

NAJPOGOSTEJŠA VPRAŠANJA IN ODGOVORI –

Javno povabilo v okviru programa Hitrejši vstop mladih na trg dela z dne 2. 4. 2024

(Katalog ukrepov aktivne politike zaposlovanja - UAPA 3.1.2.4)

Datum: 15. 5. 2024

1. Na javnem povabilu za program Hitrejši vstop mladih na trg dela z leta 2023 je ponudnik že prejel najvišje možno število dodeljenih subvencij. Ali se ta pogoj po novem povabilu z dne 2. 4. 2024 šteje znova?

Ja. Delodajalec je lahko uspešen na novem javnem povabilu, četudi je na prejšnjem javnem povabilu izkoristil najvišje možno število subvencij.

2. Mentor je 10 ur samozaposlen/ponudnik in 30 ur upokojen. Ali je lahko ustrezen mentor?

Lahko, če zadosti potrebam osebe po mentorstvu.

3. Ali se morata oseba in mentor istočasno vključiti v usposabljanje in za isto vsebino?

Ne. Lahko se vključita v različna usposabljanja/izobraževanja, vendar z namenom pridobitve dodatnih kompetenc (zelo zaželeno pridobivanje digitalnih kompetenc). Lahko se tako mentor kot tudi zaposlena oseba vključita v več krajših usposabljanj/izobraževanj od 30 ur.

4. Ali se mentorju prizna usposabljanje, ki ga je zaključil tik pred zaposlitvijo vključene osebe?

Ne. Usposabljanja/izobraževanja morajo biti izvedena v času subvencionirane zaposlitve osebe, kateri je mentor.

5. Ali isti mentor lahko uvaja v delo več oseb?

Ja, javno povabilo ne omejuje števila.

6. V primeru, da je ena oseba mentor več subvencioniranim zaposlenim ali zadošča 30 ur usposabljanja mentorja?

V času subvencionirane zaposlitve posamezne osebe mora tudi mentor opraviti vsaj 30 šolskih ur usposabljanja/izobraževanja. Če je mentor več vključenim osebam istočasno, potem se lahko usposablja/izobražuje le 30 šolskih ur. Če pa je mentor npr. dvema zaporedno vključenima osebama se mora usposabljati/izobraževati dvakrat po vsaj 30 ur (30 ur v času vključitve prve osebe in 30 ur v času vključitve druge osebe).

7. Ali je določeno koliko ur mentorstva mora mentor opraviti?

Ne. Delodajalec mora zagotavljati ustreznega mentorja, ki bo mladega spremljal v času celotne subvencionirane zaposlitve, mu nudil pomoč in ga uvajal v delo na konkretnem delovnem mestu. Koliko ur dejansko izvaja mentorstvo je odvisno od vključene osebe in zahtev delovnega mesta. Pri izbiri mentorja se spodbuja medgeneracijsko sodelovanje mlade novo zaposlene osebe in starejšega, izkušenega mentorja.

8. Kje se usposabljujejo/izobražujejo osebe in mentorji?

Pri zunanjih izvajalcih, ki so registrirani za dejavnost izobraževanja (praviloma SKD 85 – Izobraževanje). Pri izbiri zunanjega izvajalca mora mentor/oseba upoštevati, da je namen pridobitve dodatnih kompetenc (zelo zaželeno je pridobivanje digitalnih kompetenc).« Delodajalci/osebe jih sami poiščejo. Lahko se vključijo tudi v izobraževanja/usposabljanja, ki so brezplačna oziroma jih (so)financira RS/EU. Nekatera usposabljanja/izobraževanja so predstavljena na državnem portalu KAM PO ZNANJE in na Javnem, študentskem, invalidskem in preživninskem skladu RS: <https://www.srips-rs.si/sl/razvoj-kadrov/kompetencni-centri-za-razvoj-kadrov-koc/kompetentna-slovenija-2017-2018>

9. Če delodajalec ne dostavi ustreznih potrdil o usposabljanju do 6. meseca zaposlitve se mu ustavi izplačevanje subvencije za 7. polni koledarski mesec in naprej. Ali se vzpostavi terjatev za že prejeta sredstva?

V kolikor delodajalec v prvih 6 mesecih subvencionirane zaposlitve ne predloži ustreznih potrdil o opravljenem usposabljanju ali izobraževanju za vključeno osebo in mentorja v skupnem trajanju vsaj 30 šolskih ur na udeleženca, se izplačevanje mesečnih subvencij od vključno 7. polnega koledarskega meseca zaposlitve ustavi do predložitve le-teh. Če delodajalec ne zagotovi usposabljanj ali izobraževanj iz prejšnje povedi tudi do izteka subvencionirane zaposlitve in o tem ne predloži ustreznih potrdil v roku 30 dni od izteka subvencionirane zaposlitve, ni upravičen do dodeljenih sredstev za posamezno vključeno osebo in mora prejeta sredstva vrniti. Prejetih sredstev za posamezno subvencionirano zaposlitev delodajalcu ni potrebno vrniti, če je prenehanje pogodbe o zaposlitvi nastopilo v prvih 6 mesecih zaposlitve ali če je bilo usposabljanje ali izobraževanje v prvih 6 mesecih izvedeno v manjšem obsegu od 30 ur na udeleženca.

