



## SKRAJŠAN POLNI DELOVNI ČAS, ZAČASNO ČAKANJE NA DELO, KARANTENA IN VIŠJA SILA

### Pogosta vprašanja in odgovori

v zvezi z uveljavljanjem pravice do:

- povračila nadomestila plače zaposlenim, ki ne morejo opravljati dela zaradi odrejene karantene in/ali zaradi višje sile, ki je posledica obveznosti varstva otrok, zaprtih meja ali ustavitve javnega prevoza
- subvencije za skrajšanje polnega delovnega časa in
- delnega povračila nadomestila plače za zaposlene na začasnem čakanju na delo

### POJASNILO

Objavljamo samo odgovore na vprašanja, ki še niso bila zastavljena. Na ponavljajoča se vprašanja odgovarjamo po elektronski pošti, a jih ponovno ne objavljamo.

Vprašanja nam lahko pošljete na elektronski naslov: [ZIUPPP@ess.gov.si](mailto:ZIUPPP@ess.gov.si).

Dokument prenovljen: 20.1. 2021

Objavljeno dne, 13. 11. 2020

#### 1. Ali lahko kombiniramo interventni ukrep karantene in skrajšanega delovnega časa?

**Odgovor:** Če vam je bilo odobreno subvencioniranje skrajšanega polnega delovnega časa, enemu ali več izmed vaših delavcev pa je bila odrejena karantena, lahko ohranite subvencijo za skrajšani polni delovni čas in pridobite tudi pravico do povračila nadomestila plače za delavce z odrejeno karanteno. To storite s (pravočasno) oddajo vloge na našem [Portal za delodajalce](#).

Vlogi priložite odločbo o odrejeni karanteni Ministra za zdravje ali potrdilo NIJZ ali Policije za vsakega izmed delavcev. Zavod vam pravico prizna z odločbo ter z vami sklene pogodbo o povračilu nadomestila plače. Obdobja karantene ne morete uveljavljati na zahtevku za subvencioniranje skrajšanja polnega delovnega časa.

#### 2. Ali lahko kombiniramo interventni ukrep karantene in čakanja?

**Odgovor:** Če se pri delodajalcu pokaže potreba po delu delavca, ki je na začasnem čakanju na delo in ga pozove nazaj na delo, delavec pa ima odrejeno karanteno, lahko delodajalec uveljavlja povračilo nadomestila dela plače za odrejeno karanteno. Delodajalec mora Zavod obvestiti, da je delavca pozval nazaj na delo.

#### 3. Ali lahko kombiniramo interventni ukrep skrajšanega delovnega časa in čakanja?

**Odgovor:** Da, vendar subvencije ne morete uveljavljati za istega delavca in za isto obdobje pri obeh ukrepih.

**4. Od kdaj se šteje rok za oddajo vloge za karanteno/višjo silo, čakanje ...? Kako je s sobotami in nedeljami, ki padejo v to obdobje?**

**Odgovor:** Štetje rokov za vse ukrepe je naslednje:

Vrsta ukrepa	Skrajšan polni delovni čas	Čakanje na delo	Karantena	Višja sila
Rok za oddajo vloge (začne teči naslednji dan od pričetka)	<b>15 dni</b>	<b>8 dni</b>	<b>8 dni</b>	<b>8 dni</b>

**Popravek odgovora z dne, 7.12.:** V kolikor se rok za oddajo vloge izteče na soboto, nedeljo, ali praznik, je skrajni rok za oddajo vloge prvi naslednji delovni dan.

**5. S pozitivno odločbo ste nam odobrili pravico do povračila nadomestila plače za eno delavko v karanteni. Odločba vsebuje datumsko obdobje odobrene pravice, ne vsebuje pa niti višine niti kolikšen delež nadomestila ji pripada?**

**Odgovor:** Izračun nadomestila plače pripravite v skladu z veljavnim zakonom, ki ureja delovna razmerja. Zavod ni pristojen za podajanje informacij o izračunu nadomestila plače za delavce z odrejeno karanteno.

