



Zavod RS za zaposlovanje v letu 2023

Kolaž dogodkov in aktivnosti



Zavod Republike Slovenije
za zaposlovanje



Zavod Republike Slovenije
za zaposlovanje

Rožna dolina, Cesta IX / 6, 1000 Ljubljana
T: 01 479 09 10
F: 01 479 02 60
www.ess.gov.si

Izdal: Zavod Republike Slovenije za zaposlovanje
Rožna dolina, Cesta IX/6
1000 LJUBLJANA

Za izdajatelja: Greta Metka Barbo Škerbinc, v. d. generalne direktorice
Besedilo: Tanja Podobnik Zec
Oblikovanje in prelom: Sabina Špehar Pajk

Ljubljana, januar 2024

Vsebina

Nagovor v. d. generalne direktorice Zavoda RS za zaposlovanje

Beseda urednice

Vodnik po mesečnih dogodkih

JANUAR.....	8
FEBRUAR.....	14
MAREC.....	19
APRIL.....	26
MAJ.....	30
JUNIJ.....	35
JULIJ.....	43
AVGUST.....	46
SEPTEMBER.....	49
OKTOBER.....	55
NOVEMBER.....	65
DECEMBER.....	76

Nagovor v. d. generalne direktorice Zavoda RS za zaposlovanje



Greta Metka Barbo Škerbinc,
v. d. generalne direktorice

Spoštovani,

tudi letos je pred vami predstavljena publikacija, ki smo jo pred skoraj desetletjem poimenovali **Kolaž dogodkov in aktivnosti Zavoda RS za zaposlovanje**. Gre za pregled najpomembnejšega, kjer je Zavod Republike Slovenije za zaposlovanje (v nadaljevanju Zavod) aktivno deloval v letu 2023.

Že bežen pregled vsebine nam pove, da smo bili v letu 2023 zelo aktivni na številnih področjih našega delovanja, saj je **tokratni Kolaž vsebinsko najbogatejši do sedaj**, kar pa ne preseneča, saj smo **vse leto intenzivno sodelovali s številnimi ključnimi javnostmi**, veliko pozornosti pa smo namenili tudi **dogodkom in aktivnostim, s katerimi utrjujemo medsebojne odnose** in krepimo delovno vzdušje.

Vloženi napor in trud celotnega kolektiva so se obrestovali, kar so dokazali tudi **rezultati dveh anket**, ki smo jih opravili konec leta 2023. Zadovoljstvo z našim delom so izrazili brezposelni in **posebej pohvalili delo svetovalcev**. Skupna ocena pokaže, **da je več kot dve tretjini uporabnikov zadovoljnih** in da so **razlike med območnimi službami majhne**, kar pomeni, da je kakovost storitev, ki jih uporabnikom nudimo po območnih službah, visoka in enotna.

Prav tako so bile **visoke tudi ocene zadovoljstva med zaposlenimi na Zavodu**. Pri tem je predvsem pomembno, da je kar 83,5 % sodelavcev bilo v letu 2023 ponosnih na svojo zaposlitev, saj **opravljamo pomembno in družbeno koristno delo** ter pri svojem delu pomagamo reševati stiske brezposelnih in poslovne izzive delodajalcev. Pri tem tudi ne gre prezreti, da smo bili sodeč po omenjeni anketi **zaposleni na Zavodu v letu 2023 najbolj zadovoljni z obveščenostjo o dogodkih in aktivnostih na Zavodu**, k čemur prispeva tudi letošnji Kolaž dogodkov in aktivnosti, kot tudi **z odnosi s sodelavci, s stalnostjo zaposlitve in varnostjo dela**.

Vesela sem, da svojo pripadnost kolektivu, srčnost in dobroto dokazujemo tudi **z množičnim sodelovanjem v različnih akcijah, ki jih organiziramo v duhu družbeno odgovornega delodajalca**, ter da se zaposleni aktivno udeležujemo dogodkov, ki so namenjeni samo nam, saj tudi tako utrjujemo medsebojno povezanost in sodelovanje, ki je v teh časih nujno. Tudi te aktivnosti so v Kolažu podrobneje opisane.

Sicer pa smo trenutno na trgu dela priča številnim izzivom zaradi velikih **neskladij med ponudbo in povpraševanjem**, ob zmanjševanju brezposelnosti pa se tako poslabšuje tudi struktura brezposelnih ter povečuje **primanjkljaj kadrov**.

Na vse te spremembe se Zavod skuša čim bolj proaktivno odzivati in zato je **nujno intenzivno povezovanje z vsemi ključnimi deležniki na trgu dela**, kar se kaže tudi v bogati zbirki glavnih dogodkov in aktivnosti za leto 2023. Še naprej bo nujno tesno sodelovanje, tudi zaradi spremenjene strukture brezposelnih, ki **od Zavoda zahteva nenehno osveščanje naših partnerjev o zaposlitvenem**

potencialu brezposelnih oseb, prijavljenih pri Zavodu, še posebej ranljivih skupin ter **snovanje novih rešitev**, s katerimi bomo zmanjševali te vrzeli.

Vem, da Zavod dela dobro in prave stvari ter da je med naprednejšimi tako v domačem kot tudi mednarodnem okviru. Prav zato verjamem, da bomo tudi v prihodnje ob soočanju z novimi izzivi uspešni.

Greta Metka Barbo Škerbinc

Vršilka dolžnosti generalne direktorice Zavoda RS za zaposlovanje

Beseda urednice



Tanja Podobnik Zec

Služba za odnose z javnostmi Zavoda RS za zaposlovanje

Leto je naokoli in tudi v 2023 smo se odločili, da v pisni obliki pripravimo **zbir glavnih aktivnosti in dogodkov, ki so se odvijali na Zavodu oziroma so bili z nami tesno povezani**. Takšno publikacijo smo pripravili **že deveto leto zapored**, saj so izkušnje prejšnjih let pokazale, da je koristno, če imamo **na enem mestu zbrane vse glavne poudarke** iz naše dejavnosti po mesecih v letu.

Vsako leto namreč **organiziramo veliko število raznovrstnih dejavnosti**, katerih glavni namen je seznaniti najširšo javnost s storitvami, ki jih izvajamo, prav tako želimo predstaviti vlogo, ki jo imamo kot osrednja ustanova na trgu dela.

Zaposleni s tem, ko pomagamo reševati stiske brezposelnih in poslovne izzive delodajalcev, **opravljamo pomembno družbeno koristno delo**. Na to smo ponosni in zato tudi ne preseneča, da se v zadnjih letih z različnim udejstvovanjem in tesnim sodelovanjem med službami čedalje bolj dokazujemo tudi **kot družbeno odgovoren delodajalec**. Predvsem pa je pomembno, da te aktivnosti še dodatno utrjujejo vezi med zaposlenimi, kar je za tako velik in razvejan sistem, kot je Zavod, nujno potrebno.

V tokratni publikaciji izpostavljam **152 odmevnejših dogodkov oziroma aktivnosti**, kar je **četrtno več več kot v letu 2022 in največ do sedaj**. Pri tem velja omeniti, da v knjižici niso opisane in predstavljene številne aktivnosti, ki smo jih razvili na osebni ravni z iskalci zaposlitve, delodajalci in drugimi, ter so v bistvu dale našemu delu pomen. Tu so **navedeni zgolj tisti največji, najbolj »vseslovenski« dogodki, ki so nas najbolj zaznamovali**.

Leto 2023 je bilo v mnogočem posebno, rekordno. Tako se lahko pohvalimo z **najnižjo stopnjo brezposelnosti v samostojni Sloveniji** ter z eno izmed najnižjih stopenj anketne brezposelnosti v EU. V letu 2023 lahko izpostavimo tudi naš proaktivni pristop na področju zaposlovanja tujcev, ko smo skupaj z izbranimi delodajalci odšli **po kader v tujino**, saj se doma v nekaterih dejavnostih soočamo z velikim primanjkljajem. V Bosni in Hercegovini ter v Makedoniji smo skupaj **izvedli 8 zaposlitvenih dogodkov**. Od junija do konca novembra letos smo tako uspeli pridobiti več kot 10.000 zainteresiranih kandidatov za delo v Sloveniji, pri čemer so ključno vlogo imele **odlično izvedene promocijske oziroma oglaševalske kampanje v tujini**.

V luči Kolaža dogodkov in aktivnosti velja omeniti še opravljeno **anketo o zadovoljstvu med zaposlenimi**, kjer so sodelavci tudi v letu 2023 **zelo dobro ocenili splošno informiranje**: predvsem informacije, objavljene na intranetu in posredovane po elektronski pošti. Prav **z obveščenostjo o dogodkih in aktivnostih na Zavodu** in odnosi s sodelavci, so bili sodelavci **najbolj zadovoljni**.

Prav tako so veliko zadovoljstvo izrazili tudi nad **organizacijo številnih dogodkov in aktivnosti, ki prispevajo k bolj prepoznavni vlogi Zavoda v okolju, kjer delujemo, in h krepitvi medsebojnih odnosov**. Tako smo spet organizirali Strokovno srečanje Zavoda, ki so ga sodelavci množično obiskali in zelo dobro ocenili, prav tako smo za naše zaposlene izvedli tudi Dan zdravja ter še druge aktivnosti, s katerimi krepimo skrb za dobro počutje in zdravje.

Poleg tega smo v okviru družbeno odgovornega delodajalca izpeljali tudi nekatere druge akcije. Med drugim smo v decembru organizirali **Mesec dobrodelnosti** in tako z akcijo darovanja polepšali praznične dni številnim našim zaposlenim ter iskalcem zaposlitve. Dogodek smo nadgradili z **novoletnim bazarjem**, na katerega smo na naše glavne lokacije povabili **različna invalidska in druga socialna podjetja ter društva**, da se predstavijo s svojo dejavnostjo, torej z izdelki, ki jih izdelujejo njihovi varovanci. Z nakupom teh izdelkov smo **podprli dejavnosti najranljivejših skupin** in tudi tako vsi skupaj **prispevali k ustvarjanju vključujoče družbe**.

Tudi vnaprej se bomo še trudili, da bo naše delo dobro, strokovno in hkrati tudi srčno, zato verjamem, da bo Kolaž dogodkov in aktivnosti 2024 še bogatejši in zanimivejši. Tokrat pa vas vabim k podrobnejšemu prebiranju vsebin, ki so bistveno zaznamovale leto 2023.

Tanja Podobnik Zec

Višja področna svetovalka, koordinatorica v Službi za odnose z javnostmi

Januar

Ukrepa za omilitev posledic energetske krize izvaja Zavod

Z začetkom leta se je začel uporabljati **Zakon o pomoči gospodarstvu za omilitev posledic energetske krize (ZPGOPEK)**, ki je med drugim omogočal **delno povračilo nadomestila plače zaradi skrajšanja polnega delovnega in delno povračilo nadomestila plače delavcev na začasnem čakanju na delo**.

Delodajalci so vloge za oba ukrepa lahko oddali **elektronsko na portalu za delodajalce od 26. januarja**, tako kot je to bilo mogoče pri izvedbi prejšnjih interventnih zakonov za pomoč gospodarstvu v času pandemije. Delodajalec je

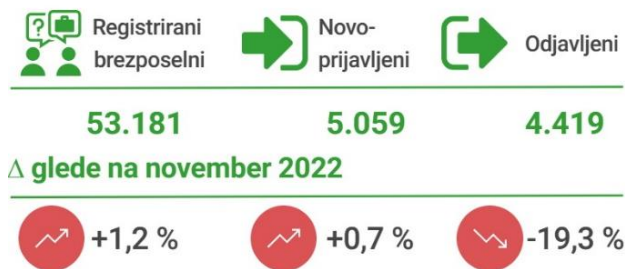
lahko delavcu **odredil delo s skrajšanim delovnim časom za obdobje od 1. januarja do 31. marca 2023**, medtem ko je delodajalec lahko **napotil delavca na začasno čakanje na delo** za največ 30 delovnih dni, v obdobju **od 1. januarja do 30. junija 2023**.

Do konca meseca januarja smo tako prejeli **8 vlog za delno povračilo nadomestila plače zaradi skrajšanja polnega delovnega časa in prav toliko tudi za delno povračilo nadomestila plače delavcev na začasnem čakanju na delo**, skupaj torej 16.

V 2022 v povprečju dobrih 23,8 % manj brezposelnih

Pomembnejši podatki

december 2022



V začetku leta je zanimivo pogledati gibanje brezposelnosti v minulem letu. Po podatkih, ki jih imamo na Zavodu, je bilo ob koncu decembra 2022 **registriranih 53.181 brezposelnih**, kar je 1,2 % več kot novembra in 19,4 % manj kot decembra 2021. V povprečju je bilo v letu 2022 prijavljenih 56.665 brezposelnih oseb, 23,8 % manj kot leta 2021. Od konca leta 2021 do konca leta 2022 se je **brezposelnost zmanjšala v vseh območnih službah**, najbolj pa v OS Trbovlje (-25,8 %), OS Ptuj (-23,7 %), OS Kranj (-23,3 %), OS Maribor (-22,1 %), OS Ljubljana (-21,7 %) in v OS Nova Gorica (-21,0 %). Najmanjši upad brezposelnosti je imela OS Novo mesto (-10,7 %). Sicer pa se je v letu 2022 na Zavodu na novo prijavilo 59.757 brezposelnih oseb, kar je 4,7 % manj kot v letu

2021. Največ oseb se je prijavilo, ker so izgubile zaposlitev za določen čas (29.700). Prijavili so se tudi 7.303 iskalci prve zaposlitve ter 9.235 presežnih delavcev in stečajnikov. V primerjavi z letom 2021 se je na Zavodu prijavilo za 8,8 % manj brezposelnih po izteku zaposlitve za določen čas ter 18,6 % manj presežnih delavcev in stečajnikov, iskancev prve zaposlitve se je prijavilo 1,9 % več. Poleg zelo **ugodnega gibanja brezposelnosti** je razveseljivo, da se je v letu 2022 povpraševanje delodajalcev po delavcih še povečalo: **prostih delovnih mest**, ki smo jih na Zavodu prejeli v letu 2022, je bilo **172.064**, kar je 10,2 % več kot v letu 2021, **težave delodajalcev pri iskanju ustreznih kadrov pa so se še povečale**. Iz evidence se je odjavilo skupaj 72.545 brezposelnih oseb, od teh 46.001 zaradi zaposlitve.

Delodajalci so v letu 2022 v največji meri **povpraševali po delavcih za preprosta dela** v predelovalnih dejavnostih, delavcih za preprosta dela pri visokih gradnjah, čistilcih, strežnikih in gospodinjskih pomočnikih ipd. v uradih, hotelih in drugih ustanovah, voznikih težkih tovornjakov in vlačilcev, prodajalcih, natakarijih, skladišniških in uradnih za nabavo in prodajo, delavcih za preprosta dela pri nizkih gradnjah, strokovnih sodelavcih za zdravstveno nego, varilcih, kuhinjskih pomočnikih, strokovnjakih za zdravstveno nego in kuharjih.

Od leta 2016 do 2022 skoraj 3-kratno povečanje obsega vlog za zaposlovanje tujcev



Zaradi čedalje večjih neskladij na trgu dela med ponudbo delovne sile in povpraševanjem delodajalcev smo pri Zavodu že v letu 2021 zaznali izjemno velik porast vlog za zaposlovanje tujcev. Trend naraščanja se je nadaljeval tudi **v letu 2022**, ko smo skupaj **prejeli 54.262 vlog** za delovna dovoljenja **in zahtev za soglasja k enotnemu dovoljenju**. To pomeni, da smo presegli število vlog v letih 2019 in 2021.

Na Zavodu sicer vodimo tudi postopke izdaje delovnih dovoljenj na podlagi Sporazuma o zaposlovanju državljanov BiH in Srbije v Sloveniji, ki se štejejo kot soglasja k enotnemu dovoljenju, in postopke delovnih dovoljenj za sezonska dela do 90 dni, za katera ni potrebno pridobiti enotnega dovoljenja. **Skupaj smo na Zavodu v letu 2022 prejeli 23.154 vlog za delovna dovoljenja, od tega:**

- 19.343 vlog za delovna dovoljenja po Sporazumu z BiH,
- 3.262 vlog po sporazumu s Srbijo in
- 548 vlog za sezonska dela v kmetijstvu.

Podatki **zadnjih treh let** kažejo **skokovito rast** soglasij za enotno dovoljenje iz tretjih držav,

medtem ko število delovnih dovoljenj po sporazumih z BiH in Srbijo ostaja na enaki ravni.. Glede na skoraj 3-kratno povečanje obsega vlog od leta 2016 do leta 2022 je **dolgotrajnost postopkov ena od temeljnih težav**, ki jo imajo delodajalci pri zaposlovanju tujcev. V letu 2022 smo na Zavodu **izdali 21.775 delovnih dovoljenj in 26.606 soglasij za enotno dovoljenje**. Zaradi neizpolnjevanja pogojev je bilo zavrženih 5.821. Izdali smo tudi 7.737 umikov soglasij in razveljavitev delovnih dovoljenj, kar je dobrih 60 % več kot v letu 2021. Kljub velikemu obsegu vlog so bili **povprečni časi reševanja vlog** pri Zavodu še vedno v zakonskih okvirih: v povprečju je šlo **za 22 dni pri soglasjih** k enotnemu dovoljenju ter **21 dni pri delovnih dovoljenjih**.

Ker si želimo, da bi delodajalci imeli manj težav pri postopkih pridobivanja tuje delovne sile in bi bili bolje seznanjeni s celotnim postopkom zaposlovanja tujcev, smo v 2022 organizirali po vsej Sloveniji več kot **10 posvetov za delodajalce** in organe, ki sodelujejo v postopkih urejanja dela tujcev in so bili **zelo dobro obiskani**. Z namenom odprave administrativnih ovir in pospešitve postopkov pri urejanju zaposlovanja tujcev je bila pri Ministrstvu za javno upravo ustanovljena tudi **medresorska delovna skupina**, ki pripravlja ukrepe, da se bodo postopki urejanja dela tujcev poenostavili in pospešili. V njej aktivno sodelujejo tudi predstavniki naše ustanove.

Kljub velikemu obsegu, so bili januarja 2023 povprečni časi reševanja vlog pri Zavodu še vedno v zakonskih okvirih.

Skoraj tri četrtine sodelavcev dobro skrbi za svoje zdravje

Na anketo o zdravju na delovnem mestu, s katero želimo predvsem ugotoviti, kako različni dejavniki vplivajo na zdravje in počutje zaposlenih, je konec leta 2022 odgovorilo 366 sodelavcev, kar predstavlja 40,4 % vseh zaposlenih. **71,5 % sodelujočih v anketi je odgovorilo, da dobro skrbi za svoje zdravje**, kar je razveseljiv podatek. Prav tako je pozitivna ugotovitev, da je 42 % zaposlenih menilo, da so naloge enakomerno porazdeljene med sodelavci, kar tudi vpliva na počutje v organizaciji. Skoraj dve tretjini zaposlenih pa je povedalo, da je njihovo delovno mesto ustrezno ergonomsko urejeno. Tako kot pretekla leta, je večina zaposlenih ocenila (56,2 %), da jim največ stresa povzroča odgovornost, ki jo čutijo do

dela, kot drugo pa navajajo pomanjkanje podpore in razumevanja. Med dejavniki organizacije delovnega okolja so zaposleni najbolj izpostavili preveliko delovno obremenitev (44,7 %), problematične so tudi nejasno opredeljene delovne naloge (30,7 %) in pomanjkanje komunikacije za učinkovito delo (29,2 %). Kot je razbrati iz ankete, smo v letu 2022 pogosto oz. zelo pogosto čutili stres na delovnem mestu, s čimer se je strinjalo 33 % anketiranih, občasno pa čuti stres 63 % zaposlenih. Zaposleni smo glede na anketo večkrat kot v preteklem letu prišli na delo bolni (2022 – 44,7 %, 2021 – 38,8 %), kar kaže na **povečan prezentizem** v organizaciji. Po drugi strani pa smo zaposleni izkazali **visoko stopnjo zadovoljstva z**

izvedenimi aktivnostmi in dogodki iz področja **promocije zdravja na delovnem mestu**, kar tudi pomembno prispeva k skrbi za zdravje. Pri tem so najbolj izpostavili Dan zdravja, jabolko na dan za vsakega zaposlenega, kot tudi informiranje in spodbujanje zdravega načina življenja, pozdravili pa so tudi uvedbo aktivnih odmorov in vsakršnega druženja med sodelavci. Za tako veliko zadovoljstvo z naštetimi aktivnostmi je zaslužna tudi **delovna skupina za promocijo zdravja**, ki jo sestavljajo zaposlene iz vseh OS in CS.



Delodajalci zadovoljni s storitvami Zavoda



V oktobru 2022 je 2.867 delodajalcev sodelovalo v **spletni anketi** o njihovem zadovoljstvu s storitvami Zavoda: **povprečna ocena je bila 3,90**, kar je nekoliko manj kot leto prej. Glavni razlog za to je predvsem **splošno pomanjkanje delavcev** v letu 2022 in s tem povezano nezadovoljstvo glede (ne)motiviranosti posredovanih kandidatov, njihove nepripravljenosti za delo in pomanjkanje izkušenj. Ne glede na splošno oceno so delodajalci večinoma zelo zadovoljni s storitvami Zavoda. **Delodajalci so pri objavah prostih delovnih mest večinoma sodelovali z Zavodom**: kar **63 %** jih je odgovorilo, da so pri iskanju delavcev vedno ali pogosto uporabili Zavod ter nas tako prepoznali kot pomemben vir iskanja kandidatov. Po pomembnosti so nas namreč postavili na 3. mesto, takoj za priporočili in poznanstvi ter pomočjo zaposlenih.

Delodajalci so **zelo dobro ocenili pomoč pisarn pri objavi prostih delovnih mest, posredovane informacije o zakonskih obveznosti pri zaposlovanju ter pomoč pri izpolnjevanju vlog in obrazcev**. Nekoliko slabše sta bili ocenjeni storitvi posredovanje kandidatov in organizacija predstavitve delovnega mesta ter srečanja s

kandidati, kar je razumljivo, saj je v letu 2022 zaradi nizkega števila brezposelnih oseb močno primanjkovalo ustreznih kandidatov. **Ocene svetovalcev, ki delajo v pisarnah za delodajalce**, so bile med najvišjimi ter vse višje kot v letu 2021. Delodajalci so se v veliki večini strinjali, da so **strokovni, odzivni, pripravljeni pomagati, prijazni**. Informacije, ki jih delodajalci prejmejo, pa ocenjujejo kot razumljive in uporabne.

Najnižje ocene pa so v letu 2022 delodajalci pričakovano namenili posredovanim kandidatom - 58 % delodajalcev smo posredovali kandidate na njihova prosta delovna mesta. Še najbolj so bili delodajalci zadovoljni z njihovo izobrazbo (3,58) in delovnimi izkušnjami (3,19), **nezadovoljni** pa so bili **z motiviranostjo kandidatov** (2,72), z njihovim splošnim vtisom (2,91) ter poklicno specifičnimi kompetencami (3,00). To je seveda odraz velikega primanjkljaja delavcev na trgu dela v Sloveniji. Kljub temu da so kandidati le v manjši meri ustrezali profilu, ki ga je delodajalec iskal, pa so bili delodajalci zadovoljni s samim postopkom objave in posredovanja (4,35).

Povprečne **ocene službe za zaposlovanje tujcev** so bile povečini visoke ter **višje kot v 2021**, določeno nezadovoljstvo so delodajalci pokazali s hitrostjo izvedbe storitve.

37,2 % delodajalcev je koristilo ukrepe APZ, z informacijami in pomočjo Zavoda, povezanih z izvedbo ukrepov aktivne politike zaposlovanja pa so bili zadovoljni. **79,6 % delodajalcev je koristilo portal za delodajalce**.

70 % delodajalcev se je za zaposlitev tujcev odločila zaradi pomanjkanja domačih kandidatov, 24 % pa zaradi nepripravljenosti kandidatov za opravljanje določenih del.

Biti »zelen« mora postati vrednota



Avstrijski in nemški zavod za zaposlovanje sta 12. in 13. januarja po video povezavi **organizirala dvodnevno delavnico na temo spodbujanja zelenih delovnih mest** in vloge zavodov pri tem. Delavnice se je udeležilo **39 udeležencev iz 23 držav EU, med njimi tudi predstavniki našega zavoda**. Poudarek je bil na predstavitvi dosedanjih ukrepov, definiciji »zelenega delovnega mesta«, osredotočili pa smo se tudi na težave, s katerimi se soočamo pri tem.

Ob tej priložnosti smo na kratko predstavili naše ukrepe aktivne politike zaposlovanja (v nadaljevanju: APZ) s poudarkom na subvencijskem programu za spodbujanje zelenih delovnih mest predvsem **z vidika meril za zelena delovna mesta**.

Na delavnici so bili predstavljeni tudi primeri iz različnih držav glede »zelenega« prehoda, in sicer iz Nemčije, kjer so se kompleksno lotili zelenega prehoda iz obsežnega območja z rudarsko dejavnostjo, ki vključuje 50.000 delovnih mest, s ciljem zagotovitvi enak življenjski standard zaposlenim kot so ga imeli doslej. Poudarek je na delovnih mestih prihodnosti, digitalizaciji, izobraževanju/usposabljanju zaposlenih in poklicnem svetovanju. **Švedi** so poudarili, da želijo izkoristiti obnovljive vire energije na redko naseljenem severu Švedske in v ta del že ogromno

investirajo. Pričakujejo 100.000 novih delovnih mest na območju, kjer je trenutno le 10.000 brezposelnih. **Hrvaška** je izpostavila, da nudijo spodbude za samozaposlitev na zelenih/digitalnih delovnih mestih, spodbude za vrnitev Hrvatov, ki delajo v EU nazaj na Hrvaško, spodbude po samozaposlovanju v manj razvitih delih države, medtem ko npr. **Litva**, kjer skupaj **z Malto in Italijo** izvajajo projekte za mlade, ki niso niti v izobraževanju, zaposlitvi niti v usposabljanju (NEET-e). Vključili so jih v njim prilagojene programe usposabljanja in zaposlili na zelenih delovnih mestih. **Avstrija** je pripravila celovit program zelene tranzicije in pospešeno investira v javni transport, ekološki turizem, proizvodnjo energije iz biomase, zmanjšanju CO2 izpustov.

Zaključki so bili, da je potrebno na vseh ravneh **določiti »zelen« smernice ter privzgojiti »zelen« vrednote**: od vzgojno-izobraževalnega sistema, poklicnega svetovanja, sistema napotovanja na prosta delovna mesta, do vseživljenjskega usposabljanja tako zaposlenih na zavodu, delodajalcev, njihovih združenj, kot tudi brezposelnih.

Za brezposelne je nujno v čim večji meri najti **ustrezna zelena delovna mesta**, na katerih se bodo uvajali s pomočjo mentorja, se vključevali v skupinsko delo ipd. Primerna dela so predvsem **na področju (ekološkega) kmetijstva, ravnanja z odpadki, v lesno-predelovalni verigi, gozdarstvu, javnem transportu, na obnovljivih energetskih virih ipd.**, na področjih, ki izboljšujejo naše življenjsko okolje in pri katerih smo lahko vsi proaktivni.

Države EU nimamo enotne definicije »zelenega«, lahko pa zavzamemo stališče, da so »zelen« vse naše aktivnosti, ki prispevajo k zmanjševanju onesnaževanja okolja, k čemur lahko prispevamo vsi.

Tržnica študijskih programov in možnosti zaposlovanja

Šolski center Krško - Sevnica je 17. januarja organiziral **Tržnico študijskih programov in možnosti zaposlovanja**, na kateri je sodelovala tudi naša **OS Sevnica**. Nanjo so povabili višje strokovne šole in fakultete pretežno s področja naravoslovnih in tehničnih usmeritev. Njihov izbor so prilagodili programom izobraževanja, ki jih izvajajo (strojni, elektro in računalniški tehnik, tehniška gimnazija) in izkazanemu interesu dijakov. Na tržnici so poleg naše sevniške OS

sodelovali tudi predstavniki **vojske, policije in poklicne gasilske enote** s predstavitvami trenutnih in dolgoročnih potreb po kadrih različnih profilov in izobrazbenih smeri, s poudarkom na zahtevanih kompetencah. Tržnico je obiskalo približno **170 dijakov tretjih in zaključnih letnikov**. Kot so povedali, večina načrtuje nadaljevanje izobraževanja v okviru tehničnih in naravoslovnih smeri, nekaj pa jih razmišlja tudi o zaposlitvi po zaključku srednje šole. Mlade so tako

zanimali delodajalci, ki zaposlujejo kader njihovih smeri, poklici, ki jih opravljajo ter pogoji dela – vse to tudi v povezavi z možnostjo pridobitve kadrovske štipendije in navezovanja stikov z delodajalci z namenom spoznavanja dela, delovnega okolja in pridobivanja prvih delovnih izkušenj. V pogovoru

smo dijake seznanili tudi s storitvami, ki jih izvajamo na Zavodu, kot tudi s portalom Poiščidelo.si, pripomočki za načrtovanje poklicne poti, možnostmi prijave v evidenco brezposelnih in ukrepi subvencioniranega zaposlovanja.

Šest območnih služb prejelo bronasto priznanje CAF

19. januarja je bilo podeljeno priznanje uporabnikom Skupnega ocenjevalnega okvira – modela CAF za leto 2022. Priznanja je prejelo 30 organizacij javnega sektorja, med njimi je bil tudi naš Zavod. **Območne službe Kranj, Murska Sobota, Novo Mesto, Sevnica, Trbovlje in Velenje** so prejele bronasto priznanje.

Model CAF je na evropski ravni prepoznan kot **orodje uvajanja izboljšav v javni upravi**, to pomeni, da omogoča izmenjavo dobrih praks ter vključevanje zaposlenih v predlaganje in izvajanje sprememb, s čemer **pripomore k večjemu vključevanju, sodelovanju, soodločanju in preglednosti odločitev**. Omogoča tudi **boljši vpogled v že obstoječe načine delovanja**

in prepoznavna področja za izboljšave z ukrepi za njihovo uresničitev. Ključni rezultat samoocene je **akcijski načrt ukrepov za izboljšanje delovanja organizacije**, prav zato Zavod tudi aktivno sodeluje pri tej aktivnosti že vrsto let. Naše stališče namreč je, da je skrb za kakovost edina možna strategija, to pomeni, da je bilo treba najti ustrezne načine, da smo se čim bolj približali svojim uporabnikom. To prinaša **vpeljavo stalnih izboljšav ter inovacij**. Pri tem je nadvse pomembno strateško načrtovanje in učinkovito upravljanje z vsemi viri, ki jih imamo na voljo, zelo pomembna pa je tudi skrb za zaposlene, čemur na Zavodu posvečamo veliko pozornosti.

Organizacije, ki vpeljujejo model CAF, se želijo razvijati v smeri odličnosti svojega delovanja in uvesti kulturo odličnosti v organizacijo.

Srečanja sodelavcev Pisarn za delodajalce



19. in 26. januarja smo na sedežu Zavoda organizirali srečanja sodelavcev pisarn za delodajalce. **Obeh dogodkov se je udeležilo 80 svetovalcev**, ki delodajalcem po vsej Sloveniji nudijo svetovanje, pomoč pri iskanju kandidatov in druge storitve na enem mestu. Osrednja tema srečanj je bila primanjkljaj kadrov na trgu dela, s katerim se po naših podatkih sooča že več kot polovica delodajalcev. **Posebna pozornost je bila tako namenjena iskalcem zaposlitve, ki**

potrebujejo dodatno podporo pri iskanju zaposlitve. Poleg tega je Aleksandra Kuhar z Javnega štipendijskega, razvojnega, invalidskega in preživninskega sklada RS predstavila **kvotni sistem in vzpodbujanje zaposlovanja invalidov**. Tesno sodelovanje Zavoda in Sklada je namreč ključno za pravočasno naslavljanje izzivov, ki jih bo prinesel trg dela v prihodnosti. Sicer pa so se udeleženci sestanka seznanili tudi z **novostmi s področja zaposlovanja tujcev**, z namenom, da

3

lahko delodajalcem, ki zaposlujejo tujce, ponudijo ustrezno podporo. Svetovalci so se **spoznali tudi z napovedmi delodajalcev** za leto 2023, novostmi na področju digitalizacije storitev Zavoda in prednostmi agilnih metod dela pri zagotavljanju kakovostnih storitev za delodajalce. Prav tako so bili predstavljeni tudi aktualni zaposlitveni in

karierni sejmi ter informacije o napotovanju in zastopanju oseb z migrantskim ozadjem. Gre za zares širok nabor različnih strokovnih vsebin, na katere pri svojem sodelovanju z delodajalci naletijo svetovalci iz pisarn za delodajalce, zato morajo biti nanje pripravljeni in o njih ustrezno seznanjeni.

Zavod aktivno na Informativi



20. in 21. januarja smo se aktivno udeležili sejma **Informativa 2023 na Gospodarskem razstavišču v Ljubljani**, ki velja za enega izmed večjih sejmov na področju izobraževanja in zaposlovanja. Dogodek se je odvijal štiri tedne pred uradnimi informativnimi dnevi ter na enem mestu predstavil **pregled aktualnih izobraževalnih programov**, ki so na voljo v Sloveniji ter v tujini: od srednjih šol do visokošolskih in podiplomskih programov, dodatnega usposabljanja, jezikovnih tečajev, vseživljenjskega učenja ter tudi **številne zaposlitvene priložnosti**. Obiskovalci sejma so bili predvsem **učenci, dijaki, študentje, starši in drugi**, ki so tako lahko dobili številne ustrezne informacije »iz prve roke«. Aktivno sodelujoči na Informativi smo namreč predvsem skušali

pomagati odgovoriti na vprašanje, **kje nadaljevati izobraževanje**, obenem pa pomagati tudi z ustreznimi informacijami o štipendijah, zaposlitvenih priložnostih doma in v tujini, možnostih za prekvalifikacije ipd. S tem smo udeležencem vsaj nekoliko olajšali odločitve o tem, katere izobraževalne programe naj obiščejo v času uradnih informativnih dni ter kam naj kasneje oddajo svojo prijavnico za vpis. Zavod je imel na sejmu **svoj razstavni prostor**, kjer smo zainteresirane obiskovalce seznanili s storitvami in vsebinami, ki jih ponujamo iz področja zaposlovanja in izobraževanja. Tako smo jih povabili, naj obiščejo naša **karierna središča**, prav tako smo predstavili **možnosti uporabe eSvetovanja na spletu**, programa Kam in kako, obenem pa jih tudi seznanili z najnovejšimi informacijami iz **Poklicnega barometra**, jih seznanili s kariernim svetovanjem mladine na enem mestu v mesecu februarju ter še z drugimi novostmi in **aktualnostmi na področju deficitarnih poklicev**. Naš prostor je bil oba sejemska dneva zelo dobro obiskan, saj smo razdelili več kot 2 tisoč zloženek in drugega informativnega gradiva. Zainteresirani so imeli **možnost tudi reševanja vprašalnika Kam in kako**, ki je eden bolj prepoznavnih pripomočkov pri vseživljenjski karierni orientaciji, predvsem pa je bila dodana vrednost to, da so rezultate na licu mesta interpretirale naše psihologinje, s katerimi so se lahko obiskovalci tudi osebno pogovorili o svojih odprtih vprašanjih in dilemah.

Sprejet poslovni načrt Zavoda za leto 2023

25. januarja se je sešel Svet Zavoda. Najprej so se člani posvetili **Poslovnemu načrtu Zavoda za leto 2023** in ga skupaj s finančnim in kadrovskim načrtom tudi sprejeli. Kot je bilo uvodoma poudarjeno, so obeti za trg dela v letu 2023 spodbudni. Po naši januarski oceni naj bi bilo konec leta 2023 **52.200 brezposelnih oseb**, kar je 1,8 % manj kot decembra 2022. Kljub ugodnemu gibanju brezposelnosti se po drugi strani srečujemo z vse večjim **razkorakom med ponudbo in povpraševanjem na trgu dela**, kar

bistveno vpliva na delovanje Zavoda. Številni delodajalci se namreč čedalje bolj soočajo z **resnim kadrovskim primanjkljajem**, posledično pa to prinaša velik porast zaposlovanja tujcev. Tudi struktura brezposelnih postaja vse bolj zahtevna. Med brezposelnimi je skoraj polovica dolgotrajno brezposelnih, poseben izziv predstavljajo brezposelni s kompleksnimi ovirami, ter druge ranljive skupine. Za razreševanje problematike teh oseb ne zadostujejo že oblikovane storitve za trg dela, temveč je nujno usklajeno **sodelovanje s**

socialnimi in zdravstvenimi storitvami. Načrtujemo, da bomo do konca leta zaposlili približno 41.000 brezposelnih. Med glavne strateške cilje Zavoda v letu 2023 še naprej sodi **aktiviranje vsega razpoložljivega delovnega**

potenciala. Še naprej bomo **izvajali zastopanje ranljivih skupin brezposelnih pri delodajalcih** in ob tem ozaveščali delodajalce ter druge, da postanejo bolj odprti do zaposlitvenega potenciala brezposelnih.

Območna služba Ljubljana povabila šolarje v Escape room



Od 30. januarja do 3. februarja je na OS Ljubljana potekala za učence zaključnih razredov osnovne šole, ki se nahajajo pred izbiro nadaljnega izobraževanja ali poklica s poudarkom na značilnostih tehničnih poklicev, **Escape room STEM** (Science, Tehnology, Engineering,

Mathematics). Šlo je za **inovativno promocijo izobraževanja na področjih znanosti, tehnologije, inženirstva in matematike**, saj so mlade na zanimiv način soočali z zabavnimi izzivi s področij znanosti, fizike, kemije, informatike, matematike in drugih naravoslovno-tehničnih ved ter jih tako spodbujali, da se v večji meri odločijo za **vedno bolj iskane poklice prihodnosti**. Zavod je želel z izvedbo t. im. sobe pobega šolajoči mladini na zanimiv način omogočiti, da **raziščejo svoje talente za poklice** iz omenjenih področij. Učenci so se lahko prijavi kot skupina do 6 udeležencev kot šolska ekipa ali pa samostojno. Za sodelovanje se je do konca meseca januarja prijavilo **18 skupin** z večinoma po 6 udeležencev, to pomeni, da so bili vsi razpoložljivi termini kmalu zasedeni, kar dokazuje na precejšnje zanimanje mladih (večinoma devetošolcev), da želijo več izvedeti o tehničnih poklicih.

