



*Nacionalna
poklicna
kvalifikacija*

*NPK in nove
zaposlitvene
priložnosti*

**DO
ZAPOSLOTITVE**
v sodelovanju z ZRSZ



CPI
CENTER RS ZA
POKLICNO
IZOBRAŽEVANJE



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO,
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI



EVROPSKA UNIJA
EVROPSKI SKLAD
SOCIALNI SKLAD
NALOŽBA V VAŠO PRIHODNOST

Kazalo

1. <i>Uvodne besede</i>	4
<i>Minister za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti, Janez Cigler Kralj</i>	
<i>Generalni direktor Zavoda RS za zaposlovanje, Mitja Bobnar</i>	
<i>Direktor Centra RS za poklicno izobraževanje, Janez Damjan</i>	
2. <i>Kaj ponuja sistem NPK</i>	10
3. <i>Ostal sem brez zaposlitve ... Kako naprej?</i>	14
4. <i>Izjave imetnikov NPK</i>	22

1.

Uvodne besede



Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti

Pot iz brezposelnosti v zaposlitev je včasih težavna in dolgotrajna. Na tej poti lahko naša država posameznikom pomaga s programi izobraževanja in usposabljanja v okviru aktivne politike zaposlovanja.

Odziven trg dela sem zastavil za eno od svojih prioritet. To vključuje tudi spodbujanje zaposlovanja. Aktivna politika zaposlovanja je nabor ukrepov na trgu dela, ki so namenjeni povečanju zaposlenosti in zmanjšanju brezposelnosti, večji zaposljivosti oseb na trgu dela in povečanju konkurenčnosti ter prožnosti delodajalcev. Cilji aktivne politike zaposlovanja sledijo strateškimi dokumentom in ukrepom države, obenem pa zagotavljajo možnosti prilagajanja hitrim spremembam razmer in potreb na trgu dela. Ukrepi aktivne politike zaposlovanja so namenjeni tako brezposelnim kot zaposlenim osebam. Pomembno je, da so dostopni vsem. Še pomembneje je, da s spodbujanjem posameznikov k udejanjanju njihovih potencialov omogočimo več zaposljivosti.

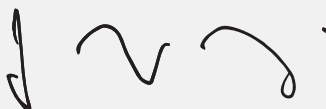
Eden od ukrepov aktivne politike zaposlovanja in izobraževanja, ki povečuje možnosti za uspešno iskanje zaposlitve, krepi usposobljenost posameznikov in jim pomaga do (boljše) zaposlitve. Programi usposabljanja in izobraževanja se izvajajo kot formalno in neformalno izobraževanje. Namen formalnega izobraževanja je večanje zaposlitvenih možnosti s pridobitvijo višje ravni izobrazbe, namen neformalnega izobraževanja pa je večanje zaposlitvenih možnosti s pridobitvijo novih znanj in kompetenc za vstop na trg dela ter uspešen razvoj kariere. V okviru usposabljanja lahko posameznik pridobi tudi praktične delovne izkušnje, ki mu olajšajo pot

do zaposlitve. Takšna neformalno pridobljena znanja, spretnosti in kompetence imajo pomembno vlogo na področju poklicnega razvoja posameznika, še zlasti če so potrjena v okviru sistema potrjevanja, ki ga omogoča pred dvajsetimi leti sprejet Zakon o nacionalnih poklicnih kvalifikacijah. Na današnjem trgu dela se tudi neformalne kvalifikacije vse bolj upoštevajo.

Pri tem ima pomembno vlogo tudi eden od programov, ki ga izvaja Zavod RS za zaposlovanje, to je program Nacionalne poklicne kvalifikacije – potrjevanje nacionalnih poklicnih kvalifikacij in temeljnih kvalifikacij, v okviru katerega lahko brezposelne osebe preverijo in potrdijo svojo usposobljenost za opravljanje poklica ali poklicnih nalog, po katerih povprašujejo delodajalci ter si tako izboljšajo svoje zaposlitvene možnosti. Spodbujam vse, da to možnost izkoristite ter preverite še druge programe in ukrepe!