Na Zavodu povrnemo 100 % obračunanega in izplačanega nadomestila, delodajalci pa morate delavcem pravilno obračunati 50 %, 80 % ali 100 % nadomestilo plače glede na razlog odrejene karantene. Za pravilnost obračuna plače in izstavljenega zahtevka za izplačilo Zavodu je odgovoren delodajalec.

Zavod na podlagi ZIUPDV in ZZUOOP prizna pravico, izda odločbo, sklene pogodbo in izplača znesek na zahtevku za izplačilo, ki ga delodajalci izstavite kot e-račun (na podlagi ZIUPDV) ali v obliki e-zahtevka na našem Portalu za delodajalce (na podlagi ZZUOOP). Zavod povrne znesek na zahtevku za izplačilo v celoti, ki ni vnaprej določljiv, zato v pogodbi ne navajamo pogodbene vrednosti.

**6. Kakšna so povračila nadomestil plače in subvencije pri interventnih ukrepih?**

**Odgovor:** Zavod povrne nadomestilo plač od I. bruto plače, kot izhaja iz spodnje preglednice.

	Skrajšan polni delovni čas	Čakanje na delo	Karantena	Višja sila
Višina nadomestila, ki ga mora delavcu izplačati delodajalec	80 % plače	80 % plače, ne sme biti nižje od minimalne plače	odvisno od razloga (50%, 80% ali 100 % plače)	80 % plače
Višina povračila Zavoda RS za zaposlovanje	Subvencija znaša: - 448 EUR od 20 do 24 ur tedensko, - 336 EUR od 25 do 29 ur tedensko, - 224 EUR od 30 do 34 ur tedensko, - 112 EUR za 35 ur	80 % nadomestila I. bruto  100 % nadomestila I. bruto*(dopolnitev odgovora spodaj)	100 % nadomestila I. bruto	100 % nadomestila I. bruto

	tedensko			
--	----------	--	--	--

**Dopolnitev odgovora z dne, 7.12.:** \* do povračila 100 % nadomestila plače (čakanje na delo) bodo od novembra upravičeni delodajalci, pri katerih skupni znesek prejetih državnih pomoči po interventnih zakonih ne presega 800.000 EUR za posamezno podjetje. Povračilo je po ZIUOPDVE omejeno z višino povprečne plače v RS.

**7. Kaj se zgodi, če dobi delavec odrejeno karanteno, potem pa npr. zadnje tri dni te 10-dnevne karantene dejansko zboli (za COVID-19 ali gripo ali si zlomi roko)? Vidimo, da pravico za povračilo nadomestila plače dobimo za vseh 10 dni ...**

**Odgovor:** Tako je, pravico odobrimo za obdobje, navedeno na odločbi Ministra za zdravje oz. na potrdilu NIJZ ali Policije.

Če delodajalec na vlogi navede krajše obdobje znotraj obdobja iz vlogi priložene odločbe/potrdila, priznamo pravico za to krajše obdobje.

Po sklenitvi pogodbe, delodajalec lahko uveljavlja povračilo nadomestila plače za posameznega delavca za obdobje karantene, vendar ne za dneve, ko delavec:

- dela ali
- koristi letni dopust ali
- uveljavlja pravico do odsotnosti z dela po predpisih o pokojninskem in invalidskem zavarovanju, zdravstvenem zavarovanju ali starševskem varstvu ter do ustreznega nadomestila ali plačila prispevkov (pravice iz socialnih zavarovanj) ali
- v drugih primerih, v katerih je delavec upravičen do odsotnosti z dela s pravico do nadomestila plače, ki ne bremeni delodajalca,

Te dneve enostavno odštejete oz. jih ne obračunate na zahtevku za povračilo nadomestila plače.

**8. Naš delavec je zbolel za COVID-19 in mora biti v karanteni. Kam oddamo vlogo?**

**Odgovor:** Karantena je namenjena izolaciji zdravih oseb, ki jim je bila odrejena karantena na podlagi odločbe ministra za zdravje ali potrdila NIJZ/Policije o odrejeni karanteni.

Če delavec zboli za COVID-19, je v bolniškem staležu in zanj ne morete uveljavljati povračila nadomestila plače za odrejeno karanteno.