Februar

Subvencije za hitrejši vstop mladih na trg dela



Z objavo novega javnega povabila Hitrejši vstop mladih na trg dela smo s 1. februarjem nadaljevali z elektronsko oddajo ponudb delodajalcev za subvencionirano zaposlitev brezposelnih, mlajših

od 26 let. Ta omogoča subvencionirano zaposlitev **brezposelnih mladih, ki so dopolnili največ 25 let** in so prijavljeni v naši evidenci, **delovno razmerje pa je sklenjeno za nedoločen čas**. Na tokratnem javnem povabilu je na voljo 23,7 milijona EUR, načrtovana pa je vključitev okvirno 3.350 brezposelnih mladih iz vse Slovenije. **Sredstva zagotavlja Evropska unija iz instrumenta nextGenerationEU**. Subvencija se izplačuje 18 mesecev in znaša od 300 EUR do 420 EUR za vsak mesec zaposlitve s polnim delovnim časom ali sorazmerno manj za krajši tedenski delovni čas pri zaposlitvi osebe v skladu z ustrezno odločbo. Mesečni znesek subvencije se zviša za 70 EUR, če delodajalci mlade vključijo v kolektivno prostovoljno dodatno pokojninsko zavarovanje. Delodajalci morajo vsaki vključeni osebi zagotoviti izkušenega mentorja, ki osebo spremlja med subvencionirano

15 zaposlitvijo, prav tako morajo tudi **zagotoviti usposabljanje ali izobraževanje za novozaposlenega in mentorja**. Zaželeno je pridobivanje digitalnih kompetenc. Sicer pa smo s pomočjo subvencij v letih **od 2017 do 2022 za nedoločen čas pomagali do zaposlitve skoraj 8.000 mladim** brezposelnim (do 30 let), prijavljenim pri Zavodu, največ v okviru programa Spodbude za trajno zaposlovanje mladih. Kar 87 % zaposlitev pa je (so)financirala EU.

Na zelenih delovnih mestih se udeleženci programov APZ spoznavajo z načeli zmanjševanja rabe materialov in porabe energije, nastajanja odpadkov in onesnaževal ter seznanjajo z negativnimi vplivi na okolje, po drugi strani pa tudi z ohranjanjem narave, z uporabo trajnostne mobilnosti, rabo obnovljivih virov in podobnim.

Znova možna oddaja ponudb za zelena delovna mesta



Od 1. februarja je možna tudi ponovna oddaja ponudb na našem portalu za delodajalce na spremenjeno **javno povabilo Zelena delovna mesta**. To je odprto do porabe sredstev, najkasneje pa do konca junija 2024, ko se izteče končni rok za oddajo ponudb. Namen spodbud za

zaposlitev je **prispevati k ozelenitvi gospodarstva, okrepitvi prizadevanja za učinkovitejšo rabo energije in virov ter k zmanjšanju emisij toplogrednih plinov**. Hkrati se s temi spodbudami zmanjšuje tudi število brezposelnih. Javno povabilo omogoča subvencijo za zaposlitev brezposelnih na zelenih delovnih mestih. **Mesečna subvencija znaša 680 EUR** za zaposlitev s polnim delovnim časom, brezposelni, ki so prijavljeni v naši evidenci, pa jo za zaposlitev pri delodajalcu lahko prejema največ **12 mesecev**. **Delovno razmerje mora biti sklenjeno za nedoločen čas**. Od odprtja javnega povabila iz avgusta 2022 je bilo subvencioniranih **114 zaposlitev brezposelnih oseb na zelenih delovnih mestih**. Z zagotovitvijo dodatnih sredstev za izvedbo programa v letu 2023 smo omogočili okvirno **190 dodatnih zaposlitev brezposelnih oseb na zelenih delovnih mestih**.

Prvi zaposlitveni sejem ljubljanske območne službe v letu 2023



16. februarja je ljubljanska OS izvedla prvi zaposlitveni sejem v tem letu, s katerim smo iskalcem zaposlitve omogočili **nove zaposlitvene priložnosti v dejavnostih trgovine in**

skladiščenja ter tako pomagali delodajalcem spoznati zainteresirane kandidate za zaposlitev. Sejem je obiskalo več kot 400 iskalcev zaposlitve, **zgodilo se je 269 hitrih zaposlitvenih razgovorov, več kot 140 se jih je še nadaljevalo pri delodajalcih**. Iskalci zaposlitve so spoznali delodajalce, kot npr.: Hervis, Lidl, Nama, Primark, Semenarna Ljubljana idr., ter tako preverili, ali s svojimi kompetencami ustrezajo konkretnim zahtevam aktualnih prostih delovnih mest, predvsem pa so se imeli možnost predstaviti delodajalcem ter pogovoriti o možnostih zaposlitve. Kot so v razgovorih poudarili, jim je bilo predvsem všeč, da so na sejmu **vsi delodajalci na enem mestu** ter se lahko z njimi pogovorijo o podrobnostih prostih delovnih mest. Ob tem pa, kot so povedali, na hitrih zaposlitvenih razgovorih **izpopolnjujejo svoje večšine predstavitve in postajajo pri tem vse samozavestnejši**.

Sejem je odlična priložnost tudi za delodajalce, ki na hitrih zaposlitvenih razgovorih iskalce zaposlitve lahko **bolje spoznajo** ter se tako lažje odločijo, s katerimi bodo opravili nadaljnje razgovore za zaposlitev oz. kot je povedala Katarina Majer, vodja maloprodaje iz Semenarna Ljubljana in nadaljevala: »Na zaposlitvenem sejmu sodelujemo

prvič in moram povedati, da smo pozitivno presenečeni nad organizacijo. Spoznali smo zanimive kandidate. Menim, da je sejem zelo dobrodošel tako za delodajalce kot iskalce zaposlitve, saj slednji lahko govorijo z nami in imajo priložnost preveriti zaposlitvene priložnosti pri nas«.

Svetovanje na enem mestu



Od 13. do 24. februarja je v Zavodovem Kariernem središču v Ljubljani pilotno potekal projekt »Svetovanje na enem mestu« kot pomoč pri odločanju o nadaljevanju izobraževanja, o izbiri ali spremembi poklica ter razvoju kariere za otroke, mladino in odrasle. **Svetovanje je potekalo vsak delovni dan med 15. in 19. uro, izvajali pa so ga naši izkušeni karierni svetovalci**, ki so se jim pridružili tudi svetovalci v izobraževanju odraslih Andragoškega centra Slovenije, **šolski svetovalni delavci** iz osnovnih in srednjih šol ter svetovalci iz kariernih centrov za mlade in za študente ter **predstavniki nevladnih organizacij**, ki se ukvarjajo z vseživljenjsko karierno orientacijo. Na svetovanje se ni bilo potrebno predhodno naročiti, saj je bilo **brezplačno** ter namenjeno vsem učencem, dijakom, študentom, staršem in drugim, ki želijo pridobiti informacije in pomoč na enem mestu **za lažjo nadaljnjo odločitev o izobraževalni ali poklicni poti**, spremembi poklica, razvoju kariere. Karierno središče je v desetih dneh v popoldanskem času obiskalo 91 oseb. V največji meri so bili **obiskovalci mladi** (šolajoča mladina) in njihovi starši, ki so se najbolj zanimali za vpis v srednje šole in visokošolske zavode. Kar nekaj staršev pa je izkoristilo priložnost in poiskalo nasvete tudi zase glede izobraževanja ali spremembe kariere.

Nadaljevanje partnerskega sodelovanja z Združenjem delodajalcev Slovenije



Na Zavodu skrbimo za krepitev sodelovanja z deležniki, ki so pomembni za uresničevanje strateških smernic Zavoda. Zaradi demografskih, tehnoloških in drugih sprememb je nujno **povezovanje Zavoda s partnerji**, s katerimi delimo skupne interese. Le skupaj lahko pravočasno naslovimo izzive spreminjajočega se trga dela, v korist vseh naših uporabnikov.

Zbornice in združenja delodajalcev ter agencij za zaposlovanje so že vrsto let strateški partner Zavoda. S podpisom dogovora o poslovnem sodelovanju sta se Zavod in Združenje delodajalcev Slovenije **zavezala k tesnem sodelovanju za nadaljnjih 5 let**. Sodelovanje s partnerji zajema aktivnosti na področju storitev za delodajalce, ukrepov na trgu dela, programov za deficitarne poklice, promocije poklicev, kreiranja trajnih rešitev za težje zaposljive, napovedi potreb delodajalcev, sodelovanje pri organizaciji skupnih dogodkov ter vzajemni promociji storitev.

Greta Metka Barbo Škerbinc na čelu Zavoda



Vlada je s 16. februarjem razrešila Mitjo Bobnarja s položaja generalnega direktorja Zavoda in za **vršilko dolžnosti generalnega direktorja od 17. februarja** do imenovanja generalnega direktorja po opravljenem javnem razpisu **imenovala Greto Metko Barbo Škerbinc**. Greta Metka Barbo Škerbinc je po izobrazbi univ. dipl. politologinja, s 30 let delovnih izkušenj, ki jih je večinoma pridobila

na Zavodu, kjer je bila zaposlena od leta 1993 do aprila 2022, ko se je zaposlila na Ministrstvu za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti. Na Zavodu je opravljala različne naloge, začela pa je na OS Maribor na področju aktivne politike zaposlovanja in na analitiki, nato pa na Centralni službi Zavoda, kjer je bila pretežno na različnih vodstvenih delovnih mestih. Do januarja 2020 je bila 6 let namestnica takratne generalne direktorice. Kot je takoj na začetku poudarila nova v. d. generalne direktorice, delo poteka nemoteno naprej ter ob tem napovedala »politiko odprtih vrat« v smislu odprtosti za predloge, pobude, vprašanja sodelavcev Zavoda, velik poudarek pa bo namenila tudi dobri medsebojni komunikaciji in pretoku informacij. 27. februarja je v. d. generalne direktorice imenovala tudi svojega **namestnika**: to je postal **Miran Rakovič**, ki je do sedaj vodil področje informatike. Na Zavodu je zaposlen od leta 1993.

Pust veselih ust tudi na Zavodu

Pustne maškare so na pustni torek 21. februarja prišle tudi na Zavod in kot je bilo videti tisti teden po vremenskih razmerah, so bile zelo uspešne tudi pri odganjanju zime. Sicer pa na Zavodu **spodbujamo, da sodelavci najdejo čas tudi za medsebojno druženje, sproščenost in veselje**, saj je tako tudi premagovanje vsakodnevnih izzivov lažje. Fotografije naših sodelavcev maškar smo objavili tudi na našem intranetu, tako da je to spodbuda, da se **naslednje leto pustnim šemam pridružimo v čim večjem številu tudi vsi drugi zaposleni** in tudi tako ohranjamo izročilo, ki sega že v predkrščansko dobo.



Mladi prvič pridobili zelene kompetence



22. februarja se je **zaključilo pilotno usposabljanje v okviru projekta Zeleni Model M Slovenija** – trajnostno podjetništvo za mlade. Srečanja so potekala virtualno od 18. januarja do 22. februarja, na zaključnem srečanju pa so

udeleženci predstavili svoje trajnostno usmerjene poslovne načrte oz. načrte za zaposlitev pri družbeno odgovornih delodajalcih. **Usposabljanje je uspešno zaključilo 26 mladih** iz različnih statističnih regij, ki so tako poiskali nove poslovne in karijerne priložnosti ter si s tem **izboljšali možnosti za hitrejšo zaposlitev**. Mladim je to možnost kot **sponzor** omogočilo podjetje **Pro-bit**, organizator usposabljanja pa je bil IRDO – Inštitut za razvoj družbene odgovornosti. Na usposabljanju so se mladi **povezali s podjetniki, nevladniki** in udeleženci projekta Model M Slovenija iz preteklih let. Program usposabljanja je vključeval **skupinska**

8 **virtualna predavanja, individualne delavnice, svetovanja, mreženje in spoznavanje dobrih praks.** Med programom so udeleženci spoznali osnove družbene odgovornosti podjetja in trajnostnega razvoja, se poglobili v svojo osebno odgovornost ter pripravili poslovni načrt oz. načrt za zaposlitev. Mrežili so se s prejemniki nagrad Horus, člani inštituta IRDO in nekdanjimi udeleženci projekta Model M Slovenija, ki so že uspešno zagnali svoja podjetja, organizacije ali se zaposlili drugje. **Usposabljanje je izvajal Inštitut za razvoj družbene odgovornosti (IRDO)** v sodelovanju s podpornimi partnerji in sponzorji v

okviru projekta. Partner projekta je tudi naš Zavod, ki je informiral in motiviral mlade za vključitev v program. **Izmed 26 vključenih je kar 9 mladih iz OS Maribor.**

Za uspešno opravljeno usposabljanje ter s tem pridobljen certifikat Zeleni Model M Slovenija so morali mladi opraviti izpit s področja družbene odgovornosti in trajnostnega razvoja.

Komisarju EU predstavljen program PUM-O

23. in 24. februarja se je v Sloveniji s svojo delegacijo mudil **Nicolas Schmit, evropski komisar za delovna mesta in socialne pravice.** Zadnji dan je **obiskal tudi Ljudsko univerzo v Radovljici**, ki je ena izmed 12 izvajalcev programa PUM-O pri nas. Program sofinancirata Republika Slovenija in Evropski socialni sklad, **Zavod** pa je **odgovoren za spremljanje programa** in opravlja strokovne naloge **podpore pri celotni izvedbi** programa PUM-O. Visokega obiska se je udeležila tudi Greta Metka Barbo Škerbinc, ki je v kratkem pogovoru s komisarjem poudarila nujnost dobrega sodelovanja znotraj evropske mreže javnih zavodov zaposlovanje tudi zaradi širitve dobrih praks med članicami, saj to pripomore k razbijanju stereotipov. Namen tega programa je **namreč pomagati mlajšim odraslim, ki so opustili šolanje in še niso zaposleni, da bi lažje vstopili na trg dela**, to pomeni, da vključeni pridobijo ključne kompetence in znanja, da bi postali bolj samoiniciativni in podjetni. Poleg tega je pomembno, da udeleženci v programu PUM-O pridobijo socialno vključenost, se družijo in sodelujejo z vrstniki, **ustvarjalno preživljajo svoj čas** in se tako lažje odločajo o svoji prihodnosti in poklicu ter se pripravijo na ponovno vključitev v izobraževanje ali zaposlitev. **Od leta 2016 je bilo v program vključenih 2.981 mladih**, od tega se je

v roku enega leta ob izhodu iz programa zaposlilo 876 oseb, med ali po zaključku programa pa se je 512 oseb vključilo v izobraževanje, kar kaže na **učinkovitost programa**, še posebej, če upoštevamo, da so vanj vključene osebe iz ranljivih skupin. Gre za osebe stare med 15 in 26 let, ki imajo status brezposelne osebe ali iskalca zaposlitve ter se pri izobraževanju srečujejo s težavami, ki vodijo v prekinitvev šolanja in niso zaposlene. Programi, ki so namenjeni mladostnikom, se v različnih oblikah izvajajo tudi drugje po Evropi, **program PUM-O** pa je vendarle **unikum**, saj se v obliki celostnega pristopa k reševanju problematike mladostnikov **izvaja na tak način le v Sloveniji.**



V okviru COM-in izdelan kompetenčni model svetovalca za težje zaposljive

V okviru projekta COM-IN, v katerem kot projektni partner sodeluje OS Nova Gorica, smo dosegli prvi zastavljeni cilj, in sicer **izdelavo kompetenčnega modela za svetovalca, ki dela s težje zaposljivimi osebami.** Projekt COM-IN (»Programi usposabljanja za svetovalce za izvajanje skupnostne integracije težje zaposljivih oseb«) financira EU iz programa Erasmus +, v

njem pa **sodeluje 9 partnerjev iz Slovenije, Italije in Francije.** Cilji projekta so **svetovalce** v zavodih za zaposlovanje, nevladnih organizacijah, lokalnih skupnostih ter poklicnih in izobraževalnih organizacijah **opremiti z ustreznimi znanji in veščinami za delo s težje zaposljivimi osebami** ter **izboljšati sodelovanje med organizacijami** in obenem tudi **standardizirati metode izobraževanja in usposabljanja za svetovalce,**

19

ki delajo s težje zaposljivimi osebami. Za pripravo kompetenčnega modela smo imeli 5 fokusnih skupin: po dve v Sloveniji in Italiji ter eno v Franciji. Udeleženci so bili svetovalci iz različnih organizacij, ki večino svojega delovnega časa namenijo pomoči težje zaposljivim osebami. Svetovalni delavci so poudarili, da tako obširen kompetenčni model svetovalca še ne obstaja. Sicer pa model sledi dejanskemu delovnemu procesu, saj mora biti svetovalac, ki dela s težje zaposljivimi osebami, **strokovnjak, ki mora poznati specifična orodja in tehnike** ter biti motiviran za delo. Kompetenčni model je bil osnova za drugi del projektnih aktivnosti, in sicer za **izdelavo**

programa usposabljanja za svetovalce za težje zaposljive osebe. Tega so projektni partnerji testno izvedli v mesecu januarju v Franciji. Program usposabljanja nudi svetovalcem, predvsem tistim na začetku poklicne poti, večšine, potrebne za doseganje kompetenc, ki so opredeljene v izdelanem kompetenčnem modelu.



Marec

Priložnost zame



3. marca smo na spletni strani objavili novo javno povabilo za izvedbo programa aktivne politike zaposlovanja **Priložnost zame**, ki omogoča subvencioniranje zaposlitve **dolgotrajno brezpo-**

selnih oseb, prijavljenih v evidenci Zavoda **2 leti in več**. Prednost imajo osebe, ki so starejše od 50 let in so prejemniki denarne socialne pomoči. Delodajalci jih morajo zaposliti za neprekinjeno obdobje vsaj 12 mesecev ali za nedoločen čas s polnim delovnim časom. **Subvencija za 12 mesecev za polni delovni čas znaša 700 EUR mesečno** oziroma 8.400 EUR za leto dni zaposlitve. Ob tem mora izbrani izvajalec v obdobju prvih štirih mesecev subvencionirane zaposlitve vključeni osebi omogočiti vključitev v usposabljanje oziroma izobraževanje (notranje in/ali zunanje) in **zagotavljati mentorstvo za uvajanje** osebe v samostojno delo. Za izvedbo je na voljo 3,5 milijona evrov, predvideva pa se **vključitev 420 dolgotrajno brezposelnih oseb**.

Ob mednarodnem prazniku žensk

Ob 8. marcu, mednarodnem dnevu žena, izpostavljam **sodelovanje OS Maribor na dogodku Zavoda Dress for Success Maribor**, ki je **izvedel prvo uvodno konferenco v okviru projekta Women Leadership Community** - Združenje vodilnih žensk. Gre za društvo žensk z enakimi interesi, ki spodbuja razvoj ženske v vlogi vodje, podpira njeno vključevanje v družbene aktivnosti kot tudi pri razvoju podjetniških idej ter razvoju osebne in strokovne rasti. Osrednja tema tokratne konference, ki se jo je **udeležilo približno 40 udeleženk, večinoma žensk iz Ukrajine**, je

bila: »Realnost, izzivi, ovire in priložnost za ženske v vlogi vodje in žensko podjetništvo v novi državi«. Naš Zavod je v svojem prispevku predstavil storitve, ki jih imamo razvite za osebe z migrantskim ozadjem ter primer uspešnega

37,5 % vseh delovno aktivnih žensk je zaposlenih v javnem sektorju. Med delovno aktivnimi v javnem sektorju ženske predstavljajo 63,4 % vseh zaposlenih.

sodelovanja z omenjenim zavodom na področju podpore osebam iz Ukrajine. Če pogledamo nekaj statističnih podatkov, potem ugotovimo, da je v Sloveniji po zadnjih podatkih SURS-a 49,8 % ali 1.049.564 žensk. Med vsemi delovno aktivnimi je 44,7 % žensk. 7,5 % delovno aktivnih žensk ima osnovnošolsko izobrazbo ali manj, 44,7 % srednješolsko izobrazbo, 47,8 % pa višješolsko ali visokošolsko izobrazbo. Kar zadeva brezposelnost, naj omenimo, da je stopnja registrirane brezposelnosti žensk višja (5,9 %), kot je splošna povp. stopnja (5,4 %), **delež žensk med vsemi brezposelnimi pa znaša 49,2 %**. Povprečna starost brezposelnih žensk je 43,2 leta, in so povprečno brezposelne 26,5 meseca.

Prevladujejo brezposelne ženske s srednješolsko poklicno, strokovno ali splošno izobrazbo (49,1 %), sledijo jim ženske z osnovnošolsko ali nižjo izobrazbo (28,8 %), preostalih 22,1 % žensk ima terciarno izobrazbo. Z namenom zviševanja možnosti vrnitve med delovno aktivne oz. zviševanja konkurenčnosti na trgu dela se je v preteklem in letošnjem letu **v programe aktivne politike zaposlovanja vključilo 11.765 brezposelnih žensk**, kar predstavlja 59,5 % vseh vključenih. Največ (8.057) se jih je vključilo v različne programe usposabljanja in izobraževanja, 2.699 v programe javnih del, 894 pa se jih je zaposlilo s pomočjo spodbud za zaposlovanje.

Sodelovanje na sejmu MEGRA 2023



OS Murska Sobota se je letos ponovno odločila za sodelovanje na mednarodnem **pomladnem sejmu gradbeništva, energetike, komunale in obrti** Megra, ki je potekal v času od 8. do 11. marca na sejmišču **v Gornji Radgoni**. Na sejmu smo imeli svoj razstveni prostor, poudarek pa je bil predvsem na predstavitvi aktualnih potreb delodajalcev po delavcih ter ukrepih za spodbujanje zaposlovanja. 10. marca 2023 je bil na sejmu **Dan gradbenega izobraževanja** in v sodelovanju s Pomurskim sejmom in območnimi obrtno-podjetniškimi zbornicami Pomurja ter Pomursko gospodarsko

zbornico so bili na dogodek povabljeni tudi učenci osnovnih šol Pomurja, in sicer učenci 7. in 8. razreda, ki izkazujejo interes in so motivirani za izobraževanje v gradbenih poklicih in prevozništvu. Za učence in njihove spremljevalce je bil organiziran brezplačen prevoz, na voljo jim je bila tudi malica ter prost vstop in vodeni ogled sejma. **Dogodka se je udeležilo več kot 190 učencev** in njihovih spremljevalcev, ki so neposredno lahko prisostvovali **predstavitvi različnih deficitarnih poklicev**, kot npr. voznik, klepar krovec, zidar, tesar, keramik, slikopleskar. Prav tako je bil organiziran **kviz Lepo je biti gradbenik**, kjer so učenci lahko pokazali svoje poznavanje poklicev v gradbeništvu. Delodajalci, ki so predstavljali poklice, so bili z odzivom in motiviranostjo učencev zelo zadovoljni, navdušeni nad dogodkom pa so bili tudi učenci in njihovi spremljevalci, saj so lahko na zabaven način preizkušali svoje praktične sposobnosti. Eno izmed opravil, ki je poželo precejšnje zanimanje, je bilo pleskanje, sicer pa je bilo opaziti, da so mladostniki z navdušenjem spremljali tudi druga opravila, ki so jih predstavili pri posameznem poklicu. **Takšni dogodki so torej prava pot za spodbujanje mladih, da se odločijo za deficitarne poklice.**

Mednarodni spletni zaposlitveni sejem Seize the Summer with EURES

EURES Slovenija že tradicionalno sodeluje na mednarodnem sejmu Seize the Summer with EURES. S tem želi ta mreža delodajalcem ter iskalcem zaposlitve iz vse Evrope dati priložnost, da se povežejo, saj se zavedamo težav, ki pestijo sektor turizma in gostinstva v zadnjem času. Tokratni spletni zaposlitveni sejem na področju turizma in gostinstva Seize the Summer with EURES 2023 je potekal 9. marca in je bil

namenjen delodajalcem iz 9-ih mediteranskih držav: Cipra, Francije, Grčije, Hrvaške, Italije, Malte, Slovenije, Španije in Portugalske, **ki iščejo nove sodelavce za poletno turistično sezono**, in iskalcem zaposlitve iz vse Evrope, ki iščejo zaposlitev v turizmu. Odvijal se je na **platformi Evropskih zaposlitvenih dni**, ki jo upravlja ELA (European Labour Authority). Sodelovanje na spletnem zaposlitvenem sejmu je bilo brezplačno

tako za razstavljalce, torej delodajalce, kot tudi za iskalce zaposlitve. Na sejmu je sodelovalo **168 delodajalcev, ki so objavili več kot 614 različnih oglasov za 7.118 prostih delovnih mest.** Na sejmu je bilo registriranih **2.471 iskalcev zaposlitve**, delodajalci pa so prejeli 6.307 prijav na prosta delovna mesta, od tega so povabili na razgovor 480 kandidatov. **Prisotnih je bilo tudi 8 slovenskih delodajalcev z 22 objavami ter 58 prostimi mesti**, na katera so prejeli 254 prijav. Na dan dogodka pa so si obiskovalci lahko ogledali tudi pester spremljevalni program predstavitve delovnih in življenjskih pogojev po državah, obenem so lahko prisostvovali na okrogli mizi o

sezonskem zaposlovanju v turizmu. Skupno je bilo **191.000 ogledov spletne strani sejma.**



Vsi drugačni, vsi s potenciali



10. marca so se v **Državnem svetu RS srečali predstavniki invalidov, delodajalcev in države** ter s tem skupaj podprli dolgoročni projekt »Vključen svet«, katerega cilj je lažje in aktivno vključevanje invalidov na trg dela. Poglavitni namen posveta je bila vzpostavitev začetne točke sodelovanja s predstavitvijo različnih pogledov na trenutne razmere zaposlovanja invalidov, ter predvsem **zaveza k tesnejšemu sodelovanju med vsemi tremi deležniki**, med katere sodi tudi naš zavod kot pomemben deležnik na področju nujenja pomoči invalidom predvsem z vidika zaposlitvene rehabilitacije in vključevanja invalidov na trg dela. Med prebivalci EU je namreč po nekaterih ocenah več kot 15 % invalidov, v Sloveniji pa med 12 in 13 %. **Med vsemi zaposlenimi v Sloveniji je le približno 4 %**

invalidov. Prav zato na ravni EU že dolgo velja strateška usmeritev, da je **potrebno ustvariti vključujoče okolje tudi za invalide**, da lahko vstopijo na trg dela. **Ob koncu leta 2022 je bilo pri nas brezposelnih 8.751 invalidov.** Potrebno se je zavzeti za ustvarjanje vključujočega in dostopnega gospodarstva, ki ceni doprinos in potencial vseh posameznikov, ne glede na njihove posebnosti. Aktivno vključevanje invalidov na trg dela namreč prinaša pozitivne vidike za vse deležnike:

- za invalide predstavlja vključenost na trg dela pomemben vidik osebne identitete in zagotavlja **občutek pripadnosti ter finančno neodvisnost**, s tem pa izboljšuje tudi splošno kakovost njihovega življenja;
- vključitev v delo ima pozitiven vpliv tudi na gospodarstvo, saj imajo invalidi raznolike talente, njihova vključitev pa pomaga zapolniti vrzeli v spretnostih in povečuje produktivnost, prav tako pa prinašajo raznolikost perspektiv, izkušenj in veščin, ki lahko pomagajo pri **spodbujanju inovativnosti in ustvarjalnosti na delovnem mestu**;
- tudi država ima pri tem izjemno pomembno vlogo, saj je odgovorna za **spodbujanje socialne vključenosti in zmanjšanje diskriminacije** ter tako prispeva k ustvarjanju pravične družbe, spodbuja socialno kohezijo in zmanjšuje socialno izključenost.

Nove priložnosti za invalide

Od oktobra 2020 do novembra 2022 je potekal mednarodni **projekt DISENEX – Strokovnjak za invalidsko podjetništvo**, ki ga je financiral ERASMUS+. V njem je aktivno **sodelovala tudi OS Maribor**, njegov poglavitni cilj pa je bil **spodbuditi invalide k ustanovitvi lastnega socialnega podjetja** ter tako spodbujati priložnosti

za njihov vsestranski razvoj, iskanje novih poti do zaposlovanja, razvoj strategij za vključevanje invalidnih oseb v podjetniško delovanje in s tem **ponuditi rešitve za različne izzive, ki jih imajo invalidi za lažjo integracijo v družbo.** Zaključni dogodek je potekal 10. marca v organizaciji OZARE d.o.o., kjer so bile predstavljene poglavitne

aktivnosti projekta. Pozornost je bila namenjena tudi posameznim **podjetniškim iniciativam**, ki predstavljajo bistvo podjetništva, socialne ekonomije in zaposlovanja različnih ciljnih skupin. Ob tej priložnosti so organizatorji predstavili tudi **nov projekt Include3.eu** (INCLUDE 3 - Ozara d.o.o. in Ozara ZC), katerega poglobitni namen je ustvariti individualne poti za osebe z motnjami v duševnem razvoju iz ciljnega poklicnega in izobraževalnega usposabljanja, ki naj preraste v trajnostno zaposlovanje in dostojno delo. Sicer pa so se partnerji projekta dve leti ukvarjali z omenjeno tematiko, to pomeni, da so na Norveškem, v Nemčiji, Turčiji, Italiji in Sloveniji preučevali primere dobrih praks ter se povezovali z uspešnimi posamezniki, ki so kljub invalidnosti stopili na pot podjetništva. Njihove uspešne zgodbe o začetkih podjetniških poti so zbrali v kratkih dokumentarnih filmih in so lahko v navdih tudi drugim. Sodelujoča podjetja so pohvalila dobro sodelovanje z Zavodom v okviru projekta

predvsem na področju vključevanja v programe aktivne politike zaposlovanja, kot so učne delavnice, javna dela ter različna usposabljanja. Ob tem so poudarili nujnost in pomembnost vključevanja oseb s priznano invalidnostjo na trg dela, saj tako pridobimo družba kot celota. Pomembno je tudi to, da je bil **Zavod prepoznan kot pomemben partner pri naslavljanju konkretnih težav pri zaposlovanju težje zaposljivih oseb**: ker dobro poznamo trg dela, smo tako lahko pomemben povezovalac med invalidi in delodajalci.



Delež invalidov v evidenci brezposelnih oseb se vztrajno giblje okrog 16 odstotkov: decembra 2021 je bil 16,1 %, decembra 2022 16,5 %, in decembra 2023 ponovno 16,1 %.

Krepitev vloge Celjske OS v okolju



14. marca so člani Rotary cluba - Barbara Celjska gostili sodelavce naše OS Celje. Poglobitni namen srečanja je bil vzpostaviti **tesnejše stike z delodajalci** v lokalnem okolju. V tem kontekstu smo jim predstavili delovanje Zavoda, aktualne ukrepe za spodbujanje zaposlovanja kot tudi trenutne razmere na trgu dela. Posebna pozornost je bila namenjena predstavitvi našega novega spletišča, saj predstavlja **pomemben kanal za lažje sodelovanje z delodajalci**, še posebej to velja za

Portal za delodajalce, kjer lahko objavijo prosto delovno mesto in poiščejo ustrezne kandidate ter si zagotovijo pomoč pri iskanju novih sodelavcev kot tudi informacije o aktualnih finančnih spodbudah. Delodajalci so namreč v pogovoru izpostavili velik problem pomanjkanja delavcev (predvsem pri deficitarnih poklicih), prav zato jih je zanimala podrobnejša struktura prijavljenih brezposelnih tako po starosti, poklicih, spolu. V razgovoru so povedali, da si želijo konkretne informacije o izboru napotenih kandidatov in v tem okviru jim je bilo pojasnjeno, da preverjamo kandidate pred napotitvami ter da se resnično trudimo napotovati samo ustrezne in zainteresirane kandidate, vendar je brezposelnost trenutno zelo nizka, tako da imamo **na Zavodu na voljo manjše število razpoložljivega kadra**. Prav tako so jih zanimali tudi podrobnejši pogoji za pridobitev denarnega nadomestila in čas prejemanja le-tega ipd. Kot ključno za razvoj regije so med drugim izpostavili pomen povezovanja s šolami ter izobraževalni programi, ki morajo slediti potrebam regije ter nujnost vključitve in **sodelovanja Zavoda pri oblikovanju razvojnih strategij občine**. Tudi to srečanje se je izkazalo kot dobrodošlo pri krepitvi vloge Zavoda v lokalnem okolju.

23 240 hitrih zmenkov na sejmju OS Ljubljana



Ljubljanska OS je 16. marca z drugim zaposlitvenim sejmjom v tem letu **uspešno povezala delodajalce iz dejavnosti gostinstva in turizma z iskalci zaposlitve**. Zgodilo se je 240 hitrih zaposlitvenih razgovorov, več kot 85 se jih bo še nadaljevalo pri delodajalcih. Sicer pa je **158 iskalcev zaposlitve** na dogodku imelo priložnost

spoznati različne delodajalce, kot npr. Hotel Intercontinental, Pizzeria Foculus, Marche gostinstvo, E. Leclerc Ljubljana, Spar Slovenija idr. Preverili so lahko, kakšne so **zahteve in potrebne kompetence za zasedbo aktualnih prostih delovnih mest**, se delodajalcem predstavili ter pogovorili o možnostih zaposlitve. Po drugi strani pa so **delodajalci** predstavili svoja podjetja in aktualna prosta delovna mesta, na hitrih zaposlitvenih razgovorih pa **spoznali zainteresirane** iskalce zaposlitve za delo in potencialne bodoče sodelavce povabili na **nadaljnje razgovore** za zaposlitev. Oboji so bili nad takim načinom medsebojnega sodelovanja zelo zadovoljni.

Svet Zavoda seznanjen z novim vodstvom

20. marca se je sešel Svet Zavoda. V. d. generalne direktorice, ki jo je 17. februarja Vlada RS imenovala na to funkcijo, je uvodoma predstavila glavne poudarke prihodnjega delovanja Zavoda. Kot je poudarila, se ji zdi v prihodnje, med drugim, pomembno vzpostaviti dobro sodelovanje z vsemi ključnimi deležniki na trgu dela, na različnih ravneh ter **boljše medsektorsko sodelovanje na ravni države** kot tudi tesnejše povezovanje z mrežami zunaj Zavoda, kot so WAPES, CEPPEC ipd. Ob tej priložnosti je članom Sveta Zavoda predstavila tudi Miran Rakovića, njenega namestnika. **Veliko pozornosti bo namenjeno nadaljnji digitalizaciji in razvoju sodobnih storitev Zavoda**, da se bodo čim bolj oblikovale po meri uporabnikov, s čimer so se strinjali tudi člani Sveta, ki vlogo Zavoda na trgu dela prepoznava kot ključno. V nadaljevanju so **člani potrdili spremembe Akta o notranji organizaciji in sistemizaciji delovnih mest** v Zavodu. Tako Svet delavcev kot Sindikat Zavoda sta 7. marca že podala pozitivno mnenje na predlog osnutka sprememb Akta. S temi

spremembami smo uredili zavezo iz podpisanih aneksov h Kolektivni pogodbi za javni sektor, Kolektivne pogodbe za dejavnost obvezne socialne varnosti in Kolektivne pogodbe za raziskovalno dejavnost ter spremembe Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju. To pomeni, da se je 1. aprila 2023 vsem zaposlenim na Zavodu izhodiščni plačni razred povišal za en plačni razred. Poleg tega so spremembe Akta prinesle tudi zagotovitev kadrov na nekaterih področjih dela, ki izhajajo iz potreb delovnega procesa, obenem so se v tem času sistemizirala tudi delovna mesta iz projekta **Tehnična podpora v redni dejavnosti**. Člani Sveta Zavoda so se **seznanili tudi z razmerami na področju zaposlovanja in dela tujcev** in načrti Zavoda za še bolj proaktivno blaženje strukturnih neskladij na trgu dela, kot so npr. mednarodne konference in mednarodni zaposlitveni sejmi, katerih glavni cilj je poglobiti vezi med ključnimi deležniki na trgu dela v tem delu Evrope ter intenzivirati sodelovanje.

Verjamem vate



20. marca so bili sodelavci **Urada za delo Domžale** navzoči ob odprtju nove butične trgovine **Društva Verjamem vate**. Tu **osebe z duševno in telesno motnjo** v razvoju pomagajo pri obdelavi izdelkov iz »druge roke« in izdelujejo unikatne izdelke lastne blagovne znamke. Z društvom, ki je trajnostno in socialno naravnano, tesno sodelujemo že vrsto let. Tako smo **skupaj zagotovili delovno aktivacijo več brezposelnih iz ranljivih skupin, omogočili vključevanje v programe APZ in pomagali pri iskanju novih sodelavcev društva**.

O izzivih dolgožive družbe v Kikštarterju Kamnik

Zavod Oreli, nevladna organizacija v Kamniku, je 22. marca organizirala okroglo mizo na temo **izzivi dolgožive družbe v Kikštarterju Kamnik**. Z zavodom, ki je v lokalnem okolju vodilna organizacija za povezovanje inštitucij in lahko pomembno vplivajo na zagotavljanje storitev za starejše in njihovo dobro počutje v lokalnem okolju, ima UD Kamnik **že več let vzpostavljeno aktivno sodelovanje**. Urad se namreč redno udeležuje koordinacije inštitucije, jim posreduje informacije o trgu dela kot tudi o možnostih koriščenja programov aktivne politike zaposlovanja in zagotavljanja kadra za področje nege in oskrbe. Tokrat je bila naša aktivna udeležba na okrogli mizi, na kateri so se zbrali predstavniki s področja gospodarstva, trga dela, zdravstva in socialnega varstva, glavni poudarki pa so bili povezani s spremembami, ki jih prinaša čedalje bolj starajoča se družba, to pomeni podaljševanje življenjske dobe ter s tem povezana vprašanja, kot so **kakovost življenja starejših, vloga starejših na trgu dela, zdravstvena in dolgotrajna oskrba**. Kot je bilo večkrat poudarjeno, porast starejšega prebivalstva pomeni nujnost zagotovitve storitev za starejše, kar je velik izziv za domove starejših občanov, prav tako se pojavljajo izzivi na področju zagotavljanja in usposabljanja ustreznega kadra,

prilagajanja delovnih mest, digitalnega opismenjevanja, medgeneracijskega sodelovanja ipd. Predstavljene so bile tudi aktualne storitve Zavoda, s pomočjo katerih naslavljamo omenjene izzive na trgu dela, izpostavljena pa je bila tudi pomembna vloga Zavoda v lokalnem okolju pri zagotavljanju kadra predvsem na področju **dejavnosti socialnega varstva in zdravstva**. Posebna pozornost je bila namenjena možnostim izobraževanja preko naše ustanove ter poklicem prihodnosti, ki so povezani predvsem z zagotavljanjem potreb in storitev za starejše.



