



Priložnost zame

NAJPOGOSTEJŠA VPRAŠANJA IN ODGOVORI

(Katalog ukrepov aktivne politike zaposlovanja - UAPA 3.1.2.5)

Dopolnitev dne: 24. 5. 2023

1. Ali se pri preverjanju pogoja glede 3 let delovnih izkušenj mentorja lahko upoštevajo tudi delovne izkušnje, ki jih je pridobil v tujini?

Lahko, če ponudnik Zavodu priloži ustrezno dokazilo, iz katerega bodo delovne izkušnje predvidenega mentorja razvidne z obdobjem njegove zaposlitve v tujini.

2. Ali lahko društvo zaposli osebo, ki je trenutno predsednik omenjenega društva oz. v.d. predsednika društva? In če ne, ali lahko z njim društvo kandidira, ko ne bo več predsednik oz. v.d. predsednika?

Delodajalec (npr. samostojni podjetnik, gospodarska družba, društvo, združenje društev, ustanova, zavod, mladinski svet) v okviru tega javnega povabila ne more kandidirati za zaposlitev brezposelne osebe, ki je lastnik ali solastnik ali ustanovitelj tega poslovnega subjekta ali ga osebno vodi ali ima v njem status prokurista (16. točka poglavja 6.2. javnega povabila).

Če v javnem povabilu ni določeno drugače, bo strokovna komisija izpolnjevanje večine pogojev javnega povabila preverjala na dan oddaje (izjeme datuma preveritve izpolnjevanja pogojev so namreč navedene v besedilu javnega povabila).

Datum: 28. 3. 2023

1. Koliko časa mora biti oseba brezposelna, da jo lahko zaposlimo s subvencijo po programu Priložnost zame?

Javno povabilo določa, da se v program Priložnost zame lahko vključijo osebe, ki so v evidenci brezposelnih oseb pri Zavodu prijavitelne neprekinjeno 2 leti ali več.

2. V evidenci brezposelnih sem prijavljen več kot 24 mesecev, vendar sem se v tem obdobju zaradi predvidene zaposlitve za kratek čas iz evidence sam odjavil, po nekaj dneh pa se ponovno vpisal. Od ponovne prijave v evidenco brezposelnih je poteklo manj kot 24 mesecev. Ali ustrezam kriterijem cilje skupine za vključitev v program?

Ne. Kriterij ciljne skupine oseb, za zaposlitev katerih lahko delodajalci prejmejo subvencijo za zaposlitev preko programa Priložnost zame, predstavljajo osebe, ki so v evidenci brezposelnih pri ZRSZ prijavitelne 2 leti ali več brez vmesne prekinitve.

3. Ali lahko osebo iz ciljne skupine takoj zaposlimo in potem oddamo ponudbo na povabilo?

Ne. Do subvencije bodo upravičeni le na javnem povabilu izbrani delodajalci, s katerimi bo ZRSZ najprej sklenili pogodbo o izvedbi programa, nato mora Zavod z brezposelno osebo iz ciljne skupine skleniti pogodbo o vključitvi v program aktivne politike zaposlovanja (APZ - v program Priložnost

zame, šele nato lahko delodajalec osebo zaposli na podlagi sklenjene pogodbe o zaposlitvi. Zaposlitev mora biti realizirana vsaj en dan po sklenitvi pogodbe o vključitvi osebe v program APZ.

4. Pred pol leta sem odpila s.p. Ali sem lahko uspešna na tem povabilu? Pred tem sem bila zaposlena drugje.

Na javnem povabilu bo lahko izbran le delodajalec, ki je pravna ali fizična oseba, ki je vsaj 12 mesecev vpisana v Poslovni register Slovenije.

