogosto so opredelili digitalne kompetence.

Poklici s kompetencami, skupaj: 122
 Poklicne kompetence: 118 96,6 %
 Splošne kompetence: 98 80,1 %
 Digitalne kompetence: 45 36,6 %

Slika: Najpogosteje opredeljene poklicne in splošne kompetence pri poklicni skupini Tehniki za strojništvo



2342 Vzgojitelji in pomočniki vzgojiteljev predšolskih otrok

Delodajalci so napovedali 328 zaposlitev v poklicni skupini 2342 Vzgojitelji in pomočniki vzgojiteljev predšolskih otrok. Najpogosteje so izbrali poklic na poklicni skupini kot celoti (40,6 %), sledi poklic Vzgojitelj predšolskih otrok (22,4 %), najmanj pogosto pa Pomočnik vzgojitelja predšolskih otrok.

2342	Vzgojitelji in pomočniki vzgojiteljev predšolskih otrok	133
2342.01	Vzgojitelj predšolskih otrok	116
2342.02	Pomočnik vzgojitelja predšolskih otrok	79

Delodajalci lahko ob izbiri poklica še dodatno opišejo. Za vzgojitelje in pomočnike vzgojiteljev predšolskih otrok so dodali naslednje opise:

- *pomočnik vzgojitelja*

- *Pomočnik vzgojitelja za pokrivanje sočasnosti, v deležu zaposlitve. Dopolnjevanje zaposlitve z drugimi deli in nalogami.*
- *Opravljanje del in nalog vzgojitelja predšolskih otrok - predvideno nadomeščanje začasno odsotne delavke.*
- *vzgojitelj predšolskih otrok - pomočnik vzgojitelja*

Delodajalci so pri 93 napovedanih zaposlitvah (28,4 % od vseh) bolj podrobno opredelili kompetence, ki jih pričakujejo od kandidatov za zaposlitev. Večina delodajalcev je opredelila kompetence v enem ali dveh sklopih, v vseh treh sklopih so bile kompetence opredeljene pri 13,9 % napovedanih zaposlitvah.

Napovedane zaposlitve, skupaj: 328
 Opredeljene kompetence: 93 oz. 28,4 %
 Vsi sklopi kompetenc: 46 oz. 13,9 %

Najpogosteje so delodajalci opredelili poklicne kompetence, to so storili skoraj vsi, dobre štiri petine pa jih je opredelilo tudi splošne kompetence. Najmanj pogosto so opredelili digitalne kompetence.

Poklici s kompetencami, skupaj:	93	
Poklicne kompetence:	85	90,8 %
Splošne kompetence:	78	83,6 %
Digitalne kompetence:	46	49,1 %

Slika: Najpogosteje opredeljene poklicne in splošne kompetence pri poklicni skupini Vzgojitelji in pomočniki vzgojiteljev predšolskih otrok



9412 Kuhinjski pomočniki

Delodajalci so napovedali 327 zaposlitev v poklicni skupini 9412 Kuhinjski pomočniki. Najpogosteje so izbrali poklic na poklicni skupini kot celoti (36,7 %), sledi poklic 9412.01 Pomočnik v kuhinji (28,8 %), manj pogosta pa je izbira ostalih poklicev.

9412	Kuhinjski pomočniki	120
9412.01	Kuhinjski pomočnik (ne na domu)	46
	Pomivalec posode	25
	Pomočnik v kuhinji	94
9412.02	Gostinski pomočnik	42

Delodajalci lahko ob izbiri poklica še dodatna opišejo. Za kuhinjske pomočnike so dodali naslednje opise, ki bolj kot ne le ponovijo naziv poklica:

- *pomožni delavec v gostinstvu*
- *pomočnik v kuhinji*
- *pomočnik kuharja*
- *kuharski pomočnik (kuhar IV)*
- *nova zaposlitev zaradi upokojitve*

Delodajalci so pri 107 napovedanih zaposlitvah (32,8 % od vseh) bolj podrobno opredelili kompetence, ki jih pričakujejo od kandidatov za zaposlitev. Večina delodajalcev je opredelila kompetence v enem ali dveh sklopih, v vseh treh sklopih so bile kompetence opredeljene pri 7,2 % napovedanih zaposlitvah.