Zavod ima ničelno toleranco pri kršitvah delovnopravne zakonodaje



22. marca je na **Brdu pri Kranju** v okviru GZS - **Podjetniško trgovske zbornice** potekala **10. mednarodna konferenca** za mikro, mala in srednja podjetja z naslovom: **»Kadri, kje ste?«**. Kot partner dogodka je aktivno sodeloval tudi Zavod. Osrednja tema konference je bila namenjena **osvetlitvi problematike pomanjkanja kadrov**, kar danes predstavlja velik izziv tako za velika kot tudi za mala in srednje velika podjetja. Na dogodku smo s svojim razstavnim prostorom v

promocijski ulici sodelovali tudi sodelavci Centralne službe in OS Kranj. **Stojnica Zavoda** je bila ves čas dobro obiskana, obiskovalce pa so zanimale predvsem informacije o storitvah, ki jih razvijamo za iskalce zaposlitve in delodajalce ter **o delovanju pisarn za delodajalce po vsej Sloveniji**. Pozornost smo namenili tudi predstavitvam aktualnih ukrepov za spodbujanje zaposlovanja in zaposlovanja preko EURES omrežja.

Na okrogli mizi z naslovom **»Podjetništvo med konkurenčnostjo in novo realnostjo«** je aktivno sodelovala **Greta Metka Barbo Škerbinc**, v. d. generalne direktorice Zavoda. V razpravi je bila izpostavljena trenutno zelo aktualna tema glede pomanjkanja kadrov v Sloveniji in v tujini, ob tem pa so sodelujoči opozorili na pomembnost vlaganja

V bitki talentov naj imajo delodajalci v mislih, da je iskalcem zaposlitve pomembna kakovostna zaposlitev, ki vključuje dobre pogoje dela, možnosti napredovanja, osebne in profesionalne rasti, kot tudi odprto komunikacijo.

v kadre, saj je to eden od načinov, da jih delodajalci lahko zadržijo. V zadnjem času namreč opažamo, da se odvija že prava **tekma za iskanje talentov**, saj se več kot polovica delodajalcev sooča z resnim kadrovskim primanjkljajem.

Greta Metka Barbo Škerbinc je v razpravi izpostavila opažanja Zavoda, da je **iskalcem zaposlitve pomembna kakovostna zaposlitev**, ki vključuje dobre pogoje dela, in v okviru katere lahko zaposleni izkoristijo svoj potencial ter imajo možnosti napredovanja, osebne in profesionalne rasti, kot tudi odprto in stimulatивно delovno okolje,

z odprto komunikacijo ipd. Tudi Zavodu je pomembno, da se iskalci zaposlijo na »pravih« delovnih mestih, saj so tako bolj zadovoljni delodajalci kot tudi iskalci zaposlitve. Vse bolj v ospredje prihaja tudi **»blagovna znamka delodajalca«** in informacija, da gre za dobrega uglednega zaposlovalca, kar Zavod na svojem spletišču tudi izpostavlja v obliki **pozitivnih referenc delodajalca**. Ob tem je vršilka dolžnosti generalne direktorice tudi napovedala, da na Zavodu pripravljamo karierno platformo za napovedovanje kompetenc za trende in poklice prihodnosti, saj je to nuja sodobnega časa.

Minister za delo obiskal sedež Zavoda



Z namenom poglobiti sodelovanje med Zavodom in ministrstvom za delo je 23. marca sedež Zavoda v Ljubljani obiskal **Luka Mesec**, minister za delo, skupaj z najožjimi sodelavci. Kot je bilo uvodoma poudarjeno imamo veliko izzivov, saj kot je znano, ima Slovenija že nekaj časa rekordno nizko brezposelnost, kar posledično pomeni, da so strukturna neskladja in primanjkljaji delavcev na trgu dela precejšnji in zato se od Zavoda pričakuje proaktivna vloga na trgu dela.

Zaradi pričetka izvajanja nove finančne perspektive, se trenutno **na Zavodu zelo intenzivno pripravljajo vloge za projekte, s pomočjo katerih bomo razvijali nove in sodobnejše storitve. Digitalizacija poslovnih procesov in postopkov**, implementacija 1. faze storitvenega modela, s pomočjo katerega bomo zagotavljali učinkovitejše in sodobnejše storitve ter lažje povezovanje med iskalci zaposlitve ter delodajalci ter obenem prožnejše odzivanje na potrebe uporabnikov z novimi tehnologijami, so le nekatere izmed prednostnih nalog, ki čakajo Zavod v tem letu. Na skupnem srečanju je bilo tudi

poudarjeno, da se bo v prihodnje vnovič okrepilo tudi sodelovanje v okviru sveta partnerjev, kjer bodo osrednjo vlogo povezovalca v lokalnih okoljih imele naše območne službe. Med glavne strateške cilje Zavoda v letu 2023 še naprej sodi tudi **aktiviranje vsega razpoložljivega delovnega potenciala**, to pomeni, da bo poudarek na prednostni obravnavi oseb, ki so zaposljive z dodatno in poglobljeno intenzivno obravnavo, še naprej pa bomo izvajali tudi **zastopanje ranljivih skupin brezposelnih** pri delodajalcih in ob tem ozaveščali delodajalce ter druge, da postanejo bolj odprti do zaposlitvenega potenciala brezposelnih. Ključna ostaja tudi **krepitev sodelovanja s centri za socialno delo** pri svetovalni obravnavi posameznikov. Prav tako bo v letu 2023 poudarek namenjen tudi **modernizaciji Zavoda** v smislu organizacijskih sprememb, saj dosedanja organizacija izhaja iz leta 2013 in na nekaterih področjih dela ne zasleduje več trenutnih potreb za učinkovitejše odzivanje na trg dela. Sicer pa je za naše delo ključno dobro sodelovanje tudi z vsemi drugimi poglavitnimi deležniki na trgu dela, na različnih ravneh, ter boljše medsektorsko sodelovanje na ravni države, s čimer se je strinjal tudi minister za delo **Luka Mesec, in se ob tem zavzel za nadaljnje tesno in sistematično sodelovanje med ministrstvom in Zavodom**. Ob tem je ministra posebej zanimala platforma za napovedovanje kompetenc, ki jo na Zavodu intenzivno pripravljamo, saj bo to bistveno lahko izboljšalo posredovanje na prosta delovna mesta. Ministru je bila predstavljena tudi možnost rednega zaposlovanja varnostnikov in čistilk pri Zavodu, ki jih sedaj najemamo pri zunanjih izvajalcih, pri čemer je bilo ugotovljeno, da bi to bilo smiselno zagotoviti na večjih lokacijah Zavoda. S tem bi Zavod lahko postal zgled dobrega zaposlovanja na državni ravni.

26 Na Zlati niti aktivno od vsega začetka



30. marca je potekala zaključna prireditev izbora najboljšega zaposlovalca, ki jo **že 16 let pripravlja časopisna družba Dnevnik**. S projektom Zlata nit je Slovenija sicer prva država na svetu, ki sistematično meri kakovost odnosov na delovnem mestu. Na Zavodu smo ponosni, da so med nami **odlični delodajalci** in tudi zato sodelujemo v izbornih komisijah in spodbujamo projekt Zlata nit že od vsega začetka. Stališče Zavoda je, da le z

dobrimi medsebojnimi odnosi, vključevanjem vseh zaposlenih ter sodelovanjem med gospodarsko in javno sfero lahko gradimo uspešno prihodnost ter prispevamo k promociji tega uspešnega projekta.

Za leto 2022 je v kategoriji velikih podjetij slavilo podjetje **ADRIA DOM**, v kategoriji srednje velikih **DEWESoft**, v kategoriji malih podjetij pa **BIOSISTEMIKA**. Letos se je za **sodelovanje** v projektu Zlata nit odločilo **81 podjetij**, v šestnajstih letih pa je bilo skupno takšnih podjetij 440. Priznanje **Zlata praksa** – za inovativen pristop k rasti in razvoju ljudi, ki je lahko zgled in navdih preostalim – so podelili projektu Mladi talenti Jasne, ki ga izvajajo v **Jasna Chalet Resortu**. Slovesna prireditev je potekala pod častnim pokroviteljstvom Ministrstva za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti. Zbrane je nagovoril tudi minister Luka Mesec in poudaril pomen vodenja za zagotavljanje kakovostnih delovnih odnosov.

Podaljšan ukrep delnega povračila nadomestila plače zaradi skrajšanja polnega delovnega časa

Vlada je 30. marca 2023 sprejela sklep o podaljšanju ukrepa delnega povračila nadomestila plače zaradi skrajšanja polnega delovnega časa za en mesec, to je do 30. aprila 2023. Kot je znano, bi se ta Ukrep na podlagi določb Zakona o pomoči gospodarstvu za omilitev posledic energetske krize (ZPGOPEK) sicer izvajal do 31. marca 2023. Cilj ukrepa je bil z delnim povračilom nadomestila plače delodajalcem, ki so upravičeni do pravic po ZPGOPEK, **omogočiti ohranitev zaposlitev in se**

s tem preprečiti brezposelnost delavcev. Prav tako ukrep začasno izboljšuje položaj tistih delodajalcev, ki imajo med stroški **velik delež stroškov energentov**. Za končno obravnavo smo konec marca na Zavodu imeli 37 vlog za skrajšani delovni čas in 71 vlog za začasno čakanje na delo. Zavod bo lahko o teh vlogah odločal, ko bomo prejeli vse potrebne podatke, ki jih predvideva zakon.

April

Obisk iz Turčije

3. aprila so **Urad za delo Ormož** obiskali učitelji iz Turčije (iz mesta Bursa), ki so bili v Sloveniji preko njihovega projekta **Erasmus+KA1: Sledenje na delovnem mestu**. Njihov gostitelj je bila Ljudska univerza Ormož, ki je naša partnerica izvajalka različnih tečajev in usposabljanj. Sodelavci so turškemu predstavniku v okviru obiska **predstavili organizacijo in delo zavoda za zaposlovanje, še**

posebej OS Ptuj, s posebnim poudarkom na predstavitvi aktualnih potreb po delavcih, predvsem glede manjkajočega kadra, med katerimi so v zadnjih letih tudi učitelji.

Gostje so povedali, da je **v Turčiji precej učiteljev brezposelnih** in da jim država dodeli, kje se bodo zaposlili. Kar se tiče področja dela z brezposelnimi

osebami, pa so še dodali, da sicer tudi v Turčiji obstajajo organizacije, ki pomagajo osebam v postopku iskanja zaposlitve, vendar to področje ni tako dobro in sistematično urejeno kot v Sloveniji.

S projektom Zlata nit je Slovenija prva država na svetu, ki sistematično meri kakovost odnosov na delovnem mestu.



Veliko zanimanja za zaposlitev v proizvodnji in čiščenju



Ljubljanska območna služba Zavoda je tretji zaposlitveni sejem v tem letu, ki je 6. aprila potekal v prostorih na Parmovi 32, namenila **povezovanju delodajalcev deficitarnih dejavnosti proizvodnje in čiščenja z iskanci zaposlitve** ter ustvarjanju novih zaposlitvenih dogovorov. Tokrat

se je zgodilo več kot **290 hitrih zaposlitvenih razgovorov**, 105 pa se jih bo nadaljevalo pri delodajalcih tudi v prihodnje. Sodelujoči **delodajalci** so bili tudi tokrat zelo pozitivno **presenečeni nad dobro organizacijo sejma in si takšnih dogodkov želijo še več**. Iskalcem zaposlitve je bilo predvsem všeč, da na sejmu spoznajo več delodajalcev, se z njimi lahko neposredno pogovorijo in tako preverijo svoje kompetence. Predvsem pa zanje ti dogodki pomenijo nove zaposlitvene priložnosti.

Hitri zaposlitveni razgovori iskalcem zaposlitve omogočijo spoznavanje in pogovor z več delodajalci na enem mestu, preveritev zaposlitvenih možnosti in ujemanje osebnih kompetenc s potrebami prostih delovnih mest.

Obisk svetovalcev iz francoske organizacije Mission Locale



7. aprila je OS Maribor na pobudo slovenske organizacije SIMO Experience obiskala delegacija francoske organizacije **Mission Locale, ki se ukvarja z mladimi med 16 - 25 let**, to pomeni, da šele vstopajo na trg dela. Srečanja, ki je potekalo v Kariernem središču v Mariboru, se je udeležilo 10 svetovalcev iz Francije, dva predstavnika organizacije SIMO Experience iz Slovenije, ki je bil

tudi uradni gostitelj obiska francoske delegacije, in 4 predstavniki Zavoda. Udeleženci so se najprej seznanili z aktualnimi razmerami na trgu dela ter z organizacijo in delovanjem Zavoda kot javne službe, s posebnim poudarkom na specifikah mariborske OS, predstavljeni pa so bili tudi načini dela z mlado populacijo. V tem okviru so predstavili delo v Kariernem središču, s posebnim poudarkom na svetovalnih procesih, ki jih izvajamo za mlade iskalce zaposlitve ter svetovanjem za šolajočo mladino. Ta poteka v tesnem sodelovanju s svetovalnimi delavci po šolah. **Pozornost je bila namenjena tudi delovanju mreže EURES**, kot primer dobre prakse pa je bil predstavljen projekt **Nacionalne sheme mobilnosti**, ki se je za mlade izvajal med leti 2017 in 2022. V okviru projekta sta bili vsako leto dve skupini udeležencev napoteni na učno delovno izkušnji v tujino, v našem projektu je bila država napotitve Nemčija. Izkušnje udeležencev so bile zelo pozitivne. Kot so poudarili naši mariborski sodelavci, je bil obisk francoskih

svetovalcev **zanimiva izkušnja in priložnost za izmenjavo informacij o delu z mladimi iskalci zaposlitve**, ob čemer so družno ugotovili, da

izvajamo zelo podobne metode pri svojem delu in da so si tudi mladi v marsičem podobni.

Jubilejna 10. Karierna tržnica



V tednu med 17. in 21. aprilom je potekala 10. jubilejna Karierna tržnica, ki so jo organizirali **OS Ptuj in OS Maribor** ter **Karierni center Univerze Maribor**. Dogodek je bil namenjen študentom, diplomantom in mladim brezposelnim na trgu dela, da se seznanijo z vsebinami iz področja načrtovanja kariere, večšin iskanja zaposlitve, pridobijo ideje za učinkovit nastop na trgu dela ter kontakte delodajalcev z možnostmi nadaljnega sodelovanja z njimi. V sklopu prireditve so imeli mladi priložnost aktivnega sodelovanja in **mreženja s 40 delodajalci** in drugimi organizacijami s področja urejanja trga dela, zaposlovanja, podjetništva in izobraževanja. Delodajalci so predstavili aktualne in najbolj iskane poklice s tehničnih področij, gradbeništva, računalništva in informacijskih tehnologij ter tudi

nekaj iz ekonomskih smeri. Izvedenih je bilo več kot **50 dogodkov**, razdeljenih na štiri sklope: delavnice za osebni in poklicni razvoj študentov, predstavitev delodajalcev na stojnicah in hitri zaposlitveni razgovori, bogat spremljevalni program z zanimivimi gosti, študentski večer, okrogla miza za delodajalce in študente, karierni kažipot pred Univerzo v Mariboru. Kar **60 mladih se je preizkusilo na hitrih zaposlitvenih razgovorih** pri 40 različnih delodajalcih, tudi pri Zavodu. Letošnja novost tržnice je bil tudi **Karierni kažipot pred Univerzo v Mariboru**, ki je z bogatim spremljevalnim programom pritegnil obiskovalce s pestro ponudbo vsebin, od predstavitve inovacij mladih podjetnikov, projektov aktivne participacije mladih v svetu dela in družbi, razvoja podjetništva in kariere ter neformalnega usposabljanja mladih. OS Ptuj in Maribor sta pripravili **10 predavanj in interaktivnih srečanj**, medtem ko je **okrogla miza »Trg dela za vse«** naslovlila vprašanje prehoda mladih diplomantov na trg dela. Z dogodkom smo prispevali k ozaveščanju pomena celovitega sistema razvoja kariere mladih že v času študija in **mladim dali potrebna znanja za samostojno vodenje kariere**, predvsem kako lahko povečajo svojo prepoznavnost in zaposlitvene možnosti v svetu dela.

Zavod bo v prihodnje temeljito nadgradil Infotočko za tujce in jo postavil na višjo raven.

Delovne migracije in zaščita delavcev



19. aprila smo v Ljubljani uspešno izvedli **mednarodno konferenco Delovne migracije in zaščita delavcev**. Med približno **90** gosti in udeleženci vsebinsko bogatega dogodka so bili predstavniki javnih zavodov za zaposlovanje iz

Srednje in Jugovzhodne Evrope ter Zahodnega Balkana, predstavniki slovenskih in evropskih institucij z dejavno vlogo na trgu dela, predstavniki sindikatov, delodajalcev ter strokovnih in nevladnih organizacij, ki se ukvarjajo z delovnimi migracijami in zaščito tujih delavcev. Glavni namen konference je bil predvsem **poglobiti vezi med ključnimi deležniki na trgu dela v tem delu Evrope** ter intenzivirati medsebojno sodelovanje in tako v čim večji možni meri **odpraviti administrativne ovire s področja zaposlovanja in dela tujcev**. Ker bo število **delavcev migrantov** v prihodnje še naraščalo, je zelo pomembno, da jim zagotovimo enake pravice in enako obravnavo kot domačim delavcem, jim omogočimo uspešno vključitev v družbo ter tako **zmanjšamo možnost njihovega izkoriščanja** in morebitnih zlorab na delovnem

mestu. Nastopajoči na konferenci so se tudi strinjali, da je na poti k temu cilju ključna prav vloga javnih zavodov za zaposlovanje, zato je treba v prihodnje še bolj **okrepiti naše medsebojno partnersko sodelovanje, kot tudi sodelovanje z drugimi institucijami, za učinkovito skupno upravljanje delovnih migracij**. Eden osrednjih ukrepov na tem področju je tudi okrepitev

informiranja delavcev v izvornih državah in izboljšanje njihovega dostopa do informacij o pravicah, postopkih zaposlovanja, zakonodaji ipd. na način, ki bo delavcem razumljiv. Prav zato **bomo Infotočko za tujce**, ki v nekoliko okrnjeni obliki še vedno deluje v okviru naše institucije, v prihodnje **temeljito nadgradili in postavili na višjo raven**.

Največji zaposlitveno-karierni sejem na Primorskem



Območna služba Koper je 20. aprila uspešno izvedla največji zaposlitveno-karierni sejem na Primorskem. Dogodek v **Areni Bonifiki**, na katerem se je predstavilo **več kot 70 razstavljalcev** iz regije in celotne Slovenije, je bil namenjen iskalcem zaposlitve in šolajoči se

mladini. V široki paleti razstavljalcev, ki so jih lahko spoznali obiskovalci in z njimi navezali stik, so bili **delodajalci** z različnih področij, kot so bančništvo, zavarovalništvo, farmacija, promet, trgovina, turizem, proizvodnja, predelovalne dejavnosti, socialno varstvo ipd. K pestrosti sejemske ponudbe so prispevali tudi **predstavniki kadrovskega sektorja, delodajalskih organizacij, društev, ljudskih univerz, razvojnih centrov in javnih institucij**. Letos so sejem prvič obiskale tudi **organizirane skupine srednješolcev in študentov**. Delodajalci so predstavljali aktualne zaposlitvene priložnosti in ponujali **možnost štipendiranja, opravljanja prakse in študentskega dela**. Sejem so še dodatno obogatili spremljajoči dogodki: delavnica Naše kompetence in potenciali, predstavitev projektov GDI – Zelena, digitalna in vključujoča Univerza na Primorskem ter prikaz prenovljene spletne strani Zavoda, skupaj z zanimivimi iskalniki in portalom **PoiščiDelo.si**.

Kako učinkovito do kadra



OS Kranj se je odločila drugače pristopiti k reševanju težav delodajalcev pri iskanju kadra zaradi nizke brezposelnosti. 20. aprila so tako v Pisarni za delodajalce s sodelovanjem in ob pomoči drugih sodelavcev pripravili **posvet za delodajalce, na katerem so problematiko osvetlili iz dodatne perspektive, to je z vidika iskalcev zaposlitve** in njihovih novih kariernih priložnosti, nad čemer so bili prisotni navdušeni, saj gre za drugačen pogled. To pomeni, da so na posvetu predvsem skušali odgovoriti na vprašanja, kaj vse

je za posameznega kandidata pomembno oziroma šteje ter prispeva k odločitvi za kandidacijo na določeno prosto delovno mesto. Pri tem pa je ključno, da **delodajalec prepozna svoje prednosti** oz. priložnosti, jih ustrezno opredeli in utemelji ter navedeno izpostavi pri izpolnjevanju naših obrazcev ob oddaji prostega delovnega mesta, saj ga to ločuje od drugih. Na posvetu, na katerem **se je zbralo več kot 40 delodajalcev**, so **pozornost namenili tudi področju zaposlovanja in dela tujcev**, saj je zaradi pomanjkanja kadra to zelo aktualna tema. Po naših izkušnjah imajo **delodajalci veliko težav predvsem zaradi nezadostnega poznavanja zakonodaje in postopkov, kot tudi pomanjkljive dokumentacije v vlogah**, kar zahteva dopolnjevanje in dodatno pojasnjevanje, to pa lahko precej podaljša celotno trajanje postopkov. Prav tako problem lahko predstavlja tudi dokazovanje dejanskih zaposlitvenih potreb delodajalcev z namenom, da se postopki pridobivanja enotnih dovoljenj ne bi zlorabljali za druge namene, predvsem za nezakonito posredovanje delavcev.

Zavod ima tudi športnico leta 2022



Med sodelavci Zavoda je tudi **športnica leta občine Zreče**: to je naša sodelavka **Nataša Kačičnik iz OS Celje**, sicer iz Slovenskih Konjic, ki kot kolesarka nastopa v dresu **Kolesarskega**

kluba Rogla. Nataša je v letu 2022 v svoji kategoriji osvojila prvo mesto (ženske C), v kategoriji cestnih dirk je bila druga, v kronometru pa tretja. Skupni seštevek 22 dirk ji je prinesel drugo mesto, ob tem je v državnem prvenstvu v kronometru osvojila še tretje mesto itd. Kot so zapisali podeljevalci nagrade, je Kačičnikova z aktivnim kolesarjenjem začela dokaj pozno, pred približno 8 leti, je pa bila tudi **pred tem rekreativna športnica**.

Kot pravi Nataša, sama prevoženih kilometrov ne šteje več: »Če je užitek oz. želja, sedeš popoldan na kolo in voziš, ker ti je lepo. Ker pa so tudi rezultati dobri, je pa to še dodatno veselje in spodbuda«. Iskrene čestitke in še veliko varno prevoženih kilometrov, smo ji zaželeli tudi na Zavodu.

Navkljub povečanemu povpraševanju delodajalcev po delavcih, se ob zmanjševanju števila brezposelnih, še naprej večja razkorak med ponudbo in povpraševanjem na trgu dela.

Maj

Študijski obisk »Guidance in vocational education and training«



Euroguidance Slovenija je od 1. do 20. aprila v sodelovanju z Euroguidance Hrvaška organiziral štiridnevni Euroguidance študijski obisk Guidance in Vocational Education and Training, ki so se ga udeležili **karierni svetovalci in Euroguidance koordinatorji iz Cipra, Hrvaške, Malte, Nemčije, Srbije in Slovaške**. Glavni namen tovrstnih srečanj je predvsem **krepiti kompetence**

kariernih svetovalcev ter predstaviti najrazličnejše dobre prakse in izkušnje, ki se razvijajo pri vsakodnevnem delu z uporabniki. Dobre prakse udeležencev študijskega obiska smo zbrali v posebnem **zborniku**, kjer so predstavljene tudi metode, ciljne skupine in pričakovani cilji iniciativ, ki jih uporabljajo pri svojem svetovalnem delu, kot na primer karierno svetovanje mladini v CISOK kariernih središčih hrvaškega Zavoda za zaposlovanje, individualni pristop pri obravnavi oseb na Ciprskem Zavodu, vključevanje mehkih veščin v karierno orientacijo na Malti, webinarji o VKO v Srbiji in e-učenje o karierni orientaciji na Slovaškem. V Sloveniji so predstavniki služb za zaposlovanje spoznavali karierno orientacijo na našem Zavodu, naš trg dela in vse pomembnejše Euroguidance aktivnosti. Poleg tega smo spoznavali karierno orientacijo v poklicnem izobraževanju na Biotehniškem izobraževalnem centru Ljubljana, Lesarski šoli Maribor in Šolskem centru Ptuj. Zanimivo je bila predstavljena tudi karierna orientacija na hrvaškem Zavodu v okviru CISOK centra in na različnih poklicnih šolah.

Academia Slovenia 2023 - Lifelong guidance in Slovenia



Od 8. do 11. maja je Euroguidance Slovenija gostil tudi študijski obisk Academia, ki so se ga udeležili **karierni svetovalci iz Cipra, Estonije, Nemčije, Španije in Švedske**. Glavna pozornost je bila namenjena predstavitvi različnih vidikov vseživljenjske karierne orientacije v Sloveniji, v okviru katerega je bil prav tako pripravljen zbornik dobrih praks. V njem so predstavljene različne metode in oblike dela, med drugim tudi dnevnik samorefleksije švedske karierne svetovalke o izobraževanju odraslih, predstavljen je bil karierni center za mlade Jugendberufsagentur v Kolnu nemškega zavoda za zaposlovanje, poleg tega pa še t. im. poklicne karte, karierno svetovanje na zavodu za zaposlovanje v Cipru, pobude za delo z dijaki poklicnih šol v Španiji in praksi zavoda za zaposlovanje iz Estonije.

Študijski obiski so odlični vir izmenjave izkušenj, priložnosti za razvoj novih storitev in vsesplošni napredek.

Ob zaključevanju projekta Učne delavnice



10. maja je v Petrovčah potekala **okrogla miza** ob zaključevanju pilotnega projekta Učne delavnice poimenovana **Od spodbujanja socialnega vključevanja do uspešnega zaposlovanja**. To je bil prvi pilotni program aktivne politike zaposlovanja za spodbujanje usposabljanja in zaposlovanja brezposelnih oseb, ki potrebujejo poglobljeno obravnavo. Prvih šest mesecev se je usposabljanje odvijalo v okolju socialnega podjetništva, potem pa so lahko tako izvajalci usposabljanja kot vsi ostali tržni delodajalci tudi zaposlili udeležence s pomočjo subvencije (za šest mesecev z možnostjo podaljšanja za nadaljnjih šest mesecev neprekinjeno). Udeležencem so bili ves čas vključitve na voljo mentorji. Cilj projekta je bil

socialno vključevanje najmanj 900 brezposelnih oseb, od katerih bi se po praktičnem usposabljanju zaposlilo najmanj 25 % udeležencev. **Cilj smo presegli, saj se je v Učne delavnice vključilo 911 udeležencev**. Tudi predvidenih 226 subvencioniranih zaposlitev smo presegli, saj so se **zaposlili kar 303-je udeleženci**. Mesec dni po izteku subvencionirane zaposlitve je bilo v začetku leta 2023 **še vedno zaposlenih 66,4 %**, eno leto po izteku subvencionirane zaposlitve pa še vedno 56,3 % oseb. To je še posebej razveseljujoče, saj je treba upoštevati, da je bilo kar 75,5 % vseh dolgotrajno brezposelnih, vsak tretji je bil brez izobrazbe, vsak tretji pa starejši od 50 let. Sodelujoči na okrogli mizi, ki jo je vodila **Sabina Špehar Pajk**, vodja projekta, so si **izmenjali izkušnje glede izvajanja programa in spregovorili o predlogih za izboljšave**. Pozornost je bila namenjena tudi vsebini **Zbornika o Učnih delavnicah**, v katerem smo predstavili kar 21 dobrih praks praktičnega usposabljanja in subvencioniranega zaposlovanja oseb iz programa Učne delavnice. Kot so poudarili izvajalci, so dobri rezultati posledica tesnega sodelovanja vseh deležnikov, tako izvajalcev kot mentorjev in naših strokovnih sodelavcev, prav zato se bo program izvajal tudi v novi finančni perspektivi.

Na TVU aktivno tudi Zavod



V sklopu otvoritve **Tednov vseživljenjskega učenja** - TVU, ki so letos potekali od 15. maja do 18. junija, je OS Celje 15. maja na **eni izmed stojnic pred Kinom Metropol v Celju** nudila obiskovalcem različne informacije, ki se navezujejo

na deficitarne poklice ter tako dodatno prispevala k promociji vseživljenjskega učenja. Našo stojnico je obiskalo veliko število obiskovalcev, med njimi so bile tudi brezposelne osebe, ki so se zanimale zlasti za **subvencionirano zaposlovanje in druge ukrepe aktivne politike zaposlovanja**, za prosta delovna mesta ipd. Na dogodku so se poleg Zavoda predstavili tudi Ljudska univerza Celje, Študijsko središče Celje, Rdeči križ, Center za krepitev zdravja iz Zdravstvenega doma Celje in Društvo zeliščarjev Celje. Projekt TVU usklajuje ACS v sodelovanju s številnimi ustanovami, med katerimi je tudi naš Zavod. Poglavitni namen TVU je predvsem predstaviti pomen, vlogo ter možnosti **učenja in izobraževanja v vseh življenjskih obdobjih** in za vse vloge, ki jih človek prevzema kot posameznik, član družine ali delovnega kolektiva oziroma drugih skupnosti.

Tedni vseživljenjskega učenja so že vrsto let ena najvidnejših promocijskih aktivnosti na področju izobraževanja in učenja v Sloveniji.

Povezovanje s študenti



18. maja je na Mednarodni fakulteti za družboslovne in poslovne študije v Celju potekala v organizaciji celjske OS delavnica z naslovom »**Trg dela: zgrabi svojo priložnost!**«, ki jo je izvedla svetovalka iz kariernega središča UD Celje Mojca Grušovnik. Ta je potekala v okviru projekta 'Celostna obravnava netradicionalnih študentov pri kariernem centru MFDPŠ v okviru javnega razpisa: »Krepitev vloge kariernih centrov v celostni

obravnavi študentov«. S projektom fakulteta širi svojo svetovalno dejavnost in pomoč študentom ter obenem povečuje usposobljenost kariernih svetovalcev za podporo posebnim skupinam študentov ter spodbuja njihovo večjo vključenost. V okviru omenjene delavnice so **študenti dobili informacije o značilnostih trga dela, iskanju zaposlitve preko Zavoda** kot tudi glede priprave **ustrezne dokumentacije ob kandidiranju** na prosta delovna mesta, prav tako so bili na voljo **uporabni nasveti glede zaposlitvenih razgovorov**. V tem okviru so bila predstavljena orodja, ki so iskalcem zaposlitve v pomoč pri odkrivanju in predstavitvi njihovih želja, znanj in kompetenc, prav tako so bili podani **konkretni napotki, kako se uspešno podati na trg dela**. Posebna pozornost je bila namenjena študentom s posebnimi potrebami in s posebnim statusom ter njihovem vključevanju na trg dela.

Še en uspešen dan zdravja

Dan zdravja, ki se že nekaj let odvija v okviru programa promocije zdravja na delovnem mestu in v okviru ukrepov **Družbeno odgovoren delodajalec**, je na Zavodu potekal 18. maja. Namenjen je **krepitvi timskih vezi** med sodelavci, spodbujanju sodelovanja in ustvarjanja **zdravega delovnega okolja**. Tokrat se ga je **udeležilo 600**

zaposlenih, kar predstavlja slabih 68 % vseh zaposlenih (10 % več kot preteklo leto). V letošnjem letu smo za vse tiste zaposlene, ki se niso mogli udeležiti skupnih aktivnosti, omogočili 3-urno odsotnost v času službene obveznosti. 47 zaposlenih se je odločilo za tovrstno obliko preživljanja Dneva zdravja. S pomočjo ankete smo

33

zbrali vtise, ki pričajo o tem, da so bili sodelavci z izvedbo dogodka izjemno zadovoljni. Na anketni vprašalnik je odgovorilo 377 zaposlenih in kar **98 % jih je menilo, da je Dan zdravja, organiziran v okviru posamezne organizacijske enote, izpolnil pričakovanja**. Vsebino dogodka je pohvalilo 83 % zaposlenih, kar je za odstotek več kot lani, medtem ko je 78 % zaposlenih izpostavilo, da je bila dobra organizacija dogodka.

Člani Skupine za promocijo zdravja so v posameznih timih z ostalimi sodelavci organizirali najrazličnejše aktivnosti, ki so bile zasnovane z namenom **spodbujanja gibanja, sprostitve in dobrega počutja**. Med najbolj priljubljenimi dejavnostmi so bili razni **pohodi in sprostitvene vaje**. Po vsej Sloveniji so bili na voljo različni pohodi po naravnem oziroma urbanem okolju, kot je pohod po Krogu nad Sečovljami, po Strunjanu in med tamkajšnjimi solinami, po obali živahnega Portoroža in romantičnega Pirana, po zgodovinskih in hortikulturnih poteh Kopra, po bistrih poteh Triglavske Bistrice in Mojstrane, do rudarskega razgledišča s pogledom na osem-metrski kip rudarja na Kleku nad Trbovljami, vzpon do razglednega vrha Reservne pri Šentjurju, pohod na Rahtelov vrh nad Slovenj Gradcem, po obronkih Svečinskih goric, pohod do Ruške kočice, po poteh ob brežinah naše najdaljše reke Save, po skritih poteh naravnih in kulturnih lepot Novega mesta ter po »lahkotni poti k sebi« ali pohod do Hiške Herbstein v Mestnem vrhu pri Ptujju. Na nekaterih

lokacijah so bile organizirane tudi druge oziroma dodatne aktivnosti, kot so različne oblike vodenih vadb, aktivni odmori, zvočne kopeli, družabne igre, hitra hoja, ogled muzeja, oblikovanje gline, energetske točke, predavanja o zdravem načinu prehranjevanja itd. Za sodelavce, ki so se predhodno prijavili, je bila na voljo organizirana zdrava malica, ki je bila pripravljena posebej za ta dogodek.



Parada učenja



Sodelavci Kariernega središča Maribor so se 24. maja udeležili Parade učenja ob dnevu učečih se skupnosti v organizaciji AZM LU. Prireditelj je potekala na **Grajskem trgu v Mariboru**, kjer so se na dvajsetih stojnicah predstavili zavodi, šole in razna društva. Na **Zavodski stojnici** smo obiskovalcem postregli z uporabnimi nasveti za uspešen nastop na trgu dela in pri iskanju zaposlitve. To pomeni, da smo predvsem

promovirali eSvetovanje – spletni pripomoček za učinkovito načrtovanje kariere in iskanje zaposlitve, kjer je mogoče najti različne vprašalnike, s pomočjo katerih lahko posameznik spozna svoje osebne lastnosti, razišče svoje interese, oceni znanja in kompetence, oblikuje zaposlitvene cilje in karierni želje, ter izdela načrt aktivnosti in poišče napotke za uspešno iskanje zaposlitve. Prav tako smo obiskovalcem predstavili **bogat nabor informacij in pripomočkov koristnih pri iskanju zaposlitve**. Nad vsebino, ki je bila na voljo, so bili navdušeni tudi starejši obiskovalci našega razstavnega prostora, mnogim je bil zanimiv interesni vprašalnik Kam in kako, ki je namenjen šolajoči mladini in tudi odraslim, ki se odločajo za spremembo karierni poti. Obiskovalcem smo **predstavili tudi aktualne ukrepe aktivne politike zaposlovanja**, ki so namenjeni spodbujanju zaposlovanja. Pestro dogajanje na stojnicah so dodatno popestrili še glasbeni nastopi posameznikov, skupine otrok iz vrtca, ter skupine Marice.

Delodajalci napovedali 2,7-odstotno rast zaposlenih



36.660

sodelavcev bodo iskali delodajalci



18.246

novih delovnih mest napovedujejo delodajalci



55,8 %

delodajalcev se je srečalo s pomanjkanjem
ustreznih kadrov

Zavod med delodajalci z 10 ali več zaposlenimi dvakrat letno izvaja raziskavo **Napovednik zaposlovanja**, katere glavni namen je vpogled v kratkoročne načrte zaposlovanja ali zmanjšanja števila zaposlenih ter morebitne trenutne in predvidene prihodnje težave pri kadrovanju. Tokrat je **v raziskavi sodelovalo 3.146 delodajalcev. Ti so napovedali 2,7-odstotno rast števila zaposlenih**, to pomeni, da so predvidevali približno 36.700 zaposlitev. Najbolj pozitivne so bile napovedi glede gibanja zaposlovanja v gradbeništvu, gostinstvu, poslovanju z nepremičninami ter v drugih raznovrstnih poslovnih

dejavnostih. Sicer pa se je **s pomanjkanjem ustreznih kandidatov za zaposlitev v preteklih šestih mesecih soočala več kot polovica delodajalcev** (55,8 %). Velika podjetja so se s pomanjkanjem ustreznih kandidatov soočala najpogosteje, to je v več kot 80 % primerov. Podatki kažejo, da se neskladja na trgu dela poglobljajo, težave delodajalcev z iskanjem kadra so vse pogostejše. Med poklici, pri katerih imajo delodajalci najpogosteje težave pri iskanju ustreznih delavcev, so vozniki težkih tovornjakov in vlačilcev, varilci, zidarji, delavci za preprosta dela v predelovalnih dejavnosti, prodajalci, kuharji in natakarji.

Težave pri iskanju kandidatov po mnenju delodajalcev v največji meri izhajajo iz problematike pomanjkanja kadra na trgu dela. Več kot dve tretjini delodajalcev svoje težave z iskanjem kadra utemeljuje z izrazitim pomanjkanjem (iskanega) kadra na trgu dela. 55,7 % delodajalcev v prihodnje pričakuje težave z iskanjem kadra. Za dejavnosti zdravstva in socialnega varstva, gostinstva, prometa in skladiščenja, izobraževanja ter gradbeništva je značilen najvišji delež delodajalcev, ki v prihodnje pričakujejo težave z iskanjem kadra. V omenjenih dejavnostih več kot 60 % delodajalcev predvideva, da bodo v prihodnosti imeli težave z iskanjem kadra.

Karierni sejem v Mariboru

25. maja se je v mariborskem Hotelu City odvijal karierni sejem, ki je potekal pod okriljem spletnega portala Moje.Delo.com. Na dogodku se je predstavilo **več kot 50 delodajalcev iz Slovenije in tujine**, to pomeni, da je sejem ponujal številne možnosti za iskanje nove zaposlitve, izboljšanje kariernih veščin in pridobivanje novih znanj. Prav tako so se odvijale tudi **številne druge aktivnosti, delavnice, predavanja**, kjer so strokovnjaki z različnih področij delili svoje znanje, izkušnje, veščine. **Svetovalci iz OS Maribor so na stojnici Zavoda pomagali z vrsto uporabnih nasvetov za učinkovito iskanje zaposlitve** in uspešen karierni razvoj, medtem ko sta svetovalca EURES zagotavljala informacije o zaposlovanju v državah EU, na Norveškem, Islandiji, v Lihtenštajnu in Švici. V okviru dogodka smo izvedli tudi zanimivi delavnici: **o zaposlitvenih priložnostih v Evropi**, v okviru katere so posamezniki lahko pridobili

osnovne informacije o storitvah EURES in zaposlitvenih možnostih in priložnostih v tujini, prav tako pa so zainteresirani iz prve roke lahko dobili »recept« za **dober zaposlitveni razgovor**.