5. Ali se v okviru javnega povabila dodeli subvencija tudi za samozaposlitev?

Ne. Javno povabilo ne predvideva sredstev za samozaposlitev. Poslovni subjekt (npr. samostojni podjetnik, gospodarska družba, društvo, združenje društev, ustanova, zavod, mladinski svet) v okviru tega javnega povabila ne more zaposliti brezposelne osebe, ki je lastnik ali solastnik ali ustanovitelj tega poslovnega subjekta ali ga osebno vodi ali ima v tem poslovnem subjektu status prokurista.

6. Ali lahko na javno povabilo uspešno kandidira nosilec dopolnilne dejavnosti na kmetiji?

Javno povabilo nosilca dopolnilne dejavnosti na kmetiji sicer nikjer izrecno ne izključuje, določa pa obvezne pogoje, ki jih mora izpolnjevati delodajalec, da bo njegova ponudba na javnem povabilu uspešna. Javno povabilo med drugim določa, da mora imeti vlagatelj s pogodbo o zaposlitvi najmanj 3 mesece pred oddajo ponudbe zaposleno vsaj eno osebo ali je samozaposlena oseba.

(OP. Pogoj je izpolnjen, če je zaposlena oseba ali samozaposlena oseba v tem obdobju na tej podlagi obvezno zavarovana za najmanj polovico polnega delovnega časa. Pogoja zaposlene osebe po tem javnem povabilu ne izpolnjuje oseba, ki ima sklenjeno pogodbo o zaposlitvi zaradi opravljanja javnih del. Za samozaposleno osebo se po tem javnem povabilu šteje oseba, določena v 5. členu ZUTD (Zakon o urejanju trga dela) in poslovodna oseba oz. direktor družbe v osebni družbi in družbi z omejeno odgovornostjo, ki je hkrati tudi družbenik te družbe in zavarovan na tej pravni podlagi (8. pojasnilna določba javnega povabila). ZUTD – 5. člen določa, da je samozaposlena oseba, ki opravlja katero koli samostojno dejavnost, kot so samostojni podjetniki posamezniki po zakonu, ki ureja gospodarske družbe, osebe, ki z osebnim delom samostojno opravljajo umetniško ali katero drugo kulturno dejavnost, osebe, ki samostojno opravljajo dejavnost s področja zdravstva, socialne varnosti, znanosti ali zasebno veterinarsko dejavnost, osebe, ki opravljajo odvetniško ali notarsko dejavnost, osebe, ki opravljajo duhovniško oziroma drugo versko službo.)

Nosilec dopolnilne dejavnosti ne sodi v navedeno dikcijo iz javnega povabila in ZUTD, zato mora imeti vsaj eno osebo zaposleno s pogodbo o zaposlitvi (za katero posledično oddaja REK-O obrazce (izjema: če je oseba koristi npr. porodniški dopust delodajalec ne oddaja REKov). To pomeni, da mora biti iz ZZZS razvidno, da je pri poslovnem subjektu (na MŠO ponudnika) s pogodbo o zaposlitvi zaposlena vsaj ena oseba.

7. Ali podjetje, ki posluje v SKD 16.100 žaganje, skobljanje in impregnacija lesa izpolnjuje pogoj javnega povabila (točka 12) glede omejitev glede sektorjev, primarne dejavnosti ipd.?

Zaposlitev na žagi, skobljanju in impreg. lesa v okviru navedene dejavnosti izpolnjuje navedeni pogoj.

8. Ali lahko s subvencijo zaposlimo osebo, ki je bila pri nas preko programa aktivne politike zaposlovanja vključena v usposabljanje na delovnem mestu in je prijavljena med brezposelnimi osebami?

Na javno povabilo za izvedbo programa Priložnost zame lahko uspešno kandidirate tudi za zaposlitev brezposelne osebe, ki je bila pri vas predhodno vključena v program aktivne politike zaposlovanja: usposabljanje na delovnem mestu. Navedeno velja ob domnevi, da predlagana oseba ustreza kriterijem ciljne skupine (tj. da je vsaj dve leti prijavljena v evidenci brezposelnih oseb) in da je Zavod ugotovil smiselnost njene vključitve v program, podjetje (ponudnik) pa izpolnjuje vse pogoje javnega povabila.