Napovedane zaposlitve, skupaj: 327
Opredeljene kompetence: 107 oz. 32,8 %
Vsi sklopi kompetenc: 23 oz. 7,2 %

Najpogosteje so delodajalci opredelili poklicne kompetence, to so storili skoraj vsi, prav tako so skoraj vsi opredelili splošne kompetence. Najmanj pogosto so opredelili digitalne kompetence.

Poklici s kompetencami, skupaj:	107	
Poklicne kompetence:	97	91,0 %
Splošne kompetence:	97	91,0 %
Digitalne kompetence:	23	21,8 %

Slika: Najpogosteje opredeljene poklicne in splošne kompetence pri poklicni skupini Kuhinjski pomočniki



7119 Gradbinci ipd., d. n.

Delodajalci so napovedali 316 zaposlitev v poklicni skupini 7119 Gradbinci ipd., d.n. Najpogosteje so izbrali poklic na poklicni skupini kot celoti (60,8 %), sledi poklic 7119.05 Monter gradbenih konstrukcij (32,9 %), manj pogosta pa je izbira ostalih poklicev.

7119	Gradbinci ipd., d. n.	192
7119.01	Vzdrževalec cest	3
	Cestni preglednik	3
	Polagalec asfalta	14
7119.05	Monter gradbenih konstrukcij	104

Delodajalci lahko ob izbiri poklic le-tega še dodatna opišejo. Za gradbince so dodali naslednje tri opise, ki zaradi poimenovanja same skupine, vsebujejo tudi nekatere poklice, ki se dejansko uvrščajo v druge poklicne skupine (zidarji, tesarji ipd.):

- *montaža ograjnih sistemov in nadstreškov*
- *ročna dela pri polaganju asfalta*
- *samostojni zidarji, tesarji, železokrivci za nizke in visoke gradnje, v sezoni tudi vzdrževalci okolice objektov*

Delodajalci so pri 208 napovedanih zaposlitvah (65,9 % od vseh) bolj podrobno opredelili kompetence, ki jih pričakujejo od kandidatov za zaposlitev. Delodajalci so opredelili kompetence v enem ali dveh sklopih, v vseh treh sklopih skupaj delodajalci kompetenc niso opredelili.

Napovedane zaposlitve, skupaj: 316
Opredeljene kompetence: 208 oz. 65,9 %

Najpogosteje so delodajalci opredelili poklicne kompetence, to so storili vsi, dobra tretjina pa jih je opredelila tudi splošne kompetence. Digitalnih kompetenc delodajalci pri poklicni skupini 7119 Gradbinci niso opredelili.

Poklici s kompetencami, skupaj:	208	
Poklicne kompetence:	208	100 %
Splošne kompetence:	78	37,4 %

Slika: Najpogosteje opredeljene poklicne in splošne kompetence pri poklicni skupini Gradbinci



7412 Elektromehaniki

Delodajalci so napovedali 311 zaposlitev v poklicni skupini 7412 Elektromehaniki. Najpogosteje so izbrali poklic 7412.02 Elektromonter, skupaj s sinonimi (61,4 %), sledi poklicna skupina kot celota (13,4 %), manj pogosta pa je izbira ostalih poklicev.