Na Ministrstvu za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti nas veselijo spodbudni podatki Zavoda RS za zaposlovanje o deležu brezposelnih, ki so se na podlagi pridobljenega certifikata o nacionalni poklicni kvalifikaciji tudi dejansko zaposlili. Podatki namreč kažejo, da se v zadnjih letih po zaključku programa zaposlijo skoraj tri četrtine udeležencev (75 %), kar pomeni, da program uspešno prispeva k udejanjanju ciljev aktivne politike zaposlovanja. Še naprej si bomo prizadevali za čim večje vključevanje vseh skupin v zaposlitev ter za oblikovanje takšnih ukrepov, ki odgovarjajo na dejanske potrebe na trgu dela.

Janez Cigler Kralj,
minister



Zavod RS za zaposlovanje

Na Zavodu RS za zaposlovanje se pod okriljem aktivne politike zaposlovanja že skoraj dve desetletji ukvarjamo z izvajanjem programov za pridobitev nacionalne poklicne kvalifikacije. V programe vključujemo ljudi, ki so iz različnih razlogov ostali brez zaposlitve in so pri nas prijavljeni v evidenci brezposelnih. Tako jim omogočamo, da potrdijo vse svoje pridobljene izkušnje in znanja za opravljanje poklicnih nalog, ki so pri delodajalcih med najbolj iskanimi. To so predvsem poklici, po katerih delodajalci največ povprašujejo in zanje težje najdejo ustrezno usposobljene kandidate na trgu dela.

To pomeni, da brezposelnim s pridobivanjem in potrjevanjem nacionalne poklicne kvalifikacije olajšamo pot do zaposlitve, s tem izboljšamo njihovo socialno varnost in spodbujamo karierni razvoj. Delodajalcem pa zagotavljamo širši nabor kandidatov z znanji in spretnostmi, ki jih na trgu dela ne najdejo zlahka, vendar jih potrebujejo za uspešno poslovanje in doseganje poslovnih ciljev.

V obdobju od leta 2010 je bilo v preverjanje in potrjevanje nacionalnih poklicnih kvalifikacij vključenih blizu dvanajst tisoč brezposelnih. Še posebej nas veseli, da se povečuje uspešnost programov potrjevanja nacionalnih poklicnih kvalifikacij. Delež udeležencev, ki se zaposlijo v dvanajstih mesecih po zaključku programa, se je namreč v zadnjih letih z dobrih 65 % dvignil na skoraj 75 %. Enostavno rečeno: zaposli se tri četrtnine ali 7,5 od 10 udeležencev programa, kar je gotovo lep uspeh.

Prizadevali si bomo, da bodo rezultati programov v prihodnje vsaj tako dobri kot doslej. Dovolite, da se ob tej priložnosti zahvalim za kakovostno izvedbo programov vsem sodelujočim, ki pripomorete k temu. Zahvala gre sodelavcem Zavoda na uradih za delo in območnih službah po vsej Sloveniji, na centralni službi, pa vsem našim partnerskim organizacijam, ki skrbijo za razvoj sistema nacionalnih poklicnih kvalifikacij, izobraževalnim organizacijam, delodajalcem

in brezposelnim. Na ta način dokazujemo, da smo skupaj močnejši in nam s skupnimi močmi gre bolje.

Moč pa je tudi znanje, ki nam ga nihče ne more vzeti. Vliva nam samozavest, motivacijo in pogum za nove podvige, prinaša navdih za nove stvaritve, zamisli za reševanje novih izzivov, s katerimi nas preizkuša življenje. Pravzaprav nam sleherni trenutek v življenju ponuja priložnost, da se česa novega naučimo. In to je tisto, kar nas dela posebne, drugačne od drugih ali nam omogoča prednost pred njimi.

Prav pridobivanje nacionalnih poklicnih kvalifikacij dokazuje pomen različnih načinov osvajanja znanja. Še vedno se premalo zavedamo, da svojega znanja ne bogatimo le s formalnim izobraževanjem, pač pa tudi s priložnostnim delom v domačem okolju, s prostovoljnim delom, s počitniškim ali študentskim delom, z delom, ki ga opravljamo pri delodajalcih, z izobraževanji, ki se jih udeležimo na lastno pobudo ali nas tja napotijo drugi, s hobiji in prostočasnimi dejavnostmi, na potovanjih, med spoznavanjem novih ljudi, z uporabo različnih medijev ipd.