9. Ali mora biti oseba, ki bo mentor vključene osebe, zaposlena pri delodajalcu ali lahko mentorstvo vrši zunanja oseba?

Mentor mora biti na dan oddaje ponudbe delodajalca zaposlen pri ponudniku (delodajalcu) ali pa je samozaposlena oseba (tj. nosilec samostojne dejavnosti sam (javno povabilo, poglavje 6.2., točka 17: Mentorstvo). Oseba, tega in ostalih pogojev (vsaj 3 let delovnih izkušenj zadnjih 10 letih) ne izpolnjuje, ni ustrezna. Zavod bo izpolnjevanje pogojev preverjal z vpogledom v uradne evidence ZZS.

10. Ali mora biti mentor zaposlen vsaj 3 leta pri istem delodajalcu/ponudniku?

Ne. Javno povabilo določa, da mora delodajalec zagotoviti ustreznega mentorja, ki bo v program vključeno osebo spremljal v času subvencioniranja zaposlitve, ji nudil pomoč in jo uvajal v delo na konkretnem delovnem mestu. Mentor je ustrezen, če ima vsaj 3 leta delovnih izkušenj v zadnjih desetih letih in je ob oddaji ponudbe zaposlen pri ponudniku oz. je samozaposlen/nosilec dejavnosti sam.

11. Ali lahko mentorstvo vrši oseba:

- a. ki je s krajšim delovnim časom (10 ur tedensko) zaposlen pri ponudniku (delodajalcu), 30 ur pa upokojen?**

Lahko.

- b. ki je prijavljen v zavarovanje kot nosilec dejavnosti, in sicer s krajšim delovnim časom (10 ur tedensko), 30 ur pa upokojen?**

Ne. v tem primeru gre za ponudbo ponudnika, ki je samozaposlena oseba. Ponudba je (ob izpolnjevanju ostalih pogojev) lahko sprejeta, če je ponudnik prijavljen v ustrezno zavarovanje z najmanj polovičnim delovnim časom od polnega (javno povabilo, poglavje 6.1., točka 5). V tem primeru lahko samozaposlena oseba (nosilec dejavnosti sam) lahko vključeni osebi zagotavlja tudi mentorstvo.

12. Mentor je zaposlen 3 leta za krajši delovni čas 20 ur/teden. Ali se šteje, da ima ta čas 3 leta delovnih izkušenj ali 1,5 leta?

Šteje se, da ima 3 leta delovnih izkušenj.

13. Vključeni osebi smo v obdobju prvih štirih mesecev zaposlitve zamenjali mentorja. Kakšne so naše obveznosti?

Zavodu mora delodajalec v roku 30 dni od spremembe mentorja (za katerega veljajo enaki pogoji kot za predhodnega) posredovati novo podpisano izjavo, v nasprotnem primeru bo delodajalec dolžan plačati pogodbeno kazen v višini 500,00 EUR.

14. Ali se delodajalcu za izpolnitev pogodbene obveznosti prizna usposabljanje ki ga je vključeni osebi zagotovil po izteku četrtega meseca subvencionirane zaposlitve?

Ne. Za izpolnitev določil programa oz. pogodbenih obveznosti mora biti usposabljanje/izobraževanje izvedeno najpozneje do izteka prvih štirih mesecev subvencionirane zaposlitve v program vključene osebe, v nasprotnem primeru bo delodajalec dolžan plačati pogodbeno kazen v višini 500,00 EUR. (Op. Zaželeno pridobitev znanj s področij trajnostnega razvoja družbe oziroma zelenega gospodarstva, pravic in obveznosti delavcev v delovnem razmerju, digitalnih kompetenc ter drugih vsebin, potrebnih za uspešno opravljanje dela, s ciljem dolgoročnega izboljšanja konkurenčnosti osebe na trgu dela.)

