



Najpogostejša VPRAŠANJA in ODGOVORI za program Delovni preizkus 2023-2024

Objavljamo samo odgovore na vprašanja, ki še niso bila zastavljena. Na ponavljajoča vprašanja odgovarjamo po e-pošti, a jih ponovno ne objavljamo.

Vaša vprašanja lahko posredujete na e-naslov usposabljanje@ess.gov.si.

Objavljeno 20. 11. 2023

1. Kako uredimo zavarovanje za invalidnost in smrt, ki je posledica poškodbe pri delu? Ali moramo udeleženca prijaviti pri ZZZS z obrazcem M12? Kaj pa v primeru, da zdravniškega pregleda kandidat ne opravi pozitivno?

Odgovor: Prijava preko M12 obrazca ni potrebna, ker zanjo trenutno po zdravstveni zakonodaji ne obstajajo ustrezne pravne podlage.

Potem ko ste z Zavodom podpisali pogodbo in kandidata za usposabljanje izbrali, ga napotite na zdravniški pregled. Strošek zdravniškega pregleda se pokrije iz upravičenih stroškov delovnega preizkusa. V kolikor oseba zdravniškega pregleda ne opravi pozitivno, ste upravičeni do povračila stroška zdravniškega pregleda v dejanski višini.

Zavarovanje za invalidnost in smrt, ki je posledica poškodbe pri delu, je določena v Sklepu o določitvi prispevkov za posebne primere zavarovanja in se za osebe, ki se usposabljaajo z delom pri izvajalcu ukrepa aktivne politike zaposlovanja, plačuje v mesečnem pavšalnem znesku. Gre za zakonsko obvezo, torej za obvezno zavarovanje, in ga zavarovalnice ne krijejo.

Zavarovanje uredite na portalu eDavki na obrazcu REK-O. Na portalu eDavki na obrazcu Obračun davčnega odtegljaja REK-O pri podatku 010 Vrsta dohodka vpišite šifro 1821. V zaporedni vrstici 301 se višina prispevka za PIZ vpiše v stolpcu Obračunani in za plačilo. Pri tem je znesek prispevka PIZ Obračunani vsota prispevkov iz vseh individualnih REK iz zaporedne A081O - Obračunani, znesek prispevka PIZ za plačilo pa vsota prispevkov iz vseh individualnih REK iz zaporedne A081P. Na podlagi Sklepa o določitvi prispevkov za posebne primere zavarovanja znaša od 1. 4. 2022 do 31. 3. 2024 mesečni pavšalni znesek zavarovanja 8,23 EUR.

Strošek zavarovanja plačate sami, je pa le-ta, podobno kot tudi zdravniški pregled, ki ga enako plačate sami, vsebovan v pavšalnem znesku 317,00 EUR, do katerega ste upravičeni (in vam ga povrnemo) po izvedbi delovnega preizkusa.

2. Ali za delovni preizkus velja tudi zadnje zdravniško spričevalo osebe od prejšnjega delodajalca?

Odgovor: Preventivne zdravstvene preglede delavcev natančneje ureja Pravilnik o preventivnih zdravstvenih pregledih delavcev. Če pa se oseba vključi v program aktivne politike zaposlovanja, pa veljajo pravila, določena za ta program. Navedeno pomeni, da je delodajalec v skladu z javnim povabilom Delovni preizkus 2023-2024 do povračila stroška upravičen, kadar oseba opravi predhodni zdravniški pregled po sklenitvi pogodbe med delodajalcem in Zavodom. Delodajalec se je s podpisom pogodbe tudi zavezal, da bo osebo po sklenitvi te pogodbe napotil na zdravniški pregled in pričel z delovnim preizkusom šele po pridobitvi potrdila o uspešno opravljenem zdravniškem pregledu in po obvestilu Zavoda o podpisu pogodbe med udeležencem in Zavodom. Iz navedenega povzemamo, da vključitev v program s starim zdravniškim spričevalom ni mogoča.