Sistem pridobivanja nacionalnih poklicnih kvalifikacij je prava priložnost, da kandidati prepoznajo, povežejo in nadgradijo vsa svoja znanja in spretnosti za posamezno poklicno področje. Po uspešno zaključenem postopku preverjanja in potrjevanja usposobljenosti za opravljanje določenega poklica prejmejo certifikat, s katerim sebi in bodočemu delodajalcu lahko dokažejo, da so pripravljene na poklicne naloge, ki jih potrebuje delodajalec, s tem pa tudi na novo zaposlitev.

Na zavodu za zaposlovanje z veseljem podpiramo sistem nacionalnih poklicnih kvalifikacij. Z možnostmi, ki jih ponuja, si prizadevamo seznaniti čim več brezposelnih in jih motivirati za pridobitev certifikata, s pomočjo katerega si lahko odprejo vrata do nove zaposlitvene priložnosti.

Mitja Bobnar
Generalni direktor Zavoda RS za zaposlovanje



Center RS za poklicno izobraževanje

Priznavanje neformalno pridobljenih znanj v okviru sistema nacionalnih poklicnih kvalifikacij (NPK) lahko odrasli osebi pomeni veliko, saj ji omogoča, da v formalnem postopku potrdi znanja, spretnosti in kompetence, ki jih je pridobila v različnih učnih okoljih, in dobi javno listino - certifikat o nacionalnih poklicni kvalifikaciji, s katero dokazuje, da je delovno oziroma poklicno usposobljena za opravljanje poklica.

V Sloveniji prve začetke ugotavljanja in potrjevanja neformalnega učenja najdemo v devetdesetih letih, ko so delovne organizacije z delom pridobile izkušnje in znanja priznavale, s tem ko so delavcem omogočale napredovanje glede na novo pridobljeno usposobljenost. V nekaterih delovnih organizacijah so takim delavcem celo podelili spričevalo ustrezne stopnje. Delavca so spremljali in opazovali pri delu ter tako ugotavljali njegovo usposobljenost. Spričevalo je bilo interne veljave.

Kasnejše strukturne spremembe trga dela, spremembe v strukturi kvalifikacij in naraščajoča brezposelnost, na katere se formalno poklicno izobraževanje ni moglo ustrezno in pravočasno odzvati, so vodile v nove razsežnosti na področju priznavanja neformalno pridobljenih znanj in izkušenj. Pod okriljem takratnega Ministrstva za delo, družino in socialne zadeve je namreč začel nastajati projekt razvoja sistema nacionalnih poklicnih kvalifikacij, ki je dobil leta 2000 s sprejetjem Zakona o nacionalnih poklicnih kvalifikacijah tudi zakonsko podlago. Zakon določa pristojnosti, ključne nosilce ter način njihovega delovanja v sistemu pridobivanja

poklicnih kvalifikacij pa tudi izvedbo ključnih postopkov potrjevanja, ki omogočajo odraslim ovrednotiti in potrditi znanja, spretnosti in kompetence, pridobljene z delom ali neformalnim učenjem.

Center RS za poklicno izobraževanje je v tem sistemu osrednja institucija, zadolžena, da na nacionalni ravni in v sodelovanju s socialnimi partnerji pripravlja strokovne podlage in vodi ustrezne postopke pri pripravi NPK, ki so podlaga za postopke preverjanja in potrjevanja neformalnega znanja, spretnosti in kompetenc. Po dvajsetih letih delovanja sistema nacionalnih poklicnih kvalifikacij je Center RS za poklicno izobraževanje pripravil preko 300 katalogov za nacionalne poklicne kvalifikacije, v postopkih preverjanja in potrjevanja pa je bilo na podlagi številnih katalogov podeljenih že prek 100.000 nacionalnih poklicnih kvalifikacij oziroma javnoveljavnih listin, s katerimi posamezniki dokazujejo svojo usposobljenost za opravljanje določenega poklica.