Proaktivno odzivanje na pomanjkanje delavcev

Zaposlovanje in življenje v Sloveniji

Pridružite se nam na predstavitvi zaposlovanja in življenja v Sloveniji ter izkoristite priložnost za nov začetek – predstavila se vam bodo uspešna podjetja iz Slovenije z mnogih področij!

Dogodek bo potekal v organizaciji Veleposlaništva RS v Skopju in Zavoda Republike Slovenije za zaposlovanje. Vabljeni!

KDAJ
sreda, 7. 6. 2023,
med 10:00 in 17:00

KJE
Hotel Double Tree by Hilton Skopje,
Bulevar ASNOM 17, Skopje

Več informacij o dogodku na www.vrabetovanja-vo-slovenija.mk

Zaradi čedalje večjih strukturnih neskladij na trgu dela in pomanjkanja delavcev v nekaterih dejavnostih smo na Zavodu z izvedbo različnih aktivnosti proaktivno pristopili k čim bolj prožnemu odzivanju na nastale razmere. Poleg zelo uspešno

izvedene **Mednarodne konference Delovne migracije in zaščita delavcev**, so se maja intenzivno pripravljali partnerski dogovori z javnimi zavodi za zaposlovanje v regiji (npr. z Makedonijo, BIH, Srbijo ...) in drugimi ustanovami (npr. z organizacijo VTIS, ki povezuje v tujini izobražene Slovence). Poglavitni cilj teh dogovorov je čim bolj **poglobiti medsebojno sodelovanje za zagotavljanje ustreznega kadra** za potrebe gospodarstva ter pri tem **iskalcem zaposlitve nuditi vso potrebno podporo in zaščito**.

S tem namenom so po vsej Sloveniji potekali tudi **posveti namenjeni zaposlovanju in delu tujcev**, za katere je bilo precejšnje zanimanje, ter tako delodajalce kot strokovno javnost skušali čim bolj seznaniti z vsemi ključnimi informacijami o postopku zaposlovanja tujcev.

Obenem smo delodajalce na spletni strani, po **eNovicah in na LinkedInu tekoče obveščali** tudi o zadnjih novostih glede zakonodaje s področja zaposlovanja in dela tujcev, zaradi lažje dostopnosti in večje razumljivosti pa smo **spletne strani Zavoda** za vse tiste, ki jih zanima delo in zaposlovanje tujcev, na določenih mestih **prilagodili**, medtem ko smo s pomočjo Evropskega organa za delo - ELA **dopolnili podstrani na angleški spletni strani**.

Junij

Na zaposlitvenem sejmu v Sarajevu

Zavod se je udeležil zaposlitvenega sejma v Sarajevu, ki je potekal v organizaciji kantonalnega zavoda za zaposlovanje Sarajevo in je bil v tem prostoru po koroni prvi tovrsten večji javni zaposlitveni dogodek. **Namenjen je bil spodbujanju zaposlovanja v turizmu**, na njem pa je sodelovalo kar 52 razstavljalcev, ki so predstavljali približno **730 prostih delovnih mest** raznovrstnih profilov. Zavod je na razstavnem prostoru skupaj z Agencijo za delo in zaposlovanje iz BIH dobro **predstavil svoje dejavnosti in aktivnosti**, prav tako smo zabeležili približno 15

življenjepisov oseb, ki se zanimajo za zaposlitev pri nas, od katerih so nekateri zelo iskani, kot npr. zobozdravnik, ing. elektrotehnike, veterinar, inženir računalništva, programer, natakar ipd. Obiskovalci so se sicer največ **zanimali za aktualna prosta delovna mesta v Sloveniji**, prav tako so jih **zanimali podrobnejši postopki glede izdaje delovnih dovoljenj ter na splošno življenjski in delovni pogoji v Sloveniji**. Udeležba slovenskega Zavoda je bila na sejmu v Sarajevu zelo dobro sprejeta med obiskovalci, prav tako smo dobre vezi še dodatno **utrdili z bosansko**

agencijo za delo ter se tako dogovorili za nadaljnje tesno sodelovanje tako pri zaposlitvenih sejmih kot tudi pri drugih aktivnostih in dogodkih, ki se organizirajo v tem delu Evrope z namenom **okrepiti obveščenost iskalcev zaposlitve**, to pomeni izboljšati njihov dostop do informacij o pravicah, postopkih zaposlovanja, zakonodaji ipd. ter tako izboljšati njihov položaj na trgu dela.

Zavod motivira ter napotuje brezposelne na aktualna prosta delovna mesta. Ko se brezposelni soočajo z več zaposlitvenimi ovirami, se vključijo tudi naši svetovalci za poglobljeno obravnavo.



Podpis sporazuma z makedonskim Zavodom za zaposlovanje



1. junija je Greta Metka Barbo Škerbinc, v. d. generalne direktorice, v Skopju na sedežu makedonskega zavoda za zaposlovanje z direktorjem Bekimjem Muratijem podpisala **sporazum o partnerskem sodelovanju na področju zaposlovanja in izvajanja storitev za**

trg dela. Zavoda za zaposlovanje Slovenije in Severne Makedonije sta namreč prepoznala izzive, ki jih na trgu dela ustvarjajo demografske, tehnološke, podnebne in druge spremembe ter delovne migracije. Oba zavoda sta se strinjala, da **posamezne javne službe za zaposlovanje teh kompleksnih izzivov ne morejo reševati same**, temveč jih lahko uspešno naslavlja le s **sodelovanjem, interdisciplinarnim pristopom in oblikovanjem partnerstev.**

Ker gre za globalne izzive, sta oba zavoda prepoznala **nujnost čezmejnega povezovanja** javnih služb za zaposlovanje in krepitev njihovega bilateralnega sodelovanja. V tem okviru med ključne skupne naloge tako sodi izmenjava informacij o stanju na trgu dela in o napovedih gibanj brezposelnosti in zaposlovanja, posebna pozornost bo namenjena izmenjavi **dobrih praks pri izvajanju storitev** in oblikovanju ukrepov na trgu dela, še posebej za pravočasno prepoznavanje in odpravljanje razlik na trgu dela kot tudi izmenjavi izkušenj pri iskanju skupnih rešitev za dolgotrajno brezposelne, invalide in starejše brezposelne osebe. Zelo pomembno pa je tudi področje delovnih migracij in zaščite delavcev migrantov, čemur na Zavodu že posvečamo veliko pozornosti.

Še en zaposlitveni sejem Ljubljanske OS

Ljubljanska območna služba Zavoda je zaposlitveni sejem, ki je 1. junija potekal v prostorih na Parmovi 32, namenila **povezovanju delodajalcev iz različnih dejavnosti z iskalci zaposlitve** ter sklepanju novih zaposlitvenih dogovorov. Tokrat se je zvrstilo kar **608 hitrih zaposlitvenih razgovorov, 175 pa se jih bo**

nadaljevalo pri delodajalcih. Iskalci zaposlitve so bili tudi tokrat navdušeni nad organizacijo tovrstnih zaposlitvenih dogodkov in menijo, da je sejem odlična priložnost za novo zaposlitev ali za nov korak na svoji karierni poti, delodajalci pa so vnovič pohvalili dobro organizacijo sejma in zanimanje iskalcev zaposlitve za delo pri njih.

Srečanje vodstev Finančne uprave in Zavoda



2. junija so se na Generalnem finančnem uradu v Ljubljani srečali predstavniki vodstva Finančne uprave RS (FURS) in našega Zavoda. Srečanje je bilo predvsem namenjeno **pregledu do sedaj vzpostavljenega sodelovanja** ter razpravi o **nadaljnjih skupnih aktivnostih**. Zakonodaja in področja pristojnosti, ki jo izvajata Zavod in FURS, se pomembno povezuje, zato je sodelovanje potrebno nadgrajevati ter iskati priložnosti za izboljšave pri normativnih ureditvah. S tem namreč lahko v največji meri pripomoremo k ureditvi razmer, ki se sicer ugotavljajo v postopkih nadzora Inšpektorata za delo, Policije in FURS-a.

Uvodoma je bilo ugotovljeno, da imata organa že vzpostavljeno **odlično sodelovanje na operativni ravni** in da je sklenjenih več protokolov o medsebojnem sodelovanju in izmenjavi podatkov, ki jih organa vodita v svojih evidencah. Pri tem je bilo posebej izpostavljeno dobro sodelovanje pri izvajanju interventnih (PKP) ukrepov za delodajalce. Ključni del srečanja je bil tako namenjen predstavitvam aktivnosti Zavoda pri zaposlovanju tujcev ter iskanju priložnosti za nadgradnjo informiranja z davčnimi vsebinami za delodajalce in delavce. Zaradi povečanja števila migracij je skupna **zaveza obeh organov, da ustrezno informirata tako delodajalce kot tudi tuje delavce** ter s tem poskrbita, da bodo migracije zakonite, da bodo delodajalci čim lažje zaposlovali tudi tuje delavce in da bodo imeli delavci v Sloveniji ustrezne delavske pravice. Za tuje delavce so namreč pomembne informacije FURS-a o pridobitvi davčne številke, o rezidentskem statusu, o obdavčitvi dohodkov iz zaposlitve, kot tudi o tem, kako lahko preveri, ali mu delodajalec plačuje prispevke. Del srečanja je bil namenjen tudi nadzoru čezmejnega izvajanja storitev ter **možnostim za učinkovito upravljanje tveganj pri delu in zaposlovanju na črno**.

Pričetek izvajanja programa PUM-O plus



Ministrstvo za kohezijo in regionalni razvoj je v začetku junija izdalo pozitivno odločitev o podpori za program PUM-O +, prav zato je bila 6. junija

med Ministrstvom, pristojnim za delo, in Zavodom podpisana pogodba o financiranju programa PUM-O +, na podlagi katere se je program ponovno začel izvajati od 1. julija 2023 dalje. To je **prvi program APZ iz nove evropske finančne perspektive 2021–2027**. Ciljna skupina se je po novem nekoliko spremenjena, in sicer daje priložnost za **vključevanje mladim do 29 let**. V obdobju od julija 2023 do konca septembra 2028 nameravamo **v program vključiti 1.800 udeležencev, za kar je na voljo 13 milijonov evrov**. Tako bo PUM-O Plus podprl specifični cilj ESO4.8. iz Programa evropske kohezijske politike v obdobju 2021–2027 v Sloveniji, ki je namenjen pospeševanju dejavnega vključevanja za spodbujanje enakih možnosti, nediskriminacije in aktivne udeležbe ter povečevanje zaposljivosti, zlasti za prikrajšane skupine.

Srečanje vodstev javnih služb za zaposlovanje

19. srečanje članov Upravnega odbora mreže javnih služb za zaposlovanje EU in EGP (PES Board) je potekalo 8. in 9. junija v Stockholmu v okviru Švedskega predsedovanja Evropski uniji. Dogodka sta se udeležila Greta Metka Barbo

Škerbinc, v. d. generalne direktorice kot članica, in Miran Rakovič, njen namestnik kot nadomestni član. Aktivnosti mreže potekajo po programu dela, ki ga sprejema upravni odbor mreže (Board) in ga sestavljajo generalni direktorji in namestniki vseh

služb za zaposlovanje EU ter predstavniki iz evropske Komisije. Ključne tematike dvodnevnega srečanja najvišjih predstavnikov javnih služb za zaposlovanje so bile zelo aktualne, saj se **Evropa sooča z velikimi kadrovskimi primanjkljaji na trgu dela**, ki so še posebej izraziti v nekaterih dejavnostih, kot npr. zdravstvo, socialna oskrba, prevozništvu, informacijsko komunikacijska tehnologija ipd. Tokratni poudarek je bil tako namenjen predstavitvi ukrepov in aktivnosti, s pomočjo katerih bi uspešneje privabili kadre oz. talente iz tretjih držav. Prav tako so se člani podrobneje seznanili s širšim kontekstom **Evropskega leta spretnosti**. Poseben vsebinski poudarek v letu 2023 je namreč namenjen razvoju spretnosti in znanj, tako da je to tudi priložnost, da skušamo v čim večji možni meri odpraviti pomanjkanje znanj in spretnosti, ki otežujejo delovanje oz. poslovanje. V tem oziru **Evropska komisija spodbuja preusposabljanje in izpopolnjevanje** z namenom, da bi ljudem pomagala pridobiti ustrezna **znanja in spretnosti za kakovostna delovna mesta**, s posebnim poudarkom na »ozelenitvi delovnih mest«. V okviru srečanja so potekale tudi volitve za

predsednika PES Boarda. To funkcijo je za naslednji dve leti prevzela Caroline Mancel iz Belgije (Actiris). Sicer pa je osrednja aktivnost mreže **primerjalno (benchlearning) in medsebojno učenje** ter aktivni prispevki pri **oblikovanju in izvajanju skupnih EU iniciativ** na področju zaposlovanja, prav zato bo Zavod tudi v prihodnje v okviru področja mednarodnega sodelovanja polno vpet v aktivnosti mreže javnih služb za zaposlovanje.



Več kot 3.500 iskalcev zaposlitve v Makedoniji



V sodelovanju z Veleposlaništvom RS v Skopju smo 7. in 8. junija organizirali **predstavitev slovenskih delodajalcev v Skopju in Bitoli** v Severni Makedoniji. Obeh dogodkov se je udeležilo več kot 3.500 iskalcev zaposlitve, ki so tako lahko neposredno pridobili številne informacije glede zaposlovanja in življenja v Sloveniji: v Skopju jih je bilo 2.500, v Bitoli približno 1.000. Sodelovalo je **23 slovenskih delodajalcev s področja zdravstva in socialnega varstva, predelovalne dejavnosti, gradbeništva, prometa** ipd., ki skupaj zaposlujejo več kot 13.000 delavcev in so v minulem letu pri Zavodu objavili več kot 4 tisoč prostih delovnih mest. Poleg tega je Zavod predstavljal tudi tiste delodajalce, ki se zaposlitvenih dogodkov niso mogli neposredno udeležiti, pa imajo na voljo prosta delovna mesta za voznike, gradbince, v gostinstvu in turizmu, v

zdravstvu ipd., ter bi si želeli zaposliti tuje delavce. Glavni namen dogodkov je bil predstaviti aktualne potrebe delodajalcev ter ob tem tujim iskalcem zaposlitve zagotoviti verodostojne informacije o delovnih in življenjskih pogojih v Sloveniji. Delodajalci so skupaj opravili 1.300 razgovorov, po njihovi oceni je vsaj **500 iskalcev zaposlitve zanimivih za nadaljnje razgovore**. Naš razstaveni prostor je obiskalo 600 oseb. Večinoma so želeli informacije o iskanju dela v RS, o prostih delovnih mestih, kot tudi podrobnejše informacije in svetovanje o postopkih zaposlovanja državljanov Severne Makedonije v Sloveniji. Obiskovalci so se zanimali tudi za šolski sistem, študij, priznavanje kvalifikacij, kot tudi za pogoje za delo v zdravstvu in socialnem varstvu, za plače in življenjske stroške ter cene najemnin v Sloveniji, saj pogosto o selitvi razmišlja vsa družina. Prav tako smo jim nudili informacije o možnostih nadaljnje karierni poti. Vloga Zavoda je namreč **okrepiti obveščenost delavcev o pravicah, postopkih zaposlovanja, zakonodaji** ipd. na razumljiv način.

Kadrovska služba Kolektor CPG d.o.o.:
 »Kadrovski izzivi časa so vse zahtevnejši. Zavod je z odlično organizacijo sejma v Skopju in Bitoli ponudil pravi odgovor na izzive časa. Vse pohvale. Odziv na sejmu je v celoti izpolnil naša pričakovanja«.

Posveta v Sevnici in Trbovljah dobro obiskana

Posvet, ki ga je organizirala OS Sevnica v sodelovanju z Društvom kadrovskih delavcev Posavje 8. junija v Krškem, se je udeležilo **25 delodajalcev in 9 predstavnikov upravnih enot kot vstopnih točk za izdajo enotnega dovoljenja za prebivanje in delo tujcev**, medtem ko so se 22. junija posveta na OS Trbovlje udeležili strokovni delavci iz vseh štirih upravnih enot v tej regiji. S **predstavitvijo postopkov pri zaposlovanju in delu tujcev** so bile predstavljene novosti in prednosti, ki so jih prinesle spremembe zakonodaje za vlagatelje vlog predvsem v smislu razbremenjevanja administrativnih ovir pri zagotavljanju ustreznega kadra delodajalcem. Spričo razmer na trgu dela, strukturnih neskladij in še vedno precejšnjega povpraševanja, vse več delodajalcev išče možnosti zaposlovanja delavcev, zlasti za izrazito deficitarna poklicna področja, tudi zunaj meja držav EU. V tem smislu je **Zavod v zadnjih dveh mesecih organiziral že 9 tovrstnih strokovnih posvetov po vsej Sloveniji**, in vsi so

bili zelo dobro obiskani ter so izpolnili pričakovanja udeležencev. Z njihovo pomočjo smo vse akterje, ki sodelujejo v postopkih urejanja dela tujcev, čim bolj opremiti z vsemi ključnimi informacijami ter tako prispevali k skrajševanju postopkov zaposlitve tujcev.



Sprejet rebalans poslovnega načrta za leto 2023



Poslovni načrt za leto 2023

ZAVODA REPUBLIKE SLOVENIJE ZA ZAPOSOLOVANJE

12. junija se je na 14. redni seji sešel Svet Zavoda, ki je najprej **obravnal in sprejel Letno poročilo Zavoda za leto 2022**. To zajema poslovno in računovodsko poročilo skupaj z revizorskim mnenjem. Kot je poudarila Greta Metka Barbo Škerbinc, ki je na čelu Zavoda od februarja letos, je bilo v letu 2022 **ključno sodelovanje in povezovanje z delodajalci, iskalci zaposlitve in drugimi zunanjimi deležniki**, aktivno smo se povezovali tudi na mednarodnem področju. Veliko pozornosti smo namenili **povečanju delovne aktivnosti najbolj ranljivih skupin brezposelnih**,

kot so starejši, dolgotrajno brezposelni, nižje izobraženi, mladi ipd., prav tako je bil poudarek na digitalizaciji in pripravah na uvedbo novega storitvenega modela za še bolj učinkovito naslavljanje izzivov zaradi čedalje večjih strukturnih neskladij na trgu dela. Člani Sveta Zavoda so sprejeli rebalans poslovnega načrta za leto 2023, skupaj s finančnim in kadrovskim načrtom, saj so se razmere na trgu dela v zadnjem času spremenile, brezposelnost je namreč še naprej padala. Glede gibanja brezposelnosti smo upoštevali novo napoved UMAR-ja, ki predvideva, da naj bi bilo v letu 2023 v povprečju brezposelnih 49.600 oseb, stopnja registrirane brezposelnosti naj bi bila 5,1 %, stopnja anketne brezposelnosti pa 4 %. **Rebalans je zajemal tudi popravek pri ključnih ciljih Zavoda, saj so se zaradi znižanja brezposelnosti zmanjšale vse kategorije brezposelnih**. Zaradi zamika pričetka izvajanja ukrepov aktivne politike zaposlovanja v novi finančni perspektivi na konec leta 2023 smo tudi število vključitev v programe znižali za pet odstotnih točk, tako da načrtujemo vključitev do 35 % dolgotrajno brezposelnih. Zaradi vsega naštetega bo manj tudi prejemnikov socialnih transferjev: delež upravičencev med brezposelnimi bo znašal okrog 28,4 %. **Novosti** v Poslovnem načrtu so tudi **na področju zaposlovanja in dela tujcev**, kjer ima Zavod v letu 2023 aktivnejšo vlogo na trgu dela.

40 Projekt projekta PreseNEET za manj brezposelnih mladih

V sklopu projekta PreseNEETi, ki poteka pod okriljem Ljudske univerze Celje, Univerze v Mariboru, Mladinskega sveta Slovenije, norveškega partnerja Veiledernetverket NOSCO ter našega Zavoda, smo 12. in 13. junija gostili norveškega partnerja. Pobuda za projekt je nastala kot odziv na prizadevanja EU za **zmanjševanje brezposelnosti med mladimi in njihovo aktivno vključitev na trg dela**, zlasti pri mladih do 29 let, ki se ne izobražujejo, so nezaposleni in se ne usposablajo. Dosedanje raziskave so namreč pokazale, da delež tovrstnih mladih v družbi narašča, po drugi strani pa ostajajo med dokaj prezrtimi člani družbe. Glavni cilj projekta, v katerega je vključenih 30 mladih oseb in bo potekal do aprila 2024, je **usposobitev in socialna aktivacija teh oseb ter vzpostavitev spodbudnega podpornega okolja, ki bo prispevalo k socialni integraciji, izboljšanju izobraževanja ter lažjega vključevanja mladih na trg dela**. V tem okviru je potekalo tudi dvodnevno srečanje partnerjev. Uvodnemu zajtrku na Ljudski univerzi Celje so se pridružili tudi udeleženci projekta (osebe NEETs), s katerimi so bili opravljeni kratki razgovori. Norvežani so bili

navdušeni nad izvedenimi aktivnostmi in podali pozitivno mnenje za dosedanje delo. Sledil je konzorcijski sestanek, temu pa obisk OS Celje, kjer so bile predstavljene temeljne storitve Zavoda. Formalni del obiska je bil zaključen z obiskom Celjskega mladinskega centra, medtem ko so v Mariboru obiskali Center za socialno delo Maribor - Pika, ki je dnevni center za otroke in mladostnike Maribor, ter Filozofsko fakulteto Univerze v Mariboru.



Razvoj Platforme za napovedovanje kompetenc



15. junija je na Brdu v organizaciji ministrstva za delo v sodelovanju z našim Zavodom potekala zaključna konferenca projekta PNK – Platforma za napovedovanje kompetenc. Na dogodku so bile prvič javno **predstavljene napovedi potreb na trgu dela do leta 2037**. Metodologija napovedovanja potreb temelji na modelu

napovedovanja znanj in spretnosti Evropskega centra za razvoj poklicnega usposabljanja (CEDEFOP) in združuje kvantitativne in kvalitativne pristope. Platforma bo s sodobno tehnologijo in metodologijo podprto orodje, ki bo omogočalo oblikovanje kratkoročnih, srednjeročnih in dolgoročnih napovedi potreb trga dela po poklicih in kompetencah, poleg tega bo omogočala tudi **prikaz podatkov iz napovedi ter ugotavljala vrzeli v poklicih in kompetencah glede na napovedi in neskladja v realnem času** na predloge umestitve relevantnih kompetenc v obstoječe in morebitne nove programe izobraževanja ali usposabljanja glede na potrebe trga dela (ugotavljanje vrzeli v poklicih in kompetencah), predvsem pa bo s ciljem celostnega spremljanja trga dela vključevala in povezala vse pomembne deležnike.

Predavanje za razseljene osebe iz Ukrajine

20. junija je ljubljanski urad za delo pripravil že tretje srečanje za razseljene osebe iz Ukrajine, na katerem je bil **slovenski trg dela predstavljen kot nova priložnost za začetek**. Dogodka se je

udeležilo **35 oseb iz Ukrajine**. Glavna pozornost je bila namenjena podrobnejši predstavitvi trga dela v Sloveniji s posebnim poudarkom na možnih načinih iskanja zaposlitve. V tem okviru je bil predstavljen

spletni iskalnik po prostih delovnih mestih ter posamezne objave, prav tako so bili izpostavljeni formalni in neformalni pogoji za zasedbo posameznega delovnega mesta. Predstavljeni so bili tudi načini napotovanja na Zavodu: to pomeni, da iskalec zaposlitve o novih zaposlitvenih možnostih oz. priložnostih lahko prejme sms obvestilo, lahko pa ga napotimo tudi prek napotnice, prek sodelavcev iz pisarne za delodajalce ipd. Pri tem so bili seznanjeni tudi z obveznostmi, ki jih imajo kot brezposelne osebe, saj prijava na Zavodu pomeni aktivno iskanje zaposlitve. Poleg tega so bile predstavljene tudi veščine iskanja zaposlitve, ki so nujne za uspešno iskanje zaposlitve, to pomeni dobro pripravo prijave kot tudi ponudbe na razpisano delovno mesto ter pripravo kakovostnega življenjepisa. Posebna **pozornost** je bila namenjena **programu Usposabljanje za osebe z mednarodno zaščito in tujce ter predstavitvi delovnopravne**

zakonodaje. Poznavanje ključnih informacij je namreč nujno, če želimo preprečiti morebitne zlorabe ter v večji meri zaščititi delavce migrante. Pri tem je pomembno tudi obvladovanje jezika, zato je večina udeležencev vključena v tečaje slovenščine, medtem ko so takšna predavanja v veliko pomoč pri spoznavanju našega trga dela iz prve roke.



Obisk delegacije iz Kosova



22. junija so sedež Zavoda v Ljubljani obiskali **predstavniki Ministrstva za finance iz Kosova.** Na srečanju smo jim predstavili trg dela in organiziranost našega Zavoda, poleg tega pa smo pozornost predvsem namenili seznanitvi z izvajanjem sistema socialne varnosti pri nas ter s postopki zaposlovanja tujcev. V Sloveniji je bilo **junija zaposlenih približno 15.000 državljanov Kosova,** vendar pa obseg delovnih dovoljenj zanje narašča, tako da predstavljajo pomembno skupino delovno aktivnih tujcev v Sloveniji. Kot so poudarili

predstavniki iz Kosova, je prav zato še toliko pomembnejše vzpostaviti dobro medsebojno sodelovanje ključnih institucij na trgu dela ter krepiti partnersko povezovanje. Glede na to podpirajo **tesnejše sodelovanje med slovenskim in kosovskim zavodom** za zaposlovanje ter podpis skupnega dogovora. V okviru tega je ključna izmenjava informacij o razmerah na trgu dela kot tudi izmenjava dobrih praks za pravočasno prepoznavanje in odpravljanje razlik na trgu dela. Pri tem je zelo **pomembno tudi področje delovnih migracij in zaščita delavcev migrantov,** to pomeni, da je treba na različnih ravneh krepiti osveščanje in obveščanje iskalcev zaposlitve. V tem kontekstu je delegacija iz Kosova podprla tudi ureditev meddržavnih sporazumov o zaposlovanju in delu med Kosovom in Slovenijo, podobno kot jih ima naša država že podpisane z BiH ter Srbijo. Dosedanje izkušnje so pokazale veliko pozitivnih učinkov predvsem v smislu večje zaščite delavcev migrantov na trgu dela.

UD Ormož prejel spominsko listino občine Ormož

Občina Ormož je v juniju 2023 praznovala 750-letnico prve omembe tega kraja. Na slavnostni akademiji, ki jo je obiskala tudi predsednica države, Nataša Pirc Musar, je občina podelila spominske listine določenim organizacijam in občinam, **zaslužnim za medsebojno pomoč in dobro sodelovanje.** Prejemnik spominske listine je bil tudi naš Zavod – Urad za delo Ormož. Gre za lepo gesto Občine Ormož, predvsem pa **vse pohvale ekipi sodelavcev ormoškega urada za delo,** ki si prizadeva za dobro sodelovanje z lokalno

skupnostjo in zgledno opravlja naše skupno poslanstvo. Na UD Ormož so zaposlene tri sodelavke OS Ptuj, in pokriva območja občin Ormož, Središče ob Dravi in Sveti Tomaž.

Na UD Ormož je bilo konec maja 2023 prijavljenih 294 oseb. Uspešnost UD Ormož in celotne OS Ptuj se kaže tudi v dejstvu, da je od 417 prijavljenih oseb iz podjetja Safilo, ki je v drugi polovici leta 2021 šlo v likvidacijo, trenutno v evidenci brezposelnih oseb samo še 19 posameznikov.

V trajnostnem poročilu smo podrobneje opredelili tri naše največje vidike družbene odgovornosti: odgovornost do zaposlenih, odgovornost do uporabnikov Zavodovih storitev in odgovornost do okolja.



Trajnostno poročilo Zavoda



Zavod je že drugo leto zapovrstjo v okviru projekta **Družbeno odgovoren delodajalec** pripravil Trajnostno poročilo. Gre za celovit dokument, ki za leto 2022 obravnava najrazličnejše vplive organizacije na družbo, gospodarstvo in okolje. V poročilu smo tako podrobneje opredelili tri naše največje vidike

družbene odgovornosti, ki so: **odgovornost do zaposlenih, odgovornost do uporabnikov Zavodovih storitev in odgovornost do okolja**, prav tako je na voljo tudi pregled najpomembnejših trajnostnih ciljev, dobrih praks, strategij in politik delovanja.

V Trajnostnem poročilu za preteklo leto so tako zajeti ključni poudarki v delovanju Zavoda, poleg tega smo nanizali tudi **prejeta priznanja Zavoda** za opravljeno delo v letu 2022, posebej smo izpostavili tudi našo zavezo k družbeni odgovornosti, saj je za uspešno uresničevanje nujno sodelovanje vseh zaposlenih. Prav tako so podani tudi **strateški poudarki v delovanju** Zavoda, ki opredeljujejo naše delo kot tudi **odgovornost Zavoda do vseh deležnikov, s posebno pozornostjo do zaposlenih** (vključno s primeri izstopajočih praks), **uporabnikov Zavodovih storitev** ter **do okolja**. Tu mislimo predvsem na naša prizadevanja za porabo manj energije, ločevanje odpadkov, digitalno oziroma brezpapirno poslovanje, ukvarjanje z ranljivimi skupinami ipd.

Cilj Zavoda, kot družbeno odgovornega delodajalca namreč je, da s pomočjo različnih **akcij, dogodkov, izobraževanj, partnerstev, iniciativ zaposlenih in nenehnega komuniciranja spodbujamo individualno in družbeno odgovornost med zaposlenimi**. Pri tem je razveseljivo, da se iz leta v leto odziv med zaposlenimi izboljšuje ter da so različne aktivnosti, ki jih v ta namen organiziramo, med sodelavci dobre sprejete.

Julij

Sezonska dela aktualna v različnih slovenskih regija

Ponudb sezonskega dela v kmetijstvu, ki se opravljajo na podlagi, ki ne pomeni zaposlitve (npr. na podlagi pogodbe o začasnem ali občasnem delu v kmetijstvu), Zavod ne objavlja med prostimi delovnimi mesti. Ker pa **iskalci zaposlitve povprašujejo po ponudbah sezonskih del v kmetijstvu**, smo se odločili, da vsako leto objavimo **informacijo o ponudnikih teh del na naših spletnih straneh** in jo tudi sproti osvežujemo, saj gre za dejavnost izjemnega pomena za prebivalstvo. Za vse, ki so brez zaposlitve, so sezonska dela v kmetijstvu lahko **priložnost za dodatni zaslužek**. Ponudniki sezonskih del v kmetijstvu iščejo osebe za opravljanje različnih del: spomladi iščejo predvsem delavce za redčenje in obrezovanje sadnega drevja in obiranje jagod ter

delo v hmeljiščih, poleti za pridelavo in obiranje zelenjave, v jeseni pa za obiranje sezonskega sadja, jabolk, grozdja. **Potrebe po sezonskih delavcih so praviloma največje v SV in V Sloveniji**, npr. na območjih službah Celje, Maribor, Murska Sobota, Ptuj, Sevnica. V času opravljanja začasnega ali občasnega dela v kmetijstvu ostanejo **osebe, ki izvajajo ta dela, prijavljene pri Zavodu kot brezposelne**. Prejemniki denarnega nadomestila so dolžni o vsaki podlagi za izplačilo dohodka iz dela o opravljenem delu, dogovorjenem plačilu in roku plačila za opravljeno delo sproti obveščati Zavod. Podrobnejše informacije o sezonskem delu so na voljo pri ponudnikih sezonskih del oz. na naših območnih službah.

Novinarska konferenca v znamenju nizke brezposelnosti



5. julija smo na novinarski konferenci predstavili zadnje podatke o registrirani brezposelnosti: ob koncu junija je bilo 46.178 registriranih brezposelnih. **Slovenija v zadnjih mesecih dosega najnižje število brezposelnih v samostojni Sloveniji**, to tudi pomeni, da imamo eno najnižjih stopenj anketne brezposelnosti v EU: maja 2023 je bila v Sloveniji 3,6 %, v Evropski uniji pa 5,9 %. V prihodnjih jesenskih mesecih pričakujemo običajno večji priliv mladih iskalcev zaposlitve: ocenjujemo, da bo ob koncu leta

približno 48.800 brezposelnih, kar predstavlja okrog 8 % manj brezposelnih kot ob koncu leta 2022. Nizka brezposelnost pa po drugi strani prinaša velika strukturna neskladja na trgu dela, kar pomeni **kritično pomanjkanje delavcev v nekaterih dejavnostih**, prav zato smo se na Zavodu odločili za izvajanje številnih dejavnosti, da bi čim bolj zapolnili kadrovske vrzeli in poglobili sodelovanje z drugimi ključnimi deležniki na trgu dela doma in v tujini. Ob pomanjkanju kadrov postaja čedalje večji izziv tudi **privabljanje delavcev iz tujih držav** s spretnostmi ter znanji, ki jih Slovenija potrebuje. Za odpravljanje neskladij med ponudbo in povpraševanjem na trgu dela pa imamo na voljo tudi **ukrepe aktivne politike zaposlovanja**. V začetku julija smo tako začeli izvajati prvi program iz nove finančne perspektive PUM-O +, Projektno učenje mlajših odraslih. Cilj programa je do septembra 2028 približno 1.800 mladih, ki so opustili šolanje, opremiti z različnimi znanji in veščinami ter jih tako uspešno reintegrirati v družbo, da spet najdejo pot razvoja ter odkrijejo svoje talente.

44 Območno službo Ptuj obiskal minister za delo

17. julija je Območno službo Ptuj skupaj s sodelavci obiskal Luka Mesec, minister za delo. Konec letošnjega junija je bilo na OS Ptuj registriranih za 19,7 % manj brezposelnih kot junija lani in najmanj v času samostojne Slovenije, ptujska izpostava pa se lahko pohvali tudi z eno najnižjih stopenj brezposelnosti na državni ravni. Nizka brezposelnost pa tudi v tem delu Slovenije predstavlja poseben izziv, saj že nekaj časa **primanjkuje ustreznega kadra za posredovanje k delodajalcem**. Ne glede na to pa Območna služba Ptuj beleži dobre izhode v zaposlitve v šestih mesecih po prijavi na Zavod, saj **pri naboru deficitarnega kadra sprotno usklajujejo ter prilagajajo pogoje in organizacijo dela** glede na zmožnosti in posebnosti oseb, ki so prijavljene pri Zavodu.

Minister za delo je pohvalil delo ptujske območne službe, ki jo je zato tudi obiskal kot primer dobre prakse. Kot je poudaril, so na Ptujju uspeli z osebnim pristopom, ob tem pa izpostavil, da zavod za zaposlovanje ni zgolj posrednik na trgu dela, pač pa je njegova vloga tudi **poiskati ustrezne osebe za aktualna prosta delovna mesta, jih naučiti veččin samostojnega vodenja kariere ter predvsem aktivirati**, da ne pride do t. im. pasti neaktivnosti, ki lahko vodi v dolgotrajno brezposelnost. Na obisku je bila **posebna pozornost namenjena tudi obravnavi dolgotrajno brezposelnih oseb**, s posebnim poudarkom na Podravju. To so osebe, ki so na Zavodu prijavljene več kot leto dni: med vsemi brezposelnimi jih je po zadnjih junijskih podatkih kar 48 %, medtem ko je v Območni službi Ptuj tudi ta delež precej nižji (**40 %**). Razlog za to gre pripisati tudi njihovi učinkoviti svetovalni obravnavi v smislu **čimprejšnje socialne aktivacije**, ki je pripomogla k pomembnim premikom na karierni poti izjemno težko zaposljivih (zlasti mladih) oseb.

V veliko pomoč pri tem so bile tudi **vključitve v javna dela** kot pomemben in konstanten program socialnega vključevanja dolgotrajno brezposelnih, k dobri rezultati pri delu z dolgotrajno brezposelnimi pa prispeva tudi zastopanje (zagovorništvo) iskalcev zaposlitve pri delodajalcih. Kot je bilo večkrat poudarjeno, pa je za dobro delo pomembno predvsem tesno medsebojno sodelovanje in **povezovanje ključnih institucij v lokalnem okolju**. S tem so se strinjali tudi predstavniki tamkajšnjega Centra za socialno delo ter Doma upokojencev Ptuj, ki ga lahko izpostavimo kot zgled dobrega in učinkovitega sodelovanja pri naboru kadra za nov dom upokojencev Žabjak. Zelo pomembna pa je tudi **proaktivna vloga Zavoda** pri razreševanju večjega števila presežnih delavcev, kot npr. pri podjetjih Safilo d. o. o. in Talum d. d.



Spoznavno srečanje s Filipinci



20. julija se je naš Zavod po video povezavi udeležil srečanja z javnim zavodom za zaposlovanje s Filipinov. Potekalo je v organizaciji svetovne mreže javnih zavodov za zaposlovanje WAPES, katere aktivni člani smo. Srečanje je bilo spoznavne narave, oba zavoda sta predstavila osnovne informacije o svojih državah in storitvah, ki jih

nudijo javni zavodi za zaposlovanje. Na Filipinih je bilo poleti 2023 **registriranih skoraj 2,3 milijona iskalcev zaposlitve, večina s srednješolsko izobrazbo**. Tamkajšnji Zavod sodeluje s približno 60.560 delodajalci, storitve pa zagotavljajo v okviru 643 lokalnih stalnih enot, ki delujejo v 16 regijah. **Največja skupina brezposelnih so mladi**, zato zavod deluje tudi preko kariernih središč na univerzah, ki nudijo pestre in zanimive programe za študente. Zanimivo je, da imajo zaradi specifične geografske strukture, težavo z dostopanjem do določenih bolj oddaljenih otokov, ki zato v aktivnosti niso vključeni. Na sestanku smo sklenili,

da sta **oba zavoda zainteresirana za nadaljnje poglobljeno sodelovanje, povezovanje** in izmenjavo dobrih praks ter skupno sodelovanje v raziskovalnih projektih. Še posebej zanimiva se je kolegom s Filipinov zdela naša dobra praksa

Zelena delovna mesta. Sprejet je bil predlog, da se **v prihodnje sklene tudi dogovor o partnerskem sodelovanju**, v katerem bodo zajete navedene teme, saj so delovne migracije realnost časa, v katerem živimo.