Ne glede na to določilo pa je vsakršna pridobitev dodatni znanj, spretnosti ter dodatnih kompetenc smiselno oz. koristno tako za delodajalca kakor za pri njem zaposlene delavce tudi v kasnejšem obdobju subvencionirane zaposlitve in po njej, česar pa Zavod ne preverja, niti ne more upoštevati kot izpolnitev pogodbenih obveznosti.

15. Ali je usposabljanje (20 pedagoških ur) obvezno le za osebo, za mentorja ni zavezujoče?

Tako je.

16. Če v subvencionirano zaposlitev vključeni osebi zagotovimo interno usposabljanje, kakšno dokazilo o tem potrebujemo? Ali zadošča, da delodajalec na dokument zapiše, da je oseba (ime in priimek), opravila interno usposabljanje npr. varno delo z motorno žago, v obsegu 20 ur, v obdobju od 1.3. – 30.3.2023?

V okviru programa Priložnost zame Zavod uradnih dokazil, izdanih s strani izvajalcev izobraževanja, Zavod ne zahteva. Delodajalec mora z namenom obveščanja o izvedenem usposabljanju osebe in s tem izkazovanja izpolnitve pogodbene obveznosti Zavodu posredovati t.i. Poročilo o usposabljanju (javnemu povabilu priložen Obrazec št. 3), ki mora poleg 1. in 2. rubrike (tj. splošnih podatkov in obdobja izvedenega usposabljanja) v 3. točki vsebovati podatke o vsebini, obsegu in vrsti usposabljanja. Poročilo mora biti v celoti izpolnjeno in podpisano s strani v program vključene osebe, mentorja in zakonitega zastopnika /pooblaščenca delodajalca.

Delodajalec mora v poročilu o usposabljanju v točki 2 navesti, katere veščine, znanja, kompetence in / ali spretnosti (usposobljenost) je oseba v času trajanja usposabljanja / izobraževanja pridobila, zaželeno pa je tudi, da usposabljanje podrobneje opiše.

17. Ali se šteje kot ustrezno usposabljanje/izobraževanje tečaj za pripravo na vozniški izpit?

Ja, če poteka v obdobju, predpisanem z javnim povabilom.

18. Kakšne so posledice, če delodajalec v predvidenem roku ne predloži ustreznih poročil o usposabljanju? Ali se izplačevanje subvencije ustavi in se vzpostavi terjatev za že prejeta sredstva?

Ne. Delodajalec mora po zaključenem izobraževanju oz. najpozneje v roku 30 dni od izteka četrtega meseca subvencionirane zaposlitve Zavodu preko portala za delodajalce posredovati v celoti izpolnjeno in potrjeno poročilo o izobraževanju oz. usposabljanju osebe (javnemu povabilu priložen Obrazec št. 3). Če v predvidenem roku tega dokumenta ne predloži, Zavod izplačevanja mesečne subvencije zaradi te okoliščine sicer ne bo ustavil, bo pa delodajalec na podlagi prejetega zahtevka Zavoda dolžan plačati pogodbeno kazen v višini 500,00 EUR.

19. Ali mentor lahko uvaja v delo več oseb?

Lahko, javno povabilo tega ne omejuje.

20. Kje se lahko usposabljujejo/izobražujejo osebe?

Delodajalec lahko udeležencu zagotovi usposabljanje oz. izobraževanje v lastni izvedbi (interno izobraževanje znotraj podjetja) ali osebo napoti na izobraževanje k zunanjemu izvajalcu / nosilcu izobraževanja.