Danes, po dvajsetih letih izvajanja sistema nacionalnih poklicnih kvalifikacij, ugotavljamo, da je ta sistem najbolj uveljavljen način vrednotenja učinkov neformalnega učenja, ki je okvir tudi za nadaljnje dejavnosti pri razvoju še celovitejših konceptov priznavanja neformalnega in priložnostnega učenja.

Janez Damjan
Direktor Centra RS za poklicno izobraževanje





2.

*Kaj ponuja
NPK?*



Sistem nacionalnih poklicnih kvalifikacij (NPK) omogoča dokazovanje usposobljenosti na javnoveljavni način in povečuje zaposljivost in možnosti za razvoj kariere tudi v razmerah in časih, ko je zaposlitev nestabilna in negotova. NPK ne temeljijo zgolj na znanju in spretnostih, pridobljenih v izobraževanju. V postopku preverjanja in potrjevanja NPK se upoštevajo vse znanje in vse spretnosti, torej tudi vse tisto, kar se pridobiva v različnih nešolskih oblikah izobraževanja, s samoučenjem, z delovnimi izkušnjami in s sodelovanjem v različnih prostočasnih in drugih dejavnostih. NPK ne nadomešča formalne izobrazbe, pač pa je – skupaj z doseženo formalno izobrazbo – za posameznika lahko konkurenčna prednost pri zaposlovanju in pri poklicnem napredovanju.

ODRASLI POSAMEZNIKI

Sistem NPK je namenjen odraslim, ki so si v življenju na kakršen koli način pridobili delovne izkušnje in znanja, za katera si želijo, da bi bila tudi ovrednotena in uradno priznana.

DELOVNE IZKUŠNJE IN ZNANJA

NPK kot osrednjo metodo vrednotenja delovnih izkušenj postavlja osebno zbirno mapo (portfolijo). V njej posameznik ob pomoči svetovalca NPK zbere dokazila o svojih delovnih izkušnjah in znanjih, ki se upoštevajo pri pridobivanju NPK.

PRIDOBITEV CERTIFIKATA

Omogoča pridobitev javno veljavne listine – certifikata o NPK, s katerim odrasli formalno dokazujejo obvladovanje poklicne kvalifikacije, predpisane s katalogom NPK.

USPOSOBLJENOST ZA POKLIC

Odrasli posamezniki z NPK izkazujejo poklicno usposobljenost za določen poklic na določeni ravni zahtevnosti del, ne pridobijo pa stopnje in naziva izobrazbe.



3.

*Ostal sem brez
zaposlitve ...
Kako naprej?*



7 korakov do zaposlitve



*Prijavim se pri zavodu
za zaposlovanje.*



*Udeležim se kariernega
svetovanja.*



*Začnem postopek
za preverjanje in
potrjevanje NPK.*

4.

*Pripravim vse potrebno
za preverjanje in
potrjevanje NPK.*

5.

*Udeležim se preverjanja
in potrjevanja NPK.*

6.

*Uspešno opravi
izpit za preverjanje
in potrditev NPK.*

7.

*Podam se novim
zaposlitvenim
priložnostim naproti.*

1.

Prijavim se pri zavodu za zaposlovanje.

Prijava v evidenco brezposelnih

- *Želim aktivno iskati zaposlitev in se čim prej zaposliti.*
- *Prijavim se v evidenco brezposelnih pri najbližjem uradu za delo. Pri tem uporabim možnost elektronske prijave na portalu PoiščiDelo.si: <https://www.poiscidelo.si/>.*

2.

Udeležim se kariernega svetovanja.

Svetovalni razgovor in zaposlitveni načrt

- *Ob dogovorjenem terminu se sestanem z osebnim svetovalcem pri uradu za delo, kjer sem prijavljen.*
- *Skupaj pripraviva in podpiševa zaposlitveni načrt, v katerem opredeliva moje dejavnosti, roke in obveznosti pri iskanju zaposlitve.*
- *V svetovalnem razgovoru ugotoviva, da sem doslej v življenju pridobil že veliko izkušenj, znanj in spretnosti za določene poklice, po katerih najbolj povprašujejo delodajalci. Zato potrebujem nekaj, kar bo potrdilo mojo usposobljenost in s čimer se bom lahko izkazal pri delodajalcih, da si izboljšam možnosti za zaposlitev.*

3.