Zaposlitveni sejem v Ljubljani za osebe z migrantskim ozadjem

27. julija je na ljubljanski območni službi v sodelovanju z **Uradom Vlade RS za oskrbo in integracijo migrantov** potekal zaposlitveni sejem, namenjen povezovanju iskalcev zaposlitve z migrantskim ozadjem z **delodajalci iz različnih dejavnosti** in sklepanju novih zaposlitvenih dogovorov. Zavod iskalcem zaposlitve z migrantskim ozadjem nudi sistematično podporo pri čim hitrejši in uspešnejši vključitvi na trg dela in v zaposlitev. Izvaja posebej zanje **prilagojeno svetovalno obravnavo ter ukrepe aktivne politike zaposlovanja**, kot sta učenje slovenskega jezika in usposabljanje na delovnem mestu. K njihovi hitrejši vključitvi na trg dela je prispevala tudi novela Zakona o zaposlovanju, samozaposlovanju in delu tujcev (ZZSDT-D), objavljena aprila 2023, s katero se je prosilcem za azil z nesporno ugotovljeno istovetnostjo dalo možnost vključitve na trg dela že po 3 mesecih vložitve prošnje za mednarodno zaščito (prej po 9 mesecih). Ker gre za ranljivejšo ciljno skupino oseb, ki še ni suverena v znanju slovenskega jezika in samostojnem iskanju zaposlitve, smo iskalce zaposlitve seznanjali s sejmom že **ob predhodnih obiskih azilnih domov, na motivacijski delavnici**, izvedeni pred sejmom, pa s področjem zaščite delavcev, sodelujočimi delodajalci na sejmju, aktualnimi prostimi delovnimi mesti, trgom dela in postopki zaposlovanja. Delodajalcem pa smo na

posebej zanje pripravljenem dogodku predstavili posebnosti zaposlovanja iskalcev zaposlitve z migrantskim ozadjem ter **ustvarjanja delovnega okolja za to ciljno skupino**. Tokrat je na sejmju sodelovalo 14 delodajalcev iz različnih področij, za nove zaposlitvene priložnosti pa se je zanimalo **260 iskalcev zaposlitve z migrantskim ozadjem**. Potekalo je **312 hitrih zaposlitvenih razgovorov, 155 iskalcev zaposlitve pa se bo udeležilo nadaljnjih razgovorov** za zaposlitev. Iskalcem zaposlitve je bila na sejmju na voljo tudi spremljajoča sejemska dejavnost - priložnost uporabe portala za samostojno učenje iskanja zaposlitve. Tako iskalci zaposlitve kot delodajalci so bili navdušeni nad priložnostjo neposrednega stika ter pogovora o možnostih zaposlitve, delodajalci pa so posebej izpostavili pripravljenost, motiviranost in zanimanje iskalcev zaposlitve z migrantskim ozadjem za zaposlitev.



V prvem polletju letos več kot 25.000 vlog za zaposlitev tujcev



Zaradi čedalje večjih neskladij na trgu dela med ponudbo delovne sile in povpraševanjem delodajalcev smo pri Zavodu že v letu 2021 zaznali **izjemno velik porast vlog na področju zaposlovanja tujcev**. Podobni trendi so se

nadaljevali tudi v letu 2022 in v prvem polletju 2023. V letu 2015, ko je bila sprejeta zakonodaja s področja dela in zaposlovanja tujcev, ki je uveljavila enoten postopek zaposlovanja, je Zavod prejel 19.117 vlog za tujce, v letu 2022 pa že več kot 54.000, kar je skoraj 300 % povečanje obsega. **V letu 2022 smo skupaj prejeli 54.262 vlog** za delovna dovoljenja in zahtev za soglasja k enotnemu dovoljenju, v prvem polletju letos pa 25.247 vlog. **Največ delovnih dovoljenj** in soglasij je bilo izdanih za poklic **zidarja** (4.758 oz. 21,5 % vseh), sledijo pa **vozniki** težkih tovornjakov in vlačilcev, **delavci za preprosta dela** pri visokih gradnjah, **varilci in elektroinštalaterji**. Kljub velikemu obsegu vlog so povprečni časi reševanja vlog pri Zavodu še vedno v zakonskih okvirih: povprečni **čas odločanja** pri Zavodu za vsa

soglasja in delovna dovoljenja znaša **19 dni**. Pri tem je nujno treba upoštevati, da vloge lahko rešujemo šele, ko so popolne in ko dokumentacija pride do Zavoda iz upravnih enot ter da so postopki odvisni tudi od potrditve kandidatov pri tujem nosilcu izvajanja sporazuma, kar včasih podaljša trajanje celotnega postopka zaposlovanja.

Postopki izdaje enotnih dovoljenj za prebivanje in delo tujcev so namreč dokaj zapleteni, saj v postopku sodelujejo upravne enote, ki izdajajo enotna dovoljenja, diplomatsko-konzularna predstavništva Slovenije v tujini, ki vročajo dovoljenje tujcu ter naš Zavod, ki izda soglasje k enotnemu dovoljenju.

Od leta 2016 naprej (izjema je leto 2020) število delovno aktivnih tujcev intenzivno narašča. V oktobru 2016 jih je bilo iz držav EU in tretjih držav 63.825, v sedmih letih pa se je njihovo število več kot podvojilo oz. poraslo za 111,4 %.

Avgust

Imenovana skupina za krizno vodenje



Potem ko so v začetku meseca večji del Slovenije prizadele katastrofalne poplave izjemnih naravnih razsežnosti, smo na Zavodu zaradi lažje koordinacije dela že **7. avgusta osnovali Skupino za krizno vodenje**. Ta se je v mesecu avgustu sestajala skoraj vsakodnevno ter sproti spremljala aktualne razmere ter sprejemala ukrepe, ki so nas čakali v prihodnje ter so bili povezani tako z našo varnostjo kot z razmerami v posamezni regiji (predvsem tistih, ki so utrpeli največjo škodo). Prav tako se je tekoče obravnavalo tudi predvidene ukrepe interventne zakonodaje za pomoč gospodarstvu in ljudem, ki jih je sprejela Vlada in

smo jih pričeli izvajati na Zavodu sredi avgusta. Na podlagi sklepa Civilne zaščite o aktiviranju Državnega načrta zaščite in reševanja ob poplavah smo **o vseh izvedenih aktivnostih dnevno poročali tudi ministrstvu za delo**, prav tako pa smo zaradi številnih novostih dobro **poskrbeli tudi za notranje obveščanje sodelavcev** tako po elektronski poti kot z vzpostavitev posebnih intranetne rubrike.

14. avgusta je Vlada RS določila za dan solidarnosti, torej prost dan, namenjen pomoči vsem, ki jih je prizadela ujma. Kot je ob tej priložnosti poudarila Nataša Pirc Musar, predsednica naše države, je v Sloveniji odneslo neznansko število mostov in cest, vendar pa so te poplave utrdile mostove med sosedi, družinskimi člani, sokrajani, državljanji. To se je pokazalo tudi na ta dan, ko so številni prostovoljci z vseh koncev Slovenije pomagali na območjih, ki so jih prizadele poplave: po nekaterih podatkih je skupno pomagalo približno dvanajst tisoč ljudi. **Tudi sodelavci iz ministrstva za delo, zavoda za zaposlovanje in inšpektorata za delo so strnili vrste ter pomagali pri čiščenju posledic poplav.**

Takojšnji ukrepi ob poplavah

Glede na razmere v državi je Državni zbor RS po hitrem postopku sprejel **Novelo zakona o odpravi posledic naravnih nesreč (ZOPNN-F)**. Ta je pričela veljati 11. avgusta, uredila pa je prve interventne ukrepe za odpravo posledic poplav iz avgusta 2023. Pri zavodu za zaposlovanje je tako delodajalcem omogočila uveljavljanje:

- **povračila nadomestila plače v primeru višje sile zaradi posledic naravne nesreče in**
- **povračila nadomestila plače na začasnem čakanju na delo.**

Obe povračili so delodajalci lahko uveljavljali z elektronsko **vlogo** na našem portalu za delodajalce **od 17. avgusta dalje**, za tiste, ki so imeli težavo z

dostopom do računalnika, pa smo jim omogočili obisk katere izmed naših lokacij, kjer smo jim v **kariernih središčih ali kotičkih zagotovili računalnik za izpolnitev vloge**. Prav tako smo pomoč pri oddaji vloge in registracije nudili v našem Kontaktnem centru tudi delodajalcem s statusom kmeta ter vsem drugim, ki so potrebovali kakršnekoli dodatne informacije. V prvem dnevu smo prejeli skupaj 85 vlog za povračilo nadomestila plače za 448 oseb, do vključno 30. 8. 2023 pa je bilo za ukrepe povračila nadomestila plače za čakanje na delo in višjo silo po ZOPNN-F skupaj vloženi 1.911 vlog za 13.390 zaposlenih. **Večina vlog je bila za povračilo nadomestila plače za višjo silo**, in sicer 1.457 vlog za 9.000 zaposlenih. Za povračila nadomestila plače za čakanje na delo je bilo prejetih 454 vlog za 4.390 delavcev. Ukrep višja sila je bil v veljavi od 3. avgusta 2023 do 31.

decembra, čakanje na delo pa od 3. avgusta do 31. oktobra 2023 z možnostjo podaljšanja. 25. avgusta pa je Vlada potrdila tudi predlog Zakona o interventnih ukrepih za odpravo posledic poplav in zemeljskih plazov iz avgusta 2023 ter ga v obravnavo po nujnem postopku poslala v Državni zbor.



Novinarski konferenci z ministrom za delo o interventnih ukrepih



Z namenom zagotavljanja aktualnih in celovitih informacij o uveljavljanju povračila nadomestila plače zaradi višje sile ali čakanja na delo smo **18. avgusta** v sodelovanju z Ministrstvom za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti na sedežu Zavoda v Ljubljani pripravili novinarsko konferenco. Na njej **so sodelovali: Luka Mesec**, minister za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti, **Greta Metka Barbo Škerbinc**, vršilka dolžnosti generalne direktorice in **Sanja Belec**, vodja - direktorica področja zaposlovanja pri ZRSZ. Minister je **pohvalil Zavod za hitro in dobro opravljeno delo**, s katerim nam je v tako kratkem času uspelo zagotoviti aplikativno podporo za oddajanje vloge za čakanje na delo in višjo silo. Prav tako je omenil prihajajoče interventne ukrepe, za omilitev posledic poplav. V nadaljevanju je v. d. generalne direktorice opozorila na nujno upoštevanje rokov za oddajo vlog ter pojasnila načine za oddajo vlog. Tudi Sanja Belec je poudarila **nujno upoštevanje rokov**, pri čemer je pojasnila, da je veliko delodajalcev že registriranih na Portalu za delodajalce še iz časa interventnih ukrepov, povezanih s Covidom, zato verjame, da večjih težav pri izpolnjevanju in oddaji vlog tokrat ni pričakovati. **V sodelovanju z Ministrstvom za**

delo ter s podjetjem KLS Ljubno smo 25. avgusta pripravili še eno novinarsko konferenco ter medijem predstavili nove načrtovane ukrepe za ohranitev delovnih mest in krepitev trga dela. Na njej je poleg ministra za delo in vršilke dolžnosti generalne direktorice sodelovala še ter **Barbara Strašek Mirnik**, izvršna direktorica podjetja KLS Ljubno. Minister je uvodoma poudaril, da bodo napeli vse sile, da bodo lahko z novimi ukrepi pomagali delavcem in podjetjem, ki so utrpeli posledice največje naravne katastrofe v Sloveniji. V ta namen je Vlada, poleg že sprejetih ukrepov uveljavljanja povračila nadomestila plače zaradi višje sile ali začasnega čakanja na delo, sprejela nov sveženj ukrepov za pomoč prizadetim v poplavah. Prvi tak ukrep je povabilo brezposelnim, ki nimajo zdravstvenih omejitev, v program javnih del. Zvišala se bodo tudi nadomestila, odvisno od stopnje izobrazbe ipd. V nadaljevanju je Greta Metka Barbo Škerbinc ponovno spomnila na rok za oddajo vlog ter izpostavila, da lahko delodajalci vloge oddajo elektronsko, kar pomeni tudi med vikendom, ter opozorila na dežurni telefon Kontaktnega centra Zavoda, saj so bili sodelavci dosegljivi **tudi v soboto in nedeljo, od 8. do 15. ure, po telefonu na brezplačni številki 080 20 55 ter po elektronski pošti**. Izvršna direktorica podjetja KLS Ljubno Barbara Strašek Mirnik je povedala, da so vse sile usmerjene v čimprejšnje saniranje podjetja in zagon proizvodnje. »Načrtujemo, da bomo prve proizvodne linije zagnali že v roku dveh mesecev, za vzpostavitev 100-odstotnih kapacitet pa bo treba še precej časa. **Novi ukrepi vlade so ustrezni** in pričakujemo, da se bodo za hujše prizadeta podjetja, kot je tudi KLS, podaljšali vsaj do konca leta«.

Dogovori z Javno agencijo SPIRIT Slovenija



22. avgusta je na sedežu Zavoda v Ljubljani potekalo srečanje z vršilcem dolžnosti direktorja javne agencije **SPIRIT Slovenija Rokom Caplom**. Kot je bilo v razpravi večkrat poudarjeno, je to bila dobra priložnost za **dogovor o nadaljnjem uspešnem sodelovanju** med obema institucijama. Po srečanju je v. d. generalne direktorice Zavoda izpostavila, da bo sodelovanje potekalo predvsem na področjih posredovanja podatkov za zaključevanje postopkov na podlagi energetske interventne zakonodaje (ZPGOPEK) in podpore gospodarstvu pri pridobivanju kandidatov iz tujine, saj ima SPIRIT Slovenija petnajst poslovnih klubov po svetu in je povezan z gospodarskimi zbornicami na različnih celinah.

Intenzivno snovanje programov APZ v novi finančni perspektivi

Na podlagi potrjenega programa evropske kohezijske politike 2021-2027 ima Slovenija za naslednjo evropsko finančno perspektivo zagotovljenih 3,2 milijarde evropskih kohezijskih sredstev. Tako bomo imeli skupaj z nacionalnim sofinanciranjem v finančnem obdobju 2021-2027 na voljo približno 4 milijarde sredstev za naložbe in razvoj države. Slovenija bo tako do konca leta 2029 zasledovala pet ciljev politik za bolj konkurenčno in **pametnejšo, zeleno, nizko-ogljico, povezano, socialno in vključujočo Evropo** ter Evropo, ki je bližje državljanom s spodbujanjem **trajnostnega in celostnega razvoja**. Na Zavodu bomo pripravili in izvedli projekte ter ukrepe APZ za uresničevanje cilja politike 4, to je: Bolj socialna Evropa z izvajanjem evropskega stebra socialnih pravic. Za novo finančno perspektivo je za APZ predviden obseg razpoložljivih sredstev iz kohezijskih sredstev Evropskega socialnega sklada + v višini 172 milijonov evrov. To je **23 % manj kot v pretekli finančni perspektivi**. Predvidena je izvedba petih operacij, tri iz 6.1 prednostne naloge »Znanja in spretnosti ter odzivni trg dela« in dve iz 7.1 prednostne naloge »Dolgotrajna oskrba in zdravje ter socialna vključenost«. Te operacije so:

- Neformalno izobraževanje in usposabljanje + (predvidenih 7.620 vključitev in 8,85 mio EUR sredstev).
- Usposabljanje na delovnem mestu – UDM + (predvidenih 5.665 vključitev brezposelnih in 21,36 mio EUR sredstev).
- Spodbujanje zaposlovanja Zaposli.me + (predvidenih 17.280 vključitev in 120,96 mio EUR sredstev).

- Projektno učenje mlajših odraslih ali PUM-O + (predvidenih 1.800 vključitev in 13,0 mio EUR sredstev) in
- Učne delavnice + (predvidenih 950 vključitev in 8,0 milijonov EUR sredstev).

Osnutke predlogov programov APZ smo intenzivno snovali in usklajevali z MDDSZ tudi čez poletje. Razen programa PUMO-O +, ki je bil že potrjen in se je tudi že izvajal, so bile ostale štiri operacije v pregledu in neformalnem usklajevanju na MDDSZ vse do konca leta. Za vsako operacijo je bila potrebna priprava podrobne vloge z referencami, utemeljitvijo in opisom izvajanja. K vlogam smo pripravili tudi podrobne finančne načrte, plan vključevanja brezposelnih po letih in kohezijskih regijah, kot tudi z metodologijami utemeljili predlagane upravičene neposredne in posredne stroške. **Ciljne skupine, ki jim bodo ukrepi APZ predvsem namenjeni so:** starejši od 50 let, dolgotrajno brezposelni, nizko izobraženi, prejemniki denarne socialne pomoči ter invalidi in Romi.



Nacionalno in mednarodno povezovanje za boljšo podporo mladim



31. avgusta je v Ljubljani v organizaciji našega Zavoda potekalo **prvo nacionalno srečanje ključnih organizacij v okviru projekta Interreg@Work4NEETs** na področju mladih od 15. do 29. leta, ki niso zaposleni, se ne izobražujejo ali usposabljujejo (**NEET**). Srečanja so se tako udeležili predstavniki Ministrstva za delo, Urada RS za mladino, Mladinske mreže MAMA, Mladinskega sveta Slovenije, Andragoškega centra Slovenije, Zavoda Ypsilon, Ljudske univerze Koper, Radovljica in Celje, zavoda Familija ter društva Center za pomoč mladim. Z organizacijami, ki so

aktivne na tem področju, smo si tako izmenjali izkušnje ter skušali odgovoriti na **vprašanja glede izzivov, s katerimi se srečujejo mladi ob prehodu na trg dela ali pri vključitvi v nadaljnje izobraževanje**. Prav tako je beseda tekla o podpori, ki jim lahko različne organizacije nudimo v tem obdobju ter o tem, kako izboljšati strukturne ukrepe, ki so namenjeni mladim, da bi lahko še bolje naslovili njihovo problematiko. V Sloveniji namreč **8,5 % mladih med 15. in 29. letom** starosti ni zaposlenih, se ne izobražuje ali usposablja. Pri tem imajo večje tveganje za izključenost ženske, posebej matere samohranilke, migranti ter nizko izobraženi mladi. Kot je bilo večkrat poudarjeno, vladne in nevladne institucije razumejo težave mladih oseb NEET kot kombinacijo **osebnostnih težav** in težav, vezanih na **mladostnikovo primarno družino**, medtem ko osebe NEET razumejo svoje težave kot kombinacijo osebnostnih težav, **vrstniškega vpliva**, družinske situacije in **organizacijskih omejitev**. Prav zato je **nujna stalna izmenjava znanj, izkušenj in pristopov organizacij na področju dela z mladimi**. Pri uspešnem prehodu v odraslost pa je med drugim ključen tudi pomen socialne mreže, podpore družinskih članov, kariernega svetovanja na različnih nivojih, kot tudi obšolskih **aktivnosti, osebne motivacije in prepoznavanja potencialov**.

September

Najnižja brezposelnost v samostojni Sloveniji

Ob koncu septembra je bilo registriranih 45.999 brezposelnih, kar pomeni **najnižjo brezposelnost v Sloveniji po letu 1990**, ko se je število brezposelnih v povprečju gibalo okoli 45 tisoč. Brezposelnost se je še naprej **zmanjševala v vseh območnih službah Zavoda**, zato je bilo brezposelnih za 2,9 % manj kot avgusta in za 11,6 % manj kot v septembru leta 2022. Zelo nizka je bila tudi **stopnja registrirane brezposelnosti**, ki je po podatkih za september znašala **4,7 %**.

V obdobju od januarja do septembra je bilo brezposelnih **v povprečju 49.083 oseb mesečno**, to je **15,3 % manj** kot v enakem obdobju leta 2022. **Prostih delovnih mest**, ki so jih sporočili delodajalci, je bilo v prvih devetih mesecih 129.673,

3,7 % manj kot v primerljivem obdobju leta 2022. Med drugim se je zmanjšalo število prostih delovnih mest za delavce za preprosta dela v predelovalnih dejavnostih, čistilce, strežnike in gospodinjске pomočnike ipd. v uradih, hotelih in drugih ustanovah, za voznike težkih tovornjakov in vlačilcev, skladiščnike in uradnike za nabavo in prodajo, za natakharje, kuharje, medtem ko je bilo več prostih delovnih mest za delavce za preprosta dela pri visokih gradnjah, za prodajalce, strokovne sodelavce za zdravstveno nego, predmetne učitelje v osnovni šoli in učitelje razrednega pouka ter vzgojitelje in pomočnike vzgojiteljev predšolskih otrok.

Obisk podjetja SGA Automotive



Predstavniki **OS Celje** in **OS Maribor** so obiskali podjetje **SGA Automotive** v **Slovenskih Konjicah**, ki načrtuje nove zaposlitve. Podjetje ima dolgoletne izkušnje na področju razvoja in proizvodnje avtomobilskih LED luči in drugih visokotehnoloških elektronskih komponent, predvsem za avtomobilsko industrijo, v manjšem oddelku za razsvetljavo pa izdelujejo energetsko učinkovita cestna, zunanja in LED svetila za

pisarne. Podjetje zaposluje 110 oseb in kot je na srečanju poudaril mag. Matjaž Zgaga, direktor podjetja, načrtujejo nove zaposlitve. V načrtu imajo tudi zaposlitev vzdrževalca, programerja SMD, manipulanta, računalniškega programerja, matičarja za vodenje matičnih podatkov materialov in izdelkov ter sestavnic. Glede na izražene potrebe po kadru smo predstavnikom podjetja **predstavili dogodke, ki pospešujejo zaposlovanje tujcev**, prav tako smo **ponudili pomoč in sodelovanje pri iskanju novih sodelavcev**, predvsem pri izboru in napotovanju brezposelnih oseb, med njimi tudi pri napotovanju državljanov Ukrajine, ki so prijavljeni pri Zavodu. Za lažjo predstavo in razumevanje poslovanja so si sodelavci OS Maribor **ogledali proizvodnjo**, ki je v veliki meri avtomatizirana in izpolnjuje najstrožje zahteve v avtomobilski industriji. Pri tem je zanimivo, da so na proizvodnih linijah zaposlene predvsem ženske, ki imajo ročne spretnosti, tako da bodo za ta dela tudi **v prihodnje zaposlovali žensko delovno silo**.

Drugi interventni zakon stopil v veljavo

2. septembra je stopil v veljavo 2. interventni zakon o ukrepih za odpravo posledic poplav in zemeljskih plazov iz avgusta 2023 - ZIUOPZP kot pomoč gospodarstvu in ljudem. Prinesel je vrsto novosti, ki so bile povezane tudi z aktivnostmi Zavoda. Prva izmed večjih sprememb je **hitrejšo zaposlovanje tujih delavcev za odpravo in preprečitev posledic poplav in plazov**, kar pomeni reševanje teh vlog prednostno, najkasneje v roku 10 dni od prejema popolne vloge. Druga večja novost je **vključitev brezposelnih oseb v javna dela za izvajanje pomoči pri odpravi posledic poplav in plazov** ne glede na trajanje brezposelnosti. Novi zakon je dopolnil tudi ukrep začasnega čakanja na delo iz ZOPNN-F za delodajalce, ki so se odločili uveljaviti to pravico

tako, da je določil obveznost ohranitve zaposlitve delavcev tudi po prenehanju uveljavljanja ukrepa, in sicer za enako obdobje, kot je delodajalec prejemal delno povračilo nadomestila plače. Na Zavodu smo že **dva dni po uveljavitvi novega zakona omogočili vložitev vlog** na portalu za delodajalce, prav tako smo tudi nudili ustrezno podporo in pomoč preko našega Kontaktnega centra vsem tistim, ki so to potrebovali. Do konca septembra smo skupaj prejeli 2.519 vlog za 22.596 oseb, od tega 1.629 vlog (za 9.295 oseb) za višjo silo, 601 vlog (za 6.168 oseb) za čakanje na delo, 289 vlog (za 7.133 oseb) za odpravo posledic škode. Za javna dela za pomoč pri odpravi posledic poplav pa smo prejeli 45 vlog za 96 oseb.

Posvet o spodbudah za delodajalce in dobrih praksah zaposlovanja invalidov

Posveta, ki ga je organizirala Območna služba Sevnica in je potekal 7. septembra v Krškem, se je udeležilo 13 delodajalcev. Glede na njihov odziv, podana mnenja in konstruktivno sodelovanje ocenjujemo, da je posvet izpolnil pričakovanja udeležencev ter da smo jih **podrobneje seznanili z možnostmi strokovne podpore pri zaposlovanju invalidov in ohranjanju njihove zaposlitve** v običajnem delovnem okolju tudi s

pomočjo storitev zaposlitvene, poklicne rehabilitacije in prilagoditve delovnih mest. Zlasti z zanimanjem so udeleženci prisluhnili predstavitvam konkretnih **dobrih praks, ponazoritvi pozitivnih rezultatov sodelovanja** med podpornim okoljem, delodajalci, ZPIZ in našim Zavodom **pri zaposlovanju in ohranjanju zaposlitve invalidnih oseb** ter finančnim spodbudam za zaposlovanje invalidov. Nekateri

delodajalci so ob predstavitvah posameznih storitev prepoznali možnosti reševanja konkretnih situacij delovnih invalidov v svojih delovnih sredinah. Ob zastavljenih vprašanjih so jim izvajalci nanizali možnosti strokovne in finančne podpore za ustrežnejše reševanje položaja invalidov predvsem z namenom, da se ta delovna mesta ohranijo. Predvsem pa je pomembno, da je posvet **delodajalcem odprl možnosti za konkretna sodelovanja ter za pomoč pri ohranjanju zaposlitve invalidov v običajem delovnem okolju**. Hkrati so bili s strani izvajalcev zaposlitvene rehabilitacije delodajalci tudi povabljeni, da se vključijo v mrežo delodajalcev, ki so brezposelnim invalidnim osebam pripravljene omogočati usposabljanje na konkretnem delovnem mestu oz. v okviru izbranega poklica.



Javna dela za pomoč občinam pri odpravi posledic poplav in zemeljskih plazov



11. septembra smo **objavili javno povabilo za izbor programov javnih del za pomoč občinam pri odpravi posledic poplav in zemeljskih plazov**. V omenjenih programih se lahko izvajajo izključno dela, ki predstavljajo pomoč prizadetim občinam, v skladu z Zakonom o interventnih ukrepih za odpravo posledic poplav in zemeljskih plazov iz avgusta 2023. Vanje so se lahko vključevali vsi brezposelni, ki so prijavljeni v naši evidenci brezposelnih, ne glede na trajanje

brezposelnosti in raven izobrazbe. Sredstva za izvedbo programa omogočajo vključitev približno 220 brezposelnih. Na Zavodu si bomo ves čas prizadevali za motiviranje in vključitev ustreznega števila brezposelnih, s posebnim poudarkom, da je vključitev v javna dela priložnost za aktiven prispevek vsakega udeleženca k čim hitrejšemu **odpravljanju škode in normalizaciji razmer in življenja na prizadetih območjih**, predvsem pa k reševanju stiske ljudi, ki v tem trenutku najbolj potrebujejo našo pomoč. Izvajalci so lahko oddali svojo ponudbo od 18. septembra dalje v elektronski obliki na našem Portalu za delodajalce. **Javna dela lahko izvajajo neprofitni delodajalci, ki jim je naročnik programa, to so samo občine**, ki so bile najbolj prizadete v poplavih javnega dela, izkazal javni interes in so na podlagi oddane ponudbe izbrani na javnem povabilu. Povabilo je odprto do razdelitve sredstev, najdlje pa do konca marca 2024, medtem ko je **izvajanje programov predvideno do konca leta 2024**, za kar so zagotovljena sredstva iz proračuna RS v skupni višini 5,6 milijona EUR za leti 2023 in 2024.

Aktivni tudi na 23. Mednarodnem obrtnem sejmu

Sodelavci OS Celje so se med 13. do 18. septembrom udeležili 55. Mednarodnega obrtnega sejma (MOS) v Celju. **Gre za enega izmed največjih gospodarskih dogodkov v Sloveniji**, z najdaljšo tradicijo, simbolno pa ga je odprl Matjaž Han, minister za gospodarstvo. Slavnostne otvoritve se je udeležilo tudi najožje vodstvo Zavoda, saj je to **priložnost za povezovanje s številnimi predstavniki iz gospodarstva in drugih ustanov**, s katerimi Zavod tesno sodeluje.

MOS namreč pomeni povezovanje gospodarstva, obrti in podjetništva. Tudi letos je bil obisk izjemen. Kar **65.000 obiskovalcev** si je lahko pogledalo najnovejšo ponudbo več kot **6.000 razstavljalcev**. Zelo pester je bil tudi program spremljajočih dogodkov. **Na okrogli mizi »Migracije«** je med govorniki sodeloval tudi naš sodelavec s področja tujine, **Miho Šepec**, saj je tematika zaradi čedalje večjih strukturnih neskladij na trgu dela in posledično pomanjkanja delavcev med delodajalci

trenutno zelo aktualna. Na našem razstavnem prostoru sta bila med drugim **predstavljena tudi projekta PreseNEETise in Interreg@work4NEETs**, ki obravnavata mlade osebe NEET od 15. do 29. leta, ki niso zaposlene, se ne izobražujejo ali usposablajo in jim Zavod kot tudi druge ustanove zato posvečajo posebno pozornost ter nudijo ustrezno pomoč. Poleg tega so prisotni sodelavci Zavoda obiskovalce sejma seznanjali tudi s temeljnimi dejavnostmi Zavoda, navezovali stike z delodajalci in se povezovali z drugimi deležniki na trgu dela. Zainteresirane obiskovalce so **seznanili tudi z aktualnimi finančnimi spodbudami in prostimi delovnimi mesti**. Sejma so se udeležili tudi **svetovalci EURES**, ki so delodajalcem predstavili možnosti in prednosti zaposlovanja državljanov EU. Sicer pa so obiskovalci želeli pridobiti zelo različne informacije iz področja delovanja Zavoda. Največ zanimanja je bilo za prosta delovna mesta vznikov težkih tovornjakov, poleg tega so številne zanimale tudi konkretne informacije glede dela upokojenecv in urejanja delovnih dovoljenj.



Organizirali smo številne posvete po vsej Sloveniji s področja zaposlovanja in dela tujcev, ki so bili zelo dobro obiskani.

Obisk poletnega tabora PUM-O +



14. septembra sta **Bernard Memon**, direktor OS Maribor, in sodelavka **Suzana Krivec**, ki na OS MB koordinira projekt PUM-O +, **obiskala udeležence na poletnem taboru v centru Sonček v Vrtilčah**, ki je potekal od 11. do 14. septembra. Od skupno 15 vključenih udeležencev PUM-a + se je tabora udeležilo kar 12. Vsi so na taboru aktivno sodelovali v **različnih skupinskih delavnicah** (priprava na zaposlitev, priprava na obiskovanje šole, tema karierna orientacija). Ob konkretnih vsebinah pa so mentorice poskrbele tudi za drugačne aktivnosti, kot so daljši pohodi, kjer so imeli udeleženci priložnost preizkusiti svojo fizično vzdržljivost. Cilj vseh aktivnosti je vzpostavljanje

pozitivnih medsebojnih odnosov, krepitev skupinske dinamike, kakor tudi spoznavanje samega sebe, svojih sposobnosti in znanj, kompetenc. Obisk na taboru je bila odlična **priložnost za diskusijo o pomenu pridobivanja različnih življenjskih izkušenj udeležencev**, ki so zelo pomembne in dobrodošle predvsem z vidika razvijanja medosebnih odnosov, medsebojne komunikacije, pridobivanju socialnih veščin, samostojnosti in lastnih interesov. Strinjali smo se, da je zelo pomembno tudi medinstitucionalno sodelovanje na več nivojih, da se čimprej prepozna osebe, ki potrebujejo dodatno podporo in spodbudo ter se jih napoti v program PUM-O. Mentorice so poudarile, da je **program zelo uspešen**, saj se je od 25 vključenih kandidatov v letošnjem letu, 13 oseb bodisi zaposlilo in aktiviralo na trg dela v kakršni koli pogodbeni obliki ali vključilo ponovno v programe izobraževanja. Z osebami pogosto ostajajo v stiku tudi po zaključku programa, kar se jim zdi izjemnega pomena. Še naprej si bomo skupaj prizadevali za dobro sodelovanje in promovirali program v osnovnih in srednjih šolah, CSD-jih in v drugih institucijah, ki prihajajo v stik s ciljno skupino mladih.

53 Podaljšano povabilo za hitrejši vstop mladih na trg dela



21. septembra smo objavili podaljšanje javnega povabila za hitrejši vstop mladih na trg dela, ki je bilo **odprto do 31. 10. 2023**. Delodajalcem je omogočalo pridobitev mesečne subvencije v višini od 300 do 420 EUR za zaposlitev brezposelnih, mlajših od 26 let, pri čemer se je moralo delovno razmerje skleniti za **nedoločen čas**. Ohraniti ga je bilo treba najmanj 18 mesecev brez prekinitve, poleg tega je bilo treba novo zaposlenemu zagotoviti mentorstvo. Tako novo zaposleni kot mentor sta se morala usposablјati pri zunanjem izvajalcu vsaj 30 pedagoških ur, zaželeno pa je bilo pridobivanje digitalnih kompetenc. Od avgusta 2022 se je s pomočjo programa, ki pripomore k ciljem Jamstva za mlade, zaposlilo več kot 1.100 mladih po vsej Sloveniji.

Dan zdravja v zavodu izbran med top finaliste

21. septembra smo se na HRM konferenci v Bohinjski Bistrici predstavili s projektom Dan zdravja, ki ga v Zavodu izvajamo že vrsto let. **V kategoriji javni in neprofitni sektor smo se uvrstili med tri Top finaliste**. Nagrado za najboljši HRM projekt leta je v tej kategoriji zaslužen in pričakovano prejela **Civilna zaščita RS**. Z izstopajoči praksami so se na konferenci predstavila še druga podjetja oziroma javne ustanove, kot so Varstveno delovni center Polž, Mercator, Triglav, GEN-i, Databox inc, Ourbrain in Agilcon.

Ponosni smo na sodelovanje, organizacijo in nenehno komuniciranje, za katero vsakoletno poskrbijo promotorji zdravja v Zavodu, v sodelovanju z ostalimi sodelavci. Zaposleni izkazujemo visoko stopnjo zadovoljstva, saj menimo, da je Dan zdravja vsebinsko in organizacijsko dobro podprt dogodek, ki bi se mu težko odrekli. Poleg tega je **Dan zdravja na**

Zavodu prepoznani kot izstopajoča praksa na področju promocije zdravja na delovnem mestu. To je prepoznala tudi strokovna komisija, ki nas je uvrstila med top finaliste HRM projekta 2023.



Priložnost za nova partnerstva in krepitev mednarodnega sodelovanja



21. in 22. septembra je v Petrovcu v **Črni gori** v organizaciji tamkajšnjega zavoda za zaposlovanje potekalo **srečanje javnih zavodov južne in jugovzhodne Evrope CPESSEC**. Na konferencah in srečanju javnih zavodov v Črni gori so Zavod zastopale v. d. generalne direktorice **Greta Metka Barbo Škerbinc**, vodja področja zaposlovanja tujcev **Anka Rode** in sodelavka mednarodnega sodelovanja **Živa Štiglic**. Na okrogli mizi o migracijah v okviru menedžerske konference 21. septembra je sodelovala tudi v. d. generalne direktorice našega Zavoda. Poudarila je **pomen**

zagotavljanja delovne sile iz tretjih držav za odpravljanje posledic poplav in plazenja v Sloveniji. Na **okrogli mizi o izobraževanju, veščinah in kompetencah** v sklopu strokovne konference 22. septembra pa je slovenski Zavod zastopala sodelavka mednarodnega sodelovanja. Izpostavila je pomen razvoja mikro kreditov za formalizacijo in certificiranje kratkotrajnih izobraževanj. Srečanja

so se udeležili še predstavniki zavodov za zaposlovanje BiH, Bolgarije, Hrvaške, Madžarske, Severne Makedonije, Romunije in Turčije. Na dogodkih je bilo tudi **veliko bilateralnih srečanj**. Dogovorili smo se za sklepanje novih partnerstev in poglobitev sodelovanja z obstoječimi partnerji ter načrtovali skupno organizacijo dogodkov v prihodnosti.

Štirje zaposlitveni dogodki v BiH pritegnili več kot 4 tisoč obiskovalcev



Po uspešno organiziranih dogodkih v Severni Makedoniji smo **od 25. do 28. septembra v Bosni in Hercegovini** skupaj z Veleposlaništvom RS v Sarajevu, organizirali še štiri podobne dogodke z naslovom **Življenje in delo v Sloveniji**. Namenjeni so bili predstavitvi aktualnih potreb slovenskih delodajalcev, ki se soočajo s precejšnjim kadrovskim primanjkljajem, posebej **potreb v poklicih, ki so nujni za izvedbo sanacijskih del po avgustovskih poplavah** in v katerih se lahko zaposlujejo tuji delavci, ter zagotavljanju verodostojnih informacij o življenjskih in delovnih pogojih v naši državi. Na dogodkih, ki so se zvrstili v Sarajevu, Zenici, Banja Luki in Tuzli, se je zbralo skupaj okrog **4.300 obiskovalcev**, kar po našem

mnenju dokazuje, da **kadrovski bazen v Bosni in Hercegovini (BiH) še ni izpraznjen**. To pomeni, da je posamezen dogodek, ki je potekal od 10. do 17. ure, pritegnil v povprečju dobrih 1.000 iskalcev zaposlitve, ki so se imeli priložnost povezati s slovenskimi delodajalci. Nad obiskom je bilo pozitivno presenečenih tudi **50 sodelujočih delodajalcev** s področij zdravstva, socialnega varstva, prometa, gradbeništva, skladiščenja, predelovalnih dejavnosti ipd. Večinoma gre za velike in srednje velike delodajalce iz različnih delov Slovenije, največ z območja Ljubljane, Nove Gorice in Kranja. Sodelujoči delodajalci so **pohvalili dobro organizacijo in podporo strokovnih delavcev** Zavoda na dogodkih v BiH. Navdušilo jih je, da so med obiskovalci prevladovali zelo motivirani iskalci zaposlitve, z jasno oblikovanimi zaposlitvenimi cilji, saj se je slaba polovica razgovorov končala z zavezo po nadaljnjih korakih, z možnostjo zaposlitve. Dogodke so obiskali iskalci zaposlitve različnih poklicev, iz zdravstva, socialnega varstva in oskrbe, prometa in skladiščenja, predelovalnih dejavnosti. Pri tem bi izpostavili, da je **bilo med zainteresiranimi iskalci zaposlitve tudi veliko visoko kvalificiranih**. Pri tem je pomembno tudi poudariti, da so iskalci zaposlitve na vseh organiziranih dogodkih **dobili celovito, individualno obravnavo**, saj nam je z dobro organizacijo uspelo poskrbeti prav za vsakega obiskovalca posebej, kar so zelo pohvalili tudi sodelujoči delodajalci.