Delodajalci/osebe lahko izvajalca izobraževanja poiščejo in izberejo sami, glede na potrebe organizacije (podjetja). Lahko se vključijo tudi v izobraževanja/usposabljanja, ki so brezplačna oziroma jih (so)financira RS/EU. Nekatera usposabljanja/izobraževanja so predstavljena na državnem portalu KAM PO ZNANJE in na Javnem, štipendijskem, invalidskem in preživninskem skladu RS: <https://www.srips-rs.si/sl/razvoj-kadrov/kompetencni-centri-za-razvoj-kadrov-koc/kompetentna-slovenija-2017-2018>

21. Ali se kot primerno šteje tudi e-izobraževanje oziroma spletno izobraževanje?

Ja, če je izvedeno skladno z določili javnega povabila in za potrebe dela v subvencionirano zaposlitev vključene osebe. Namen usposabljanja/izobraževanja je pridobitev dodatnih kompetenc osebe, pri čemer je zaželena pridobitev znanj s področij trajnostnega razvoja družbe oziroma zelenega gospodarstva, pravic in obveznosti delavcev v delovnem razmerju, digitalnih kompetenc ter drugih vsebin, potrebnih za uspešno opravljanje dela, s ciljem dolgoročnega izboljšanja konkurenčnosti osebe na trgu dela.

22. Ali stroške izobraževanja nosi delodajalec?

Tako je, stroškov izobraževanja delodajalec ne sme naložiti vključen osebi. Lahko se osebe vključijo tudi v izobraževanja/usposabljanja, ki so na brezplačna oziroma jih (so)financira RS/EU.

23. Ali lahko sklenemo pogodbo o zaposlitvi za nedoločen čas s poskusno dobo?

Lahko, skladno s predpisi, ki urejajo delovna razmerja. Pogodba o zaposlitvi osebe iz cilje skupine mor biti sklenjena za obdobje najmanj 12 mesecev ali za nedoločen čas.

24. Ali mora biti zaposlitev osebe sklenjena za 40 ur/teden?

Delovno razmerje mora biti sklenjeno za polni delovni čas, ki je lahko tudi krajši od 40 ur na teden (v skladu z zakonodajo). Poleg tega se lahko invalidi, ki lahko delajo le krajši delovni čas, od polnega, zaposlijo za krajši delovni čas v skladu z odločbo, izdano s strani pristojnega organa. Vključene osebe pa lahko uveljavljajo pravico do dela s krajšim delovnim časom tudi na podlagi druge ustrezne odločbe, npr. zaradi koriščenja pravice do starševstva.

25. Ali je subvencija za zaposlitev združljiva z ukrepom po 157. členu ZPIZ-2, vračilo prispevkov za prvo zaposlitev (ZRSZ - Vračilo prispevkov za prvo zaposlitev (gov.si))?

157. člen ZPIZ-2 določa, da delodajalec lahko uveljavi navedeno vračilo prispevkov delodajalca le v primeru, če za istega zavarovanca ni uveljavil vračila prispevkov oziroma enakovredne olajšave na podlagi drugih predpisov (s področja zaposlitvene rehabilitacije in zaposlovanja invalidov, urejanja trga dela, razvojne podpore Pomurski regiji, popotresne obnove objektov in spodbujanja razvoja v Posočju, spodbujanja skladnega regionalnega razvoja ipd.).

Subvencijo dodelimo pred zaposlitvijo in jo izplačujemo mesečno, medtem ko vračilo prispevkov po 157. čl. ZPIZ-2 delodajalec uveljavlja z vlogo pri ZPIZ po izteku dvoletnega obdobja od sklenitve zaposlitve za nedoločen čas – torej za nazaj. ZPIZ bo v postopku obravnave vloge delodajalca pri nas (ZRSZ) preveril, ali smo delodajalcu dodelili kakšne zgoraj omenjene olajšave, kamor štejemo tudi subvencije za zaposlitev, zato te podatke posredujemo ZPIZ-u, ki nato odloči o vlogi v vsakem konkretnem primeru posebej. [Več informacij o postopku dobite na ZPIZ.](#)

26. Ali je možna kombinacija subvencije za zaposlitev in uveljavljanje davčne olajšave na FURS za zaposlitev iste osebe?

Ja. Davčna olajšava se uveljavlja pri FURS.