7412	Elektromehaniki	42
7412.01	Elektromehanik	13
	Elektromehanik za letala	4
7412.02	Elektromonter	153
	Elektromonter proizvodnih strojev in naprav	3
	Monter električnih sklopov	34
	Skupinovodja elektromonterjev elektroenergetskih postrojev	1
7412.04	Avtoelektričar	5
7412.05	Elektrovzdrževalec	17
	Vzdrževalec električnih naprav	22
7412.07	Serviser električnih naprav in opreme	8
	Serviser viličarjev	8

Delodajalci lahko ob izbiri poklic le-tega še dodatna opišejo. Za elektromehanike so dodali dokaj skope sledeče opise:

- *montaža el. naprav*
- *izdelava elektro omar*
- *vzdrževalec električnih naprav*
- *vzdrževalec za elektro področje*
- *vzdrževalec za DV*

Delodajalci so pri 177 napovedanih zaposlitvah (56,8 % od vseh) bolj podrobno opredelili kompetence, ki jih pričakujejo od kandidatov za zaposlitev. Večina delodajalcev je opredelila kompetence v enem ali dveh sklopih, v vseh treh sklopih so bile kompetence opredeljene pri 18,7 % napovedanih zaposlitvah.

Napovedane zaposlitve, skupaj: 311
 Opredeljene kompetence: 177 oz. 56,8 %
 Vsi sklopi kompetenc: 58 oz. 18,7 %

Najpogosteje so delodajalci opredelili splošne kompetence, to so storili vsi, večina pa jih je opredelila tudi poklicne kompetence. Najmanj pogosto so opredelili digitalne kompetence.

Poklici s kompetencami, skupaj:	177	
Poklicne kompetence:	158	89,6 %
Splošne kompetence:	177	100 %
Digitalne kompetence:	76	43,2 %

Slika: Najpogosteje opredeljene poklicne in splošne kompetence pri poklicni skupini Elektromehaniki



3221 Strokovni sodelavci za zdravstveno nego

Delodajalci so napovedali 308 zaposlitev v poklicni skupini 3221 Strokovni sodelavci za zdravstveno nego. Najpogosteje so izbrali poklic 3221.02 Zdravstveni tehnik (bolj zahtevna dela) (59,8 %), sledi poklicna skupina kot celota (38,7 %), manj pogosta pa je bila izbira Zdravstveni reševalec.

3221	Strokovni sodelavci za zdravstveno nego	119
3221.01	Zdravstveni reševalec	5
3221.02	Zdravstveni tehnik (bolj zahtevna dela)	184

Delodajalci lahko ob izbiri poklic le-tega še dodatna opišejo. Za strokovne sodelavce za zdravstveno nego so dodali naslednje opise, ki navajajo tudi kompetence:

- *medicinska sestra*
- *srednje medicinske sestre, bolničarji*
- *sodelovanje v procesu zdravstvene nege*
- *izvajanje medicinsko-tehničnih posegov*
- *opazovanje in nadziranje zdravstvenega stanja stanovalcev, ter spremljanje in poročanje o zdravstvenem stanju*
- *izvajanje prve pomoči*

Delodajalci so pri 104 napovedanih zaposlitvah (33,8 % od vseh) bolj podrobno opredelili kompetence, ki jih pričakujejo od kandidatov za zaposlitev. Večina delodajalcev je opredelila kompetence v enem ali dveh sklopih, v vseh treh sklopih so bile kompetence opredeljene pri 16,7 % napovedanih zaposlitvah.

Napovedane zaposlitve, skupaj: 308
Opredeljene kompetence: 104 oz. 33,8 %
Vsi sklopi kompetenc: 51 oz. 16,7 %

Najpogosteje so delodajalci opredelili poklicne kompetence, to so storili vsi, skoraj vsi so opredelili tudi splošne kompetence. Najmanj pogosto so opredelili digitalne kompetence.

Poklici s kompetencami, skupaj:	104	
Poklicne kompetence:	104	100 %
Splošne kompetence:	103	98,5 %
Digitalne kompetence:	51	49,3 %

Slika: Najpogosteje opredeljene poklicne in splošne kompetence pri poklicni skupini Strokovni sodelavci za zdravstveno nego



3113 Tehniki za elektrotehniko

Delodajalci so napovedali 298 zaposlitev v poklicni skupini 3113 Tehniki za elektrotehniko. Najpogosteje so izbrali sinonim in poklic 3113.06 Tehnik za elektrotehniko (63,4 %), sledi poklicna skupina kot celota (32,6 %), manj pogosta pa je izbira ostalih poklicev.