Ustrezna potrdila mora predložiti najkasneje do izteka subvencionirane zaposlitve (največ 18 mesecev) + 30 dni.

10. Ali se interventna ukrepa Delno subvencioniranje skrajšanega polnega delovnega časa po ZIUOOPE in Povračilo nadomestila plače za skrajšani polni delovni čas po ZIUPGT upoštevata pri izračunu limita de minimis?

Ne, ker so sredstva interventnega ukrepa predstavljala državno pomoč (in ne pomoč de minimis).

11. Kaj je dokazilo o vključitvi v dodatno pokojninsko zavarovanje?

Delodajalec nam kot dokazilo posreduje praviloma obvestilo o vključitvi osebe v kolektivno prostovoljno dodatno pokojninsko zavarovanje. Delodajalec je upravičen do višje subvencije (70 EUR/mesec), če je oseba vključena v zavarovanje najkasneje s prvim v mesecu, ki sledi mesecu, v katerem se je oseba zaposlila. Obvestilo nam posreduje skupaj s pogodbo o zaposlitvi v roku 90 dni od zaposlitve. Tako pogodbo o zaposlitvi kot dokazilo o zavarovanju odda na Portalu za delodajalce.

12. Ali je javno povabilo združljivo s programom usposabljanja na delovnem mestu/delovnega preizkusa?

Ja, če svetovalec zaposlitve za osebo ugotovi smiselnost vključitve.

13. Ali je subvencija za zaposlitev združljiva z ukrepom ZPIZ-a Vračilo prispevkov za prvo zaposlitev (ZRSZ - Vračilo prispevkov za prvo zaposlitev (gov.si))?

157. člen ZPIZ-2 določa, da delodajalec lahko uveljavi navedeno vračilo prispevkov delodajalca le v primeru, če za istega zavarovanca ni uveljavil vračila prispevkov oziroma enakovredne olajšave na podlagi drugih predpisov (s področja zaposlitvene rehabilitacije in zaposlovanja invalidov, urejanja trga dela, razvojne podpore Pomurski regiji, popotresne obnove objektov in spodbujanja razvoja v Posočju, spodbujanja skladnega regionalnega razvoja ipd.).

Subvencijo dodelimo pred zaposlitvijo in jo izplačujemo mesečno, medtem ko vračilo prispevkov po 157. čl. ZPIZ-2 delodajalec uveljavlja z vlogo pri ZPIZ po izteku dvoletnega obdobja od sklenitve zaposlitve za nedoločen čas – torej za nazaj. ZPIZ bo v postopku obravnave vloge delodajalca pri nas (ZRSZ) preveril ali smo delodajalcu dodelili zgoraj omenjene olajšave, kamor štejemo tudi subvencije za zaposlitev, zato te podatke posredujemo ZPIZ-u, ki nato odloči o vlogi v vsakem konkretnem primeru posebej. Več informacij o postopku dobite na ZPIZ.

14. Ali mora biti mentor zaposlen vsaj 3 leta pri istem delodajalcu/ponudniku?

Ne. Javno povabilo določa, da mora delodajalec zagotoviti ustreznega mentorja, ki bo mladega spremljal v času subvencioniranja zaposlitve, mu nudil pomoč in ga uvajal v delo na konkretnem delovnem mestu. Mentor je ustrezen, če ima vsaj 3 leta delovnih izkušenj v zadnjih 10ih letih in je ob oddaji ponudbe zaposlen pri ponudniku oz. je samozaposlen/ponudnik. Pri izbiri mentorja se spodbuja medgeneracijsko sodelovanje mlade novo zaposlene osebe in starejšega, izkušenega mentorja.

15. Ali mora biti mentor zaposlen na vodilnem položaju?

Ne.

16. Ali se lahko usposabljanja izvajajo kadarkoli v času 18 mesecev?

Ja, praviloma med delovnim časom. V kolikor delodajalec ne predloži ustreznih potrdil o usposabljanju do izteka 6 meseca, izplačila mesečnih subvencij, ki se nanašajo na 7. polni koledarski mesec in naprej, zadržimo. Ustrezna potrdila je potrebno predložiti najkasneje v roku 30 dni od izteka subvencionirane zaposlitve (subvencija traja največ 18 mesecev), sicer delodajalec do (vseh) subvencij ni upravičen.