27. Plače izplačujemo do 18. dne v mesecu za prejšnji mesec. Po zakonu je potrebno do tega datuma oddati tudi REK-O obrazec za izplačilo plač. Iz javnega povabila izhaja, da bo Zavod preverjal REK-O na FURS-u do 5. v mesecu, ki sledi mesecu upravičenosti. Ali to pomeni, da bi morali terminsko spremeniti sistem obračunavanja in poročanja o plačah?

Ne. Primer: Predložitev REK-O obrazcev za plačo za mesec marec bomo preverjali do 5. maja.

28. Kaj se zgodi z že prejetimi sredstvi v primeru odpovedi pogodbo o zaposlitvi z vključeno osebo pred potekom 12 mesecev subvencionirane zaposlitve (torej, če je pogodba o izvedbi programa predčasno prekinjena)?

Mesečna subvencija se izplačuje za preteklo obdobje, na podlagi preveritve podatkov o zaposlitvi na ZZZS in nastalega stroška plač, ki je razviden iz REK-O, oddanega na FURS. Sama prekinitve ni razlog za vračilo že izplačanih sredstev.

Delodajalec je v skladu 3. členom pogodbe o izvedbi programa (vzorec pogodbe je del javnega povabila) upravičen do mesečnih subvencij za polne mesece zaposlitve. Če zaposlitev ne traja polni mesec, je upravičen do sorazmernega dela subvencije.

V primeru, če pride do predčasne prekinitve pogodbe zaradi prekinitve subvencionirane zaposlitve iz poslovnih razlogov, sporazumnega prenehanja na pobudo delodajalca ali prekinitve zaposlitve s strani vključene osebe zaradi krivdnih razlogov na strani delodajalca, le-ta v naslednjih 12 mesecih od dneva prekinitve ne more uspešno kandidirati na javna povabila Zavoda. V primeru, da Zavod ugotovi te kršitve s strani delodajalca, ga o ugotovitvah obvesti in to upošteva pri nadaljnjem izvajanju ukrepov aktivne politike zaposlovanja.

29. Kaj se zgodi s prejetimi sredstvi v primeru odpovedi pogodbe o zaposlitvi po preteku 12 mesecev (tj. po izpolnjeni obveznosti pogodbe o izvedbi programa)?

Zavod subvencionirano zaposlitev spremlja 12 mesecev. Sankcije za prekinitve zaposlitve po tem obdobju niso predvidene, mora pa delodajalec upoštevati predpise s področja delovno pravne, plačne in davčne zakonodaje.

30. Osebo smo že zaposlili s subvencijo za izvedbo programa Priložnost zame. Ali nam pripada subvencija tudi v času odsotnosti osebe zaradi porodniškega dopusta?

Na. Zavod bo upravičen strošek izplačeval po preveritvi višine plač na podlagi Obračuna davčnih odtegljajev za dohodke iz delovnega razmerja pri Finančni upravi RS. Podatke o izplačilu plače bo Zavod preveril iz REK-O obrazcev mesečno za vsak koledarski mesec zaposlitve.

Za mesec upravičenosti, v katerem delodajalcu ni nastal strošek plače (na primer porodniški dopust, bolniška odsotnost, ki ni v breme delodajalca ipd.), delodajalec ni upravičen do izplačila upravičenega stroška.

Za čas daljše odsotnosti ZRSZ tudi ne bo podaljšal obdobja vključitve osebe v sub. zaposlitev.

31. Kako preverimo izpolnjevanje pravila glede de minimis pomoči?

To lahko preverite sami, tako da na spletni strani <https://jodp.mf.gov.si/Domov> kliknete na gumb Podjetja, vnesete MŠO in kliknete na gumb De minimis pomoči.