3113	Tehniki za elektrotehniko ipd.	97
3113.02	Tehnik za elektroenergetiko	10
	Tehnik za močnostno elektrotehniko	2
3113.06	Tehnik za elektrotehniko	69
	Elektrotehnik	120

Delodajalci lahko ob izbiri poklic le-tega še dodatna opišejo. Za tehnike za elektrotehniko so dodali naslednje opise, ki pogosto navajajo tudi kompetence:

- monter električnih inštalacij
- serviser hladilne tehnike in klimatizacije
- tehnik-serviser na terenu za plasiranje naših proizvodov, alarmnih, požarnih sistemov ter zasilne razsvetljave in domofonije
- tehnik vzdrževalec za DV, tehnik vzdrževalec za RTP
- monter telematskih sistemov
- montaža elektroinštalacij v proizvodnji modularnih enot

Delodajalci so pri 117 napovedanih zaposlitvah (39,1 % od vseh) bolj podrobno opredelili kompetence, ki jih pričakujejo od kandidatov za zaposlitev. Večina delodajalcev je opredelila kompetence v enem ali dveh sklopih, v vseh treh sklopih so bile kompetence opredeljene pri 4,2 % napovedanih zaposlitvah.

Napovedane zaposlitve, skupaj: 298
 Opredeljene kompetence: 117 oz. 39,1 %
 Vsi sklopi kompetenc: 12 oz. 4,2 %

Najpogosteje so delodajalci opredelili poklicne kompetence, to so storili skoraj vsi, dobra tretjina pa jih je opredelila tudi splošne kompetence. Najmanj pogosto so opredelili digitalne kompetence.

Poklici s kompetencami, skupaj: 117
 Poklicne kompetence: 104 89,2 %
 Splošne kompetence: 47 40,0 %
 Digitalne kompetence: 15 12,7 %

Slika: Najpogosteje opredeljene poklicne in splošne kompetence pri poklicni skupini Tehniki za elektrotehniko



7214 Pripravljalci in monterji kovinskih konstrukcij

Delodajalci so napovedali 297 zaposlitev v poklicni skupini 7214 Pripravljalci in monterji kovinskih konstrukcij. Najpogosteje so izbrali poklic 7214.01 Monter kovinskih konstrukcij (56,7 %), sledi poklicna skupina kot celota (20,9 %), manj pogosta pa je izbira ostalih poklicev.

7214	Pripravljalci in monterji kovinskih konstrukcij	62
7214.01	Monter kovinskih konstrukcij	168
7214.04	Monter ALU-fasad	25
7214.05	Monter steklenih fasad	15
7214.06	Konstruktorski ključavničar	27

Delodajalci lahko ob izbiri poklica še dodatno opišejo. Za pripravljavce in monterje kovinskih konstrukcij so dodali naslednje opise, ki pogosto navajajo tudi kompetence:

- *montiranje ALU fasad in kovinskih konstrukcij*
- *opravljanje potrebnih del pred samim montiranjem fasad (npr. vstavljanje izolacije), montiranje pod konstrukcijskih elementov*
- *vrtanje, rezanje in oblikovanje konstrukcijskih delov v delavnici ali na terenu*
- *monter c.v.o. - montiranje cestne varnostne ograje na terenu, delati učinkovito, natančno po projektni dokumentaciji, sodelovanje v ekipi na terenu, terensko delo, zabijanje stebrov, vijačenje stebrov, vijačenje ograje in vsa ostala potrebna dela*
- *monter steklenih sten, steklenih nadstreškov z dodajanjem alu profilov*

Delodajalci so pri 68 napovedanih zaposlitvah (22,7 % od vseh) bolj podrobno opredelili kompetence, ki jih pričakujejo od kandidatov za zaposlitev. Večina delodajalcev je opredelila kompetence v enem ali dveh sklopih, v vseh treh sklopih so bile kompetence opredeljene pri 9,2 % napovedanih zaposlitvah.