17. Ali se kot primerno šteje tudi e-izobraževanje oziroma spletno izobraževanje (v tujini)?

Ja, če je izvajalec izobraževanja registriran za opravljanje dejavnosti izobraževanja in izda ustrezno potrdilo. Namen usposabljanja/izobraževanja mora biti pridobivanje dodatnih kompetenc (predvsem je zaželeno pridobivanje digitalnih kompetenc). Zavod bo upošteval tudi potrdila o udeležbi na delavnicah in tečajih. Ne bo pa upošteval potrdil o udeležbi na spletnih predavanjih, seminarjih (webinarjih), okroglih mizah, posvetih, konferencah, kongresih ipd. Šteje se, da je zunanji izvajalec, ki ni vpisan v Poslovni register Slovenije, registriran za dejavnost izobraževanja, če delodajalec Zavodu predloži njegovo izjavo, da izpolnjuje vse predpisane pogoje za izvajanje izobraževanja, določene v državi, v kateri je ustanovljen.

18. Plače izplačujemo do 18. dne v mesecu za prejšnji mesec. Po zakonu je potrebno do tega datuma oddati tudi REK obrazec za izplačilo plač. V primeru razpisa pa je navedeno, da bo Zavod preverjal REK na FURS-u do 5. v mesecu, ki sledi mesecu upravičenosti. Ali to pomeni, da bi morali terminsko spremeniti sistem obračunavanja in poročanja o plačah?

Ne. Primer: za plačo za mesec marec bomo REK preverjali do 5. maja.

19. Kaj se zgodi z že prejetimi sredstvi v primeru, da delodajalec odpove pogodbo z zaposlenim pred potekom 18 mesecev (prekinitve)?

Mesečna subvencija se izplačuje za preteklo obdobje, na podlagi preveritve podatkov o zaposlitvi na ZZZS in nastalega stroška plač, ki je razviden iz REK, oddanega na FURS. Sama prekinitve ni razlog za terjatev.

Delodajalec je v skladu 3. členom pogodbe z delodajalcem (osnutek pogodbe je del javnega povabila) upravičen do mesečnih subvencij za polne mesece zaposlitve. Če zaposlitev ne traja polni mesec, je upravičen do sorazmernega dela subvencije. V kolikor delodajalec v prvih 6 mesecih subvencionirane zaposlitve ne predloži ustreznih potrdil o opravljenem usposabljanju ali izobraževanju za vključeno osebo in mentorja v skupnem trajanju vsaj 30 šolskih ur na udeleženca, se izplačevanje mesečnih subvencij od vključno 7. polnega koledarskega meseca zaposlitve ustavi do predložitve le-teh. Če delodajalec ne zagotovi usposabljanj ali izobraževanj iz prejšnje povedi tudi do izteka subvencionirane zaposlitve in o tem ne predloži ustreznih potrdil v roku 30 dni od izteka subvencionirane zaposlitve, ni upravičen do dodeljenih sredstev za posamezno vključeno osebo in mora prejeta sredstva vrniti. Prejetih sredstev za posamezno subvencionirano zaposlitev delodajalcu ni potrebno vrniti, če je prenehanje pogodbe o zaposlitvi nastopilo v prvih 6 mesecih zaposlitve ali če je bilo usposabljanje ali izobraževanje v prvih 6 mesecih izvedeno v manjšem obsegu od 30 ur na udeleženca.

V primeru, da je prišlo do kršitve zaradi prekinitve subvencionirane zaposlitve iz poslovnih razlogov, sporazumnega prenehanja na pobudo delodajalca ali prekinitve zaposlitve s strani vključene osebe zaradi krivdnih razlogov na strani delodajalca, le-ta v naslednjih 12 mesecih od dneva prekinitve ne more uspešno kandidirati na javna povabila Zavoda. V primeru, da Zavod ugotovi te kršitve s strani delodajalca, ga o ugotovitvah obvesti in to upošteva pri nadaljnjem izvajanju ukrepov aktivne politike zaposlovanja.

Delodajalec mora tudi predložiti ustrezno končno poročilo v 30 dneh po izteku sub. zaposlitve, sicer bo zavod vzpostavil pogodbeno kazen 120 EUR (11. člen pogodbe).

20. Kaj se zgodi s prejetimi sredstvi v primeru odpovedi pogodbe o zaposlitvi po preteku 18 mesecev (npr. po 2 letih)?

Subvencionirano zaposlitev spremljamo 18 mesecev. Sankcije za prekinitve zaposlitve po tem obdobju niso predvidene.

21. Ali je znesek 70 EUR/mesec za kolektivno prostovoljno dodatno pokojninsko zavarovanje fiksno tudi v primeru, če delodajalec vplačuje nižjo mesečno premijo kot 70 EUR po zaposlenemu?

Ja.