**9. Kje delodajalci pridobimo informacije o tem, kako pridobiti karantensko odločbo oz. potrdilo?**

**Odgovor:** Predlagamo, da si pogledate informacije na spletni strani NIJZ:  
<https://nijz.si/sl/nova-ureditev-karanten-na-domu>.

**10. Ali sredstva, ki jih bomo dobili od Zavoda za povračilo nadomestila plače delavcev z odrejeno karanteno, sodijo pod pravilo de minimis?**

**Odgovor:** Ne.

**11. Prejšnji teden smo oddali vlogo za povračilo nadomestila plače za 3 delavce v karanteni. Priložili smo le eno odločbo, ostali dve pa smo dobili šele danes. Z vlogo nismo želeli več odlašati, da ne bi zamudili rok iz PKP4, ki je še bil 30 dni. Na Portalu za delodajalec jih ne moremo pripeti oz. odložiti, saj status Poslano tega ne omogoča. Ali vam zahtevani prilogi lahko pošljemo po ePošti?**

**Odgovor:** Manjkajoči odločbi Ministra za zdravje nam lahko v skenirani obliki pošljete na naš eNaslov glavne pisarne: [gpzrsz@ess.gov.si](mailto:gpzrsz@ess.gov.si), pri čemer obvezno dopišite številko vloge, na katero se dopolnitev nanaša, kot je npr.: 11065-50367/2020-1.

**12. Ali po prejeti pozitivni odločbi za višjo silo dobimo avtomatično nakazilo?**

**Odgovor:** Ne. Po prejeti pozitivni odločbi boste prejeli tudi pogodbo o povračilu nadomestila plače za delavce v karanteni oz. na višji sili. Po sklenitvi pogodbe nam izstavite zahtevek za izplačilo nadomestila plače. Skupaj s pogodbo prejmete kratka navodila, kako Zavodu izstavite zahtevek za izplačilo.

**13. Ko smo oddajali vlogo za karanteno, nismo bili pozorni, da je možno iz spustnega seznama izbrati enega izmed naših treh TRR-jev. Privzeto se je shranil TRR, na katerega ne želimo prejemati sredstev. Sedaj vloge več ne moremo popravljati. Kako lahko to rešimo?**

**Odgovor:** Prošnjo za spremembo TRR na vlogi nam pošljete na naš eNaslov glavne pisarne: [gpzrsz@ess.gov.si](mailto:gpzrsz@ess.gov.si), pri čemer dopišite številko vloge (kot je npr.: 11065-50367/2020-1), na katero se sprememba nanaša.

Delodajalci, ki imate z Zavodom že sklenjeno pogodbo z neustreznim TRR, pa nam sporočite pravega in z vami bomo sklenili aneks k pogodbi za spremembo TRR.

**14. Naša delavka trdi, da ima med počitnicami objektivne okoliščine za višjo silo, a menimo, da vnaprej predvideni in načrtovani dogodek, kot so šolske počitnice, niso ravno okoliščine višje sile in bi lahko koristila nekaj dni dopusta.**

**Odgovor:** Zavod ni pristojen tolmačiti določb ZZUOOP, odgovori na vaša vprašanja so dostopni na spletni strani MDDSZ: <https://www.gov.si/novice/2020-11-11-varstvo-otrok-zaradi-visje-sile/>. Če Zavod prejme pravočasno in popolno vlogo, bo takšno vlogo v celoti odobril.

**15. V podjetju je zaposlen par. Bi bilo možno, da mož zaradi svojih delovnih obveznosti zagotovi varstvo zgolj določene dneve v tednu, npr. ponedeljek in torek, a vseeno oddamo le eno vlogo za trajanje celotnega enomesečnega obdobja epidemije? Ali lahko v tem primeru delavka uveljavlja oz. se sklicuje na višjo silo za obdobje od srede do petka?**

**Odgovor:** Zavod ni pristojen tolmačiti določb ZZUOOP, kot izvajalec ukrepa, na katerega se nanaša vaše vprašanje, pa vam odgovarjamo glede načina njihovega uveljavljanja.

Višja sila ne izhaja iz delovnih obveznosti delavca, temveč gre v celoti za nezmožnost opravljanja dela, ki je posledica obveznosti varstva otroka zaradi odrejene karantene ali druge zunanje objektivne okoliščine nezmožnosti obiskovanja vrtca, šole itn.