Ponudnik mora izpolnjevati pogoj, da z dodeljenimi sredstvi na podlagi tega javnega povabila po pravilu »de minimis« v enotnem podjetju ne bo presegel skupaj 200.000,00 EUR prejetih javnih sredstev (oziroma 100.000,00 EUR za podjetja v komercialnem cestnem tovornem prevozu) v obdobju treh koledarskih let ne glede na obliko ali namen pomoči in ne glede na to, ali se pomoč dodeli iz sredstev države, občine ali EU. Za dodelitev sredstev na podlagi Pogodbe o izvedbi projekta v okviru tega ukrepa se npr. v letu 2023 za zadnja tri koledarska leta štejejo leto 2021, 2022 in 2023 (od 1. 1. 2021 dalje).

Enotno podjetje pomeni vsa podjetja, ki so med seboj najmanj v enem od naslednjih razmerij:

- a) imajo večino glasovalnih pravic delničarjev ali družbenikov drugega podjetja;
- b) imajo pravico imenovati ali odpoklicati večino članov upravnega, poslovskega ali nadzornega organa drugega podjetja;
- c) imajo pravico izvrševati prevladujoč vpliv na drugo podjetje na podlagi pogodbe, sklenjene z navedenim podjetjem, ali določbe v njegovi družbeni pogodbi ali statutu;
- d) podjetje, ki je delničar ali družbenik drugega podjetja, na podlagi dogovora z drugimi delničarji ali družbeniki navedenega podjetja samo nadzoruje večino glasovalnih pravic delničarjev ali družbenikov navedenega podjetja.

Podjetje, ki je v katerem koli razmerju iz predhodnih alinej preko enega ali več drugih podjetij, prav tako velja za enotno podjetje.

32. Ali se pri pogoju glede pravila de minimis pri enotnem podjetju preverja samo, ali je podjetje solastnik drugega podjetja? Ali se gleda tudi povezana podjetja, kjer so povezave indirektno, preko fizičnih oseb. Primer: Podjetja A se prijavlja na razpis - podjetje A je solastnik podjetja B, zato B sodi v enotno podjetje. Družbeniki podjetja A so kot fizične osebe lastniki podjetja C. Ali podjetje C sodi med enotno podjetje? Ali je samo povezano podjetje?

Izpolnjevanje pravila de minimis preverjamo za subjekte, ki predstavljajo enotno podjetje in jih ponudnik (pod kazensko in materialno odgovornostjo) navede v ponudbi. Enotno podjetje pomeni vsa podjetja, ki so med seboj najmanj v enem od naslednjih razmerij:

- imajo večino glasovalnih pravic delničarjev ali družbenikov drugega podjetja;
- imajo pravico imenovati ali odpoklicati večino članov upravnega, poslovskega ali nadzornega organa drugega podjetja;

- imajo pravico izvrševati prevladujoč vpliv na drugo podjetje na podlagi pogodbe, sklenjene z navedenim podjetjem, ali določbe v njegovi družbeni pogodbi ali statutu;
- podjetje, ki je delničar ali družbenik drugega podjetja, na podlagi dogovora z drugimi delničarji ali družbeniki navedenega podjetja samo nadzoruje večino glasovalnih pravic delničarjev ali družbenikov navedenega podjetja.

Podjetje, ki je v katerem koli razmerju iz predhodnih alinej, preko enega ali več drugih podjetij, prav tako velja za enotno podjetje. Če je ponudnik v dilemi, ali sodi povezano podjetje v enotno podjetje, se lahko obrne na ministrstvo, ki je pristojno za državne pomoči.

33. Kdaj lahko pričakujemo prvo izplačilo subvencije?

Prvo izplačilo se izvede v povprečju v 45 dneh po izplačilu plače za polni koledarski mesec. Npr. za zaposlitev s 1. 4. 2023 bo plača za marec izplačana najkasneje 18. maja. 2023, mesečna subvencija pa izplačana okoli 10. julija. 2023. Skladno s pogodbo o izvedbi progama je rok za plačilo subvencije 120 dni od polnega koledarskega meseca zaposlitve.

34. Ali se zahteva navedba vira financiranja v pogodbi o zaposlitvi?

Ne.