22. Ali se lahko mesečna subvencija zviša za 70 EUR za dodatno pokojninsko zavarovanje tudi, če delodajalec šele po pol leta zaposlitve osebo vključi v kolektivno prostovoljno dodatno pokojninsko zavarovanje (KPDPZ)?

Ne. Zviša se le v primeru, da delodajalec osebo vključi v KPDPZ najkasneje s prvim dnevom naslednjega meseca, ki sledi prvemu mesecu zaposlitve.

23. Katera dokazila/poročila mora delodajalec oddajati tekom projekta in kdaj so predvidena?

Delodajalec odda večinoma:

- Pogodbo o izvedbi projekta v roku 8 dni od prejema.
- Pogodbo o zaposlitvi v roku 90 dni od zaposlitve.
- Obvestilo o vključitvi v prostovoljno dodatno pokojninsko zavarovanje (ni obvezno) – skupaj s pogodbo o zaposlitvi v roku 90 dni od zaposlitve.
- Ustrezna potrdila o usposabljanju/izobraževanju osebe v skupnem trajanju vsaj 30 šolskih ur – najkasneje 30 dni od izteka sub. zaposlitve.
- Ustrezna potrdila o usposabljanju/izobraževanju mentorja v skupnem trajanju vsaj 30 šolskih ur – najkasneje 30 dni od izteka sub. zaposlitve.
- Končno poročilo - najkasneje 30 dni od izteka sub. zaposlitve.

Vsa dokazila delodajalci oddajo na Portalu za delodajalce, kjer so pred tem oddali ponudbo (in kasneje podpisano pogodbo o dodelitvi subvencije).

24. Ali obstaja seznam izvajalcev izobraževanj?

Ne. Nekatera usposabljanja/izobraževanja so predstavljena na državnem portalu KAM PO ZNANJE in na Javnem, študentskem, invalidskem in prežिवninskem skladu RS: <https://www.srips-rs.si/sl/razvoj-kadrov/kompetencni-centri-za-razvoj-kadrov-koc/kompetentna-slovenija-2017-2018>

25. Ali stroške izobraževanja nosi delodajalec?

Ja, praviloma. Lahko se mentorji/osebe vključijo tudi v izobraževanja/usposabljanja, ki so brezplačna oziroma jih (so)financira RS/EU.

26. Ali lahko sklenemo pogodbo o zaposlitvi za nedoločen čas s poskusno dobo?

Ja, skladno s predpisi.

27. Ali lahko preverite izpolnjevanje pravila glede de minimis pomoči?

To lahko preverite sami, tako da na spletni strani <https://jodp.mf.gov.si/Domov> kliknete na gumb Podjetja, vnesete MŠO in kliknete na gumb De minimis pomoči.

Z dodeljenimi sredstvi na podlagi tega javnega povabila po pravilu »de minimis« v enotnem podjetju ne bo presegel skupaj 300.000,00 EUR prejetih javnih sredstev v obdobju treh let ne glede na obliko ali namen pomoči in ne glede na to, ali se pomoč dodeli iz sredstev države, občine ali EU.

Enotno podjetje pomeni vsa podjetja, ki so med seboj najmanj v enem od naslednjih razmerij:

- a) podjetje ima večino glasovalnih pravic delničarjev ali družbenikov drugega podjetja;
- b) podjetje ima pravico imenovati ali odpoklicati večino članov upravnega, poslovnega ali nadzornega organa drugega podjetja;
- c) podjetje ima pravico izvrševati prevladujoč vpliv na drugo podjetje na podlagi pogodbe, sklenjene s tem podjetjem, ali določbe v njegovi družbeni pogodbi ali statutu;
- d) podjetje, ki je delničar ali družbenik drugega podjetja, na podlagi dogovora z drugimi delničarji ali družbeniki navedenega podjetja samo nadzoruje večino glasovalnih pravic delničarjev ali družbenikov tega podjetja.

Podjetja, ki so v katerem koli razmerju iz predhodnih točk preko enega ali več drugih podjetij, prav tako veljajo za enotno podjetje.

28. Ali se lahko redni dijak/študent vpiše v evidenco brezposelnih oseb in zaposli s subvencijo?

Ne. Status rednega dijaka/študenta se izključuje s statusom brezposelne osebe, zato ne sodi v ciljno skupino javnega povabila.

29. Če je mentor zaposlen 3 leta za krajši delovni čas 20 ur/teden. Ali se šteje, da ima ta čas 3 leta delovnih izkušenj ali 1,5 leta?

Šteje se, da ima 3 leta delovnih izkušenj.

30. Ali mora biti zaposlitev osebe za 40 ur/teden?

Delovno razmerje mora biti sklenjeno za polni delovni čas, ki je lahko tudi krajši od 40 ur na teden (v skladu z zakonodajo). Poleg tega se lahko invalidi, ki lahko delajo le krajši delovni čas, zaposlijo za krajši delovni čas v skladu z odločbo, vendar ne manj kot 20 ur tedensko. Vključeni pa lahko uveljavljajo pravico do dela s krajšim delovnim časom na podlagi druge ustrezne odločbe npr. zaradi koriščenja pravice do starševstva.