Zavod bo sprejel vloge delodajalcev, ki bodo ukrep koristili le za točno določene oz. datumsko opredeljene dneve, ki jih delodajalci navedejo v vlogi (na primer tudi le za posamezne dneve v tednu).

Starša se torej lahko dogovorita glede tedenske razporeditve varstva otroka in o tem obvestita delodajalca. Delodajalec lahko odda vlogo za oba delavca za ves čas trajanja višje sile. Za oba delavca na vlogi navede isto obdobje, dnevi uveljavljanja višje sile pa morajo biti razvidni iz izjave posameznega delavca in se ne smejo prekrivati. [Poglejte si vzorec/primer izjave.](#)

**16. Kako opredelimo datume v vlogi, še posebej datume zaključka pri karanteni, če še nimamo delavčeve odločbe, ker je še ni prejel od Ministrstva za zdravje.**

**Odgovor:** Delavec je zagotovo prejel ustna navodila pristojne institucije glede trajanja in načina izvajanja karantene na domu, zato v vlogo navedite te datume. Karantene sedaj trajajo 10 koledarskih dni.

**17. Ta trenutek (konec oktobra) ne vemo, koliko časa bo delavka na višji sili, ker je tudi sama na izjavi napisala, da bo »do preklica«. Na vaši vlogi, ki je sicer res zelo enostavna za izpolniti, pa moramo navesti konkretne datume od-do. Kaj nam svetujete?**

**Odgovor:** Zaradi izredno velikega števila vlog delodajalcev za povračilo nadomestila plače za delavce v karanteni ali na višji sili vloge odpiramo z zamikom. Če bodo vlogam priložene izjave delavcev z obdobjem višje sile »do preklica« ali »do nadaljnjega« ali do zadnjega dne upravičenosti prejemanja povračila nadomestila plače, tj. do 31.12.2020, bomo takšnega vlagatelja pozvali k dopolnitvi oz. razjasnitvi vloge. V času, ko na Zavodu vaše vloge še nismo obravnavali, jo lahko kadarkoli sami dopolnite in nam na eNaslov [gpzrsz@ess.gov.si](mailto:gpzrsz@ess.gov.si) sporočite datum dejanskega zaključka višje sile. Pri obveščanju in dopolnjevanju vlog se vedno sklicujte na številko vloge, kot je npr.: 11065-50367/2020-1.

**Popravek odgovora z dne, 2.12.:** Zaradi izredno velikega števila vlog delodajalcev za povračilo nadomestila plače za delavce v karanteni ali na višji sili vloge odpiramo z zamikom. Če bodo vlogam priložene izjave delavcev z obdobjem višje sile »do preklica« ali »do nadaljnjega« ali do zadnjega dne upravičenosti prejemanja povračila nadomestila plače, tj. do 31.12.2020, vlagateljev ne bomo pozivali k dopolnitvi in bomo upoštevali obdobje oz. »datum do«, naveden na vlogi. V času, ko na Zavodu vaše vloge še nismo obravnavali, jo lahko kadarkoli sami dopolnite in nam na e-naslov [gpzrsz@ess.gov.si](mailto:gpzrsz@ess.gov.si) sporočite datum dejanskega zaključka višje sile. Pri obveščanju in dopolnjevanju vlog se vedno sklicujte na številko vloge, kot je npr.: 11065-50367/2020-1.

**18. Za delavca bomo do marca 2021 prejeli mesečno subvencijo za zaposlitev Zaposli.me, a je sedaj v karanteni za 10 dni. Ali nam boste priznali pravico do povračila nadomestila plače zaradi odredene karantene za teh 10 dni?**

**Odgovor:** Da.

**19. Očim je umrl. Ali je to mišljeno pod tretjo alinejo (smrt staršev - očeta, matere, zakonca ali zunajzakonskega partnerja starša, posvojitelja)?**

**Odgovor:** Da, do povračila nadomestila plače za delavca v karanteni, ki je odšel v državo na rdečem seznamu zaradi pogreba očima, bi bili upravičeni.