Napovedane zaposlitve, skupaj: 297
 Opredeljene kompetence: 68 oz. 22,7 %
 Vsi sklopi kompetenc: 27 oz. 9,2 %

Najpogosteje so delodajalci opredelili splošne kompetence, to so storili skoraj vsi, prav tako so dobre štiri petine delodajalcev opredelile poklicne kompetence. Najmanj pogosto so opredelili digitalne kompetence.

Poklici s kompetencami, skupaj:	68	
Poklicne kompetence:	58	85,4 %
Splošne kompetence:	60	88,2 %
Digitalne kompetence:	27	40,4 %

Slika: Najpogosteje opredeljene poklicne in splošne kompetence pri poklicni skupini Pripravljavci in monterji kovinskih konstrukcij



8322 Vozniki osebnih vozil, taksijev in lahkih dostavnih vozil

Delodajalci so napovedali 295 zaposlitev v poklicni skupini 8322 Vozniki osebnih vozil, taksijev in lahkih dostavnih vozil. Najpogosteje so izbrali poklic na poklicni skupini kot celoti (58,6 %), sledi poklic 8322.03 Voznik lahkega dostavnega vozila (27,2 %), manj pogosta pa je izbira ostalih poklicev.

8322	Vozniki osebnih vozil, taksijev in lahkih dostavnih vozil	173
8322.01	Voznik osebnega vozila	21
8322.03	Voznik lahkega dostavnega vozila	80
8322.09	Voznik komunalnega vozila	21

Delodajalci lahko ob izbiri poklic le-tega še dodatna opišejo. Za voznike osebnih vozil, taksijev in lahkih dostavnih vozil so dodali le opis Nočno delo.

Delodajalci so pri 195 napovedanih zaposlitvah (66,1 % od vseh) bolj podrobno opredelili kompetence, ki jih pričakujejo od kandidatov za zaposlitev. Večina delodajalcev je opredelila kompetence v enem ali dveh sklopih, nihče pa ni opredelil kompetenc v vseh treh sklopih.

Napovedane zaposlitve, skupaj: 295
Opredeljene kompetence: 195 oz. 66,1 %

Najpogosteje so delodajalci opredelili poklicne kompetence, to so storili skoraj vsi, prav tako jih je večina opredelila tudi splošne kompetence. Najmanj pogosto so opredelili digitalne kompetence.

Poklici s kompetencami, skupaj:	195	
Poklicne kompetence:	182	93,2 %
Splošne kompetence:	177	90,9 %
Digitalne kompetence:	13	6,8 %

Slika: Najpogosteje opredeljene poklicne in splošne kompetence pri poklicni skupini Vozniki osebnih vozil, taksijev in lahkih dostavnih vozil



7126 Monterji in serviserji vodovodnih, plinskih inštalacij in naprav

Delodajalci so napovedali 284 zaposlitev v poklicni skupini 7126 Monterji in serviserji vodovodnih, plinskih inštalacij in naprav. Najpogosteje so izbrali poklic na poklicni skupini kot celoti (35,5 %), sledi poklic 7126.01 Monter vodovodnih naprav s sinonimi (27,8 %), manj pogosta pa je izbira ostalih poklicev.

7126	Monterji in serviserji vodovodnih, plinskih inštalacij in naprav ipd.	101
7126.01	Monter vodovodnih naprav	45
	Inštalater vodovodnih naprav	24
	Vodovodni inštalater	10
7126.02	Monter ogrevalnih naprav	39
	Inštalater ogrevalnih naprav	6
7126.05	Vzdrževalec komunalne opreme	3
7126.07	Inštalater bazenske tehnike	7
7126.09	Monter strojnih inštalacij (razen klimatskih in hladilnih sistemov)	50

Delodajalci lahko ob izbiri poklic le-tega še dodatna opišejo. Za monterje in serviserje vodovodnih, plinskih inštalacij in naprav so dodali naslednje opise, ki navajajo tudi kompetence:

- *montaža in servis strojnih inštalacij*
- *montaža sprinkler inštalacij*
- *monter vodovoda*
- *monterji in serviserji vodovodnih, plinskih inštalacij in naprav ipd.*
- *samostojen delavec*
- *serviser/monter strojnih in elektro inštalacij*
- *vodovodni inštalater*
- *Zaposlili bomo delavce, ki so sposobni priučitve na vzdrževanju javnih vodovodov.*

Delodajalci so pri 92 napovedanih zaposlitvah (32,5 % od vseh) bolj podrobno opredelili kompetence, ki jih pričakujejo od kandidatov za zaposlitev. Večina delodajalcev je opredelila kompetence v enem ali dveh sklopih, v vseh treh sklopih so bile kompetence opredeljene pri 2,2 % napovedanih zaposlitvah.

Napovedane zaposlitve, skupaj: 284
Opredeljene kompetence: 92 oz. 32,5 %
Vsi sklopi kompetenc: 6 oz. 2,2 %

Najpogosteje so delodajalci opredelili splošne kompetence, to so storili skoraj vsi, slabi dve tretjini pa sta jih opredelili poklicne kompetence. Najmanj pogosto so opredelili digitalne kompetence.

Poklici s kompetencami, skupaj:	92	
Poklicne kompetence:	56	60,1 %
Splošne kompetence:	83	89,9 %
Digitalne kompetence:	20	21,3 %

Slika: Najpogosteje opredeljene poklicne in splošne kompetence pri poklicni skupini Monterji in serviserji vodovodnih, plinskih inštalacij in naprav



2341 Učitelji razrednega pouka

Delodajalci so napovedali 272 zaposlitev v poklicni skupini 2341 Učitelji razrednega pouka. Najpogosteje so izbrali poklic 2341.01 Učitelj razrednega pouka (80,2), sledi poklicna skupina kot celota (9,8 %), manj pogosta pa je izbira ostalih poklicev.

2341	Učitelji razrednega pouka	27
2341.01	Učitelj razrednega pouka	218
2341.03	Učitelj v oddelkih podaljšanega bivanja	24
2341.05	Učitelj za individualno in skupinsko pomoč, razredni pouk	3

Delodajalci lahko ob izbiri poklic le-tega še dodatna opišejo. Za učitelje razrednega so dodali naslednje opise:

- *Delo v oddelku jutranjega varstva, kot drugi učitelj v 1. razredu ter učitelj podaljšanega bivanja.*
- *delo z otroki, poučevanje*
- *delo z otroki*
- *Prišlo bo do upokojitve, zato bomo potrebovali novega učitelja.*
- *smer: logopedija - surdopedagogika in smer: spec. in reh. pedagogika*
- *učitelj razrednega pouka*
- *učitelj razrednega pouka za poučevanje v 1. triadi oziroma za poučevanje v oddelku podaljšanega bivanja*
- *učitelj v oddelku podaljšanega bivanja*
- *upokojitvev*

Delodajalci so pri 110 napovedanih zaposlitvah (40,3 % od vseh) bolj podrobno opredelili kompetence, ki jih pričakujejo od kandidatov za zaposlitev. Večina delodajalcev je opredelila kompetence v vseh treh sklopih, v enem ali dveh sklopih so bile kompetence opredeljene pri 16,0 % napovedanih zaposlitvah.

Napovedane zaposlitve, skupaj: 272
Opredeljene kompetence: 110 oz. 40,3 %
Vsi sklopi kompetenc: 66 oz. 24,3 %

Najpogosteje so delodajalci opredelili poklicne kompetence, to so storili skoraj vsi, prav tako je večina opredelila tudi splošne kompetence. Najmanj pogosto so opredelili digitalne kompetence.

Poklici s kompetencami, skupaj:	110	
Poklicne kompetence:	107	97,4 %
Splošne kompetence:	105	95,4 %
Digitalne kompetence:	66	60,3 %

Slika: Najpogosteje opredeljene poklicne in splošne kompetence pri poklicni skupini Učitelji razrednega pouka



Zaključek

1.849 delodajalcev je v Napovedniku zaposlovanja – jesen 2022 odgovorilo, da bodo v prihodnjih 6 mesecih iskali delavce, pri čemer so ob uteženih podatkih napovedali 36.308 zaposlitev, pri slabi tretjini napovedanih zaposlitev pa so delodajalci dodatno opredelili tudi kompetence, ki so pomembne za opravljanje določenega poklica.