31. Kaj mora vsebovati potrdilo o usposabljanju ali izobraževanju osebe oziroma mentorja?

Potrdilo je ustrezno, če se nanaša na ime in priimek udeleženca in so iz njega razvidni naziv usposabljanja ali izobraževanja, število opravljenih ur, obdobje izvajanja in datum izdaje potrdila ter ga je izdal zunanji izvajalec, ki je registriran za dejavnost izobraževanja. V kolikor iz potrdila ni razvidno število ur oziroma obdobje izvajanja, udeleženec o tem poda pisno izjavo.

32. Ali je pomembno kje je mentor pridobil delovne izkušnje (na istem ali podobnem delovnem mestu)?

Javno povabilo ne določa ne kje naj bi mentor pridobil delovne izkušnje ne kakšne vrste naj bi te izkušnje bile. Zaželeno je, da je mentor opravljal ista ali podobna dela kot jih bo opravljala vključena oseba.

33. Ali se kot delovne izkušnje mentorja upoštevajo tudi dela preko študentskega servisa?

Ne. Upoštevajo se le delovne izkušnje, ki jih preverjamo na podlagi prijave v obvezno zavarovanje na podlagi zaposlitve ali opravljanja dejavnosti. In so razvidne iz javne evidence Zavoda za zdravstveno zavarovanje Slovenije. V kolikor je mentor izkušnje pridobil v tujini, jih upoštevamo na podlagi ustreznih dokazil.

34. Ali se vzpostavi terjatev, če pride do prekinitve zaposlitve (npr. neuspešno poskusno delo...) mentor in oseba pa se nista usposabljala/izobraževala vsaj 30 šolskih ur?

V kolikor delodajalec v prvih 6 mesecih subvencionirane zaposlitve ne predloži ustreznih potrdil o opravljenem usposabljanju ali izobraževanju za vključeno osebo in mentorja v skupnem trajanju vsaj 30 šolskih ur na udeleženca, se izplačevanje mesečnih subvencij od vključno 7. polnega koledarskega meseca zaposlitve ustavi do predložitve le-teh. Če delodajalec ne zagotovi usposabljanj ali izobraževanj iz prejšnje povedi tudi do izteka subvencionirane zaposlitve in o tem ne predloži ustreznih potrdil v roku 30 dni od izteka subvencionirane zaposlitve, ni upravičen do dodeljenih sredstev za posamezno vključeno osebo in mora prejeta sredstva vrniti. Prejetih sredstev za posamezno subvencionirano zaposlitev delodajalcu ni potrebno vrniti, če je prenehanje pogodbe zaposlitvi nastopilo v prvih 6 mesecih zaposlitve ali če je bilo usposabljanje ali izobraževanje v prvih 6 mesecih izvedeno v manjšem obsegu od 30 ur na udeleženca.

35. Koliko časa mora biti oseba brezposelna?

Javno povabilo določa, da mora biti oseba prijavljena v evidenci brezposelnih oseb in ne določa trajanja prijave. Zavod bo vključeval mlajše od 30 let, pri vključevanju pa bo ob upoštevanju poklica, izobrazbe, delovnih izkušenj in osebnih kompetenc kandidatov, dajal prednost:

- osebam, ki v zadnjih 2 letih še niso bile vključene v noben program aktivne politike zaposlovanja,
- osebam, ki so dlje časa prijavljene v evidenci brezposelnih oseb pri Zavodu,
- osebam s socialnimi in zdravstvenimi ovirami.

Oseba mora biti mlajša od 30 let tudi ob zaposlitvi.

36. Ali se šteje kot ustrezno usposabljanje/izobraževanje tečaj za pripravo na voziški izpit?

Lahko, če poteka v času subvencionirane zaposlitve.

37. Ali se oseba/mentor lahko usposablja/izobražuje v tujini?

Lahko. Šteje se, da je zunanji izvajalec, ki ni vpisan v Poslovni register Slovenije, registriran za dejavnost izobraževanja, če delodajalec Zavodu predloži njegovo izjavo, da izpolnjuje vse predpisane pogoje za izvajanje izobraževanja, določene v državi, v kateri je ustanovljen.

38. Kdaj lahko pričakujemo prvo izplačilo?

Prvo izplačilo je v povprečju v 45 dneh po izplačilu plače za polni koledarski mesec. Npr. za zaposlitev s 1. 3. 2024 bo plača za marec izplačana najkasneje 18. aprila. 2024, mesečna subvencija pa bo izplačana okoli 10. junija. 2024. Skladno s pogodbo o izvedbi projekta je rok za plačilo subvencije 120 dni od polnega koledarskega meseca zaposlitve.