Začnem postopek za preverjanje in potrjevanje NPK.

Predlog za pridobitev NPK

- *Osebnemu svetovalcu predlagam možnost, da preverim in potrdim svojo usposobljenost za opravljanje poklica, ki ga iščejo delodajalci. Tako lahko pridobim nacionalno poklicno kvalifikacijo – NPK. Ker bi to pomenilo določene stroške zame, mi zavod za zaposlovanje pri tem lahko pomaga.*

Ocena smiselnosti vključitve v program

- *Z osebnim svetovalcem preveriva smiselnost moje vključitve v program za pridobitev NPK. Pogledava, za katere poklice je na voljo pridobitev NPK, ali izpolnjujem posebne oziroma vstopne pogoje za NPK, in izbereva najustreznejšo možnost.*

4.

Pripravim vse potrebno za preverjanje in potrjevanje NPK.

Dopolnitev zaposlitvenega načrta

- Z osebnim svetovalcem dopolniva in podpiševa zaposlitveni načrt, v katerem je navedena tudi moja napotitev v program za pridobitev izbranega NPK.

Izbor izvajalca za pridobitev NPK

- Osebni svetovalec mi izroči obrazec Obr. NPK/TK-1 (Obvestilo o vključitvi stranke v preverjanje in potrjevanje NPK). Pomaga mi poiskati ustreznega izvajalca za pridobitev NPK, s katerim navežem stik.
- Izbrani izvajalec izpolni obrazec Obr. NPK/TK-1, ki ga vrnem zavodu za zaposlovanje.

Podpis pogodbe o vključitvi v program

- Z zavodom za zaposlovanje podpišem pogodbo o svoji vključitvi v program za pridobitev NPK (certifikata). V pogodbi so opredeljene vse pravice in obveznosti udeležbe v programu.
Šele po podpisu pogodbe lahko opravljam izpit za preverjanje in potrditev NPK (certificiranje).

Podpis pogodbe z izbranim izvajalcem

- Zavod za zaposlovanje sklene pogodbo z izbranim izvajalcem za pridobitev NPK.
Na podlagi obeh sklenjenih pogodb (z mano in z izbranim izvajalcem) bo zavod za zaposlovanje lahko financiral stroške mojega izpita za preverjanje in potrditev NPK.

5.

Udeležim se preverjanja in potrjevanja NPK

Dodatno svetovanje in pomoč

- *Izbrani izvajalec za NPK mi omogoči svetovalca za NPK, ki mi dodatno svetuje in pomaga v celotnem postopku pridobivanja NPK.*

Priprava osebne zbirne mape

- *S svetovalcem za NPK začneva skupaj pripravljati osebno zbirno mapo. Zbereva dokazila o mojih znanjih, ki sem jih pridobil z učenjem (formalnim, neformalnim, priložnostnim) ali izkušnjami (delovnimi ali življenjskimi) in so potrebna za pridobitev zelenega NPK.*
- *Če mi manjkajo določena dokazila o izkušnjah ali znanjih, ki jih predpisuje katalog NPK, imam v nekaterih primerih možnost, da manjkajoča znanja in izkušnje naknadno pridobim s krajšim usposabljanjem, ki mi ga svetuje izvajalec za NPK.*

Pregled in ovrednotenje osebne zbirne mape

- *Ko je moja osebna zbirna mapa pripravljena, jo svetovalec na NPK posreduje v pregled komisiji za NPK.*
- *Komisija za NPK (brez moje prisotnosti) pregleda in ovrednoti mojo osebno zbirno mapo.*

Prejem certifikata o NPK

- *Če komisija na podlagi jasno določenih meril za vrednotenje dokazil v mapi oceni, da je moja mapa ustrezna, jo potrdi in po pošti prejmem certifikat NPK.*

Udeležba na izpitu za NPK

- *Če komisija na podlagi dokazil v mapi ne more priznati vseh znanj, določenih s katalogom NPK, me lahko preveri še v živo na izpitu. Tam mi postavi določena vprašanja ali pa me zaprosi, da svoja znanja izkažem na praktičnem primeru ipd.
To pomeni, da mi izvajalec za NPK v roku 5 dni od pregleda zbirne mape pošlje obvestilo o izvedbi izpita, v katerem navede rok preverjanja in tudi, katera znanja in kako so bodo preverjala.*
- *Pred izpitom upoštevam vse nasvete in usmeritve, kako se lotim izpita za preverjanje in potrditev NPK pred komisijo. Na dogodek se dobro pripravim.*

6.