Izmenjava znanja, izkušenj in dobrih praks na področju usposabljanja in zaposlovanja invalidov

26. in 27. septembra so naši rehabilitacijski svetovalci sodelovali na **tradicionalnih REHA dnevih v Portorožu**. Z drugimi kompetentnimi strokovnjaki s področja poklicne in zaposlitvene rehabilitacije so izmenjali znanja, izkušnje in najboljše prakse pri usposabljanju in zaposlovanju invalidov. **Delež zaposlenosti invalidov je pokazatelj vključujoče in pravične družbe**, ki spoštuje ustavno pravico do dela ter zna izkoristiti delovni potencial, znanje, izkušnje, kompetence in

ideje vseh svojih članov za skupno dobro. Vršilka dolžnosti generalne direktorice našega Zavoda je v svojem predavanju udeležencem **predstavila stanje in izzive na trgu dela** ter ključne aktivnosti Zavoda za zmanjševanje primanjkljaja na trgu dela. Predstavila je tudi podatke o brezposelnosti in zaposlenosti invalidov. Tako kot se zmanjšuje število vseh brezposelnih, se **zmanjšuje tudi število brezposelnih invalidov**. Konec leta 2019 jih je bilo 12.989, konec leta 2022 pa 8.751. **Delež**

invalidov med vsemi brezposelnimi se že več let giblje okoli 17 %. Stabilno ostaja tudi število zaposlitev brezposelnih invalidov - v letu 2019 je znašalo 2.875, lani pa se je skupaj **zaposlilo 2.452 invalidov.** Število zaposlenih invalidov se giblje med 33.000 in 35.000, kar predstavlja delež od 3,8 do 4,1 % vseh zaposlenih. Invalidi so največja in najbolj raznolika manjšina v družbi, kar se izraža tudi v zelo pestri in zahtevni strukturi brezposelnih invalidov. Med njimi jih je več kot **90 % oseb z izobrazbo do V. ravni,** kar 35 % jih ima največ dokončano osnovno šolo. Zanimiva je tudi starostna struktura: kar 64 % jih je starejših od 50 let, kar se kaže tudi v trajanju brezposelnosti, saj je **dolgotrajno brezposelnih kar 72 % brezposelnih invalidov.**



Migracije so vse bolj naša realnost, zato je naš Zavod vse bolj aktiven na trgih dela tudi izven Slovenije.

Oktober

Novinarska konferenca v znamenju dogodkov v BiH

4. oktobra smo imeli na sedežu Zavoda v Ljubljani novinarsko konferenco, na kateri smo predstavili **septembrske podatke o gibanju brezposelnosti.** Gre za rekordno nizko brezposelnost, to pomeni, da imamo **najnižjo brezposelnost v samostojni Sloveniji.** Zaradi ugodnih gibanj na trgu dela pa se Slovenija trenutno lahko pohvali tudi z eno izmed najnižjih stopenj anketne brezposelnosti v EU: po podatkih Eurostata je bila v Sloveniji v letošnjem avgustu sezonsko prilagojena **stopnja anketne brezposelnosti 3,5 %,** to pomeni, da so ob upoštevanju tega kazalnika samo 4 države boljše od Slovenije. Izrazito zmanjševanje števila brezposelnih pa po drugi strani povzroča **večje spremembe v strukturi brezposelnosti,** zaradi česar se močno **povečuje razkorak med ponudbo ustreznega kadra ter povpraševanjem** in to nam pri našem delu že nekaj časa predstavlja resne izzive, zato smo tudi o tem podrobneje spregovorili na novinarski konferenci. Ker v naših evidencah močno primanjkuje razpoložljivih oseb za posredovanje k delodajalcem, smo se odločili za nove pristope delovanja in **domače zaposlitvene sejme nadgradili z organizacijo zaposlitvenih dogodkov v tujini.** Po uspešno organiziranih dogodkih v Severni Makedoniji junija letos smo

zadnji teden septembra skupaj z Veleposlaništvom RS v Sarajevu organizirali še štiri podobne dogodke v Bosni in Hercegovini. Iskalci zaposlitve, ki so se zaposlitvenih sejmov udeležili, so poudarili, da zaupajo dogodkom, ki jih organizirajo javne ustanove, saj pomenijo kredibilnost tako glede nabora dobrih delodajalcev kot pri širjenju pravih in resničnih informacij, kar je še posebej pomembno za področje delovnih migracij.



Podpis sodelovanja z Zavodom iz Azerbajdžana ter z društvom VTIS

Ker postajajo migracije čedalje bolj naša realnost, je naš Zavod čedalje aktivnejši tudi izven Slovenije. V tem duhu je v. d. generalne direktorice Zavoda podpisala **akcijski načrt sodelovanja za leti 2023|2024 z zavodom za zaposlovanje Azerbajdžan**. Ta država je v zadnjih letih izpeljala **obsežne reforme trga dela**, to pomeni, da so bili sprejeti številni ukrepi v smeri večjega regionalnega gospodarskega razvoja in s tem povečanja socialne blaginje in življenjske ravni prebivalstva. Velik poudarek so z različnimi ukrepi namenili izboljšanju gospodarske rasti, to pomeni, da je veliko pozornosti namenjeno spodbujanju podjetništva. Število delovno aktivnega prebivalstva se je v letu 2022 povečalo za 607.000 oseb.

Zavod v Azerbajdžanu ima poseben oddelek, ki se ukvarja izključno s sklepanjem bilateralnih akcijskih načrtov sodelovanja, kot je bil podpisan z našim Zavodom. Akcijski načrt predvideva **dva študijska obiska**: spomladi 2024 v Ljubljani, jeseni pa v Bakuju. Poleg tega načrtujemo tudi več spletnih delavnic za **izmenjavo dobrih praks in delitev znanja** med obema zavodoma. V okviru izmenjave dobrih praks bomo sodelavce iz Azerbajdžana seznanili z našim delom z najbolj ranljivimi skupinami brezposelnih in ukrepi aktivne politike zaposlovanja, ki jih za te skupine razvijamo, medtem ko bomo mi pridobili **koristne informacije**

in povezave o delovnih migracijah in izobraževalnemu sistemu. **Zavod je v oktobru sklenil tudi partnerstvo z Društvom VTIS - Društvom v tujini izobraženih Slovencev**, s katerim prav tako načrtujemo številne dogodke, pomembne za trg dela. Društvo VTIS povezuje člane društva, v tujini izobražene Slovence ter jih seznanja s priložnostmi v naši državi. Zavod bo v sodelovanju z društvom imel pomembno povezovalno vlogo pri promociji zaposlitvenih priložnosti v Sloveniji, saj nam vrhunskih strokovnjakov na domačem trgu dela primanjkuje, omenjeno društvo pa tke številne tovrstne povezave. V okviru partnerstva bo Zavod sodeloval na **simpoziju društva**, kot tudi pri organizaciji **kariernih dni**, kjer bomo predstavili najbolj aktualne potrebe po dejavnostih.



Karierni sejem v Brežicah



Območna služba Sevnica je 9. oktobra sodelovala na **Kariernem sejmu za šolajočo mladino**, ki je potekal v Brežicah v organizaciji Zavoda za podjetništvo, turizem in mladino. Približno 300 mladim, od tega **160 osnovnošolcem** 8. in 9. razredov in **120 dijakom** 3. in 4. letnikov se je **predstavilo 24 delodajalcev iz lokalnega okolja** s področja kovinarstva, izdelovanja strojev in naprav, proizvodnje izdelkov in opreme za motorna vozila in druge posebne namene, tehničnega preizkušanja in kontrole kakovosti, izdelovanja kartonske embalaže, proizvodnje in distribucije

električne energije, zdravstva, socialnega varstva, farmacije in računalniškega programiranja. Med razstavljalci tudi tokrat ni manjkala slovenska Policija, prisotni so bili tudi predstavniki študentskih servisov. Delodajalci so mlade spodbujali za izobraževanje v poklicih, ki jih potrebujejo ter jih nagovarjali za šolanje z omogočanjem pridobivanja prvih praktičnih izkušenj in **možnostmi kadrovskega štipendiranja** v času izobraževanja. Na sejmu so sodelovale tudi **štiri izobraževalne organizacije**, ki so mlade seznanile s programi srednješolskega in terciarnega izobraževanja. Obiskovalce je zanimal tudi razstavni prostor Zavoda s prikazom **pripomočkov za načrtovanje izobraževanja in poklicne poti**, na voljo pa so bile tudi vse druge informacije, pomembne za odločanje o izbiri poklica. O prvih korakih pri načrtovanju poklicne poti so osnovnošolci razmišljali tudi na **treh delavnicah**, ki smo jih izvedli v sklopu tega dogodka in se jih je **udeležilo 60 mladih**. Sejem smo izkoristili tudi za povezovanje in informiranje razstavljalcev o možnostih sodelovanja pri pokrivanju kadrovskih

potreb delodajalcev, tako da bi organizirali posebne obiske, na katerih bi podrobneje spoznavali konkretna delovna mesta. V tem sklopu smo jih seznanili tudi z ostalimi storitvami Zavoda, ki jih nudimo za zagotavljanje kadra, ki ga na trgu

dela primanjkuje, kot npr. z zaposlitvenimi dogodki, ki jih organiziramo v državah nekdanje Jugoslavije, kot tudi z možnostmi sodelovanja na virtualnih zaposlitvenih sejmih v okviru EURES-a.

Koroški karierni sejem



V okviru Koroške gospodarske zbornice ter v sodelovanju z Zavodom za mlade ODRIV je potekal Koroški karierni **sejem za mlade**. Namen dogodka je bil mlade **seznaniti z zaposlitvenimi priložnostmi na Koroškem** ter jih usposobiti z ustreznimi znanji, da se bodo lažje soočali z dvomi, ki se pojavljajo na njihovi karierni poti. Na sejmu so se predstavila številna koroška podjetja ter drugi deležniki na trgu delu, med slednjimi tudi naš Zavod. Med 8. in 13. uro je bil sejem namenjen organiziranim skupinam osnovnih in srednjih šol, med 14. in 17. uro pa vsem, ki so jih zanimale

zaposlitvene priložnosti na Koroškem. Razstavnici prostor Zavoda so obiskali številni osnovnošolci ter srednješolci, nemalo **zanimanja so za storitve Zavoda izkazali tudi svetovalni delavci iz različnih šol**. Izrazili so željo po intenzivnem sodelovanju tudi v prihodnje, saj so prepoznali, da Zavod lahko šolajoči mladini nudi kakovostne informacije o razmerah na trgu dela, predvsem pa je pomembno, da jim lahko na različne načine pomagamo, kako se učinkovito odzvati na spremembe in izzive. Mladi so se lahko pri Zavodu seznanili z različnimi storitvami, do katerih lahko že med izobraževanjem dostopajo preko spletne strani, kot npr. **iskalnik po prostih delovnih mestih in portalom PoiščiDelo.si**, kot tudi z možnostmi raziskovanja številnih poklicev ter aktualnim povpraševanjem, s poudarkom na t. i. deficitarnih poklicih. Predstavljeni so jim bili tudi s **pripomočki za razvoj kariere**, kot so različni testi za samotestiranje, vprašalniki in računalniški program Kam in Kako. Posebej za ta dogodek smo pripravili tudi dva letaka s QR kodami **Moja karierna pot** in **Iskanje zaposlitve**, prejeli pa so tudi promocijski material »Aktivno na karierni poti«.

Academia študijski obiski kot primer dobre prakse



Od **9. do 11. oktobra** je v španskem **Madridu** potekalo **redno letno srečanje mreže Euroguidance**. Med številnimi predstavitvami je predstavnik Evropske komisije kot eno od dobrih praks predstavil Academia študijski obisk v Sloveniji 'Guidance in VET' kot navdih pri načrtovanju nadaljnjih aktivnosti. **Academia študijski obiski so namreč namenjeni kariernim svetovalcem in svetovalnim delavcem iz različnih evropskih držav**, da v manjši skupini

spoznavajo karierno orientacijo v izbrani državi in **izmenjavajo dobre prakse** na področju svojega dela. Zavod tako prispeva k osrednjemu cilju Euroguidance-a, to je razvoj kompetenc svetovalcev v izobraževanju in zaposlovanju **ter krepitev zavesti o evropski razsežnosti vseživljenjske karierni orientacije**. Sicer pa je bilo na srečanju, kot dobra praksa, predstavljeno tudi brezplačno e-učenje o Europass portalu v angleškem jeziku, interaktivno poglobljeno usposabljanje o številnih možnostih, ki jih ponuja Europass portal in smo ga pripravili v sodelovanju s slovenskim Europass centrom in Euroguidance centri v Nemčiji, Franciji in Latviji. E-učenje traja 12 ur in je namenjeno kariernim svetovalcem na področju zaposlovanja in izobraževanja, učiteljem, mladinskim delavcem in vsem, ki se ukvarjajo s karierno orientacijo ter želijo okrepiti poznavanje **Europassa kot pripomočka pri svetovalnem delu**.

Izplačana prva povračila za začasno čakanje na delo

10. in 27. oktobra smo na podlagi interventne zakonodaje izplačali prva povračila nadomestila plač zaradi začasnega čakanja na delo v povezavi s posledicami poplav. Znesek v skupni višini 894.631,47 EUR smo **izplačali za skoraj 2.500 zaposlenih**, ki so bili zaradi posledic poplav **napoteni na začasno čakanje na delo**. Kot je znano, je **Zavod v letu 2023 izvajal tri interventne ukrepe za odpravo posledic poplav in zemeljskih plazov**: poleg že omenjenega povračila nadomestila plače za čakanje na delo še povračilo nadomestila zaradi višje sile in zaradi

odstranitev posledic poplav. 30. oktobra smo izvedli tudi prvo izplačilo drugih dveh interventnih ukrepov. Tako je bilo povračilo nadomestila plače zaradi **višje sile** v povezavi s posledicami poplav v skupni vrednosti 832.117,92 EUR izplačano 776 delodajalcem **za 4.663 zaposlenih**. Za povračilo izplačanih plač pa smo 116 delodajalcem izplačali skupaj 1.033.539,74 EUR **za 1.299 zaposlenih, ki jim je bila odrejena obveznost opravljanja drugega dela zaradi odstranjanja posledic poplav in plazov**.

Spoznavanje poklicev pri delodajalcu



11. oktobra je **OS Koper** v sodelovanju s **Svetovalnim centrom** za otroke, mladostnike in starše Istre, **Obrtno-podjetniško zbornico Koper** in **Primorsko gospodarsko zbornico** organizirala dogodek "Spoznajte poklice pri delodajalcu«. V projektu so aktivno **sodelovale tudi vse osnovne šole s področja obalnih občin** (Koper, Izola, Piran, Ankaran) ter **Hrpelje-Kozina**, vključno s **Centrom za korekcijo sluha in govora**, ki so poskrbeli za ustrezen prenos informacij na učence in starše ter zbiranje in vnos prijav. Dogodek je bil v prvi vrsti **namenjen devetošolcem**, ki so pred pomembno odločitvijo glede nadaljevanja šolanja in izbiri karijerne poti. S tem projektom smo jim želeli v praksi in na čim bolj celovit način **predstaviti različne poklice, potrebne veščine in znanja za posamezen poklic** ter jim obenem omogočiti **vpogled v delovna mesta**, hkrati pa tudi prikazati, kako poteka delo in delovni procesi, **kakšne so zaposlitvene priložnosti**, kot tudi

možnost spoznati delodajalca v konkretnem okolju. Tudi delodajalcem je to bila odlična priložnost za promocijo svojega podjetja z vidika zaposlovalca, saj so tako lahko predstavili tudi možnosti štipendiranja ter dijaške prakse itd. Dogodek je bil posredno namenjen tudi vsem institucijam, ki delujemo na trgu dela ter šolam, saj je ponudil širšo oz. dodatno sliko spoznavanja poslovnega okolja in podjetij, kot tudi trga dela ter poklicev. V projektu je **sodelovalo skoraj 70 delodajalcev**, ki imajo sedež podjetja ali enoto na tem področju. Skupno je bilo na voljo **več kot 100 terminov za obisk za več kot 1.800 udeležencev**. Nekateri učenci so tako imeli priložnost obiskati tudi dva ali tri delodajalce. Sodelujoči delodajalci so bili zastopani iz skoraj vseh dejavnosti: od zdravstva, gostinstva in turizma do šolstva, predelovalnih dejavnosti, vzdrževanja in popravila motornih vozil, informacijskih tehnologij, logistike, javne uprave, gradbeništva, vzgoje in izobraževanje ter bančništva. Zelo spodbudno je, da se je veliko učencev odločilo **za obisk delodajalcev, ki zaposlujejo kader v deficitarnih poklicih**, kjer so se seznanili s poklici, kot so tehnik zdravstvene nege, diplomirana medicinska sestra, zdravnik, orodjar, mehatronik, CNC operater, kuhar, natak, slaščičar, programer, avtomehanic, avtoelektrikar, upravljalec dvigal, farmacevt, elektrotehnik, elektronik, policist, vojak, gasilec ipd.

Povezovanje pred iztekom odpovednega roka

11. oktobra so sodelavci **OS Ljubljana** v sodelovanju z različnimi delodajalci iz lokalnega okolja izpeljali **zaposlitveni sejem v Pivovarni Laško Union za delavce v odpovednem roku**. Zaposlitvenega sejma se je udeležilo 8 delodajalcev, kot npr. HELIOS Količevo, Kolektor Etra, Ljubljanske mlekarne, Novartis, Sintal in

drugi. Skupaj so **predstavili 28 različnih delovnih mest**. Sodelavci Zavoda so delavcem uvodoma predstavili pravice in obveznosti iz naslova brezposelnosti v primeru, da bi prišli v odprto brezposelnost. V nadaljevanju pa smo **iskalcem zaposlitve omogočili**, da se osebno srečajo z delodajalci in na hitrih zaposlitvenih razgovorih

pogovorijo o možnostih zaposlitve ter jim tako **olajšali integracijo na trg dela**, medtem ko smo **delodajalcem predstavili potencialne nove sodelavce**. Zaposlitvene razgovore je opravilo 25 delavcev, nekateri tudi pri več delodajalcih in nad takim pristopom so bili sodelujoči delodajalci navdušeni, saj gre za takojšnje povezovanje presežnih delavcev z delodajalci, še pred iztekom odpovednega roka. Pomembno je tudi to, da gre za **preizkušen kader, ki je navajen delati večizmensko**, upravljati s stroji ipd., prav zato so se številni delodajalci odločili, da bodo kandidate povabili v nadaljnje zaposlitvene postopke.



23. Strokovno srečanje Zavoda



12. oktobra je v **Celju** potekalo letošnje že 23. Strokovno srečanje Zavoda RS za zaposlovanje, ki je bilo namenjeno **vsem zaposlenim** in na katerem se je zbralo približno 500 sodelavcev iz vseh organizacijskih enot po Sloveniji. Tudi tokratni program je bil pester, saj smo z različnimi vsebinami **predstavili različne aktualne teme, povezane z našim strokovnim delom**. Tako smo podrobneje izvedeli, kaj je umetna inteligenca, poleg tega smo predstavili tudi rezultate projektov, ki smo jih ali pa jih še izvajamo na Zavodu in se ukvarjajo z napovedmi potreb na trgu dela, posvetili smo se tudi razmišljanju o tem, kako čim bolje obvladovati življenje, saj se nam ob različnih težavah, ki se pojavljajo tako osebno kot poklicno, velikokrat zdi, da ne pridemo do pravih rešitev. Na letošnjem dogodku smo **posebno pozornost namenili tudi krepitvi družbene odgovornosti** in v tem duhu smo zbirali finančna sredstva preko Zveze prijateljev mladine Slovenije za družino iz Savinjske doline, ki so jo močno prizadele avgustovske poplave. Na Zavodu v okviru različnih ukrepov namreč aktivno spodbujamo družbeno odgovornost, pri čemer se zavedamo, da se ta prične z individualno odgovornostjo in je ključna za vzpostavitev zdravega in odgovornega okolja, v katerem bivamo in ustvarjamo. Vse zbrane je z video nagovorom pozdravil tudi **državni sekretar Igor Feketija** ter izpostavil Zavod kot enega izmed glavnih igralcev na trgu dela, **posebno zahvalo sodelavcem za opravljeno delo pa je izrekla Greta Metka Barbo Škerbinc**, v. d. generalne

direktorice Zavoda, ki je poudarila, da smo za dobro delo zaslužni vsi na Zavodu: vsak sodelavec namreč prispeva svoj kamenček v naš skupni mozaik in zaradi tega se spreminja tudi vloga in **dviguje ugled Zavoda** v ožjem in širšem okolju, v katerem delujemo. Sicer pa smo tudi tokrat vsebinski program Strokovnega srečanja obogatili s podelitvijo priznanj v skladu z Aktom o priznanjih za izjemne rezultate na področju delovanja Zavoda. Skupaj smo **podelili 16 priznanj**, od tega je bilo 5 priznanj za življenjsko delo sodelavcem, ki so se posebej izkazali pri svojem delu, 7 priznanj je bilo podeljenih posameznikom in timom za pomembne dosežke na posameznih področjih dela Zavoda za preteklo obdobje, 1 priznanje pa je bilo za podane koristne predloge. Vsako leto podelimo posebna priznanja tudi delodajalcem oziroma partnerjem Zavoda, ki so pripomogli k doseganju strateških ciljev Zavoda ter so se izkazali kot družbeno odgovorni in tokrat so jih prejeli:

- Javno podjetje za mestni potniški promet **Marprom** d.o.o. Maribor zaradi pomembnega prispevka k doseganju ciljev Zavoda predvsem na področju uravnavanja strukturnih neskladij na trgu dela in promocije aktivnosti za izboljšanje zaposlitvenih možnosti različnih ciljnih skupin;
- **Ljudska Univerza Celje** zaradi njihovega prispevka k doseganju strateških ciljev Zavoda predvsem pri napotovanju na prosta delovna mesta kot tudi pri oblikovanju novih vsebin programov, ki prispevajo k dvigu zadovoljstva lokalnega prebivalstva in zaposlovanju ranljivih skupin;
- **Dom upokoencev Sežana** zaradi njihovega prispevka k doseganju strateških ciljev Zavoda predvsem pri napotovanju na prosta delovna mesta ter s tem zmanjševanja brezposelnosti v regiji in širše.

Srečanje Poslovnega kluba gospodarstvenikov Slovenske Bistrice



16. oktobra je v organizaciji Poslovnega kluba gospodarstvenikov Slovenske Bistrice potekal **posvet gospodarstvenikov**, kot ključnega sogovornika **za trg dela pa so povabili** naš Zavod, OS Maribor, **Urad za delo Slovenska Bistrica**. Pozornost je bila namenjena trenutnim gospodarskim razmeram v regiji s posebnim poudarkom na kadrovskih potrebah delodajalcev, torej predvsem na pomanjkanju ustreznega kadra

ter možnih rešitvah, kot je npr. zaposlovanja tujcev. Prav tako so se udeleženci jesenskega posveta dotaknili tudi spodbud za varno zaposlovanje in uvajanje delavcev. V tem okviru so bili predstavljeni **aktualni ukrepi aktivne politike zaposlovanja**. Po zaključku posveta so si udeleženci **ogledali proizvodnjo skupine Impol, ki v Slovenski Bistrici zaposluje 1.850 oseb in je ključni delodajalec na tem območju**. Podjetje pripravlja specializirane rešitve iz aluminijevih zlitin za širok nabor različnih industrij, vse od avtomobilske in prehranske, pa do razvojnih projektov v letalski in vesoljski tehnologiji. Skupina Impol namreč deluje v okviru krovne družbe Impol 2000, d. d., ki ima neposredno odvisne družbe: Impol, d. o. o., Rondal, d. o. o., Impol Servis, d. o. o., in Impol Hungary Kft. Impol, d. o. o. deluje s trinajstimi odvisnimi družbami, štirimi pododvisnimi družbami in z dvema pridruženima družbama. Udeleženci so srečanje ocenili kot **odlično priložnost za povezovanje na lokalni ravni** in tudi poudarili pomen tovrstnega sodelovanja.

Ozaveščanje o nesprejemljivosti delovnega izkoriščanja



Ob 18. oktobru, **EU dnevu boja proti trgovanju z ljudmi**, je v Sloveniji potekala ozaveščevalna kampanja, katere namen je bil predvsem **izpostaviti problematiko prisilnega dela in delovnega izkoriščanja**. Jedro kampanje so predstavljale velike ozaveščevalne škatle v stilu embalaž z igračami, v katerih so bili kot prodajni

artikli **predstavljeni profili izkoriščanih delavcev**, kot npr. gradbeni delavec, sobarica in kuharski pomočnik.

Kot so poudarili v Socialnem marketingu Iz principa, kjer so kreativno zasnovali kampanjo, ki se izvaja v sodelovanju z Ministrstvom za notranje zadeve, vladnim Uradom za komuniciranje in medresorsko skupino za boj proti trgovini z ljudmi, kampanja opozarja na nesprejemljivost izkoriščanja in izpostavlja nekaj poklicev, kjer se leto najpogosteje dogaja. **Aktivnosti smo z različnimi objavami na socialnih omrežjih podprli tudi na Zavodu**, saj to sodi v koncept ozaveščanja, ki ga izvajamo z zaposlitvenimi dogodki v tujini. Na Zavodu se namreč zavedamo nujnosti zagotavljanja ustrezne zaščite delavcev v delovnih migracijah. **Naša vloga je okrepiti obveščenost delavcev**, to pomeni izboljšati njihov dostop do informacij o pravicah, pogojih in postopkih zaposlovanja, zakonodaji in novostih na tem področju ipd. na **razumljiv način**.

Karierni sejem v Ljubljani

19. oktobra je **OS Ljubljana in EURES Slovenija** med več kot **100 razstavljalci** uspešno sodelovala na kariernem sejmu **Moje delo 2023** v Cankarjevem domu v Ljubljani. Sodelavci ljubljanske pisarne za delodajalce in svetovalci Uradov za delo Ljubljana in Vrhnika so **več kot 300 obiskovalcem** zagotovili celovite informacije s

področja naših storitev in dejavnosti. Med obiskovalci so bili zaposleni tik pred izgubo zaposlitve, študenti, dijaki, tujci, upokojenci in brezposelni. Skoraj 30 obiskovalcev pa so zanimale predvsem informacije s področja EURES-a Slovenija. Obiskovalcem smo zagotovili celostne informacije **s področja zaposlovanja v**

Sloveniji in EU, jih informirali o naših storitvah in motivacijskih delavnicah. Zanimala jih je tako splošna prijava pri Zavodu in s tem povezane pravice brezposelnih, kot tudi zaposlovanje v tujini. Povpraševali so o **veščinah iskanja zaposlitve**, predvsem v smislu, kako se uspešno predstaviti delodajalcem, **kako oblikovati dober življenjepis** in spremno pismo za delodajalca. Mnogo informacij je bilo povezanih z **uporabo naše spletne strani**, zlasti portala za iskalce zaposlitve PoisciDelo.si. Zaznati je bilo tudi večje število vprašanj s strani tujcev iz t. i. tretjih držav. Sicer pa je bil dogodek tudi priložnost za obisk drugih razstavljalcev in **dogovore o skupnem sodelovanju v prihodnje**.



Aktivne politike trga dela

V okviru španskega predsedovanja Evropski uniji je 19. in 20. oktobra v **Barceloni** potekala **konferenca** z naslovom "**Aktivne politike trga dela, stebler evropskega leta veščin in spretnosti**". Zavod so zastopale **Greta Metka Barbo Škerbinc**, v. d. generalne direktorice, **Sanja Belec**, direktorica Službe za zaposlovanje in **Živa Štiglic** iz področja mednarodnega sodelovanja, ki je v tem okviru kot dobro prakso Zavoda predstavila program PUM-O +, namenjen mladim med 15 in 29 let, ki so bodisi brezposelni in so opustili šolanje ali pa razmišljajo o opustitvi šolanja.

Konference so se udeležili številni visoki predstavniki, med drugim **evropski komisar za delovna mesta in socialne pravice Nicolas Schmit** ter ministri in državni sekretarji držav članic EU. Nicolas Schmit je poudaril, da je potrebno prilagoditi ukrepe aktivne politike zaposlovanja v smeri **dousposabljanja in preusposabljanja** ter jih ustrezno razširiti, da bodo bolje podpirali prehod delovnih mest v luči digitalnega, demografskega in

zelenega prehoda, za kar pa je potrebno daljše časovno obdobje. Opozoril je, da zgolj eno leto, ki je posvečeno veščinam in spretnostim ni dovolj, pač pa bo za to potrebno desetletje. Tudi preostali govorniki so se strinjali, da so usposabljanja na različnih ravneh in stopnjah ključna za prihodnost trga dela, **številni so izpostavili tudi pomen večjega vključevanja ranljivih skupin in žensk na trg dela**.



Festival digitalnih spretnosti dela



Sodelavke **OS Maribor in Ptuj** so se 19. in 20. oktobra aktivno udeležile Festivala digitalnih spretnosti v **organizaciji Ministrstva za digitalno preobrazbo** pod okriljem Evropskega leta spretnosti. Dogodek je bil poglavitno namenjen **spodbujanju miselnosti za prekvalifikacije** in izpopolnjevanja, da bi ljudem pomagali pridobiti ustrezna znanja in spretnosti za kakovostna delovna mesta. Prav tako je to bila odlična priložnost za izmenjavo idej, izkušenj ter razpravo o pomenu digitalnih kompetenc v današnjem svetu. S pomembnimi prispevki pa je opozoril tudi na dejstvo, da so dobre bralne veščine predpogoj za razvoj digitalnih kompetenc, saj omogočajo uspešno krmarjenje v množici informacij. Dogodek

je zaznamoval vsebinsko pester in **razgiban program**, katerega namen je bil spodbujati digitalne spretnosti na trgu dela in širše ter s tem prispevati k večji kakovosti življenja mladih in starejših, prav zato so ves čas dogodka potekale številne aktivnosti na stojnicah. Prvi dan so večji del obiskovalcev predstavljali **učenci osnovnih in srednjih šol**, saj je bilo dogajanje osredotočeno na prikaz dobrih praks in ključnih vsebin za otroke in mlade ter učitelje in ravnatelje. Največje zanimanje je požela **Ljudska univerza Velenje**, ki je na svoji stojnici predstavila robotke in stekleno kroglo poklicev prihodnosti. Drugi dan je bil namenjen **podpori starejšim, brezposelnim in zaposlenim pri pridobivanju ustreznih znanj in spretnosti za**

kakovostna delovna mesta ter spodbujanju vseživljenjskega učenja. Posebej zanimiva za obiskovalce je bila predstavitev **najpogostejših težav, s katerimi se soočajo spletni uporabniki**. Obiskovalci naše stojnice so imeli priložnost поблиže spoznati naše eStoritve, posebej portal **PoiščiDelo.si**, spletno mesto eSvetovanje za pomoč pri uspešnem iskanju zaposlitve in razvoju kariere, skupaj z vrsto eVprašalnikov za samooceno in drugih **ePripomočkov**, kot tudi **Kam in kako**, računalniški program, namenjen raziskovanju in razvoju posameznikovih možnosti v kariери, tudi z odkrivanjem primernih poklicev, **iskalnike in gradiva, ki jih ponujajo naše spletne strani ter spletna točka VKO**.

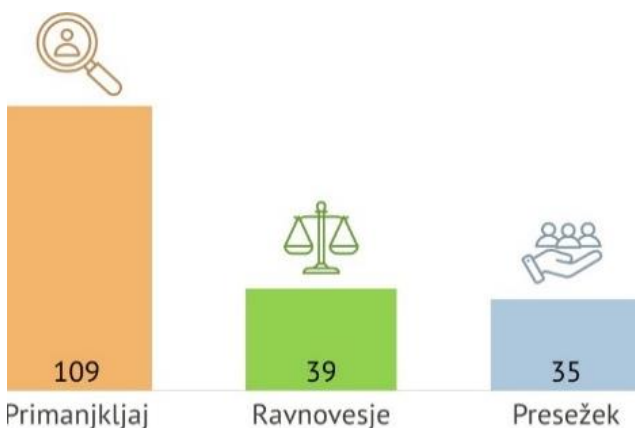
Delovni preizkus brezposelnih



23. oktobra smo **objavili javno povabilo za izvedbo delovnega preizkusa brezposelnih**. Delodajalcem omogoča, da **spoznajo in preizkusijo brezposelne na delovnem mestu** ter si povrnejo upravičene stroške opravljenega preizkusa **še pred odločitvijo glede zaposlitve**, to pomeni, da lahko **preverijo znanja, veščine in spretnosti kandidatov v delovnem okolju**. Za povračilo upravičenih stroškov izvedenih delovnih

preizkusov je na voljo skupaj okvirno 850.000 EUR iz Proračuna Republike Slovenije za obdobje 2023 do 2024. Ponudbo za izvedbo delovnega preizkusa lahko oddajo delodajalci, ki so pravne ali fizične osebe, vsaj 12 mesecev vpisane v Poslovni register Slovenije, in izpolnjujejo še vse druge pogoje za prijavo, opredeljene v javnem povabilu. Povabilo bo **odprto najdlje do 30. septembra 2024**. V delovni preizkus se lahko vključijo brezposelni, ki so prijavljeni v naši evidenci brezposelnih. **Program traja od najmanj 100 ur do največ 1 meseca**. Delodajalci so dolžni vsakemu udeležencu zagotoviti mentorja v obsegu najmanj 20 ur, delovno opremo in primeren prostor. Delovni preizkus traja praviloma polni delovni čas, največ 5 dni v tednu. Udeležencem za dejansko udeležbo na delovnem preizkusu mesečno za pretekli mesec izplačamo dodatka za aktivnost in za prevoz. V obdobju 2020 do 2023 je bilo v delovni preizkus vključenih več kot 1.500 brezposelnih, **po zaključku programa pa se zaposli okrog 80 % vseh udeležencev**, kar je dober rezultat.

Poklicni barometer 2023



23. oktobra smo na naši spletni strani objavili rezultate Poklicnega barometra 2023, ki ga na Zavodu izvajamo enkrat letno, cilj pa je **opredeliti razmerje med ponudbo in povpraševanjem po poklicih v prihodnjem letu**. V letu 2023 smo **ocenjevali 183 poklicev**, podobno kot v lanski napovedi, se tudi letos za prihodnje leto napovedujejo **primanjkljaji na področju zdravstvene oskrbe, informacijskih tehnologij, šolstva ter gradbeništva**. Glede na to na ravni Slovenije predvidevamo, da bo:

- **109 poklicev s primanjkljajem** kadra, saj bodo potrebe delodajalcev presegle ponudbo na trgu dela,
- **39 poklicev v ravnovesju** med potrebami delodajalcev in ponudbo na trgu dela,
- **35 poklicev s presežkom** kadra glede na oceno potreb trga dela.

Sicer pa je v letu 2023 **med primanjkljaji 10 poklicnih skupin več kot v lanskem letu, v kategoriji ravnovesja 7 poklicev manj, kategorija presežka pa je letos manjša za 2 poklicni skupini**. Med ocenjevanimi poklici se najbolj opazna sprememba v primerjavi z lanskoletnimi napovedmi nanaša na obravnavane poklice s področja telekomunikacije, saj so lanskoletne napovedi za tehnike telekomunikacij predvidevale presežek, medtem ko letošnje napovedi kažejo na to, da bo poklic v prihodnjem letu v primanjkljaju. Prav tako letošnja izvedba

Poklicnega barometra kaže na predviden **presežek** menedžerjev za trženje in prodajo, tehnikov za informacijsko-komunikacijsko tehnologijo, kozmetikov ter vrtnarjev in drevničarjev (lani v kategoriji ravnovesje). Za prihodnje leto se še vedno predvideva **primanjkljaj** različnih skupin učiteljev v osnovnih in srednjih šolah, svetovalnih delavcev, pa tudi vzgojiteljev v vrtcih. Predvideva se primanjkljaj različnih skupin strokovnjakov – inženirjev kemije, veterinarjev, strokovnjakov za razvoj kadrov in karierno svetovanje, sistemskih administratorjev, mehanikov in serviserjev elektronskih naprav; medtem ko so lanske napovedi pri omenjenih poklicnih skupinah predvidevale **ravnovesje med ponudbo in povpraševanjem**. Iz primanjkljaja v ravnovesje so prešli inženirji elektronike ter tehniki za elektrotehniko, knjigovodje in strokovni sodelavci v računovodstvu, gasilci ter upravljalci procesnih strojev in naprav za kemijsko predelavo in proizvodnjo kemijskih izdelkov.

Prepoznani kot pomembna institucija CAF projekta



Konec leta se zaključujejo trije projekti, ki jih izvajajo na Ministrstvu za javno upravo in so povezani s kakovostjo oziroma z izvedbo boljših storitev v javni upravi. Gre za:

- **uvajanje sistemov vodenja kakovosti v organe javne uprave**, ki je na kratko poznan kot CAF oziroma orodje uvajanja izboljšava v javni upravi;
- projekt **Inovativen.si**, s katerim želimo povečevati učinkovitost in kakovost dela javne uprave s sistemsko uveljavitvijo inovativnih pristopov, kjer je v središču uporabnik in večja ozaveščenost ter usposobljenost zaposlenih v javni upravi za uporabo inovativnih metod dela;
- projekt **Stop birokraciji!**, ki je usmerjen k preprečevanju in odpravljanju zakonodajnih bremen ter večjemu vključevanju javnosti v sodelovanje pri procesu priprave predpisov.

Čeprav se vsebine projektov med seboj razlikujejo, se v njih združujeta odgovornost in **želja po uvajanju izboljšav**, to posledično pomeni boljše storitve v javni upravi. V tem kontekstu je bil prepoznani tudi naš Zavod kot pomembna institucija CAF projekta, ki se je vključila v proces samoocenjevanja, saj je v letih 2021 in 2022 priznanje po modelu **CAF prejelo vseh 12 območnih služb Zavoda, v letu 2023 pa še Centralna služba**. Glede na to smo bili povabljeni k oblikovanju programa in k aktivnemu sodelovanju na zaključnem dogodku vseh treh projektov 26. oktobra v Ljubljani. V imenu delovne skupine za samooceno Centralne službe po modelu CAF je **priznanje** na tem dogodku **prevzela Dorotea Verša Paić**. V moderiranem pogovoru o rezultatih in učinkih projektov pa je sodelovala **Mirjana Zgaga iz OS Maribor**, ki je **predstavila samooceno po modelu CAF**.