**20. Za vedno več delodajalcev, ki so porabniki proračunskih sredstev (policija, vrtci, sodišče ...), pa tudi kmetovalci, zadruga, zavodi ... nas računovodje sprašujejo v zvezi upravičenostjo do povračila stroškov zaradi višje sile (varstvo otroka) ali karantene. Zanima jih, ali tudi oni lahko oddajo vlogo za povračilo stroškov.**

**Odgovor:** Do povračila nadomestila plače so upravičeni vsi (našteti) delodajalci, ki zaposlujejo delavce v skladu z zakonom, ki ureja delovna razmerja. Lahko torej oddajo vlogo za delavce, ki so zaposleni pri njih.

Do povračila nadomestila plače pa ne bi bili upravičeni nosilci dejavnosti (npr. poslovodne osebe, zavarovane na šifri zavarovalne podlage 040) ali samostojni podjetniki posamezniki, zavarovani s šifro zavarovalne podlage 005.

**Popravek odgovora z dne, 7.12.:** Od uveljavitve ZIUOPDVE (28.11.) do povračila nadomestila plače zaradi odrejene karantene ali odsotnosti delavca iz razloga višje sile niso upravičeni delodajalci, ki so neposredni ali posredni uporabniki proračuna RS oziroma proračuna občine, katerih delež prihodkov iz javnih virov je bil v letu 2019 višji od 70 %. Sprememba velja za vloge, prejete po uveljavitvi zakona.

**21. Kakšno nadomestilo plače pripada delavcu , ki je na meji dobil odrejeno karanteno, ker je prišel iz rdeče države iz razloga obiska sodišča?**

**Odgovor:** Zavod ni pristojen tolmačiti določb ZIUOPDV ali ZZUOOP, kot izvajalec ukrepa, na katerega se nanaša vaše vprašanje, pa vam odgovarjamo glede načina njihovega uveljavljanja. Če bi na Zavod vložili vlogo za povračilo nadomestila plače za delavca z odrejeno karanteno zaradi odhoda v državo na rdečem seznamu iz razloga obiska sodišča, po ZIUOPDV ne bi bili upravičeni do povračila nadomestila plače, po ZZUOOP pa to je upravičen razlog za odhod v državo na rdečem seznamu in bi vam pravico (ob pravočasni in popolni vlogi) priznali.

Delavec je upravičen do nadomestila plače v višini, kot jo določa ZDR-1 za primer višje sile (50 % od osnove).

**22. Ali je potrebno priložiti k vlogi tudi dokazilo – izpisek iz matične knjige umrlih ali zadostuje izjava delavca, da mu je v Bosni umrla mama?**

**Odgovor:** Zadostuje izjava delavca, delavec pa mora dokazila predložiti delodajalcu.

**23. Prejeli smo Poziv k dopolnitvi vloge - predložiti moramo izjavo delavke o obstoju osebnih okoliščin za odhod v državo na rdečem seznamu. Delavka je sicer odločbo o karanteni dobila ob vračilu iz Turčije, ki je bila ves čas na rumenem seznamu. Potovanje je bilo namenjeno oddihu. Delavki nismo mogli zagotavljati dela od doma, zato smo ji izplačali nadomestilo plače v višini 80%. Izjave delavke o obstoju osebnih okoliščin za odhod v državo na rdečem seznamu vam tako ne moremo posredovati, ker delavka ni odšla v državo, ki bi bila na rdečem seznamu. Prosim za navodila, kako lahko ravnamo v tem primeru.**

**Odgovor:** Štejemo, da ste že s tem eSporočilom, ki ga bomo poknjžili v vaš spis, uspešno pojasnili vlogo in bomo o njej lahko ustrezno odločili.

**24. Delavcu smo odredili delo s skrajšanim delovnim časom. Kaj vse moramo posredovati zavodu in kako vložimo vlogo? Ali moramo še vedno obveščati zavod v 3 delovnih dneh in posredovati odredbe v roku 8 dni, kot je navedeno v zakonu? Kdaj moramo vložiti vlogo za pridobitev subvencije?**

**Odgovor:** V 8-ih delovnih dneh nam morate posredovati pisno odredbo o delu s skrajšanim delovnim časom, vlogo za subvencijo pa vložite v roku 15-ih dni od odreditve skrajšanega

delovnega časa. Obveznost obveščanja v 3-eh delovnih dneh pa nastane in jo je potrebno spoštovati šele v obdobju prejemanja sredstev, to je po izdanem sklepu o dodelitvi subvencije.