Uspešno opravi izpit za preverjanje in potrditev NPK.

Bravo! Uspelo mi je!

- *Pri opravljanju izpita pred komisijo se izkažem. Zelo sem vesel. V rokah držim javno veljavno potrdilo (certifikat) za svojo zeleno in izbrano nacionalno poklicno kvalifikacijo (NPK).*

Povračilo stroškov

- *Kopijo prejetega potrdila (certifikata) izročim zavodu za zaposlovanje, ki mi na podlagi tega povrne stroške (dodatek za prevoz) po sklenjeni pogodbi.*
- *Izbranemu izvajalcu, pri katerem sem uspešno opravil izpit za preverjanje in potrditev NPK, pa zavod za zaposlovanje izplača stroške, ki so nastali s postopkom za izvedbo certificiranja.*

7.

Podam se novim zaposlitvenim priložnostim naproti.

Pogumno v iskanje nove zaposlitve

- *Z veliko več samozavesti kot prej se lotim iskanja zaposlitve. Zdaj se lahko delodajalcem predstavim s certifikatom NPK, ki potrjuje mojo usposobljenost za opravljanje poklica, za katerega iščejo nove sodelavce.*

Izboljšanje možnosti za zaposlitev

- *Zavedam se, da so se moje zaposlitvene možnosti pomembno izboljšale s pridobitvijo certifikata NPK, ki pomeni veliko prednost.*
- *Posebej spodbuden je podatek, da se v zadnjih letih po zaključku programa za pridobitev NPK zaposli skoraj tri četrtine udeležencev (75 %). Ali drugače: **zaposli se 7,5 od 10 udeležencev programa.***

4.

Izjave imetnikov NPK



Mirjana je pridobila NPK refleksoterapevka, kar ji omogoča nove priložnosti pri zaposlitvi

Izguba službe je zame predstavljala priložnost, da nekaj spremenim v življenju. V tistem času sem bila že vključena v obliko neformalnega izobraževanja. Kmalu sem ugotovila, da si želim tudi formalno potrditi svojo usposobljenost za poklic, kajti s tem bi lažje pridobila službo.

S pomočjo svoje svetovalke, ki mi je bila vedno na voljo z nasveti, pobudami in kontakti, sem uspešno dokončala usposabljanje in opravila NPK- kvalifikacijo, ki mi jo je financiral zavod za zaposlovanje. Tako sem postala refleksoterapevka.

Vedno bolj sem se nagibala k temu, da si ne želim več iskati zaposlitve, ampak bom poskusila kot samostojna podjetnica. Takšna odločitev je terjala ogromno poguma, saj sem bila povsem brez izkušenj. Ravno čas na

Zavodu in vsa podpora, ki sem je bila deležna, sta mi vlila samozavest in zavedanje, da sem sposobna in zmožna uresničiti zastavljene cilje.

Gospa Katarina, moja svetovalka, mi je bila v veliko pomoč, saj se sama nisem vedno znašla. Skoraj eno leto trdega dela in učenja je bilo potrebno, da sem končno uresničila svoje sanje – odprla sem samostojno dejavnost refleksoterapije.

Moja zgodba ni zgodba o uspehu. Je le začetek nečesa lepega. Ni bilo vedno lahko in še vedno ni. Učenju ni in ni konca in vsakodnevno se spopadam z novimi izzivi. Pri tem pa resnično verjamem, da mi bo uspelo.

Mirjana

Polona je pridobila NPK pomočnica kuharja. Sedaj dela v vrtcu.