39. Ali se zahteva navedba vira financiranja v pogodbi o zaposlitvi?

Ne, ker so vsi vključeni seznanjeni z virom financiranja programa, ki je naveden v:

- pogodbi, ki jo sklenemo z delodajalcem,
- pogodbi, ki jo sklenemo z osebo ter
- izjavi mentorja, ki jo izpolni mentor.

Program v celoti financira EU.

40. Pred pol leta sem odprla s.p. ali sem lahko uspešna na tem povabilu? Pred tem sem bila zaposlena drugje.

Ne. Na javnem povabilu bo lahko izbran le delodajalec, ki je pravna ali fizična oseba, vsaj 12 mesecev vpisana v Poslovni register Slovenije.

41. Ali se v okviru javnega povabila dodeli subvencija tudi za samozaposlitev?

Ne. Javno povabilo ne predvideva sredstev za samozaposlitev. Poslovni subjekt (npr. samostojni podjetnik, gospodarska družba, društvo, združenje društev, ustanova, zavod, mladinski svet) v okviru tega javnega povabila ne more zaposliti brezposelne osebe, ki je lastnik ali solastnik ali ustanovitelj tega poslovnega subjekta ali ga osebno vodi ali ima v tem poslovnem subjektu status prokurista.

42. Ali lahko s subvencijo zaposlimo osebo, ki je bila pri nas na delovni praksi (imeli smo sklenjeno pogodbo) in je prijavljena med brezposelnimi osebami? Pred prijavo je imela status dijaka.

V subvencionirano zaposlitev vključujemo prijavljene v evidenci brezposelnih oseb, ki so stari do vključno 29 let in:

- v zadnjih 12 mesecih pred oddajo ponudbe pri ponudniku ni bila zaposlena s sklenjeno pogodbo o zaposlitvi (razen v primeru pogodbe o zaposlitvi zaradi izvajanja javnih del).
- ni lastnik ali solastnik ali ustanovitelj ponudnika ali ga osebno vodi ali ima v njem status prokurista.

43. Ali lahko osebo iz ciljne skupine takoj zaposlimo in potem oddamo ponudbo na povabilo?

Ne. Do subvencije bodo upravičeni le na javnem povabilu izbrani delodajalci, s katerimi bo ZRSZ najprej sklenili pogodbo o izvedbi projekta, nato pogodbo o vključitvi z osebo iz ciljne skupine, ki ima status brezposelne osebe, šele nato pa lahko delodajalec osebo zaposli na podlagi sklenjene pogodbe o zaposlitvi. Zaposlitev mora biti realizirana vsaj en dan po sklenitvi pogodbe o vključitvi.

44. Ali sem lahko izbran na javnem povabilu kot nosilec dopolnilne dejavnosti na kmetiji (svoja jabolka predelujemo v sok)?

V primerih nosilcev dopolnilne dejavnosti na kmetiji moramo biti pozorni na izpolnjevanje 5. pogoja (»ima s pogodbo o zaposlitvi najmanj 3 mesece pred oddajo ponudbe zaposleno vsaj eno osebo ali je samozaposlena oseba - pogoj je izpolnjen, če je zaposlena oseba ali samozaposlena oseba v tem obdobju na tej podlagi obvezno zavarovana za najmanj polovico polnega delovnega časa.«). Za samozaposleno osebo se po javnem povabilu šteje oseba, določena v 5. členu ZUTD in poslovodna oseba oz. direktor družbe v osebni družbi in družbi z omejeno odgovornostjo, ki je hkrati tudi družbenik te družbe in/ali ustanovitelj zavoda in zavarovan na tej pravni podlagi v RS pri ponudniku. ZUTD – 5. člen: samozaposlena oseba: oseba, ki opravlja katero koli samostojno dejavnost, kot so samostojni podjetniki posamezniki po zakonu, ki ureja gospodarske družbe, osebe, ki z osebnim delom samostojno opravljajo umetniško ali katero drugo kulturno dejavnost, osebe, ki samostojno opravljajo dejavnost s področja zdravstva, socialne varnosti, znanosti ali zasebno veterinarsko dejavnost, osebe, ki opravljajo odvetniško ali notarsko dejavnost, osebe, ki opravljajo duhovniško oziroma drugo versko službo.

Nosilec dopolnilne dejavnosti ne sodi v navedeno diktico iz javnega povabila in ZUTD, zato mora imeti vsaj eno osebo zaposleno s pogodbo o zaposlitvi (za katero posledično oddaja REK obrazce (izjema: če je oseba koristi npr. porodniški dopust delodajalec ne oddaja REKov). To pomeni, da mora biti iz ZZZS razvidno, da je pri poslovnem subjektu (na MŠO ponudnika) s pogodbo o zaposlitvi zaposlena vsaj ena oseba.