V praksi to pomeni, da nas morate obvestiti o odrejenem skrajšanem delovnem času v treh delovnih dneh le takrat, ko ste za delavca že prejeli naš sklep in ste mu morebiti v tem obdobju znova odredili delo s skrajšanim delovnim časom (npr. ker je bil vmes pozvan na delo s polnim delovnim časom oz. ste mu izdali odredbo o čakanju na delo).

Postopek in vse obveznosti so podrobneje opisane na naši spletni strani [https://www.ess.gov.si/delodajalci/financne\\_spodbude/ugodnosti\\_pri\\_zaposlovanju/intukrep-skrajsani-delovni-cas](https://www.ess.gov.si/delodajalci/financne_spodbude/ugodnosti_pri_zaposlovanju/intukrep-skrajsani-delovni-cas).

Prehod iz skrajšanega v polni delovni čas pa je naslednji: Zavod predhodno obvestite, če delavca pozovete, da bo ponovno opravljal delo s polnim delovnim časom (enako, če delavca napotite na začasno čakanje na delo).

**25. Za delavce imamo odobreno subvencijo za skrajšani delovni čas, vendar smo jim zaradi zaprtja poslovanja sedaj izdali odredbe o čakanju na delo in vložili vlogo za povračilo nadomestila plače. Ali moramo sedaj »preklicati« skrajšani delovni čas in/ali prekiniti pogodbo za skrajšani delovni čas? Morebiti se bo situacija izboljšala in bomo pozvali delavce spet nazaj ter jim odredili delo s skrajšanim delovnim časom. Kako naj ravnamo?**

**Odgovor:** Pogodba ostane v veljavi in vam je ni potrebno preklicati. Če bi bili delavci pozvani na delo s polnim delovnim časom, pa nas morate o tem obvestiti.

Če boste uveljavljali povračilo nadomestila za čas čakanja na delo, vložite vlogo v roku 8-ih dni od napotitve na začasno čakanje na delo.

Pomembno je, da za čas prejemanja povračila nadomestila plače za navedene zaposlene hkrati ne uveljavljate še subvencije za skrajšani polni delovni čas.

Ko boste na Portalu za delodajalce oddajali zahtevek za izplačilo subvencije za skrajšani polni delovni čas, to obdobje, ko ste prejeli povračilo nadomestila plače za čas čakanja, za posamezen mesec vpišite pod Druge odsotnosti.

**26. Odredbe o skrajšanem delovnem času smo za delavce posredovali na eNaslov Zavoda namesto na vaš Portal za delodajalce. Ali jih moramo še enkrat posredovati preko Portala za delodajalce?**

**Odgovor:** Dokumentacije vam ni potrebno ponovno pošiljati. V prihodnje pa prosimo, da vso zahtevano dokumentacijo v povezavi s skrajšanim delovnim časom posredujete preko Portala za delodajalce v modul Posredovanje dokumentacije, kar je natančneje obrazloženo na naši spletni strani: [https://www.ess.gov.si/delodajalci/financne\\_spodbude/ugodnosti\\_pri\\_zaposlovanju/intukrep-skrajsani-delovni-cas](https://www.ess.gov.si/delodajalci/financne_spodbude/ugodnosti_pri_zaposlovanju/intukrep-skrajsani-delovni-cas).