Od 11.703 napovedanih poklicev z opredeljenimi kompetencami, jih je imelo 90,2 % opredeljene poklicne kompetence, 81,6 % splošne kompetence in 33,7 % digitalne kompetence.

V poročilu smo podrobneje predstavili pregled po velikosti delodajalcev, po glavni dejavnosti delodajalca ter glede na poklicno skupino. Manjši in srednje veliki delodajalci so bolj pogosto izbirali kompetence, manj pogosto pa so jih izbrali veliki delodajalci, kar je verjetno tudi posledica tega, da v večjih sistemih izpolnjevalci vprašalnika ne poznajo vedno dovolj dobro lastnosti in potrebnih kompetenc za vsa delovna mesta. Največji delež napovedanih poklicev s kompetencami so imeli v dveh manjših dejavnostih, in sicer L Poslovanje z nepremičninami in E Oskrba z vodo; ravnanje z odpadki in odpadki; saniranje okolja. Le v teh dveh je bil delež izbranih kompetenc višji od polovice. Nadpovprečno visok delež izbranih kompetenc je bil tudi v C Predelovalne dejavnosti, H Promet in skladiščenje, I Gostinstvo, P Izobraževanje in Q Zdravstvo in socialno varstvo.

Pri **splošnih kompetencah** so delodajalci najpogosteje izbirali samostojnost, timsko delo, učinkovitost ter izpolnjevanje dolžnosti, medtem ko so pri **digitalnih kompetencah** najpogosteje izbirali kompetence uporabljati programsko opremo za urejanje besedil, uporabljati programsko opremo za preglednice, uporabljati podatkovne baze ter uporabljati programsko opremo za predstavitve.

V poročilu so podrobneje predstavljene poklicne skupine, v katerih so delodajalci napovedali najvišje število zaposlenih in zanje tudi v več kot petini napovedanih zaposlitev opredelili tudi kompetence.

Glede na to, da je bil odziv delodajalcev že v tokratni, pilotni izvedbi, dober, pričakujemo, da bo v prihodnjih izvedbah Napovednika zaposlovanja delež delodajalcev, ki bodo izbirali kompetence, še višji in bomo tako tudi na ta način nadaljevali z zbiranjem najpomembnejših kompetenc, ki se bodo v bližnji prihodnosti napovedovale.

Zbrani podatki o kompetencah, ki jih delodajalci prepoznavajo kot najpomembnejše za opravljanje nekega poklica, nam bodo v pomoč pri nadaljnjem delu na tem področju. Rezultati, ki jih bomo v prihodnje še dopolnjevali z naslednjimi izvedbami raziskovanja Napovednik zaposlovanja, bodo eden izmed virov, na podlagi katerih bomo lahko izboljševali relevantnost seznamov kompetenc, potrebnih za opravljanje posameznega poklica. Z izboljšano uporabniško izkušnjo (izboljšanimi seznamami kompetenčnih profilov poklicev) bomo pridobili več in bolj kakovostne podatke o kompetencah na strani ponudbe na trgu dela. Iskalci zaposlitve bodo dobili kvalitetnejšo informacijo, kaj delodajalci iščejo in bodo lahko izboljšali svoje morebitne primanjkljaje na področju spretnosti in kompetenc.

S tem bomo naredili še en korak proti zmanjševanju neskladij med ponudbo in povpraševanjem na nacionalnem trgu dela, saj bodo tako delodajalci lažje našli ustreznega kandidata za prosto delovno mesto. To pa posledično prinaša večje zadovoljstvo tako pri delodajalcih, kot pri iskalcih zaposlitve, ki rezultira v kvalitetnejših in dolgotrajnejših zaposlitvah.