45. Ali se pri pogoju glede pravila de minimis pri enotnem podjetju preverja samo ali je podjetje solastnik drugega podjetja. Ali se gleda tudi povezana podjetja, kjer so povezave indirektno, preko fizičnih oseb. Primer: Podjetja A se prijavlja na razpis - podjetje A je solastnik podjetja B, zato B sodi v enotno podjetje. Družbeniki podjetja A

so kot fizične osebe lastniki podjetja C. Ali podjetje C sodi med enotno podjetje? Ali je samo povezano podjetje?

Izpolnjevanje pravila de minimis preverjamo za subjekte, ki predstavljajo enotno podjetje in jih mora ponudnik (pod kazensko in materialno odgovornostjo) navesti v ponudbi. Enotno podjetje pomeni vsa podjetja, ki so med seboj najmanj v enem od naslednjih razmerij:

- imajo večino glasovalnih pravic delničarjev ali družbenikov drugega podjetja;
- imajo pravico imenovati ali odpoklicati večino članov upravnega, poslovskega ali nadzornega organa drugega podjetja;
- imajo pravico izvrševati prevladujoč vpliv na drugo podjetje na podlagi pogodbe, sklenjene z navedenim podjetjem, ali določbe v njegovi družbeni pogodbi ali statutu;
- podjetje, ki je delničar ali družbenik drugega podjetja, na podlagi dogovora z drugimi delničarji ali družbeniki navedenega podjetja samo nadzoruje večino glasovalnih pravic delničarjev ali družbenikov navedenega podjetja.

Podjetje, ki je v katerem koli razmerju iz predhodnih alinej preko enega ali več drugih podjetij, prav tako velja za enotno podjetje.

Če je ponudnik v dilemi ali sodi povezano podjetje v enotno podjetje se lahko obrne na ministrstvo, ki je pristojno za državne pomoči.

46. Osebo smo zaposlili s subvencijo Hitrejši vstop mladih na trg dela. Ali nam pripada subvencija tudi v času odsotnosti osebe zaradi porodniškega dopusta?

Upravičen strošek bo Zavod izplačeval tudi na podlagi preveritve višine plač na podlagi Obračuna davčnih odtegljajev za dohodke iz delovnega razmerja (v nadaljevanju: REK obrazec) pri Finančni upravi RS (v nadaljevanju: FURS). Podatke o izplačilu plače bo Zavod preveril iz REK obrazcev mesečno za vsak koledarski mesec zaposlitve.

Za mesec upravičenosti, v katerem delodajalcu ni nastal strošek plače (na primer porodniški dopust, bolniška odsotnost, ki ni v breme delodajalca ipd.), delodajalec ni upravičen do izplačila upravičenega stroška.

Za čas daljše odsotnosti ZRSZ tudi ne bo podaljšal obdobja vključitve osebe v sub. zaposlitev.

47. Vključena oseba ima novega mentorja. Prvi mentor je opravil 8 ur usposabljanja. Ali mora novi mentor opraviti najmanj 30 ur ali najmanj 22 ur usposabljanja/izobraževanj?

Novi mentor mora opraviti najmanj 22 ur usposabljanja. Zavodu delodajalec predloži tudi izjavo novega mentorja.

48. Mentor nima 3 let delovni izkušenj v Sloveniji. Ima pa jih 4 leta v tujini. Ali je ustrezno dokazilo pogodba o zaposlitvi v tujini, iz katere je razvidno obdobje?

Ja, a mora biti ob oddaji ponudbe zaposlen pri ponudniku.

49. Ali se potrdilo o udeležbi na konferenci šteje kot ustrezno potrdilo o izobraževanju ali usposabljanju?

Ne. Konference so namenjene sporočanju novic, novosti ne pa usposabljanju/izobraževanju. Neustrezno je tudi potrdilo o udeležbi na okrogli mizi, kongresu, simpoziju. Lahko pa se kot ustrezne štejejo delavnice, tečajji.

50. Ali se šolska ura šteje kot polna ura ali kot pedagoška ura, ki traja 45 minut?

Pedagoška ali šolska ura traja 45..

51. Delodajalec je ZRSZ posredoval pristopno izjavo k vključitvi osebe v kolektivno prostovoljno dodatno pokojninsko zavarovanje. Ali se pristopna izjava lahko šteje kot obvestilo o vključitvi osebe?

Pristopna izjava je dokument z osebni podatki vključene osebe/zaposlenega, podpisan s strani osebe in delodajalca. Ni pisno zagotovilo Zavodu, da je delodajalec osebo s tem že vključil v omenjeno zavarovanje.

Obvestilo o vključitvi, kot izhaja iz zakona, mora izdati upravljavec pokojninskega sklada (npr. zavarovalnica, pokojninska družba) članu (zaposlenemu) (3. odst. 238. člena ZPIZ-2). Zato je ustrezno dokazilo o vključitvi osebe samo to obvestilo.