CAF

*Izboljšujemo
in skupaj
napredujemo*

Poleg pregleda rezultatov in dosežkov vseh treh projektov je bil pogled usmerjen tudi naprej, saj vsak zaključek pomeni tudi priložnost za nov začetek. Stališče Zavoda namreč je, da je skrb za kakovost edina možna strategija, kar se še posebej izkazuje kot nujna v času različnih kriznih razmer, ki smo jim v zadnjem času pogosto priča. Z vpeljavo stalnih izboljšav ter inovacij pa se je mogoče tudi

v teh razmerah čim bolj približati različnim uporabnikom. Z aktivnostmi, ki so se izvajale v okviru vseh treh projektov, je bil po mnenju sodelujočih na zaključnem dogodku, narejen **velik**

Posvet tudi v Obalno kraški regiji



26. oktobra je **OS Koper** v sodelovanju s **Primorsko gospodarsko zbornico** ter **Upravno enoto Koper** izvedla dogodek za delodajalce, katerega glavni namen je bil predstaviti zakonodajne novosti glede zaposlovanja tujcev. V tem kontekstu smo delodajalce iz Obalno kraške regije seznanili z našimi aktivnostmi na tem področju, posebno pozornost pa smo namenili

korak h kakovostnejši javni upravi, kar je tudi ključni cilj akcijskih načrtov za izboljšanje delovanja vsake organizacije.

podrobnejši predstavitvi samih postopkov, med drugim smo jih seznanili tudi s konkretnimi napakami oz. **pomanjkljivostmi, ki so najpogostejše pri zaposlovanju tujcev** in lahko bistveno podaljšujejo celoten postopek zaposlitve. Na predavanju je sodelovala tudi predstavnica UE Koper, ki je predstavila postopek za pridobitev enotnega delovnega dovoljenja. Predstavniki OS Koper so zbranim predstavnikom podjetjem predstavili tudi storitve, ki jih izvajamo in oblikujemo zanje, kot npr. Portal za delodajalce, aktualne programe aktivne politike zaposlovanja, pisarno za delodajalce ter jih povabili k aktivnemu sodelovanju pri aktivnostih, ki so namenjene spodbujanju zaposlovanja. Dogodka se je udeležilo **več kot 20 predstavnikov delodajalcev** predvsem z namenom povečevanja podjetniške dejavnosti ter medsebojne izmenjave dobrih praks in priložnosti.

Učinkovitejše zaposlovanje s pomočjo posebnih predstavitev



OS Celje v sodelovanju z delodajalci za čim učinkovitejše vključevanje brezposelnih na trg dela **večkrat letno izvede predstavitve posameznih poklicev in podjetij**, saj izkušnje kažejo, da z dodatnimi konkretnimi informacijami brezposelni dobijo nova znanja, ki jim koristijo pri nadaljnjih korakih iskanja zaposlitve. Tokratne predstavitve so bile zlasti **namenjene iskalcem prve zaposlitve**, ki so se na Zavod prijavili v zadnjem obdobju po zaključku šolanja, **kot tudi dolgotrajno brezposelnim in težje zaposljivim**, ki se težje znajdejo na trgu dela in velikokrat **potrebujejo zastopanje Zavoda** na razgovorih pri delodajalcih. Med delodajalci, ki zaposlujejo nov kader, se je

tako predstavilo podjetje **Novartis iz Mengša**, ki je eden izmed večjih ponudnikov zdravil v Sloveniji. Brezposelnim so podrobneje predstavili **poklic tehnik v biotehnologiji**, kjer je bila posebna pozornost namenjena tudi specifični proizvodnji bioloških zdravil. Osebe so **seznanili tudi s konkretnimi delovnimi nalogami in pogoji v omenjenem poklicu** ipd., predvsem pa je bilo pomembno, da so tudi osebe, ki so se udeležile predstavitve, imele možnost neposredno vprašati predstavnike podjetja o vsem, kar jih je zanimalo.

Podobno so se lahko brezposelni podrobneje pozanimali tudi o pogojih za delo v podjetju **Sintal iz Celja**, ki se ukvarja z varovanjem. Kot so poudarili predstavniki omenjenega podjetja, bi si zlasti želeli novih sodelavcev za opravljanje **poklica varnostnik**, sicer pa so predstavili tudi druge poklice, nujne za delovanje varnostnih službah, kot so npr. **monterji alarmnih naprav, elektromonterji** ipd. Zanimiva je bila tudi predstavitev poklica **pravosodni policist**, ki je požela veliko zanimanja med brezposelnimi osebami. Nazorno predstavitev poklica kot tudi samega delovnega mesta pravosodnega policista, njegova pooblastila in naloge, kot tudi potek delovnega dne oziroma življenja v zaporu, je podal predstavnik varnostne službe iz **Prevzgojnega doma Radeče - Zavoda za prestajanje kazni**.

November

Kar 82,6 % sodelavcev je ponosnih na svojo zaposlitev

Od 23. oktobra do 3. novembra smo na Zavodu izvedli anketo o zadovoljstvu med zaposlenimi. Nanjo je **odgovorilo 483 sodelavcev**, kar predstavlja 55,9-odstotno odzivnost. Povprečna ocena zadovoljstva z delovno situacijo (izračunano na podlagi 15 dimenzij) se je v primerjavi z letom 2022 povišala iz ocene 3,68 na **3,72**. To kaže prvi del vprašalnika, kjer merimo neposredno zadovoljstvo zaposlenih na petstopenjski lestvici. Na prvih štirih mestih so uvrščene območne službe, ki imajo skoraj vse ocene nad slovenskim povprečjem. **Na prvem mestu je OS Trbovlje (4,03)**, sledijo mu **Koper (3,99)**, **Celje (3,98)** in **Sevnica (3,83)**.

Sodeč po anketi smo bili zaposleni na Zavodu v letu 2023 najbolj **zadovoljni z obveščенostjo o dogodkih in aktivnostih na Zavodu, odnosi s sodelavci, s stalnostjo zaposlitve in varnostjo dela**. Najmanj zadovoljni pa smo bili s plačo in z možnostmi napredovanja, nezadovoljstvo je bilo izraženo tudi glede soodločanja pri delu ter glede same ustvarjalnosti dela. Sodelavce najbolj moti prenizka plača, pomanjkanje kadra, premalo možnosti za napredovanje, neučinkovito nagrajevanje ipd. V primerjavi z letom 2022 se je letos najbolj dvignilo zadovoljstvo s stalnostjo zaposlitve in varnostjo dela. Tudi povprečni oceni zadovoljstva z nagrajevanjem in možnostjo strokovnega razvoja, čeprav sta nizki, sta se v primerjavi s prejšnjim letom dvignili.

Letos smo prvič vprašali zaposlene, kako so zadovoljni z različnimi usposabljanji in izobraževanji, ki potekajo na Zavodu in so namenjena krepitvi naših znanj oz. kompetenc iz različnih področij dela. Večina zaposlenih (**57,5 %**) nas meni, da **so usposabljanja ustrezna** (povprečna ocena 3,60), nekoliko manj pa smo zadovoljni s tem, kako pogosta so usposabljanja (3,48) in z možnostjo izbire (3,37). Prav tako smo letos prvič sodelavce povprašali o **zadovoljstvu z**

našimi prenovljenimi spletnimi stranmi ter dobili povprečno oceno **3,73**. Najbolj smo bili zadovoljni z razumljivostjo objavljenih informacij in izgledom spletne strani, nekoliko manj z njihovo preglednostjo. So pa sodelavci tudi v letu 2023 zelo **dobro ocenili splošno informiranje**: zelo dobro so ocenili predvsem informacije, objavljene na intranetu (povprečna ocena 4,24) in posredovane po el. pošti (povprečna ocena 4,12) ter tudi informacije, ki jih dobimo od drugih sodelavcev (4,00), nekoliko manj pa smo bili zadovoljni z informacijami, ki jih prejmemo od nadrejenih (3,90). V letošnjem letu smo preverili tudi, v kakšni meri so bili **udeleženci Strokovnega srečanja Zavoda** zadovoljni z izvedbo le-tega. Udeležba je bila visoka: 63 % anketirancev se je srečanja udeležilo in ga ocenjujejo z visoko povprečno oceno 4,43, kar je nekoliko manj kot lani (4,59), vendar pa je kar 90 % udeležencev srečanje ocenilo z oceno 5 ali 4.



Ključno vprašanje, ki povzema zadovoljstvo vseh anketirancev pa je, ali smo ponosni na svojo zaposlitev: **kar 83,5 % vprašanih je ponosnih na svojo zaposlitev na Zavodu** (lani 82,6 %). Zaposleni smo predvsem ponosni na to, da delamo v ugledni ustanovi, da pri svojem delu pomagamo reševati stiske ljudi, pomemben je naš prispevek pri motivaciji uporabnikov naših storitev, da se čim prej zaposlijo, kot tudi pomoč, ki jo nudimo delodajalcem, predvsem pa **zaposleni menimo, da opravljamo pomembno in družbeno koristno delo**.

96 Novi Svet Zavoda z novim predsednikom

V skladu s 76. členom Zakona o urejanju trga dela in 24. členom Statuta Zavoda je bila 2. novembra sklicana **konstitutivna seja Sveta Zavoda**, ki je organ upravljanja Zavoda. Sestavlja ga trinajst članov, njihova mandatna doba pa traja štiri leta. Statut Zavoda tudi določa, da člani za dve leti izvolijo svojega predsednika in podpredsednika, pri tem pa se po vnaprej znanem vrstnem redu izmenjavajo predstavniki Vlade RS, predstavniki delodajalcev in predstavniki sindikatov. Slednji so bili tokrat na vrsti, da prevzamejo predsedniško funkcijo in zato so člani Sveta Zavoda izvolili za **predsednika** Sveta Zavoda predstavnika sindikatov **Bojana Hribarja**,



medtem ko je bila za podpredsednico Sveta Zavoda izvoljena Natalija Pogorevc, predstavnik Vlade RS. Svet Zavoda ima številne pristojnosti, med drugim sprejema statut Zavoda po predhodnem soglasju ustanovitelja, spremlja finančno in materialno poslovanje Zavoda, to pomeni, da sprejema tudi zaključni račun, poslovno poročilo ter poslovni načrt Zavoda kot tudi akt o sistemizaciji delovnih mest ipd. Svet Zavoda predlaga tudi elemente za sprejem **razvojnne politike** z vidika trga dela kot tudi obseg in način izvajanja ukrepov na trgu dela, zlasti tistih, ki so namenjeni brezposelnim, poleg tega sprejema katalog storitev, ki jih Zavod opravlja proti plačilu in odloča tudi o drugih vprašanih v zvezi z delovanjem Zavoda.

Prva seja Sveta Zavoda v novi sestavi



6. novembra je potekala 1. seja Sveta Zavoda v novi sestavi. Najprej so člani **potrdili rebalans Poslovnega načrta za leto 2023**, skupaj s finančnim in kadrovskim načrtom. Sprememba je bila potrebna, saj se razmere na trgu zelo spreminjajo, vsled temu se spreminjajo tudi programske naloge, ki jih izvajamo. »Zaradi kadrovskega primanjkljaja na trgu dela smo naše aktivnosti v večji meri usmerili v dogodke, s pomočjo katerih informiramo domačo in tujo javnost, delodajalce in potencialne kandidate o pravicah, obveznostih, prostih delovnih mestih idr. Predvsem zaradi dogodkov oziroma sejmov v Makedoniji in Bosni in Hercegovini se je precej spreminjal finančni del našega načrta,« je dejala v. d. generalne direktorice. Na trgu dela se namreč obseg razpoložljivega prebivalstva krči in zato **delovne migracije postajajo del našega vsakdana**. V nadaljevanju je poudarila tudi aktivno vlogo Zavoda pri izvajanju petih ukrepov interventnih zakonov ter spregovorila o finančnih virih. »Višji stroški nastajajo predvsem zaradi stroškov dela, prav tako se dražijo storitve pogodbenih izvajalcev, v okviru projektov imamo višje stroške zaradi pričetka izvajanja programa PUM-O +, ter tudi zaradi inovativnega projekta, ki ga izvajamo v tesnem sodelovanju z Avstrijo. Dodatni stroški so bili povezani tudi z investicijami, predvsem s prenovo naših poslovnih prostorov ter

za informiranje. Nižji stroški so opazni pri denarnih nadomestilih za brezposelne, saj je slednjih številčno manj, zaradi česar bo posledično manj prejemnikov socialnih transferjev. V nadaljevanju je bilo **predstavljeno tudi delo Zavoda v letu 2023 in izhodišča za Poslovni načrt 2024**. Ta so nastala na podlagi makroekonomskih napovedi za naslednje leto, kadrovskega načrta ter načrtovanih stroškov. Pri tem je bilo poudarjeno, da Zavod ostaja kljub precejšnjim izzivom zaradi čedalje večjih strukturnih neskladij **ključni povezovalc na trgu dela**. Veliko poudarka bo še naprej na **digitalni, demografski in zeleni preobrazbi**, za to pa je pomembno sodelovanje z vsemi deležniki, kot so delodajalci, sindikati, ministrstva, šolstvo, razvojne agencije, centri za socialno delo itd. V Strategiji Zavoda do leta 2025 je poudarek na aktiviranju vsega razpoložljivega delovnega potenciala, **razvoju in implementaciji novega storitvenega modela, krepitvi sodelovanja in partnerstva z deležniki**, ki so pomembni za uresničevanje strateških smernic ter na povezovanju vseh razvojnih aktivnosti za usklajeno in kakovostno izvajanje strateških smernic Zavoda za dvig kakovosti storitev za brezposelne, iskalce zaposlitve in delodajalce. Kot je tudi poudarila Greta Metka Barbo Škerbinc, si Zavod v prihodnosti želi **posodobiti organizacijo** ter pripraviti novo sistemizacijo. Glavni strateški cilji in ključne aktivnosti se pripravljajo v sodelovanju z območnimi službami Zavoda, saj bomo vsi skupaj še naprej osredotočeni na aktiviranje vsega razpoložljivega delovnega potenciala. Zavod bo za pokritje vseh stroškov potreboval 39 milijonov evrov. Veliko bomo vlagali v informacijske sisteme, posodobitev računalniške in strežniške opreme, aplikativne nadgradnje idr.

Karierni dogodek na višji strokovni šoli v Škofji Loki



7. novembra so se sodelavci OS Kranj aktivno udeležili Kariernega dogodka na Višji strokovni šoli za strojništvo in lesarstvo v Šolski centru Škofja Loka, katerega glavni namen je bil seznanitev prvih letnikov z aktualnimi razmerami na trgu dela ter jih ustrezno pripraviti za prijavo pri delodajalcih, obenem pa tudi seznaniti z možnostmi zaposlitve in izvajanja prakse v tujini. Glede na to smo zbranim najprej predstavili aktualne podatke o brezposelnosti, osrednji del in poudarek pa je bil namenjen **splošnim kompetencam**, kot je npr. samostojnost pri delu,

Obisk delegaciji iz Črne gore

8. in 9. novembra je sedež Zavoda v Ljubljani obiskala osemčlanska delegacija iz Zavoda za zaposlovanje Črne Gore na čelu z Gzimom Hajdinaga, v. d. generalnega direktorja, Dejanom Vojvodićem predsednikom upravnega odbora črnogorskega zavoda ter sodelavci s področij zaposlovanja in informatike. Pred njimi je namreč projekt celovite prenove informacijskega sistema, zato so bile glavni poudarki tokratnega srečanja namenjeni **predstavitvi digitalizacije na našem Zavodu** ter s tem povezanimi različnimi aplikativnimi rešitvami, ki jih imamo za obvladovanje različnih delovnih področij. Naši sodelavci so v tem kontekstu pripravili praktične predstavitve delovanja aplikacij in posameznih portalov Zavoda, poleg tega smo predstavili tudi **profiliranje, segmentacijo, delo z mladimi in delo z delodajalci**, posebna pozornost pa je bila namenjena tudi izmenjavi podatkov z drugimi institucijami, predstavitvi **Platforme trga dela** in spremljanju storitev ter dejavnosti Zavoda. Predstavitvam je sledila zanimiva izmenjava mnenj in izkušenj, povezanih z različnimi tehnološkimi rešitvami s področij zaposlovanja. V sklopu obiska je Greta Metka Barbo Škerbinc, v. d. generalne

prilagodljivost, timsko delo, prizadevnost in učinkovitost, saj so za večino delodajalcev nujne za nemoteno izvedbo različnih delovnih procesov. Posebna pozornost je bila namenjena tudi **motivaciji**, ki je za delodajalce eden izmed ključnih dejavnikov pri izbiri novih sodelavcev. Študentje so se seznanili tudi s konkretnim razpisom za delovno mesto **stojnega inženirja**, to pomeni, da smo jih praktično podučili, kaj je potrebno zajeti v prijavnici dokumentaciji glede na razpisano delovno mesto. Dobili so tudi osnovne informacije o poteku razgovorov za zaposlitev. Prav tako so spoznali naše spletne vsebine, s katerimi lahko samostojno vodijo svojo kariero, predstavljeni pa so bili tudi aktualni ukrepi APZ, vključno s **spodbudami za zaposlovanje mladih**. Seznanili smo jih tudi s storitvami **Kariernega središča**, ki je lahko v veliko pomoč pri nadaljnjih izobraževanih in poklicnih odločitvah, predvsem pa smo poudarili, da v tem procesu niso sami in da se lahko obrnejo za dodatno pomoč na Zavod. Pohvalno je bilo tudi to, da so aktivno na dogodku **sodelovala nekatera podjetja iz regije**, kot npr. M Sora, Marmor Hotavlje, LTH Casting in Trelleborg Slovenija ter **mladim na privlačen način predstavila delovne pogoje** in sam proces dela kot tudi **možnosti za zaposlitev**.

direktorice slovenskega Zavoda z Gzimom Hajdinaga, v. d. generalnega direktorja iz črnogorskega zavoda za zaposlovanje sklenila **dogovor o nadaljnjem tesnem sodelovanju med zavodoma**, ki zajema izmenjavo podatkov in dobrih praks, organizacijo študijskih obiskov ter organizacijo skupnih dogodkov. Glavni namen do sedaj sklenjenih podobnih sporazumov je predvsem povezovanje javnih služb za zaposlovanje, zato da bi z večjim **sodelovanjem, interdisciplinarnim pristopom** in **oblikovanjem partnerstev** lažje reševali aktualne izzive na trgu dela.



68 Dobro obiskan dvodnevni dogodek na OS Koper



8. in 9. novembra 2023 je OS KP na treh uradih za delo izvedla dogodke, ki so jih napovedali in načrtovali kot hitre zmenke med potencialnimi kandidati za javna dela in izvajalci. Skupno je **sodelovalo 30 delodajalcev**, in sicer pet na Uradu za delo Sežana, v Postojni devet in na Uradu za delo Koper 16 delodajalcev. Dogodke je **obiskalo**

več kot **150 brezposelnih oseb**, ki so skupno opravili več kot 361 zaposlitvenih razgovorov. Priprave na dogodek so se začele že v septembru s **skupinskimi predstavitvami** brezposelnim osebam (oz. tudi prej z različnimi predstavitvami ukrepov APZ) ter nadaljevali z **individualnimi ali skupinskimi pripravami in motiviranjem oseb**. Pohvalno je tudi to, da so se v izvedbo dogodka vključili tudi sodelavci iz drugih oddelkov in zagotovili našo prisotnost v vsaki pisarni, kjer so delodajalci opravljali razgovore. **Sodelujoči delodajalci so dogodek pohvalili**, kar predstavlja dodatno motivacijo, da z njimi nadaljujemo tudi v prihodnje. Veliko oseb je bilo prepoznanih za vključitev v javna dela, nekaterim osebam so delodajalci ponudili tudi možnost redne zaposlitve, nekateri so se odločili za druge oblike sodelovanja.

Obisk Beogradskega zavoda za zaposlovanje



9. novembra je našo največjo OS Ljubljana obiskala delegacija iz največje enote srbskega zavoda za zaposlovanje, iz **Beograda**. Sodelavci iz ljubljanske OS so jim ob tej priložnosti predstavili **naš sistem delovanja, predvsem pa storitve, ki jih razvijamo za brezposelne in delodajalce**, poseben poudarek je bil namenjen dobrim praksam, ki jih naša največja izpostava oblikuje, da bi se čim bolj povezala z okoljem, v katerem aktivno deluje. Gre namreč za določene specifikke v delovanju, saj je pri OS Ljubljana prijavljena kar tretjina vseh registriranih brezposelnih, enak pa je tudi delež vseh objavljenih prostih delovnih mest pri Zavodu, na tem območju je tudi največje število registriranih delodajalcev oz. gospodarskih družb,

poleg tega gre za politično, ekonomsko, družbeno, kulturno središče in zato je nujno potrebno nenehno proaktivno delovanje z vsemi ključnimi deležniki na trgu dela. Ob tej priložnosti so sodelavci OS Ljubljana srbskim kolegom med drugim **predstavili Karierno središče**, ki ponuja vrsto koristnih brezplačnih storitev in aktivnosti z namenom spodbujanja zaposlovanja in zagotavljanja podpore pri poklicni izbiri in kariernem razvoju, z različnimi aktivnostmi pa podporo nudi tudi delodajalcem. Poleg tega so si srbski predstavniki na OS Ljubljana ogledali tudi **sejem za osebe z invalidnostjo**, ki pomembno prispeva k neposredni povezavi med iskalci zaposlitve in delodajalci. **Organizacija številnih zaposlitvenih sejmov na OS Ljubljana** zagotovo sodi med primer dobre prakse, še posebej zato, ker na teh zaposlitvenih dogodkih posebno pozornost namenjajo najbolj ranljivim skupinam brezposelnih, ki bi se na trgu dela brez naše pomoči težko znašle. Siniša Knežević, direktor filiale iz Beograda, je ob tem izrazil željo, da se aktivnosti **v prihodnje še intenzivirajo z izmenjavo različnih dobrih praks ter organizacijo skupnih dogodkov**, saj se razmere na trgu dela v našem širšem prostoru hitro spreminjajo, uspešno pa jih lahko rešujemo le s sinergijskim delovanjem in sodelovanjem.

Podpora iskalcem zaposlitve z invalidnostjo

Območna služba Ljubljana je 9. novembra v svojih prostorih organizirala **zaposlitveni sejem**, ki smo ga v skladu z aktualnimi razmerami na trgu dela poimenovali **Podpora iskalcem zaposlitve z**

invalidnostjo pri povezovanju z delodajalci iz različnih dejavnosti. V spremljajočem programu sejma so pripravili tudi **predavanja**, na katerih so delodajalce seznanili z aktualnimi spodbudami ter

možnostmi usposabljanja in zaposlovanja v poklicih, ki jih na trgu dela primanjkuje, nato pa so nadaljevali z zaposlitvenim sejmom, na katerem so uspešno povezali delodajalce z iskalci zaposlitve. OS Ljubljana tako v sodelovanju z deležniki na trgu dela nadaljuje z izvajanjem aktivnosti za blaženje neskladij med ponudbo in povpraševanjem po delavcih. Na dogodku je **216 iskalcev zaposlitve** imelo priložnost spoznati **10 delodajalcev**, med sodelujočimi je bila IKEA Slovenija, DEICHMANN, prodaja obutve, d. o. o., SINTAL podjetje za varovanje, intervencije in storitve itd. Preverili so lahko, kakšne so zahteve in potrebne kompetence za zasedbo aktualnih prostih delovnih mest, se delodajalcem predstavili ter pogovorili o možnostih zaposlitve. Zgodilo se je **274 hitrih zaposlitvenih razgovorov**, pri čemer se jih bo več kot 158 v prihodnjih dneh nadaljevalo pri delodajalcih. Tudi

zato, ker so delodajalci lahko **neposredno in v živo predstavili svoje podjetje** in aktualna prosta delovna mesta, na hitrih zaposlitvenih razgovorih pa spoznali zainteresirane iskalce zaposlitve za delo in potencialne bodoče sodelavce povabili na **nadaljnje razgovore** za zaposlitev.



Uspešen karierni sejem v Kamniku



9. novembra je v Športni dvorani Kamnik v organizaciji Podjetniškega kluba Kamnik in pod častnim pokroviteljstvom župana Občine Kamnik ter podjetij Exoterm-it d.o.o. in Iskra Mehanizmi d.o.o. potekal že **2. Karierni sejem**, na katerem je bil aktiven tudi naš Urad za delo Domžale, Kamnik. Dogajanje je bilo ves čas dogodka zelo živahno, saj je na sejmu **sodelovalo 27 razstavljalcev**, pretežno delodajalcev iz te regije. Med njimi so bili Gumiks d.o.o., Kamnik-Schlenk d.o.o., Etc Adriatic,

Livarna Titan d.o.o., Nektar Natura, Adrial & Vallis co., Juicy Marbles, Jata Emona, Terme Snovik, Metal-Profil d.o.o., Zarja Elektronika d.o.o., Gospodarska zbornica Slovenije, Slovenska vojska, Kreativna industrija Kamnik (KIK štarter), Javni zavod za kulturo Kamnik, Policija, Študentski klub Kamnik, TPS IMP d.o.o., Univerza v Ljubljani - Naravoslovnotehniška fakulteta, LELOSI, Mpup. V dopoldanskem času so se **sejma udeležili učenci zaključnih razredov osnovnih šol in dijaki zaključnih letnikov**.

Sodelavci urada za delo Domžale, Kamnik so obiskovalce predvsem informirali o poklicih, ki jih na slovenskem **trgu dela primanjkuje**, pozornost je bila namenjena tudi **poklicem prihodnosti**, prav tako so jim predstavili računalniški program Kam in kako ter jim podali še druge informacije o naših storitvah **za lažje načrtovanje nadaljnje izobraževalne in poklicne poti**. V popoldanskem času so se sejma udeležili tudi ostali iskalci zaposlitve, ki smo jih informirali o potrebah delodajalcev, jim nudili svetovanje, pomoč pri pripravi življenjepisa, predstavili **e-Storitve** in **spletne VKO točke**. Obiskovalcem smo razdelili tudi promocijski material Jamstva za mlade. Med mladimi je bilo največ zanimanja za prikaz opisa posameznih poklicev, ki so dosegljivi na naši spletni strani in pripomočka Kam in kako, iskalci zaposlitve pa so izkoristili predvsem možnost, da se delodajalcem osebno predstavijo.

70 Javna dela za leto 2024



9. novembra smo objavili javno povabilo za izbor programov javnih del za leto 2024, ki bo odprto najkasneje do konca aprila 2024. V skladu s Katalogom programov javnih del se ta lahko izvajajo na področjih socialnega varstva, vzgoje in izobraževanja, kulture, okolja in prostora, kmetijstva in na drugih sorodnih področjih. Na

voljo je skupaj dobrih **9,27 milijona EUR** iz proračuna Republike Slovenije, kar zadošča za okvirno skupno število **1.500 vključitev dolgotrajno brezposelnih** v programe javnih del. V javna dela se lahko vključujejo **dolgotrajno brezposelni**, ki so 12 mesecev ali več neprekinjeno prijavljeni v evidenci brezposelnih. Pri tem imajo prednost **invalidi in dolgotrajno brezposelni**, ki so več kot dve leti neprekinjeno prijavljeni med brezposelnimi in v tem času niso bili vključeni v noben program aktivne politike zaposlovanja. Vključitev v program javnega dela je možna le na podlagi naše napotitve. Dolgotrajno brezposelni so lahko vključeni v javna dela največ eno leto. Zaradi stanja na trgu dela se lahko v program ponovno vključijo določene ciljne skupine brezposelnih (npr. invalidi, Romi, starejši od 58 let ipd.), vendar največ še za tri leta pri istem izvajalcu.

Vsaj en posvet o mikrodokazilih bomo na Zavodu organizirali tudi v letu 2024.

Mikrodokazila kot pripomoček za osebni in poklicni razvoj



V okviru Evropskega leta spretnosti 2023 smo na Centralni službi v Ljubljani 9. novembra izvedli odlično obiskan **posvet Mikrodokazila za potrebe trga dela**, ki so se ga udeležili **ključni deležniki na področju vseživljenjskega učenja**. S predstavitvami in v živahni razpravi so sodelovali strokovnjaki našega Zavoda, Centra za poklicno izobraževanje, Andragoškega centra Slovenije, Univerze v Ljubljani, Univerze v Mariboru, Javnega štipendijskega, razvojnega, invalidskega in preživninskega sklada RS, MDDSZ, MVIZ, Združenja ljudskih univerz, Društva za karierno orientacijo Slovenije, Nacionalne strokovne skupine za VKO ter + drugih institucij, ki izvajajo vseživljenjsko učenje. Glavni namen dogodka je bil

predvsem **pričeti z razpravo o mikrodokazilih v strokovni javnosti**, saj se v Sloveniji različne organizacije ukvarjajo s to problematiko, vendar pri tem ni dovolj sodelovanja. Da bi zagotovili njihovo kakovost, preglednost, čezmejno primerljivost, priznavanje in prenosljivost, je **potrebno oblikovati skupne standarde**, saj ta dokazila potrjujejo učne izide pridobljene v krajših tečajih ali usposabljanjih in so ciljno usmerjena v pomoč ljudem pri razvijanju znanja, spretnosti in kompetenc, ki jih potrebujejo za osebni in poklicni razvoj. Na posvetu je tako bilo govora o **umeščanju mikrodokazil v slovensko ogrodje kvalifikacij** ter o tem, kako pomagati mladim pri prepoznavanju in vrednotenju lastnih kompetenc za lažji vstop trg dela. Prav tako je bila pozornost namenjena ugotavljanju, vrednotenju in dokumentiranju znanja in spretnosti v izobraževanju odraslih, kot tudi o tem, kako **poenotiti beleženje kompetenc**, pridobljenih z neformalnimi izobraževanji in usposabljanji ter o uporabnosti mikrodokazil za starejše. Zavod želi **mikrodokazila uporabljati v ukrepih APZ**, tako da bodo brezposelne osebe po zaključku vključitve v program prejele informacijo o pridobljenih spretnostih in kompetencah. Menimo, da bodo ti podatki prispevali k izboljšanju svetovalnega procesa ter posredovanju na prosta delovna mesta.

7 Obisk delegacije z Evropske komisije



10. novembra je sedež Zavoda v Ljubljani obiskala tričlanska delegacija Evropske komisije iz direktorata za zaposlovanje, ki jo je vodil Egbert Holthuis, namestnik generalnega direktorja za področje zaposlitev, veščin in socialne politike Nemčije, Avstrije, Slovenije in Hrvaške. Na srečanju so bili prisotni tudi predstavniki ministrstva za delo in ministrstva za kohezijsko politiko, s katerimi usklajujemo projekte, ki se bodo izvajali v naslednji finančni perspektivi 2021-2027 in se nanašajo na usposabljanja in izobraževanja ter bodo prilagojena zahtevam trga dela ter obogatena z digitalnimi znanji ter bodo spodbujala zeleno gospodarstvo. Delodajalce bomo še naprej spodbujali k zaposlovanju brezposelnih, ki se soočajo z ovirami pri vstopu na trg dela. Že sedaj izvajamo PUM-O +, za mlade do 29 let, ki so neuspešno končali ali prekinili šolanje. V. d. generalne direktorice je na srečanju, ki je potekalo v dobrem in sproščenem vzdušju, predstavila glavne značilnosti našega trga dela,

kjer se v zadnjem času Slovenija lahko tudi na evropski ravni pohvali z rekordno nizko brezposelnostjo, poleg tega je predstavila tudi strateške cilje in delovanje Zavoda, ki so usmerjeni k najbolj ranljivim skupinam ter k intenzivnemu sodelovanju z delodajalci ter izpostavila dosežke zadnjih let. Med njimi so bili izpostavljeni projekti, ki smo jih dosegli tudi s pomočjo evropskih sredstev in se nanašajo na izboljšanje storitev in modernizacijo Zavoda, saj beležimo rekordno število delovno aktivnih (931.000), rekordno nizko brezposelnost (48.900), k bruto domačemu proizvodu prispeva rekordno število tujcev 133.000 (14 %). V tem okviru smo predstavili tudi črpanje sredstev iz evropske kohezijske politike (iz Skladov ESS, KS, ESS +,) v okviru preteklega operativnega programa, torej za obdobje 2014-2020 in novega, za obdobje 2021-2027, ki je že v teku. Posebej so bili izpostavljeni učinki programov APZ, saj se je v zadnji finančni perspektivi 2014-2020 vključilo več kot 65.000 brezposelnih in v zvezi s tem izplačalo skoraj 200 mio EUR, ki so se sofinancirali (približno 80 %) iz Evropskega socialnega sklada. Predstavljeni so bili tudi rezultati projekta »Razvoj storitev za pospeševanje transnacionalne mobilnosti delovne sile – EURES« in tudi dobro prakso iniciative EK - ALMA. Gre za program, ki omogoča mladim, ki niso vključeni v izobraževanje, zaposlitev ali usposabljanje, da prek podpornega mentorskega programa ter z delovno-učno izkušnjo pri delodajalcih v tujini izboljšajo svoja znanja in veščine ter s tem zaposlitvene možnosti na trgu dela. Program smo izvajali v prejšnji perspektivi in je planiran tudi v aktualni.

Spletni zaposlitveni sejem Work in Slovenia 2024



Spletni sejem je potekal 14. novembra med 11. in 16. uro na spletni platformi Evropskih dni zaposlovanja, ki jo upravlja ELA (European Labour Authority). Dosegel je kar 63.507 ogledov. Namen sejma je bil predvsem predstaviti karierne priložnosti, ki jih ponujajo slovenski delodajalci v industriji, na področju informacijsko-komunikacijskih tehnologij in v tehničnih poklicih

tudi evropskim iskalcem zaposlitve. Sodelovalo je 17 delodajalcev, ki so objavili skupaj 47 oglasov za zaposlitev s 105 prostimi delovnimi mesti, registriralo pa se je 1.433 iskalcev zaposlitve. Na sejmu je imel svojo virtualno stojnico tudi naš Zavod, kjer so na vprašanja iskalcev zaposlitve odgovarjali svetovalci EURES ter sodelavci s področja zaposlovanja tujcev. Sejem je potekal v angleškem jeziku, saj je nagovarjal predvsem evropske iskalce zaposlitve. Na dan dogodka je spletna stran spletnega zaposlitvenega sejma Work in Slovenia dosegla 11.578 ogledov. Iskalci zaposlitve so se najbolj zanimali za pogoje življenja in dela v Sloveniji ter glede finančne podpore EURES, Sheme zaposlitvene mobilnosti - EURES TMS. Spletni zaposlitveni sejem Work in SLOvenia je organizirala ekipa mreže EURES pri Zavodu RS za zaposlovanje, pri izvedbi pa so ji pomagali tudi sodelavci iz službe za informatiko ter službe za zaposlovanje tujcev.

72 NEET Toscana



14. in 15. novembra so se predstavniki Zavoda skupaj s predstavnico ministrstva za delo aktivno udeležili dogodka italijanskega združenja Anci Toscana na temo **mladih med 15. in 30. letom, ki niso zaposleni, se ne izobražujejo** ali usposablajo (NEET). Na dvodnevem dogodku v Firencah so se seznanili z raznolikimi uspešnimi praksami vključevanja mladih na trg dela v različnih evropskih državah.

Predstavili so tudi dosedanje delo na projektu Interreg@Work4NEETs, ki ga izvajamo na Zavodu. V Sloveniji smo do sedaj od vladnih in nevladnih organizacij, aktivnih na področju mladih, v okviru projekta zbrali kar devet predlogov dobrih praks zbiranja in obdelave podatkov.

Poleg tega so slovenske predstavnice sodelovale na poglobljenih delavnicah na temo **statistike trga dela in uporabe podatkov za oblikovanje politik na področju NEET** pod vodstvom strokovnjakov Mednarodne organizacije za delo. **Aktiven pristop k delu z mladimi se v Sloveniji obrestuje**, saj je delež brezposelnih mladih med 15. in 29. letom iz 19,5 % konec leta 2012 padel v letu 2022 na 7,8 %, s čimer smo krepko pod povprečjem EU. Kljub temu, pa v Sloveniji še vedno ostaja 147.000 neaktivnih mladih, ki potrebujejo **posredovanje in podporo Zavoda pri vključevanju na trg dela** in v družbo. Prav zato so slovenski predstavniki na delavnicah predstavili ukrepe za spodbujanje zaposlovanja mladih v Sloveniji, kot so PUM-O +, PreseNEETi.se, Krepitev svetovalnega dela z mladimi na Zavodu, Vzpodbujanje trajnega zaposlovanja mladih idr., kot tudi izzive, s katerimi se srečujemo pri sodelovanju z mladimi, obenem je bila predstavljena tudi uspešnost posameznih aktivnosti za specifične ciljne skupine mladih.

Posvet za delodajalce v Novi Gorici



15. novembra je OS Nova Gorica v sodelovanju s Severno Primorsko gospodarsko zbornico iz Nove Gorice organizirala **strokovni posvet o zaposlovanju in delu tujcev v Sloveniji**, ki je bil namenjen predvsem delodajalcem. Gre že za **drugi letošnji posvet v tej regiji**, saj je obravnavana tematika zelo aktualna predvsem zaradi **velikega pomanjkanja kadrov različnih profilov**. Za razliko od spomladanskega posveta je tokratni dogodek potekal zgolj v živo, na predstavitvi pa so se **pridružili še predstavniki**

FURS-a ter UE Nova Gorica, ki so s svojega zornega kota predstavili postopke zaposlovanja tujcev ter tako obravnavano temo celovito predstavili. Posveta se je udeležilo **23 udeležencev**, kar je več kot v spomladanskem času. Zelo konkretno so jih zanimali **roki za izvajanje postopkov** pri posameznem organu v praksi, kot tudi to, **kako poteka možnost vročanja dokumentacije** na drugem naslovu, ki ni stalni naslov tujca, podana so bila tudi vprašanja glede **prijave v zavarovanje na ZZZS v predvidenih rokih**, pav tako je obiskovalce posveta zanimalo, **kako je s preverjanjem pogojev**, ki jih delodajalci navedejo v prostem delovnem mestu za zaposlitev tujca ter **katera dokazila so sploh potrebna** ipd. Sicer pa je v OS Nova Gorica **registriranih 13.528 poslovnih subjektov**, dnevno je na voljo približno 21 prostih delovnih mest, kar je veliko premalo, da bi zadostili vsem potrebam delodajalcem. Poleg tega so tudi v tem koncu prisotna izrazita strukturna neskladja, saj je bilo v evidenci brezposelnih oktobra prijavljenih komaj 1.697 oseb.