Sem mlajša oseba s poklicno izobrazbo IV. stopnje. Službe v svojem poklicu nisem dobila, zato sem se odločila za delo v kuhinji oz. usposabljanje za delo kuhinjske pomočnice, na katero me je napotil zavod za zaposlovanje. Za delo v kuhinji nisem bila usposobljena, zato sem se vključila v NPK – pomočnik/pomočnica kuharja. Z izobraževanjem sem pridobila certifikat, s katerim menim, da sem si zagotovila zanesljivejše pogoje za zaposlitev v gostinstvu.

Z NPK – pomočnica kuharja sem pridobila zelo veliko znanja s področja kuharstva oz. gostinstva. Pridobila sem veliko strokovnega znanja, zato delo v kuhinji ali v gostinstvu lahko opravljam po vseh zahtevanih načelih varne in zdrave prehrane, upoštevajoč varnost pri delu in načela sistema HACCP. Delo, za katerega sem usposobljena, sedaj opravljam lažje in na splošno pripomorem k boljši kakovosti dela.

Polona

Jelka je pridobila NPK maserka. NPK ji pomeni uradno potrditev njene usposobljenosti, s tem pa tudi varnosti za stranke.

Masiranje je bilo zame najprej hobi, potem pa se je vse večkrat pojavila misel, da bi lahko postalo poklicna opredelitev in delo, ki bi združevalo oboje: hobi in zagotovitev socialne varnosti. Opravila sem kar nekaj izobraževanj o različnih tehnikah in vrstah masaž. Kot logično nadaljevanje tega pa se mi je zdelo potrebno opraviti tudi izpit za NPK. Gre za nekakšen "uradni pečat", da obvladaš zahtevana in potrebna teoretična in praktična, strokovna in splošna znanja. Seveda se izobraževanje s tem ne konča, saj gre za kontinuiran in vseživljenjski proces. Vendar pa opravljeni izpit NPK pomeni nekakšno uradno potrditev usposobljenosti za izvajalca, s tem pa tudi varnosti za stranke. Hkrati je osnova in spodbuda za vsa nadaljnja izobraževanja na tem področju in boljšo kakovost dela na splošno.

Jelka

Brošura je nastala v okviru Projekta Dvig kakovosti sistema vrednotenja neformalno in priložnostno pridobljenih znanj.

Operacija se izvaja v okviru Operativnega programa za izvajanje evropske kohezijske politike v obdobju 2014-2020, prednostne osi 10 »Znanje, spretnosti in vseživljenjsko učenje za boljšo zaposljivost«.

Naložbo sofinancirata Republika Slovenija in Evropska unija iz Evropskega socialnega sklada.

Zbral in uredil: Klement Drogenik

Jezikovni pregled: Eurotranslate, d.o.o.

Oblikovanje: Kofein

Fotografija: Shutterstock, Istockphoto

Izdal in založil: Center RS za poklicno izobraževanje

Za izdajatelja: Janez Damjan

Elektronska izdaja

Ljubljana, 2020

Kam po podrobnejše informacije

*Za podrobnejše informacije
o nacionalnih poklicnih
kvalifikacijah se obrnite na
eno od spodnjih povezav:*

- *Zavod RS za zaposlovanje,
Kontaktni center:
080 20 55 (www.ess.gov.si)*
- *Nacionalne poklicne
kvalifikacije (www.npk.si),*
- *Nacionalno-informacijsko
središče (www.nrpslo.org),*
- *Državni izpitni center
(www.ric.si),*
- *Center RS za poklicno
izobraževanje (www.cpi.si),*
- *Ministrstvo za delo, družino,
socialne zadeve in enake
možnosti (www.mddsz.gov.si).*

Center RS za poklicno izobraževanje/CPI

*Kajuhova 32U, Ljubljana
Telefon: 01/58-64-200
Faks: 01/54-22-045
E-pošta: npk@cpi.si
Spletna stran: www.npk.si*

*Brošura je nastala v okviru Projekta Dvig
kakovosti sistema vrednotenja neformalno
in priložnostno pridobljenih znanj.
Operacija se izvaja v okviru Operativnega
programa za izvajanje evropske kohezijske
politike v obdobju 2014-2020, prednostne
osi 10 »Znanje, spretnosti in vseživljenjsko
učenje za boljše zaposljivost«.
Naložbo sofinancirata Republika
Slovenija in Evropska unija iz
Evropskega socialnega sklada.*