**27. Delavec je prinesel odločbo o odrejeni karanteni hrvaškega ministrstva. Ali bi s tem uspešno lahko pridobili povračilo nadomestilo plače?**

**Odgovor:** Ne, ustrezne so namreč le odločbe slovenskega ministra za zdravje.

Objavljeno dne, 17. 11. 2020

**28. Kako je sedaj, ko je ukinjen javni prevoz. Ali tudi ta predstavlja višjo silo in bi pri vas na Zavodu lahko uspešno pridobili povračilo nadomestilo plače?**

**Odgovor:** Trenutno veljavni ZZUOOP omogoča delodajalcem povračilo nadomestila plače za delavce odsotne z dela zaradi višje sile zgolj iz razloga varstva otrok. Pri nadomestilu plače delavcu v primeru ukinitve javnega prevoza in s tem povezano nezmožnostjo prihoda na delo je potrebno upoštevati splošen delovnopравни okvir v ZDR-1 glede višje sile. Več o tem na spletni strani MDDSZ: <https://www.gov.si/novice/2020-11-17-ukinitev-javnega-prevoza-v-povezavi-z-visjo-silo/>

**Popravek odgovora z dne, 7.12.:** Po uveljavitvi ZIUOPDVE (28.11.) lahko delodajalci povračilo nadomestila plače uveljavijo tudi zaradi višje sile, ki je posledica ustavitve javnega prevoza ali zaprtja mej.

Objavljeno dne, 26. 11. 2020

**29. Ali lahko delodajalci koristijo (kombinirajo) ukrep delnega povračila nadomestila plače delavcem na začasnem čakanju na delo in ukrep subvencioniranja skrajšanja polnega delovnega časa tudi za delavce, katerih zaposlitev je subvencionirana iz naslova programov aktivne politike zaposlovanja (Zaposli.me, Trajno zaposlovanje mladih, Spodbude za zaposlovanje oseb iz Učnih delavnic)?**

**Odgovor:** V skladu z mnenjem MDDSZ delodajalci za delavce, ki so jih zaposlili v okviru programa aktivne politike zaposlovanja in prejemajo subvencijo iz tega naslova, za isto obdobje ne morejo uveljavljati delnega povračila nadomestila plače zaradi napotitve na začasno čakanje na delo ali subvencije zaradi odreditve dela s skrajšanim polnim delovnim časom, ker se ukrepi razlikujejo po namenu. Namen subvencioniranja zaposlovanja v okviru aktivne politike zaposlovanja je novo zaposlovanje ranljivih skupin brezposelnih oseb (mladi, dolgotrajno brezposelnih, starejši...), medtem ko je namen interventnih ukrepov ohranitev zaposlitve. Delodajalci lahko osebi, ki so jo zaposlili na podlagi pogodbe o subvencioniranju zaposlitve, določijo čakanje na delo oziroma skrajšan polni delovni čas. Za čas trajanja pogodbe o subvencioniranju zaposlitve pa ne morejo hkrati uveljavljati tudi delnega povračila nadomestila plače za čakanje na delo oziroma subvencije za skrajšanje polnega delovnega časa.

**Dopolnitev 20.1.2021:** Delodajalci lahko od pogodbe o subvencioniranju zaposlitve odstopijo, kot je opisano pri odgovoru št. 33.

Objavljeno dne, 2. 12. 2020

**30. Oddali smo vlogo za 2 delavca za višjo silo. Sedaj smo ugotovili, da smo jih pomotoma dali na seznam delavcev z odrejeno karanteno na tej isti vlogi, namesto na spodnji seznam delavcev na višji sili. Prosim povejte, kako naj to popravimo?**

**Odgovor:** V tem primeru, vas bomo pozvali k dopolnitvi in pojasnitvi vloge, saj bomo videli, da se priloge k vlogi nanašajo na višjo silo, ne na karanteno. Poziv k dopolnitvi boste najprej prejeli na kontaktni e-naslov iz vaše vloge, v kolikor nanj ne bomo prejeli odziva, pa še s klasično pošto, z osebno vročitvijo. Status vloge na Portalu se bo iz »Poslano« spremenil v »V dopolnjevanju«. Takrat boste, kot zapisano v našem pozivu, delavce iz seznama delavcev z odrejeno karanteno pobrisali, ter jih vnesli v ustrezno rubriko, v seznam delavcev odsotnih iz razloga višje sile. Dopolnitev vloge boste nato oddali na Zavod.