Intenzivnejše sodelovanje tudi s Turškim zavodom za zaposlovanje



16. in 17. novembra je v okviru Wapes, svetovne zveze zavodov za zaposlovanje, ter v soorganizaciji turškega zavoda Iskur in azerbajdžanskega zavoda APEA v turški Antalyi potekala **konferenca z naslovom NEETi - lokalni in globalni trendi**, ki se jo je udeležil tudi naš Zavod. Na njej so bile predstavljene **dobre prakse z eno izmed najranjlivejših skupin, NEET-ov, to so mladi med 15. in 29. letom, ki niso zaposleni oz. niso v izobraževanju**. V tem okviru je naš Zavod predstavil **projekt PUM-O +**. Gre za **program, namenjen mladim do 29. leta**, ki so brezposelni ali vključeni v izobraževanje, vendar obstaja velika možnost, da bodo zaradi različnih razlogov izobraževalni sistem zapustili. Ti mladi se srečujejo z več ovirami pri vstopu na trg dela kot druge ciljne skupine, zaradi česar se pri nekaterih pojavlja tudi socialna izključenost, nekateri pa celo živijo pod pragom revščine. Namen programa je

pomagati mlajšim odraslim, ki so opustili šolanje in se niso zaposlili, da bi lažje vstopili na trg dela, to pomeni, da vključeni v okviru projekta PUM-O + **pridobijo ključne kompetence in znanja, da bi postali bolj samoiniciativni in podjetni**, deležni so tudi **socialne vključenosti**, saj se družijo in sodelujejo z vrstniki, ustvarjalno preživljajo svoj čas in se tako **lažje odločajo o svoji prihodnosti in poklicu ter o ponovni vključitvi v izobraževanje ali zaposlitev**. Predstavljena dobra praksa je požela na konferenci veliko zanimanja. Čeprav se programi, ki so namenjeni mladostnikom, v različnih oblikah izvajajo tudi drugje po Evropi, je program PUM-O + v Sloveniji vendarle unikum, saj se **v obliki celostnega pristopa k reševanju problematike mladostnikov** izvaja na tak način le pri nas. Greta Metka Barbo Škerbinc, v. d. generalne direktorice, je s Sametom Güneşom, generalnim direktorjem turškega zavoda za zaposlovanje prvi dan konference sklenila tudi **protokol o sodelovanju med zavodoma**, ki pomeni potrditev akcijskega načrta sodelovanja za leto 2024. V začetku leta 2024 bomo namreč organizirali študijski obisk turških kolegov, ki jih najbolj zanima področje APZ, medtem ko bo Ankaro obiskal Zavod v drugi polovici leta 2024, ko bo študijski obisk namenjen predstavitvi področja delovnih migracij. Prav tako smo med konferenco v Antalyi organizirali tudi **bilateralno srečanje s sodelavci iz filipinskega Zavoda**, s katerimi že od junija intenzivno krepimo sodelovanje ter se dogovorili, da nam bodo posredovali informacije o postopkih zaposlovanja filipinskih delavcev.

Novinarska konferenca o stanju na trgu dela



17. novembra 2023 so sodelavci na sedežu OS Koper izvedli novinarsko konferenco, na kateri so predstavili **podatke o razmerah na trgu dela**, ki so tako kot drugod po Sloveniji ugodne. Prav tako so pozornost namenili **predstavitvi rezultatov zaposlovanja v 2023, aktualnim programom aktivne politike zaposlovanja**, spregovorili pa so

tudi o izsledkih dogodka »**Spoznajte poklice pri delodajalcu**«, ki so ga pripravili skupaj s Svetovalnim centrom za otroke, mladostnike in starše Istre, in je bil v prvi vrsti namenjen devetošolcem, ki so pred pomembno odločitvijo glede nadaljevanja šolanja in izbiri karijerne poti.

S tem projektom so jim v praksi in na čim bolj celovit način predstavili različne poklice, potrebne veščine in znanja za posamezen poklic ter jim obenem omogočiti vpogled v delovna mesta, hkrati pa je to bila odlična priložnost tudi za delodajalce za promocijo svojega podjetja. Novinarsko konferenco so **obiskali predstavniki številnih medijev iz tega okolja**, kot npr. Radio Koper (RTV SLO), Primorske novice, STA in RTV SLO (TV Koper/Capodistria). Po dogodku so dodatno podali oziroma posneli izjave, ki so bile predvajane v osrednjih informativnih oddajah prisotnih medijev.

Z dogodkom so sodelavci OS Koper uspešno predstavili njihovo aktivno vlogo na trgu dela ter pozitivne in spodbudne rezultate, ki jih dosegajo s proaktivnim delovanjem.

V osmih izvedbah se je programa BTC Campus udeležilo več kot 350 mladih. V nekaj mesecih od udeležbe se je zaposlilo ali samozaposlilo od 60 pa tudi do 75 % sodelujočih udeležencev.

Deseta obletnica programa BTC Campus



V BTC City Ljubljana se je 22. novembra zaključil **program BTC Campus**, ki je letos praznoval že deseto obletnico delovanja. Tokrat ga je obiskovalo blizu 30 udeležencev. Program omogoča **Družba BTC** skupaj s partnerjema: **Centrom poslovne odličnosti** Ekonomske fakultete Univerze v Ljubljani in **Zavodom RS za zaposlovanje**.

Letošnji udeleženci, predstavniki različnih generacij, z najrazličnejšimi izobrazbami in izkušnjami, so se med **6-tedenskim programom** osredotočali tako na prepoznavanje **zaposlitvenih priložnosti in svoj karierni razvoj**, kot tudi na **razvoj in realizacijo svoje podjetniške ideje**. Kot so poudarili, jim je BTC Campus prinesel veliko znanja in kompetenc, medgeneracijskega in timskega sodelovanja, podpore in spodbud tako mentorjev kot soudeležencev, kreativnosti, vztrajnosti in motivacije za iskanje novih zaposlitvenih priložnosti oziroma razvijanje svoje podjetniške poti. **Na zaključnem dogodku** so udeleženci predstavili sebe, svoje storitve in produkte ter svoje predloge in ideje za nadgradnjo ponudbe in okolja družbe BTC. Vsi sodelujoči, tako Družba BTC z obema partnerjema kot mentorji in udeleženci, ocenjujemo program BTC Campus kot **uspešen skupni projekt**, ki ga želimo **nadaljevati** tudi v prihodnje.

Dan z invalidi in invalidskimi podjetji



29. novembra 2023 so na UD Šmarje pri Jelšah organizirali dogodek, na katerem je prisostvovalo **25 invalidnih brezposelnih oseb ter predstavniki treh invalidskih podjetij**. Namen srečanja je bil zlasti motivirati in spodbuditi brezposelne invalide k aktivnosti pri iskanju možnosti zaposlitve, kajti delež invalidov med vsemi brezposelnimi na Območni službi Celje predstavlja kar 22,7 %. Prisotnim so v uvodu podali informacije o gibanju na trgu dela ter ukrepih APZ. Predstavniki invalidskih podjetij so predstavili svojo dejavnost in možnosti zaposlovanja invalidnih oseb, s poudarkom na pozitivnih, uspešnih

zgodbah oz. dobrih praksah. Helena Podgoršek, predstavnica Društva za socialno vključenost **TEMIDA** iz Rogaške Slatine, ki je tudi sama invalidna oseba, je predstavila svojo uspešno lastno izkušnjo vztrajnega iskanja zaposlitve. Poudarila je zlasti **samoaktivnost, samozaupanje in trdno voljo pri premagovanju stereotipov** in ovir, s katerimi se soočajo invalide osebe. Je ustanoviteljica Društva za socialno vključenost TEMIDA. Tudi Dejan Pilko, predstavnik Invalidskega podjetja **MODEX** d.o.o. iz Mestinja (ukvarja se zlasti z vezenjem in tiskanjem na tekstil) je s svojo zgodbo o težavni poti premagovanja ovir (tudi zdravstvenih), ki jih je imel kot invalid, in uspešni poti do zaposlitve, navdušil prisotne. Brezposelnim osebam je posredoval sporočilo, da človek nikoli ne sme obupati, da se je treba potruditi in boriti, vztrajati in se dokazovati, da zmore. Prisotnim je sporočil, da prav zaradi lastne izkušnje razume njihovo stisko, da vsakdo nosi v sebi morda bolečino, včasih jezo, a se je treba boriti za svojo srečo, se postaviti zase. In prav **zaposlitev v podjetju, kjer prilagajajo delovna mesta invalidom** (kot v Modexu) velikokrat **pripomore k dobremu počutju in zadovoljstvu pri delu** in z

Življenjem nasploh. Svojo uspešno poslovno pot do samozaposlitve je predstavil tudi predstavnik **EVIRAS** - evidence, računovodstvo - Boštjan Štefanič s.p., ki mu je pred leti finančno pomagal tudi Zavod s pomočjo subvencije za samozaposlitev. Predstavil je možnosti zaposlitve tudi invalidnih oseb v Zavodu Prava možnost (področje osebne asistencije), ki ga uspešno vodi. Odločil se je, da 10. obletnico poslovanja proslavi

prav na **Mednarodni dan bele palice** (15. oktober) in kot slepi invalid tako potrdi svojo uspešno zgodbo. Z vabljenimi brezposelnimi invalidnimi osebami ter predstavniki invalidskih podjetij so se sodelavci urada poslovili v prepričanju, da so s pozitivnimi praksami ter sporočilom o možnem zastopanju pri delodajalcih, opogumili marsikaterega kandidata k uspešnemu iskanju zaposlitve.

Trije zaposlitveni dogodki v Makedoniji



Po uspešno izvedenih dogodkih »Življenje in delo v Sloveniji«, ki smo jih v začetku junija izvedli v Severni Makedoniji, konec septembra pa v Bosni in Hercegovini, smo se odločili, da **zaradi velikega povpraševanja delodajalcev** in potreb našega trga dela v sodelovanju z Veleposlaništvom RS v Skopju konec novembra ponovno organiziramo zaposlitvene dogodke v Severni Makedoniji.

Tokrat so potekali **v Skopju, Prilepu in Bitoli** od 27. do 29. novembra ter so bili predvsem namenjeni predstavitvi aktualnih potreb slovenskih delodajalcev, ki se soočajo s precejšnjim kadrovskim primanjkljajem. Posebna pozornost je bila namenjena **potrebam v poklicih**, ki so nujni **za izvedbo sanacijskih del** po katastrofalnih avgustovskih poplavah ter plazovih in v katerih se lahko zaposlujejo tuji delavci. Na tokratne dogodke je prišlo skoraj **30 uglednih delodajalcev** iz vse Slovenije, ki skupaj zaposlujejo več kot 20.000 delavcev. Največ je velikih in srednje velikih delodajalcev **iz dejavnosti zdravstva in**

socialnega varstva ter gradbeništva. Z nami pa so tudi delodajalci iz proizvodnje, prometa in skladiščenja, tehničnih dejavnosti, gostinstva in drugi. Čeprav so bili vsi prejšnji zaposlitveni dogodki tako v Severni Makedoniji kot v Bosni in Hercegovini zelo dobro obiskani, smi bili tudi tokrat **nad odzivom izjemno pozitivno presenečeni**, še posebej v Skopju, kjer se je zbralo približno 2.000 zainteresiranih iskalcev zaposlitve, v Prilepu 1.500, v Bitoli pa še 700. Ti so se zanimali predvsem za zaposlitev v dejavnostih delodajalcev, ki so bili tokrat prisotni na zaposlitvenih dogodkih in so tako lahko neposredno z njimi stopili v kontakt, nekatere obiskovalce pa so zanimala tudi druga področja dela. Sodelavci Zavoda so od teh oseb pridobili kontaktne podatke, zato da jih bomo lahko posredovali slovenskim podjetjem, ki se zanimajo za zaposlitev določenega kadra iz tujine.

Posameznega delodajalca je v povprečju na posamezen dogodek obiskalo **od 50 do 100 iskalcev zaposlitve**, od tega jih je bila približno polovica zanimiva za nadaljnje razgovore. Sicer pa je Zavod vsem iskalcem zaposlitve na teh dogodkih omogočil individualno **karierno svetovanje**, to pomeni, da je vsak naš svetovalec opravil približno **50 individualnih svetovanj na dan**, poleg tega smo nudili tudi **splošno informiranje o trgu dela** v Sloveniji. Prav tako pa smo dvakrat dnevno organizirali posebno predavanje, na katerem smo odgovorili tudi na druga vprašanja o življenju v Sloveniji, povezana s šolskim sistemom, priznavanjem poklicnih kvalifikacij, urejanjem bivalnih razmer ipd., saj odločitev za zaposlitev v tujini pogosto vpliva tudi na ostale družinske člane.

S posveti za delodajalce doma in v tujini odgovarjamo na številna konkretna vprašanja, ki se, v zvezi s postopki zaposlovanja, pojavljajo delodajalcem, iskalcem zaposlitve in širši javnosti.

Delodajalci napovedujejo za prvo polovico leta 2024 2-odstotno rast števila zaposlenih in predvidevajo približno 34.500 zaposlitev.

December

V anketi o zadovoljstvu najvišje ocene svetovalcem



Zavod je tako kot v predhodnih letih v sodelovanju z neodvisno zunanjo raziskovalno inštitucijo izvedel **raziskavo Zadovoljstvo uporabnikov s storitvami Zavoda za leto 2023**. Na vprašanja je odgovorilo **rekordno 8.023 oseb**, ki so pri nas prijavljene tri mesece ali več. Splošna ugotovitev je, da so **ocene, ki jih uporabniki namenjajo Zavodu, dokaj dobre**, tako v primerjalnem smislu kot tudi sicer. V nobenem primeru ne beležimo ocene, ki bi padla v spodnjo polovico šolske ocenjevalne lestvice. Nasprotno: **večina ocen je bližje štirici, kar nekaj je takšnih, ki jo celo presegajo**. Skupna ocena pokaže, da je več kot **dve tretjini uporabnikov zadovoljnih**, petina jih je nekje vmes, le 9,2 % uporabnikov pa je na splošno nezadovoljnih. **Razlike med območnimi službami so majhne**, kar pomeni, da je kakovost storitev, ki jih uporabnikom nudimo po območnih službah, visoka in enotna.

Anketiranci so zadovoljstvo s storitvami in delom Zavoda ocenili z oceno 3,94, kar je za odtonek nižje kot lani (4,01) ter višje kot v 2021 (3,91). V največji meri na splošno oceno zadovoljstva vplivajo svetovalci, ki so neposredno povezani z različnimi uporabniki naših storitev. **Ocene svetovalcev so ponovno med najvišjimi v anketi**. Anketiranci visoko ocenjujejo tako korektnost v komunikaciji kot tudi osebno

zavzetost svetovalcev. Vse ocene so nad 4,4. **Splošno zadovoljstvo s svetovalcem je ostalo enako kot lani, povprečna ocena znaša 4,33 (2022: 4,32)**.

Pomemben vidik kakovosti storitev Zavoda predstavlja tudi ocena in obseg rabe spletnih komunikacij. Pogostost uporabe naših spletnih strani se v zadnjih treh letih umirja: 58 % vprašanih je uporabljalo spletne strani na dnevni, tedenski ali mesečni ravni, ostali pa manj pogosto, le 1,2 % vprašanih spletne strani ne uporablja. **Povprečne ocene po posameznih vidikih spletnih strani so od 3,8 do 4**, kar je približno na enaki ravni kot lani. Iz rezultatov ankete je tudi razvidno, da **60 % uporabnikov z Zavodom še vedno komunicira izključno osebno**. V času, ko se brezposelnost strmo znižuje in se spreminja struktura oseb prijavljenih na Zavodu, pa lahko opazimo, da se te osebe manj poslužujejo portala ter elektronske pošte in jim je bližja osebna komunikacija. Tako le 15 % vprašanih z Zavodom komunicira prek portala ali elektronske pošte. Portal še vedno ostaja premalo izkoriščen, delež anketirancev, ki ta kanal uporabljajo, se je v primerjavi s prejšnjim letom le za malenkost zvišal.

Pri vprašanju, kaj je iskalcem zaposlitve najbolj v pomoč, so po povprečnih ocenah na **prvem mestu svetovalci zaposlitve, sledijo jim internetne strani Zavoda, zaposlitveni načrt ter portal PoiščiDelo.si**. Nekoliko manj uporabni so po njihovem mnenju sorodniki, prijatelji in znanci, drugi zaposlitveni portali, karierno središče ter spletna družbena omrežja. Najmanj pa anketirancem pri iskanju zaposlitve pomagajo različne agencije za zaposlovanje. Obseg vključitve v ukrepe aktivne politike zaposlovanja je ostal na enaki ravni kot prejšnja leta. **Povprečna ocena zadovoljstva s programi je bila 3,94** in sodi v višji rang med ocenami zadovoljstva. Največ vključenih je bilo v različne izobraževalne tečaje in krajše delavnice. Med najvišjimi ocenami je tudi povprečna ocena **Kontaktnega centa** oz. informacij, ki so jih anketiranci dobili na številki 080 20 55. Povprečna ocena je 4,16, enaka kot lani.

Oglaševanje in sodelovanje z mediji ključno za uspešno izvedbo dogodkov



Za izvedbo zaposlitvenih dogodkov, ki smo jih organizirali v S Makedonij konec meseca novembra in so bili namenjeni predvsem predstavitvi aktualnih potreb slovenskih delodajalcev s precejšnjim kadrovskim primanjkljajem ter zagotovitvi verodostojnih informacij o življenju in delu v Sloveniji, smo **predhodno izvedli zelo učinkovito promocijsko kampanjo**, ki je zajemala **kombinacijo klasičnih medijev in sodobnih digitalnih medijev**. Šlo je za **oglaševanje na digitalnih medijih ter socialnih omrežjih** kot tudi **radijsko oglaševanje in promocijo s plakati na zunanjih površinah**. Prav tako smo vzpostavili tudi **posebno spletno stran** z objavo vseh sodelujočih delodajalcev in predstavitevjo aktualnih prostih delovnih mest ter izvedli tudi **intenzivno medijsko PR kampanjo**. Promocijska PR kampanja in digitalno oglaševanja je potekalo **na nacionalni ravni**, medtem ko je radijsko oglaševanje potekalo na nacionalni in **regionalni ravni**, **zunanje oglaševanje** pa je temeljilo na različnih plakatnih površinah **v vseh 3 krajih izvedbe dogodka**.

Z različnimi komunikacijskimi kanali smo **zajeli čim širši krog zainteresirane javnosti**, saj se zavedamo, da je ta zelo raznolika ter uporablja različne kanale informiranja, občutne razlike so tudi med samimi kraji izvedbe dogodkov. Kot zelo pomembno in ključno je bilo dobro predhodno sodelovanje z mediji, saj smo jih pred zaposlitvenimi dogodki **podrobno obvestili o vsebini in namenu samih dogodkov ter na dan izvedbe dogodkov organizirali izjavo za medije**. Mediji so se našemu povabilu množično odzvali, tako da smo poskrbeli za **več 10 izjav različnim televizijskim in radijskim postajam, internetnim portalom, tiskanim in drugim medijem** ter ustrezno promovirali vse tri naše dogodke. Ves čas izvedbe dogodkov smo sproti o vsem **obveščali tudi našo notranjo javnost** in tako skrbeli tudi za dobro medsebojno obveščenost zaposlenih, poleg tega smo z objavami na spletu, po socialnih omrežjih ter po elektronskem marketingu o mednarodnih dogodkih Zavoda ustrezno seznanjali tudi **zunanjo javnost, medije, pristojno ministrstvo in druge ključne deležnike na trgu dela**. Celotno oglaševanje je potekalo **od 14 do 17 dni** pred in med izvedbo zaposlitvenih dogodkov, pričetek promocije ni bil enoten, pač pa smo ga stopnjevali. **Koncept uporabe različnih komunikacijskih kanalov** je bil uspešen, saj je dogodka v Skopju, Prilepu in Bitoli obiskalo več kot 4.200 oseb. Ponovno smo ugotovili, da je **oglaševanje in intenzivno sodelovanje z mediji ključno za uspešno izvedbo teh in podobnih dogodkov**. Predvsem pa je pomembno, da so bili tako **obiskovalci kot delodajalci nad izvedbo vseh dogodkov v tujini zelo zadovoljni**, kar utruje vlogo in ugled Zavoda v okolju.

Pozitivne napovedi zaposlovanja



Po raziskavi Napovednik zaposlovanja, v kateri je oktobra in novembra 2023 sodelovalo več kot 3.000 delodajalcev z desetimi ali več zaposlenimi iz vse Slovenije, izsledke pa smo na naši spletni strani objavili 4. decembra, so obeti delodajalcev glede gibanja zaposlenosti v prvi polovici leta 2024 **pozitivni**. Napovedujejo **2-odstotno rast števila zaposlenih** in predvidevajo **približno 34.500 zaposlitev**. Tokrat je napovedana rast nekoliko nižja kot spomladi 2023, ko je znašala 2,7 % za drugo polovico leta 2023, še naprej pa ostajajo izrazita **strukturna neskladja na trgu dela**, pri čemer **dobra polovica delodajalcev tudi v prihodnje pričakuje težave z iskanjem kadra**. Najvišji delež delodajalcev, ki predvidevajo, da

bodo v prihodnosti imeli težave z iskanjem kadra je značilen za dejavnosti gostinstva, zdravstva in socialnega varstva ter izobraževanja, V omenjenih dejavnostih več kot 60 % delodajalcev predvideva, da bodo v prihodnosti imeli težave z iskanjem kadra. **Najpogosteje bodo v prihodnje pol leta iskani vozniki težkih tovornjakov in vlačilcev, delavci za preprosta dela v predelovalnih dejavnostih, varilci, prodajalci, poklici za zdravstveno in socialno oskrbo na domu ter skladiščniki in uradniki za nabavo in prodajo.** Med poklice, pri katerih imajo delodajalci najpogosteje težave pri iskanju ustreznih

sodelavcev, se uvrščajo še **kuharji, orodjarji in natakarji.** **Najpozitivnejše napovedi** glede gibanja zaposlovanja so **v gostinstvu, kmetijstvu in lov, gozdarstvu, ribištvo, gradbeništvo, poslovanju z nepremičninami, v prometu in skladiščenju** ter v drugih dejavnostih. **Največjo rast zaposlenosti** napovedujejo delodajalci iz Območnih služb Ljubljana in Ptuj, sledita jima Območni službi Celje in Sevnica. **Najnižjo rast zaposlenosti** napovedujejo delodajalci iz Območne službe Trbovlje.

Evropska sredstva za mlade



4. decembra je v organizaciji Ministrstva za kohezijo in regionalni razvoj v Ljubljani potekal dogodek namenjen razpravi o **možnostih in priložnostih, ki jih nudi evropska kohezijska politika pri reševanju izzivov in potreb mladih.** V uvodnem nagovoru je minister dr. Aleksander Jevšek poudaril, da je kohezija predvsem sodelovanje in povezovanje. »Z letošnjim letom zaključujemo programsko obdobje 2014-2020, hkrati pa smo že vstopili v programsko obdobje 2021-2027 ter začeli izvajanje tretjega programa

evropske kohezijske politike v Sloveniji. Slovenija je trenutno porabila **96 odstotkih evropskih sredstev** iz obdobja 2014-2020, kar pomeni, da bomo zagotovo izkoristili vsa razpoložljiva evropska sredstva, kar je **približno 3,3 milijarde evrov.**«

V sklopu dogodka so različne organizacije na stojnicah predstavile tudi druge zanimive projekte za mlade, ki so bili podprti z evropskimi sredstvi, med njimi je bil tudi naš Zavod. Na osrednjem delu dogodka na okrogli mizi, ki jo je vodil državni sekretar mag. Marko Koprivc, so sodelujoči razpravljali o temi z naslovom **Reševanje potreb mladih v okviru evropske kohezijske politike.** V razpravi je sodelovala **Jana Rožac z našega Zavoda, kjer so govorke izpostavile tri ključna področja, ki v tem trenutku najbolj zanimajo mlade.** To so: **stanovanjska problematika, trg dela in prekarnost ter podnebne spremembe in trajnostna mobilnost.** Naša sodelavka je spregovorila tudi o projektu Interreg@Work4NEETs in programih za mlade v okviru APZ v pretekli finančni perspektivi in tudi tistih, ki se že izvajajo in ki se še bodo.

Akademija karijerne vizije



6. decembra je na Univerzi v Mariboru v organizaciji Študentskega sveta Univerze v Mariboru in Kariernega centra Univerze v Mariboru

potekal posebni dogodek, imenovan **Akademija karijerne vizije, namenjen študentom,** da se поблиže spoznajo s trgom dela in kompetencami, ki jih delodajalci pričakujejo od svojih sodelavcev. Na njem je aktivno sodelovala **Janja Deutshmann, sodelavka iz OS Celje ter vodja projekta PreseNEETi na Zavodu,** ki je namenjen mladim, ki niso vključeni v noben program ali šolanje. V prvem delu dogodka je bil poudarek na **vplivu tehnologij in umetne inteligence na trg dela,** s posebnim poudarkom in v povezavi s trenutnimi razmerami mladih, zato je v tem okviru predstavila aktualne podatke o brezposelnosti mladih. Po podatkih iz meseca novembra je med vsemi

brezposelnimi **20,8 % mladih med 15. in 29. letom brezposelnih**, kar je dobrih 7 % manj kot mesec prej. Posebno pozornost je namenila tudi predstavitvi poklicnega barometra in napovednika zaposlovanja, ki sta koristni orodji, saj je iz njih mogoče ugotoviti, po čem delodajalci trenutno največ povprašujejo, prav tako je predstavila tudi **konkretne ukrepe za zaposlitev mladih, med katere sodi subvencionirana zaposlitev, delovni preizkus in PUM-O Plus.**

V drugem delu dogodka je bila okrogla miza, na kateri so sodelovali številni znani in uspešni posamezniki, kot npr. priznani kuharski šef Bine Volčič, lastnik podjetja OPS Technologies Jakob Sadar, zasl. prof. dr. Jožica Knez Riedl, nekdanja profesorica na Ekonomsko-poslovni fakulteti, Bojana Kovačič Zemljič, lastnica in umetnica

Galerija E2RD. Pogovor na okrogli mizi je bil osredotočen na **karierno pot vsakega posameznika, na trg dela ter kompetence, ki jih iščejo delodajalci pri zaposlovanju.** Janja Deutschmann je izpostavila, da je danes **pri vstopu na trg dela zelo pomembno, da se mladi zavedajo, da se trg dela nenehno spreminja in da je potrebno prilagajanje. Sprejemanje novih veščin in stalno učenje povečajo možnosti za zaposlitev in napredovanje v karieri.** »Mladi morajo verjeti vase in v svoje sposobnosti, tudi sama pozitivna drža lahko poveča možnosti za uspeh pri iskanju zaposlitve. Pomembna je tudi proaktivnost, ki naj vključuje tudi pošiljanje neposrednih ponudb za zaposlitev ali navezovanje stikov s podjetji, ki jih zanimajo, tudi če trenutno niso odprta delovna mesta.«

Predstavitev Slovenske vojske na Celjskem



6. in 7. decembra

je na lokaciji OS Celje ter Urada za delo Slovenske Konjice potekalo že utečeno **vsakoletno srečanje s predstavniki Slovenske vojske**, kjer smo skupaj predstavili različne profile vojaškega poklica in možnosti zaposlitve v vojski. Na predstavitve so sodelavci povabili brezposelne mlade kot tudi novo prijavljene osebe, z različno predhodno izobrazbo, kar predstavlja izhodišče za

nadaljnje zaposlitvene priložnosti tudi v vojski. Našemu vabilu se je skupaj **odzvalo 57 kandidatov**: 40 na OS in 17 na UD Slovenske Konjice, s čimer so bili sodelavci iz OS CE zadovoljni. Predstavniki vojske so se zelo potrudili in zbranim kandidatom **podali številne koristne informacije o delu in delovnih pogojih, podrobneje so jim predstavili tudi glavne delovne zadolžitve vojaka v okviru različnih poklicev**, spregovorili pa so tudi o **možnostih zaposlovanja v Slovenski vojski**. Prisotni so imeli priložnost neposredno spoznati določene poklice v vojski, predvsem pa iz »prve roke« pridobiti odgovore na odprta vprašanja, ki se porajajo pred tako pomembno odločitvijo, da se bodo lažje odločili za karierno pot v Slovenski vojski. Glede na veliko zanimanje in veliko zastavljenih vprašanj pričakujemo, da se bo v prihodnje zaposlilo kar nekaj brezposelnih v Slovenski vojski, ki trenutno šteje 7.026 pripadnikov mirnodobne sestave.

Obisk sodelavcev zavodov za zaposlovanje zahodnega Balkana



7. in 8. decembra smo na zavodu izvedli študijski obisk **sodelavcev zavodov za zaposlovanje zahodnega Balkana**. Obiskali so nas predstavniki

zavodov Albanije, Bosne in Hercegovine, Kosova, Črne Gore, Severne Makedonije in Srbije v okviru projekta **Platforma za zaposlovanje in socialne zadeve**. Cilji projekta so spodbujati **vzajemno učenje o prednostnih politikah zaposlovanja**, razviti politike trga dela in podatkovne baze o tržnih reformah Zahodnega Balkana ter jih uskladiti z EU, kot tudi zagotoviti nacionalno tehnično pomoč s prednostnimi politikami ali ukrepi zaposlovanja ter omogočiti prilagajanje Zahodnega Balkana pravnemu redu EU. Prvi dan je obisk potekal na **Centralni službi Zavoda**, kjer jih je sprejela v. d. generalne

direktorice, ki je podrobneje predstavila delovanje naše ustanove in slovenski trg dela. Nato so sodelavci s področja zaposlovanja predstavili **delo z delodajalci ter področje aktivne politike zaposlovanja**, kjer je bil poseben poudarek namenjen izvajanju ukrepov ter predstavitvi programov, ki jih Zavod izvaja ter načrtuje s pomočjo sredstev evropske kohezijske politike. Zelo jih je zanimal tudi sam način izvajanja programov ter način izbora izvajalcev programov preko registra zunanjih izvajalcev ter delodajalcev za programe, ki se izvajajo preko javnih povabil (UDM, subvencije ...). Predstavili smo jim tudi način merjenja uspešnosti naših programov in merjenja učinkovitosti ter informacijsko podporo programom zaposlovanja. Poudarek je bil na štirih aplikacijah, ki jih Zavod uporablja za delovanje: Portal za delodajalce, elektronski dokumentacijski sistem -

EDS, zaledno aplikacijo za programe zaposlovanja APZnet in aplikacijo službe za kohezijsko politiko e-MA.

Naslednji dan so obiskali OS Ljubljana, kjer jih je sprejela direktorica Barbara Vrtačnik in predstavila našo največjo organizacijsko enoto ter lokalni trg dela. Pobljize so spoznali tudi delo z brezposelnimi na območni službi in karierno središče, poseben poudarek je bil tokrat namenjen aktualnim ukrepom za spodbujanje zaposlovanja. Skupen zaključek obiska je bil, da je **nujno potrebno vlagati predvsem v znanja, veščine in spretnosti glede na trenutne potrebe na trgu dela**, predvsem pa v digitalne kompetence, kompetence trajnostnega razvoja, zelenega gospodarstva ter dolgožive družbe.

Srečanje vodstev evropskih javnih služb za zaposlovanje



20th PES Board, 14th - 15th December
LAS PALMAS DE GRAN CANARIA

20. srečanje članov Upravnega odbora mreže javnih služb za zaposlovanje EU in EGP (PES Board) je potekalo 14. in 15. decembra v mestu Las Palmas na otoku Gran Canaria v okviru Španskega predsedovanja Svetu Evropske unije. Dogodka sta se udeležila Greta Metka Barbo Škerbinc, v. d. generalne direktorice kot članica, in Miran Rakovič, njen namestnik kot nadomestni član. **Aktivnosti mreže potekajo po programu dela, ki ga sprejema upravni odbor mreže (Board)** in ga sestavljajo generalni direktorji in namestniki vseh zavodov za zaposlovanje EU ter predstavniki Evropske Komisije. Ključne tematike dvodnevne srečanja **najvišjih predstavnikov javnih zavodov za zaposlovanje** so bile zelo aktualne, saj se Evropa kot tudi svet soočata z velikimi primanjkljaji spretnosti na trgu dela, ki so še posebej izraziti v nekaterih dejavnostih, kot npr. zdravstvo, socialna oskrba, prevoznništvo, informacijsko-komunikacijska tehnologija ipd.

Na tokratnem srečanju, ki je potekalo v luči **Evropskega leta veščin**, so se člani upravnega odbora posvetili **vlogi javnih zavodov za zaposlovanje pri zagotavljanju veščin**, ki jih potrebujemo na trgu dela v luči demografskih sprememb, digitalizacije in zelenega prehoda. Sestanek je bil tudi **priložnost za poglobljanje bilateralnih odnosov in dogovorov za nadaljnje sodelovanje tako na področju delovnih migracij** kot tudi ostalih tem. Podrobneje so preučili tudi vprašanje, kako **povečati učinkovitost programov**.

Tokratni poudarek je bil namenjen tudi **predstavitvi aktivnosti in ukrepov, vključno z novimi pristopi JZZ, s pomočjo katerih bi uspešneje zagotovili ustrezno usposobljene kadre za zapolnitev teh vrzeli**. Prav tako so člani podrobneje preučili **možnosti za povečanje učinkovitosti programov APZ**.

Člani Odbora so tudi pregledali aktivnosti Mreže v letu 2023 in potrdili nov Delovni program za leto 2024, ki temelji na primerjalnem in medsebojnem učenju (benchlearning) ter aktivnih prispevkov pri oblikovanju in izvajanju skupnih EU iniciativ na področju zaposlovanja. Zato bo Zavod tudi v prihodnje v okviru področja mednarodnega sodelovanja polno vpet v aktivnosti mreže javnih služb za zaposlovanje. Na srečanju so se člani Upravnega odbora poslovili tudi od namestnika predsednika Mreže **Spirosa Protopsaltisa in pozdravili novo namestnico Ingo Balnanosiene**, ki bo prevzela to vlogo za naslednji dve leti.

Vodstvo letos obiskalo več območnih služb



Letos sta v. d. generalne direktorice našega Zavoda, ter njen namestnik **obiskala 8 območnih služb**, v prihodnje pa bosta z obiski še nadaljevala. **V odprtem dialogu** sta izpostavila ključne poudarke, sprejemala predloge ter odgovarjala na postavljena vprašanja. Ob tem sta predstavila številne aktivnosti Zavoda ter v **komunikaciji z direktorji območnih služb in zaposlenimi izmenjala mnenja in izkušnje**. Izpostavila sta pomembnost **vključujočega in transparentnega sodelovanja** vodstva z vsemi zaposlenimi ter poudarila, da so osebna srečanja, sestanki in pogovori bistveni pri našem delu. **Namen takšnih srečanj je namreč okrepiti komunikacijo**, prisluhniti morebitnim **predlogom**

za uspešnejše delo ter izpostaviti **pomen medsebojnega sodelovanja** pri doseganju zastavljenih ciljev, kar je ključnega pomena za naše uspešno delo tudi v bodoče.

Greta Metka Barbo Škerbinc je poudarila pomen dobrih odnosov v kolektivih, ki morajo biti spoštljivi, prijazni, vključujoči, sodelovalni, ciljno usmerjeni. Pohvalila je sodelavce na vseh območnih službah, saj se na vseh področjih dela čutita njihova **požrtvovalnost, hitra prilagodljivost in angažiranost**. Prav tako je **pohvalila dobro povezovanje območnih služb z lokalnim okoljem**, zaradi česar se v javnosti utrjuje vloga Zavoda kot ključnega partnerja na trgu dela. Poudarila je tudi, da se usmerjamo k **digitalnemu, zelenemu in demografskemu prehodu**. **»Kompetence bodo čedalje pomembnejše, zato moramo temu prilagajati tudi programe aktivne politike zaposlovanja,«** je večkrat pojasnila in dodala, da so aktivnosti v tem času v veliki meri usmerjene tudi v informiranje tujcev iz držav nekdanje Jugoslavije, ker kadra kronično primanjkuje, ob tem pa je tudi opozorila, da ne smemo pozabiti na ohranjanje **kakovosti delovnih mest**.

Mesec dobrodelnosti na Zavodu

Od 23. novembra do konca leta je na Zavodu potekal **Mesec dobrodelnosti**. Akcijo smo že drugo leto zapored izvedli v sklopu aktivnosti družbeno odgovornega delodajalca, namenjena pa je bila **vsem zaposlenim Zavoda kot tudi brezposelnim in iskalcem zaposlitve, ki so prijavljeni pri Zavodu, kot tudi vsem drugim, ki so obiskali naše prostore**. Tudi tokratni odziv zaposlenih je bil na vseh organizacijskih enotah izjemen.

Z namenom družbeno odgovornega delovanja in medsebojnega sodelovanja smo v navedenem obdobju na naših organizacijskih enotah po vsej Sloveniji **zbirali dobro ohranjene in uporabne otroške igrače, knjige za otroke in mladostnike ter športno opremo**, ter jih nato podarili in tako **spodbujali socialno naravnost med zaposlenimi in poudarjali pomen trajnostnega ravnanja z okoljem**. Do 15. decembra so bili zbrani predmeti na voljo zaposlenim na Zavodu, od 18. decembra do konca leta pa vsem, ki so obiskali Zavod. V duhu humanitarnosti smo zaposlene tudi spomnili, da imamo po dohodninski zakonodaji

možnost, da se **del dohodnine nameni različnim humanitarnim organizacijam, društvom, sindikatom idr.**



Novoletni bazar



Letošnji dobrodelni december smo 14. decembra nadgradili še z **novoletnim bazarjem**, na katerega smo na naše glavne lokacije povabili **različna invalidska in druga socialna podjetja ter društva**, da nas obišejo in se predstavijo s svojo dejavnostjo, torej z **izdelki, ki jih izdelujejo**

njihovi varovanci. Te izdelke je bilo mogoče na licu mesta tudi kupiti, zato smo zaposlene spodbujali, da z nakupom **podprejo različne dejavnosti najranljivejših skupin**, saj tudi tako vsi skupaj **prispevamo k ustvarjanju vključujoče družbe**. Na Zavodu v okviru družbeno odgovornega delodajalca na različne načine spodbujamo družbeno odgovornost in poudarjamo, da najuspešnejša ni tista skupnost, ki je ekonomsko najmočnejša, temveč tista, ki poskrbi za svoje najšibkejše. Na naše povabilo se je odzvalo več deset različnih **invalidskih in drugih socialnih podjetij ter društev**, med drugimi Želva, d. o. o., VDC Tončka Hočevar, VDC Novo mesto, VDC Zasavje, VDC Saša, RUJ Velenje, Zaposlitveni center Zarja 2, Društvo Altra, Centerkontura d.o.o, Zavod Sonček in drugi. Zaposleni na Zavodu smo tudi ta december dokazali, da znamo odpreti svoje srce in **s svojo humanitarnostjo ta čudoviti prednovoletni čas polepšati tudi drugim**, tako da bomo s tovrstno akcijo nadaljevali tudi v prihodnje.

Kontakt

Zavod Republike Slovenije za zaposlovanje
Rožna dolina, Cesta IX/6
1000 LJUBLJANA

Telefon: (01) 47 90 900

E-pošta: gpzrsz@ess.gov.si

Kontaktni center: 080 20 55 (brezplačna telefonska številka)
kontaktni.center@ess.gov.si

Spletni naslov: <http://www.ess.gov.si>

Facebook: <https://www.facebook.com/zavodRSzazaposlovanje>

YouTube: Zavod RS za zaposlovanje - YouTube



Zavod Republike Slovenije
za zaposlovanje