52. Ali je možna kombinacija subvencije za zaposlitev in uveljavljanje davčne olajšave na FURS za zaposlitev iste osebe?

Ja. Davčna olajšava se uveljavlja na FURS.

53. Ali je potrjeno o izvedbi javno veljavnega usposabljanja ustrezno, če ga izda izvajalec, ki je vpisan v razvid na podlagi odločbe ministrstva, pristojnega šolstvo in šport, ni pa v skladu s standardno klasifikacijo dejavnosti registriran za dejavnost izobraževanja (SKD 85 izobraževanje)?

Tako osebe kot njihovi mentorji morajo opraviti usposabljanje ali izobraževanje pri zunanjih izvajalcih, registriranih za dejavnost izobraževanja (praviloma SKD 85 – Izobraževanje). Dejavnost je razvidna iz AJPES oz. Akta o ustanovitvi. Izjemoma pa upoštevamo kot ustrezna tudi potrdila o usposabljanjih in izobraževanjih, ki jih za javno veljavno usposabljanje izda izvajalec, ki je vpisan v razvid na podlagi odločbe ministrstva, pristojnega za šolstvo in šport.

54. Ali lahko v času trajanja pogodbe le-to prenesemo na drugo pravno osebo, ki bo delavko, za katero prejemamo subvencijo, prevzel z vsemi obveznostmi tega programa (sprememba delodajalca)? 13. člen pogodbe je razumeti, da lahko s soglasjem ZRSZ.

Soglasje za prenos pogodbe nekomu tretjemu ZRSZ poda samo izjemoma, v primeru obstoja objektivnih razlogov, se pravi, ko obstajajo okoliščine, neodvisne od volje strank, tj. višja sila - dogodek, ki je nepredvidljiv, izreden in katerega učinka ni mogoče predvideti, odvrniti ali se mu izogniti in jih ne more preprečiti niti skrbna stranka, npr. naravne nesreče, in če tudi prevzemna družba izpolnjuje vse pogoje javnega povabila.

55. Delodajalec je predložil potrdilo (o usposabljanju) zunanjega izvajalca, ki ni registriran za dejavnost izobraževanja. Njegova glavna dejavnost je Dejavnost strokovnih združenj. Ali je tako potrdilo lahko ustrezno?

Ne. Javno povabilo določa, da je potrdilo ustrezno, če ga izda zunanji izvajalec, ki je registriran za dejavnost izobraževanja.

56. Delodajalec je edini vključeni osebi skrajšal delovni čas na 20 ur. O tem ni izdal odločbe npr. glede invalidnosti ali koriščenja pravice do starševstva. Ali je še najprej upravičen do subvencije?

Ne. Skladno z 11. členom pogodbe se pogodba z delodajalcem šteje za razvezano z dnem kršitve tj. z dnem spremembe delovnega časa. Delodajalec mora v roku predložiti dokazilo o prenehanju pogodbe o zaposlitvi (pdf. dokazilo pripne na Portalu za delodajalce) in končno poročilo (izpolni ga na Portalu za delodajalce).

57. Smo delniška družba s številnimi dejanskimi lastniki (fizične osebe). Ali moramo na izjavo o dejanskih lastnikih navesti vse lastnike (fizične osebe)?

Izbrani ponudnik na izjavo o dejanskih lastnikih navede podatke o lastnikih (ime, priimek, EMŠO), ki imajo vsaj 25 % delnic. Le-te mora delodajalec ob podpisu pogodbe z Zavodom obvestiti, da bo obdeloval njihove osebne podatke, da jih bo obdeloval tako za obdobje izvajanja projekta kot za obdobje hrambe dokumentacije ter za obdelavo zagotoviti tudi ustrezno pravno podlago. Delodajalec mora o obdelavi osebnih podatkov obvestiti vse dejanske lastnike, ki bodo k izvajanju projekta pristopili po začetku izvajanja ter tudi od njih zagotoviti ustrezne pravne podlage za obdelavo.

58. Ali se lahko oseba v času subvencionirane zaposlitve vključi v 3 mesečno služenje vojaškega roka?

Ja. Prostovoljno služenje vojaškega roka (PSVR) je možno tudi za zaposlene. Pogodba o zaposlitvi je med služenjem v mirovanju – suspenz pogodbe o zaposlitvi. Suspenz ureja 53. člen ZDR-1. V slednjem je med primeri, ki privedejo do suspenza pogodbe o zaposlitvi, izrecno navedeno tudi PSVR. Isti člen tudi navaja, da pogodba o zaposlitvi v primerih suspenza ne preneha veljati in je delodajalec ne sme odpovedati, razen če so podani razlogi za izredno odpoved ali če je uveden postopek za prenehanje delodajalca.