**31. Naša delavka je doma, ker ima zaradi varstva otroka višjo silo. Po pomoti smo zanjo oddali vlogo na portalu v rubriko »čakanje«. Vloge ne moremo popravljati zato prosim, če jo lahko vi prestavite v rubriko za višjo silo. Namreč, če bi oddali novo vlogo, bi vi šteli, da je zamujen 8-dnevni rok.**

**Odgovor:** Kadar bi bil rok za oddajo vloge zamujen, storite sledeče: na našem Portalu za delodajalce oddajte novo vlogo pod ustrezno rubriko. K vlogi, poleg zahtevanih dokazil, obvezno priložite tudi pojasnilo v zvezi z datumom in pravočasnostjo vloge. Navedite klasifikacijsko številko prvotne vloge (11065-...../2020-1), ki ste jo pomotoma oddali dne, x. x. 2020 v obliki vloge za povračilo nadomestila plače delavcem na začasnem čakanju na delo. V našem e-dokumentacijskem sistemu bomo obe vlogi povezali in upoštevali datum prvotno oddane vloge. Ko oddate novo vlogo pa vas prosimo, da na Portalu od prejšnje vloge odstopite. To pomeni, da bo v našem sistemu še vedno ostala zavedena (kot prejeta), le obravnavali je ne bomo.

**32. Ali moramo oddati novo vlogo po PKP6, v primeru da smo že oddali vlogo za povračilo nadomestila plače za delavce na čakanju v novembru po PKP5, želeli bi pa 100% nadomestilo?**

**Odgovor:** Po novem lahko delodajalci uveljavljate 100 % povračilo nadomestila plače, če ne prejmete skupaj več kot 800.000 EUR državnih pomoči po interventnih zakonih za posamezno podjetje – všteta je tudi pomoč, ki jo boste prejeli do konca upravičenosti po Zakonu o interventnih ukrepih za omilitev posledic drugega vala epidemije (ZIUOPDVE). Možnost uveljavljanja 80 % ali 100 % povračila nadomestila plače za začasno čakanje za november in nadaljnje mesece bomo vsem delodajalcem, ki ste vlogo že oddali, omogočili pri oddaji zahtevka za november (za izplačana nadomestila v decembru). Pri zahtevku boste delodajalci podpisali izjavo glede višine prejetih sredstev in se odločili, ali boste uveljavljali 80 % ali 100 % povračilo nadomestila plače. Zato vam ni treba oddajati nove vloge. Izjavo glede višine prejetih sredstev in odločitev, ali boste uveljavljali 80 % ali 100 % povračilo nadomestila plače, bomo dodali v nov obrazec vloge. Slednja bo na našem portalu za delodajalce na voljo predvidoma, v sredo, 2. 12. 2020, po 14:00. Vlogo predložite v 8 dneh od napotitve zaposlenega na začasno čakanje na delo, najpozneje do 15. 1. 2021.

Objavljeno dne, 20. 1. 2021

**33. Ali lahko odstopimo od pogodbe, ki jo imamo sklenjeno za subvencionirano zaposlitev delavca ter zanj uveljavljamo ukrep čakanja na delo oz. ukrep skrajšani delovni čas?**

**Odgovor:** V skladu z mnenjem MDDSZ delodajalci ne morejo hkrati koristiti subvencij za zaposlitev (Zaposli.me, Trajno zaposlovanje mladih,...) ter povračila izplačanega nadomestila plač za čas čakanja na delo ali subvencij za skrajšan polni delovni čas (pojasnilo pri odg. št. 29). V primeru, da želi delodajalec uveljavljati povračilo izplačanega nadomestila plač za čas čakanja na delo in/ali subvencijo za skrajšan polni delovni čas, **lahko odstopi od pogodbe** o subvencionirani zaposlitvi. Odstop od pogodbe je možen le na dan, ko zanj zaprosi. Opozarjamo pa, da v tem primeru po izteku prejemanja nadomestila izplačanih plač za čas čakanja na delo ali subvencij za skrajšan polni delovni čas, za to osebo ne more več uveljavljati subvencije za zaposlitev, saj od pogodbe v celoti odstopi. Zavod bo te odstopne šteli kot objektivno okoliščino, tako da delodajalcev ne bo šteli za kršitelje pogodb. Tako bodo v primeru novega zaposlovanja lahko kandidirali na javna povabila.