3. Ali se udeležencu delovnega preizkusa z začasnim bivanjem v Zagrebu, stalnim pa v Ljubljani, obračuna kilometrina do mejnega prehoda ali do naslova v Zagrebu?

Odgovor: Stroški prevoza se v okviru dodatka za prevoz lahko povrnejo tudi kot stroški prevoza iz tujine, če gre za dejansko prebivališče, od koder se oseba vozi na preizkus. Oseba pa mora v tem primeru podati dokazilo o prijavi začasnega prebivališča na Hrvaškem in izjavo, da dejansko prihaja v program s tega naslova prebivanja.

4. Pri oddaji ponudb moramo navesti tudi podatke o nadomestnem mentorju. Sem samozaposlen, drugih zaposlenih nimam. Ali je lahko nadomestni mentor moj poslovni partner, ki ima tudi svoje podjetje? Ker če ne, bom navedel, da nimam nadomestnega mentorja.

Odgovor: Na kratko: da, nadomestni mentor je lahko vaš poslovni partner. Zavod tako za mentorja kot za nadomestnega mentorja delodajalcem ne postavlja posebnih zahtev, niti glede statusa mentorja v odnosu do podjetja, niti kakšnih posebnih izobrazbenih zahtev. Razlog za to je v tem, da menimo, da vi sami najbolje poznate naravo dela in lastne kadrovske možnosti, in bi bilo s tega vidika postavljanje naših zahtev lahko za vas omejujoče. Naša edina zahteva je, da je mentorstvo opravljeno kvalitetno in glede na konkretne potrebe osebe, ki se preizkusi na delovnem mestu. Nadomestni mentor ni obvezen, a če ga ne določite, se vam lahko zgodi, da takrat, ko je mentor odsoten (ne glede na razlog njegove odsotnosti), oseba ostane brez mentorstva, to pa je z vidika izvajanja programa nedopustno. Če je mentor ali nadomestni mentor oseba izven organizacije delodajalca, se razume, da mora biti njun odnos ustrezno urejen, npr. s podjemno pogodbo.

5. Glede izpolnjevanja pogoja števila oseb na delovnem preizkusu bi preveril ali po preteku 6 mesecev, če ne zaposlimo nobene osebe, lahko spet oddamo novo ponudbo še za 3 osebe? Namreč imamo 5 zaposlenih in lahko oddamo ponudbo za 3 osebe. Ali to morda pomeni, da imamo na preizkusu lahko, v okviru tega javnega povabila, samo prvotne 3 osebe?

Odgovor: S tem, ko izvedete delovni preizkus za 3 osebe, si ne zaprete vrat za možnost nadaljnega uspešnega kandidiranja na javno povabilo Delovni preizkus 2023-2024. Število oseb na delovnem preizkusu je odvisno števila zaposlenih v vašem podjetju. Vaša ponudba se glede tega presoja vsakič na novo, ko le-to oddate. Če je od zadnjega delovnega preizkusa že poteklo 6 mesecev, lahko oddate ponudbo za tolikšno število oseb, kot vam je dovoljeno glede na število zaposlenih pri vas. Torej: če ob oddaji ponudbe ne izpolnjujete pogoja glede zaposlitev, lahko ponovno oddate ponudbo po poteku 6-ih mesecev od datuma zaključka delovnega preizkusa zadnjega udeleženca.

6. Ali moramo osebi v času preizkusa izplačati malico?

Odgovor: Ne, ni potrebno. Zavod vključeni osebi v skladu s pogodbo, ki jo sklene z udeležencem, neposredno na njen TRR izplača dodatek za aktivnost in dodatek za prevoz. Malica ni posebej opredeljena. Delovni preizkus poteka brez sklenitve delovnega razmerja, osebe v času vključitve še vedno ohranijo status brezposelne osebe. Kako in če boste v podjetju izplačali malico, je tako vaša izbira.